



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
UNIDADE REGIONAL DE SOROCABA - UR-9



Sorocaba, 6 de junho de 2023

Ofício nº 171/2023 – TCE-SP.UR-9

Excelentíssima Senhora,

Informo a Vossa Excelência que o servidor deste Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, Senhor Márcio Borges, está autorizado a proceder, junto à Prefeitura Municipal de Quadra, à fiscalização ordinária nas contas do exercício de 2022, objeto do Processo TC nº 003993.989.22-7, na conformidade da Lei Orgânica desta Casa de Contas (Lei Complementar nº 709/93), além das Instruções vigentes deste Tribunal.

Fica Vossa Excelência, na qualidade de Prefeita Municipal nos exercícios de 2022 e corrente, desde já, NOTIFICADA a acompanhar todos os atos de tramitação processual do referido Feito, exercendo o direito de defesa, interpondo recursos cabíveis, quando for o caso, e o que mais for de vosso interesse, inclusive, no que se refere a autos próprios que vierem a ser formados.

Desde logo, fica, também, NOTIFICADA de que todos os despachos e decisões exaradas acerca do aludido processo serão publicados no Diário Oficial do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (<https://www.tce.sp.gov.br/diariooficial>), na conformidade do artigo 90, da Lei Complementar n.º 709, de 14 de janeiro de 1993, iniciando-se, a partir de então, a contagem dos prazos processuais.

Ao ensejo, renovo protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

MAURO GUIMARAES
COAM:17140853843

Assinado de forma digital
por MAURO GUIMARAES
COAM:17140853843
Dados: 2023.06.06 16:15:54
-03'00'

Mauro Guimarães Coam
Diretor Técnico de Divisão

Exma. Sra.

Lheonides de Oliveira Andrade

DD. Prefeita Municipal

QUADRA – SP

RECEBIDO: 19/06/2023

Documento assinado digitalmente
LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
Data: 19/06/2023 09:58:03-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO

Declaração de Atualização Cadastral

Eu, **LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE**, CPF **026.828.638-84**, atesto que na data de **16/05/2023** às **16:04:35** minhas informações pessoais perante este Tribunal encontram-se atualizadas no sistema Cadastro TCESP, constando os seguintes dados:

- Nome Completo;
- CPF;
- RG;
- Data de Nascimento;
- E-mail institucional;
- E-mail pessoal;
- Telefone Celular
- Endereço Residencial.

Atesto também que o endereço de e-mail **gabinete1@quadra.sp.gov.br**, indicado como endereço principal no Cadastro TCESP, é o endereço de contato com o Tribunal, e que é minha responsabilidade mantê-lo atualizado no caso de qualquer alteração.

Código de autenticidade dos dados prestados no Cadastro TCESP:

149343CFA0F21793D5FED722314DDDB0958609C5F19F76FAD5D5297D32

Esta declaração foi certificada e sua autenticidade é garantida pela chave

e4396049-6728-4133-ac6a-7a58c5f20776

Para conferência, acesse <https://www4.tce.sp.gov.br/verificacao-documentos> e insira a chave acima, ou acesse pelo QR Code apresentado ao lado.





ANEXO 12 - BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Município: Quadra

Poder: EXECUTIVO

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Exercício: 2023

Mês: 1

Em R:

| RECEITA ORÇAMENTÁRIA | PREVISÃO INICIAL | PREVISÃO ATUALIZADA (a) | RECEITAS REALIZADAS (b) | SALDO (c = b - a) | DESPESA ORÇAMENTÁRIA | DOTAÇÃO INICIAL (d) | DOTAÇÃO ATUALIZADA (e) | DESPESAS EMPENHADAS (f) | DESPESAS LIQUIDADAS (g) | DESPESAS PAGAS (h) | SALDO DA DOTAÇÃO (i = e - f) |
|--|------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|--|---------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------------|
| RECEITAS CORRENTES | 21.960.000,00 | 37.541.800,00 | 31.787.532,50 | -5.754.267,50 | DESPESAS CORRENTES | 19.480.000,00 | 34.646.083,30 | 30.488.859,76 | 29.229.343,14 | 28.763.572,25 | 4.157.225,00 |
| Receita Tributária | 2.849.950,00 | 2.849.950,00 | 5.439.288,51 | 2.589.338,51 | Pessoal e Encargos Sociais | 10.728.750,00 | 16.417.823,30 | 14.952.273,93 | 14.664.373,20 | 14.275.564,90 | 1.465.549,00 |
| Impostos | 2.738.750,00 | 2.738.750,00 | 5.340.688,71 | 2.601.938,71 | Outras Despesas Correntes | 8.751.250,00 | 18.228.260,00 | 15.536.585,83 | 14.564.969,94 | 14.488.007,35 | 2.691.674,59 |
| Taxas | 110.200,00 | 110.200,00 | 98.599,80 | -11.600,20 | DESPESAS DE CAPITAL | 1.220.000,00 | 4.020.690,00 | 3.244.624,10 | 1.247.126,57 | 1.126.178,67 | 776.065,43 |
| Contribuição de Melhoria | 1.000,00 | 1.000,00 | 0,00 | -1.000,00 | Investimentos | 1.220.000,00 | 4.020.690,00 | 3.244.624,10 | 1.247.126,57 | 1.126.178,67 | 776.065,43 |
| Receita de Contribuições | 120.000,00 | 120.000,00 | 124.091,38 | 4.091,38 | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | 220.000,00 | 220.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 220.000,00 |
| Contribuição para o Custeio do Serviço de Iluminação Pública | 120.000,00 | 120.000,00 | 124.091,38 | 4.091,38 | SUBTOTAL DAS DESPESAS (VI) | 20.920.000,00 | 38.886.773,30 | 33.733.483,86 | 30.476.469,71 | 29.889.750,92 | 5.153.285,79 |
| Receita Patrimonial | 117.050,00 | 117.050,00 | 634.402,60 | 517.352,60 | AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO (VII) | 30.000,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 |
| Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado | 22.000,00 | 22.000,00 | 18.760,74 | -3.239,26 | Amortização da Dívida Interna | 30.000,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 |
| Valores Mobiliários | 95.050,00 | 95.050,00 | 615.641,86 | 520.591,86 | Outras Dívidas | 30.000,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 |
| Transferências Correntes | 18.623.000,00 | 34.204.800,00 | 25.264.866,41 | -8.939.933,59 | | | | | | | |
| Transferências da União e de suas Entidades | 10.137.600,00 | 25.719.400,00 | 14.513.952,61 | -11.205.447,39 | | | | | | | |
| Transferências dos Estados e do Distrito Federal e de suas Entidades | 4.585.400,00 | 4.585.400,00 | 5.797.396,99 | 1.211.996,99 | | | | | | | |
| Transferências de Outras Instituições Públicas | 3.900.000,00 | 3.900.000,00 | 4.953.516,81 | 1.053.516,81 | | | | | | | |
| Outras Receitas Correntes | 250.000,00 | 250.000,00 | 324.883,60 | 74.883,60 | | | | | | | |
| Indenizações, Restituições e Ressarcimentos | 20.000,00 | 20.000,00 | 143.597,56 | 123.597,56 | | | | | | | |
| Demais Receitas Correntes | 230.000,00 | 230.000,00 | 181.286,04 | -48.713,96 | | | | | | | |
| RECEITAS DE CAPITAL | 40.000,00 | 1.275.000,00 | 1.960.519,24 | 685.519,24 | | | | | | | |
| Transferência de Capital | 40.000,00 | 1.275.000,00 | 1.960.519,24 | 685.519,24 | | | | | | | |
| Transferências da União e de suas Entidades | 40.000,00 | 40.000,00 | 300.000,00 | 260.000,00 | | | | | | | |
| Transferências dos Estados e do Distrito Federal e de suas Entidades | 0,00 | 1.235.000,00 | 1.219.357,00 | -15.643,00 | | | | | | | |
| Transferências Provenientes de Depósitos Não Identificados | 0,00 | 0,00 | 441.162,24 | 441.162,24 | | | | | | | |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1-HP-F20L-7B17-4KAK

| RECEITA ORÇAMENTÁRIA | PREVISÃO INICIAL | PREVISÃO ATUALIZADA (a) | RECEITAS REALIZADAS (b) | SALDO (c = b - a) |
|---------------------------|------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| Subtotal das Receitas (I) | 22.000.000,00 | 38.816.800,00 | 33.748.051,74 | -5.068.748,26 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (III) = (I + II) | 22.000.000,00 | 38.816.800,00 | 33.748.051,74 | -5.068.748,26 | SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (VIII) = (VI + VII) | 20.950.000,00 | 38.887.273,30 | 33.733.483,86 | 30.476.469,71 | 29.889.750,92 | 5.153.789,4 |
| DÉFICIT (IV) | 0,00 | 70.473,30 | 0,00 | | SUPERÁVIT (IX) | 1.050.000,00 | 0,00 | 14.567,88 | | | |
| TOTAL (V) = (III + IV) | 22.000.000,00 | 38.887.273,30 | 33.748.051,74 | | TOTAL (X) = (VIII + IX) | 22.000.000,00 | 38.887.273,30 | 33.748.051,74 | 30.476.469,71 | 29.889.750,92 | |
| SALDOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES (UTILIZADOS PARA CRÉDITOS ADICIONAIS) | 1.120.473,30 | | | | | | | | | | |
| Superávit Financeiro | 1.120.473,30 | | | | | | | | | | |
| Reabertura de créditos | 0,00 | | | | | | | | | | |



ANEXO 13 - BALANÇO FINANCEIRO

Município: Quadra
Poder: EXECUTIVO
Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Exercício: 2022
Mês: 14
Em R\$

| RECEITA | |
|---|----------------------|
| TÍTULOS | VALOR |
| RECEITA ORÇAMENTÁRIA | |
| <u>Ordinária</u> | 27.873.877,24 |
| <u>Vinculada</u> | |
| Alienação de Bens | |
| Contribuição de Intervenção no Domínio Econômico - CIDE | |
| Educação | 6.236.829,30 |
| Saúde | 2.843.513,47 |
| Trânsito | |
| Assistência Social | 512.105,03 |
| Regime Próprio de Previdência | |
| Royalties da Exploração do Petróleo e Gás Natural | |
| Convênio com Recursos Ordinários | 258.552,28 |
| Transferências Especiais da União | 9.851.000,08 |
| (-) Deduções da Receita Orçamentária | -3.976.825,58 |
| TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS | 55.626,69 |
| RECEBIMENTOS EXTRA-ORÇAMENTÁRIOS | |
| <u>RESTOS A PAGAR</u> | |
| Inscritos no período | 3.843.732,94 |
| <u>SERVIÇO DA DÍVIDA A PAGAR</u> | |
| Inscritos no período | |
| <u>DEPÓSITOS</u> | |
| Recebidos no período | 2.512.148,13 |
| <u>OUTRAS MOVIMENTAÇÕES EXTRA-ORÇAMENTÁRIAS</u> | |
| Conforme Anexo 13-A | 7.793.789,21 |
| 14.149.670,28 | |
| SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO ANTERIOR | |
| <u>DISPONÍVEL</u> | |
| DISPONÍVEL EM MOEDA NACIONAL | |
| Caixa | 29.633,67 |
| Bancos c/Movimento | 4.362.633,26 |
| Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata | |
| Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo | 4.392.266,93 |
| TOTAL | 52.345.615,64 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1HP-F20L-7BI7-4KAK

| DESPESA | | |
|---|---------------|----------------------|
| TÍTULOS | | VALOR |
| DESPESA ORÇAMENTÁRIA | | |
| <u>Ordinária</u> | | 10.473.978,54 |
| <u>Vinculada</u> | | |
| Alienação de Bens | | |
| Contribuição de Intervenção no Domínio Econômico - CIDE | | |
| Educação | 12.600.958,76 | |
| Saúde | 9.232.356,08 | |
| Trânsito | | |
| Assistência Social | 1.326.339,56 | |
| Regime Próprio de Previdência | | |
| Royalties da Exploração do Petróleo e Gás Natural | | |
| Convênio com Recursos Ordinários | 99.850,92 | |
| Desvinculação de Receitas Municipais - DRM | | |
| Transferências Especiais da União | | 23.259.505,32 |
| TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS CONCEDIDAS | | 1.050.000,00 |
| PAGAMENTOS EXTRA-ORÇAMENTÁRIOS | | |
| <u>RESTOS A PAGAR</u> | | |
| Liquidados no período | 1.328.778,00 | |
| <u>SERVIÇO DA DÍVIDA A PAGAR</u> | | |
| Liquidados no período | | |
| <u>DEPÓSITOS</u> | | |
| Restituições no período | 2.419.620,92 | |
| <u>OUTRAS MOVIMENTAÇÕES EXTRA-ORÇAMENTÁRIAS</u> | | |
| Conforme Anexo 13-A | 7.787.868,61 | 11.536.267,53 |
| SALDO EM ESPÉCIE P/ O EXERCÍCIO SEGUINTE | | |
| <u>DISPONÍVEL</u> | | |
| DISPONÍVEL EM MOEDA NACIONAL | | |
| Caixa | 5.002,77 | |
| Bancos c/Movimento | 6.020.861,48 | |
| Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata | | |
| Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo | | 6.025.864,25 |
| TOTAL | | 52.345.615,64 |



ANEXO 14 - BALANÇO PATRIMONIAL

Município: Quadra
Poder: EXECUTIVO
Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Exercício: 2022
Mês: 14
em R\$

| ATIVO | | |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| TÍTULOS | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| ATIVO CIRCULANTE | 6.509.357,99 | 4.434.460,87 |
| Caixa e Equivalentes de Caixa | 6.025.864,25 | 4.392.266,93 |
| Créditos a Curto Prazo | 483.493,74 | 42.193,94 |
| ATIVO NÃO CIRCULANTE | 21.645.601,65 | 18.930.020,25 |
| Realizável a Longo Prazo | 2.292.903,44 | 907.610,11 |
| Imobilizado | 19.352.698,21 | 18.022.410,14 |
| TOTAL DO ATIVO | 28.154.959,64 | 23.364.481,12 |
| ATIVO FINANCEIRO | 6.060.285,36 | 4.432.608,64 |
| ATIVO PERMANENTE | 22.094.674,28 | 18.931.872,48 |

| QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO | Exercício Atual | Exercício Anterior |
|---|-----------------|--------------------|
| Atos Potenciais Ativos | | |
| Garantias e Contragarantias Recebidas | | |
| Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres | | |
| Direitos Contratuais | | |
| Demandas Judiciais | | |
| Outros Atos Potenciais do Ativo | | |

| PASSIVO | | |
|--|---------------------|---------------------|
| TÍTULOS | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| PASSIVO CIRCULANTE | 1.543.670,15 | 1.866.869,84 |
| Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo | 986.685,24 | 1.166.622,73 |
| Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo | 251.548,49 | 487.340,15 |
| Obrigações Fiscais a Curto Prazo / Transferências | 2,25 | 0,00 |
| Demais Obrigações a Curto Prazo | 305.434,17 | 212.906,96 |
| Não há dados. | | |

| TOTAL DO PASSIVO | 1.543.670,15 | 1.866.869,84 |
|--|----------------------|----------------------|
| PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | |
| ESPECIFICAÇÃO | Exercício atual | Exercício anterior |
| Resultados Acumulados | 26.611.289,49 | 21.497.611,28 |
| Resultado do Exercício | 5.113.678,21 | 2.840.825,51 |
| Resultado de Exercícios Anteriores | 21.497.611,28 | 18.656.785,77 |
| TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO | 26.611.289,49 | 21.497.611,28 |
| TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO | 28.154.959,64 | 23.364.481,12 |
| PASSIVO FINANCEIRO | 4.240.721,86 | 3.193.572,64 |
| PASSIVO PERMANENTE | 651.517,19 | 1.119.375,17 |

| | | |
|--------------------------|----------------------|----------------------|
| SALDO PATRIMONIAL | 23.262.720,59 | 19.051.533,31 |
|--------------------------|----------------------|----------------------|

| QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO | Exercício Atual | Exercício Anterior |
|---|-----------------|--------------------|
| Atos Potenciais Passivos | | |
| Garantias e Contragarantias Concedidas | | |
| Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneros | | |
| Obrigações Contratuais | 4.328.406,80 | 3.522.316,65 |
| Demandas Judiciais | | |
| Outros Atos Potenciais do Passivo | | |



ANEXO 15 - DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Município: Quadra
Poder: EXECUTIVO
Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Exercício: 2022
Mês: 13
EM R\$

| VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS | | |
|---|----------------------|----------------------|
| Títulos | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| <u>Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria</u> | <u>6.071.812,36</u> | <u>2.993.246,03</u> |
| Impostos | 5.983.681,70 | 2.919.927,81 |
| Taxas | 88.130,66 | 73.318,22 |
| <u>Contribuições</u> | <u>124.091,38</u> | <u>133.415,62</u> |
| Contribuição de Iluminação Pública | 124.091,38 | 133.415,62 |
| <u>Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos</u> | <u>18.760,74</u> | <u>20.117,13</u> |
| Exploração de Bens e Direitos e Prestação de Serviços | 18.760,74 | 20.117,13 |
| <u>Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras</u> | <u>1.847.566,32</u> | <u>154.619,18</u> |
| Juros e Encargos de Mora | 23.760,10 | 39.516,30 |
| Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras | 615.641,86 | 106.300,85 |
| Outras Variações Patrimoniais Aumentativas - Financeiras | 1.208.164,36 | 8.802,03 |
| <u>Transferências e Delegações Recebidas</u> | <u>31.649.431,92</u> | <u>21.749.995,48</u> |
| Transferências Intra Governamentais | 447.220,69 | 214.580,29 |
| Transferências Inter Governamentais | 30.583.933,12 | 17.120.173,51 |
| Transferências das Instituições Multigovernamentais | | 4.415.241,68 |
| Outras Transferências e Delegações Recebidas | 618.278,11 | |
| <u>Valorização e Ganhos com Ativos</u> | <u>1.554.998,47</u> | <u>109.247,18</u> |
| Ganhos com Alienação | | 97.500,00 |
| Ganhos com Incorporação de Ativos por Descobertas e Nascimentos | 1.266.784,94 | |
| Ganhos com Desincorporação de Passivos | 288.213,53 | 11.747,18 |
| <u>Outras Variações Patrimoniais Aumentativas</u> | <u>324.883,60</u> | <u>129.683,34</u> |
| Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas | 324.883,60 | 129.683,34 |
| Total das Variações Patrimoniais Aumentativas | 41.591.544,79 | 25.290.323,96 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HP-F20L-7BI7-4KAK

| VARIÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS | | |
|--|----------------------|----------------------|
| Títulos | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| Pessoal e Encargos | <u>15.178.241,96</u> | <u>12.299.258,21</u> |
| Remuneração de Pessoal | 11.265.662,82 | 9.169.523,70 |
| Encargos Patronais | 3.339.097,73 | 2.595.150,99 |
| Benefícios a Pessoal | | 534.583,52 |
| Outras Variações Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos | 573.481,41 | |
| Benefícios Previdenciários e Assistenciais | <u>65.961,66</u> | <u>65.900,77</u> |
| Aposentadorias e Reformas | 63.513,36 | 58.385,16 |
| Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais | 2.448,30 | 7.515,61 |
| Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo | <u>13.606.883,97</u> | <u>7.994.547,44</u> |
| Uso de Material de Consumo | 7.720.027,06 | 4.420.926,39 |
| Serviços | 5.886.856,91 | 3.573.621,05 |
| Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras | <u>671.216,27</u> | <u>59.335,09</u> |
| Juros e Encargos de Mora | 26.532,15 | 59.335,09 |
| Variações Monetárias e Cambiais | 642.909,43 | |
| Descontos Financeiros Concedidos | 1.774,69 | |
| Transferências e Delegações Concedidas | <u>5.321.885,38</u> | <u>1.208.164,00</u> |
| Transferências Intra Governamentais | 1.050.000,00 | 1.030.000,00 |
| Transferências Inter Governamentais | 3.976.825,58 | 60.864,00 |
| Transferências a Instituições Privadas | 295.059,80 | 117.300,00 |
| Desvalorização e Perdas de Ativos | <u>1.261.147,67</u> | <u>574.437,41</u> |
| Incorporação de Passivos | | 208.649,13 |
| Desincorporação de Ativos | 1.261.147,67 | 365.788,28 |
| Tributárias | <u>361.007,00</u> | <u>247.855,53</u> |
| Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria | 37.332,20 | |
| Contribuições | 323.674,80 | 247.855,53 |
| Outras Variações Patrimoniais Diminutivas | <u>11.522,67</u> | |
| Incentivos | 11.522,67 | |
| Total das Variações Patrimoniais Diminutivas | 36.477.866,58 | 22.449.498,45 |
| Resultado Patrimonial do Período | 5.113.678,21 | 2.840.825,51 |



Relatório de Gestão Fiscal - Poder Executivo

Período: 3º Quadrimestre / 2022

Município: Quadra

| QUADRO COMPARATIVO COM OS LIMITES DA LRF: | R\$ | % |
|--|---------------|------------|
| RCL AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO | 31.787.532,50 | 100,0000 % |
| RCL AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL | 31.787.532,50 | 100,0000 % |
| DESPESAS TOTAIS COM PESSOAL | | |
| Montante | 15.880.547,07 | 49,9584 % |
| Limite Máximo (art. 20 LRF) | 17.165.267,55 | 54,0000 % |
| Limite Prudencial 95% (par. único art. 22 LRF) | 16.307.004,17 | 51,3000 % |
| Excesso a Regularizar | 0,00 | 0,0000 % |
| DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA | | |
| Saldo Devedor | -5.168.132,40 | -16,2584 % |
| Limite Legal (art.s 3º e 4º Res. 40 Senado) | 38.145.039,00 | 120,0000 % |
| Excesso a Regularizar | 0,00 | 0,0000 % |
| CONCESSÕES DE GARANTIAS | | |
| Montante | 0,00 | 0,0000 % |
| Limite Legal (art. 9º Res. 43 Senado) | 6.993.257,15 | 22,0000 % |
| Excesso a Regularizar | 0,00 | 0,0000 % |
| OPERAÇÕES DE CRÉDITO (exceto ARO) | | |
| Realizadas no Período | 0,00 | 0,0000 % |
| Limite Legal (inc. I art. 7º Res. 43 Senado) | 5.086.005,20 | 16,0000 % |
| Excesso a Regularizar | 0,00 | 0,0000 % |
| ANTECIPAÇÃO DE RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS | | |
| Saldo Devedor | 0,00 | 0,0000 % |
| Limite Legal (art. 10 Res. 43 Senado) | 2.225.127,28 | 7,0000 % |
| Excesso a Regularizar | 0,00 | 0,0000 % |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e Informe o código do documento: 4-S1HP-F20L-7B17-4KAK

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Data de geração: 14/03/2023 00:59



Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

Balanco Orçamentário

Período: 12 / 2022

Município: Quadra

| RECEITAS | Previsão Inicial | Previsão Atualizada | Previstas até o Período | Realizadas até o Período | Saldo a Realizar |
|--|----------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------|
| RECEITAS CORRENTES | 24.850.000,00 | 40.431.800,00 | 40.431.800,00 | 35.764.358,08 | 4.667.441,92 |
| Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria | 2.849.950,00 | 2.849.950,00 | 2.849.950,00 | 5.439.288,51 | -2.589.338,51 |
| Contribuições | 120.000,00 | 120.000,00 | 120.000,00 | 124.091,38 | -4.091,38 |
| Receita Patrimonial | 117.050,00 | 117.050,00 | 117.050,00 | 634.402,60 | -517.352,60 |
| Transferências Correntes | 21.513.000,00 | 37.094.800,00 | 37.094.800,00 | 29.241.691,99 | 7.853.108,01 |
| Outras Receitas Correntes | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 324.883,60 | -74.883,60 |
| RECEITAS DE CAPITAL | 40.000,00 | 1.275.000,00 | 1.275.000,00 | 1.960.519,24 | -685.519,24 |
| Transferências de Capital | 40.000,00 | 1.275.000,00 | 1.275.000,00 | 1.960.519,24 | -685.519,24 |
| (-) DEDUÇÕES DA RECEITA | 2.890.000,00 | 2.890.000,00 | 2.890.000,00 | 3.976.825,58 | -1.086.825,58 |
| SUBTOTAL DAS RECEITAS (I) | 22.000.000,00 | 38.816.800,00 | 38.816.800,00 | 33.748.051,74 | 5.068.748,26 |
| OPERAÇÕES DE CRÉDITO - REFINANCIAMENTO (II) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (III) = (I + II) | 22.000.000,00 | 38.816.800,00 | 38.816.800,00 | 33.748.051,74 | 5.068.748,26 |
| DÉFICIT (IV) | | | | 0,00 | |
| TOTAL (V) = (III + IV) | 22.000.000,00 | 38.816.800,00 | 38.816.800,00 | 33.748.051,74 | 5.068.748,26 |

| DESPESAS | Dotação Inicial | Créditos Adic. / Anulações | Dotação Atualizada | Empenhado | Liquidado | Pago | Saldo a Empenhar | Saldo a Liquidar | Saldo a Pagar |
|---|----------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| DESPESAS CORRENTES | 20.470.000,00 | 15.076.083,30 | 35.546.083,30 | 31.349.364,11 | 30.089.847,49 | 29.624.076,60 | 4.196.719,19 | 1.259.516,62 | 465.770,81 |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 11.551.750,00 | 5.564.073,30 | 17.115.823,30 | 15.635.728,73 | 15.347.828,00 | 14.959.019,70 | 1.480.094,57 | 287.900,73 | 388.808,30 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 8.918.250,00 | 9.512.010,00 | 18.430.260,00 | 15.713.635,38 | 14.742.019,49 | 14.665.056,90 | 2.716.624,62 | 971.615,89 | 76.962,51 |
| DESPESAS DE CAPITAL | 1.310.000,00 | 2.861.190,00 | 4.171.190,00 | 3.378.493,06 | 1.380.995,53 | 1.151.147,63 | 792.696,94 | 1.997.497,53 | 229.847,90 |
| INVESTIMENTOS | 1.280.000,00 | 2.890.690,00 | 4.170.690,00 | 3.378.493,06 | 1.380.995,53 | 1.151.147,63 | 792.196,94 | 1.997.497,53 | 229.847,90 |
| AMORTIZAÇÃO / REFINANCIAMENTO DA DÍVIDA | 30.000,00 | -29.500,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 |
| RESERVA DE CONTINGÊNCIA | 220.000,00 | 0,00 | 220.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SUBTOTAL DAS DESPESAS (VI) | 22.000.000,00 | 17.937.273,30 | 39.937.273,30 | 34.727.857,17 | 31.470.843,02 | 30.775.224,23 | 4.989.416,13 | 3.257.014,15 | 695.618,71 |
| AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA - REFINANC. (VII) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SUBTOTAL COM REFINANC. (VIII) = (VI + VII) | 22.000.000,00 | 17.937.273,30 | 39.937.273,30 | 34.727.857,17 | 31.470.843,02 | 30.775.224,23 | 4.989.416,13 | 3.257.014,15 | 695.618,71 |
| SUPERÁVIT (IX) | | | | | 2.277.208,72 | | | | |
| TOTAL (X) = (VIII + IX) | 22.000.000,00 | 17.937.273,30 | 39.937.273,30 | 34.727.857,17 | 33.748.051,74 | 30.775.224,23 | 4.989.416,13 | 3.257.014,15 | 695.618,79 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-SI-HP-F201-7B1Z-4KAK

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de2

Data de geração: 14/03/2023 00:59



Relatório Resumido da Execução Orçamentária

Demonstrativo por Função e Subfunção
LRF, ART. 52, INCISO II, ALÍNEA "C"

Período: 6º Bimestre / 2022

Município: Quadra

| Função | Subfunção | Dotação Inicial | Créditos Adic. / Anulações | Dotação Atualizada | Despesas Empenhadas | Saldo a Empenhar | Despesas Liquidadas | Saldo a Liquidar |
|---------------------------------|--|---------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| 01 - LEGISLATIVA | | 1.050.000,00 | 0,00 | 1.050.000,00 | 994.373,31 | 55.626,69 | 994.373,31 | 0,00 |
| | 31 - AÇÃO LEGISLATIVA | 1.050.000,00 | 0,00 | 1.050.000,00 | 994.373,31 | 55.626,69 | 994.373,31 | 0,00 |
| 04 - ADMINISTRAÇÃO | | 3.485.000,00 | 902.210,00 | 4.387.210,00 | 4.073.977,98 | 313.232,02 | 4.042.543,99 | 31.433,99 |
| | 122 - ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2.315.000,00 | 659.210,00 | 2.974.210,00 | 2.739.133,12 | 235.076,88 | 2.711.659,13 | 27.473,91 |
| | 123 - ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA | 1.170.000,00 | 243.000,00 | 1.413.000,00 | 1.334.844,86 | 78.155,14 | 1.330.884,86 | 3.960,00 |
| 06 - SEGURANÇA PÚBLICA | | 400.000,00 | 77.300,00 | 477.300,00 | 401.140,45 | 76.159,55 | 388.950,09 | 12.190,30 |
| | 181 - POLICIAMENTO | 400.000,00 | 77.300,00 | 477.300,00 | 401.140,45 | 76.159,55 | 388.950,09 | 12.190,30 |
| 08 - ASSISTÊNCIA SOCIAL | | 1.115.000,00 | 709.770,00 | 1.824.770,00 | 1.582.438,32 | 242.331,68 | 1.429.665,37 | 152.772,99 |
| | 241 - ASSISTÊNCIA AO IDOSO | 40.000,00 | -6.800,00 | 33.200,00 | 31.584,00 | 1.616,00 | 13.160,00 | 18.424,00 |
| | 242 - ASSISTÊNCIA AO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA | 40.000,00 | 0,00 | 40.000,00 | 37.120,68 | 2.879,32 | 37.120,68 | 0,00 |
| | 243 - ASSISTÊNCIA À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE | 240.000,00 | 168.000,00 | 408.000,00 | 368.539,13 | 39.460,87 | 279.431,63 | 89.107,50 |
| | 244 - ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | 795.000,00 | 548.570,00 | 1.343.570,00 | 1.145.194,51 | 198.375,49 | 1.099.953,06 | 45.241,44 |
| 10 - SAÚDE | | 4.180.000,00 | 6.139.570,00 | 10.319.570,00 | 9.229.577,68 | 1.089.992,32 | 8.547.587,92 | 681.989,71 |
| | 301 - ATENÇÃO BÁSICA | 4.180.000,00 | 6.139.570,00 | 10.319.570,00 | 9.229.577,68 | 1.089.992,32 | 8.547.587,92 | 681.989,71 |
| 11 - TRABALHO | | 110.000,00 | 134.520,00 | 244.520,00 | 220.703,17 | 23.816,83 | 219.688,17 | 1.015,00 |
| | 334 - FOMENTO AO TRABALHO | 110.000,00 | 134.520,00 | 244.520,00 | 220.703,17 | 23.816,83 | 219.688,17 | 1.015,00 |
| 12 - EDUCAÇÃO | | 6.900.000,00 | 7.842.973,30 | 14.742.973,30 | 12.677.838,08 | 2.065.135,22 | 10.383.029,40 | 2.294.808,61 |
| | 306 - ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO | 390.000,00 | 175.000,00 | 565.000,00 | 517.979,50 | 47.020,50 | 517.979,50 | 0,00 |
| | 361 - ENSINO FUNDAMENTAL | 5.177.000,00 | 4.129.673,30 | 9.306.673,30 | 7.820.473,78 | 1.486.199,52 | 7.590.231,55 | 230.242,22 |
| | 365 - EDUCAÇÃO INFANTIL | 1.153.000,00 | 3.637.500,00 | 4.790.500,00 | 4.262.505,48 | 527.994,52 | 2.197.939,23 | 2.064.566,22 |
| | 367 - EDUCAÇÃO ESPECIAL | 180.000,00 | -99.200,00 | 80.800,00 | 76.879,32 | 3.920,68 | 76.879,12 | 0,20 |
| 15 - URBANISMO | | 1.850.000,00 | 1.285.610,00 | 3.135.610,00 | 2.675.883,65 | 459.726,35 | 2.638.642,53 | 37.241,11 |
| | 452 - SERVIÇOS URBANOS | 1.850.000,00 | 1.285.610,00 | 3.135.610,00 | 2.675.883,65 | 459.726,35 | 2.638.642,53 | 37.241,11 |
| 20 - AGRICULTURA | | 790.000,00 | 181.130,00 | 971.130,00 | 850.983,72 | 120.146,28 | 837.144,34 | 13.839,38 |
| | 606 - EXTENSÃO RURAL | 790.000,00 | 181.130,00 | 971.130,00 | 850.983,72 | 120.146,28 | 837.144,34 | 13.839,38 |
| 23 - COMÉRCIO E SERVIÇOS | | 410.000,00 | 260.690,00 | 670.690,00 | 566.126,30 | 104.563,70 | 555.330,76 | 10.795,54 |
| | 695 - TURISMO | 410.000,00 | 260.690,00 | 670.690,00 | 566.126,30 | 104.563,70 | 555.330,76 | 10.795,54 |
| 26 - TRANSPORTE | | 1.230.000,00 | 116.500,00 | 1.346.500,00 | 1.045.154,06 | 301.345,94 | 1.025.613,96 | 19.540,10 |
| | 782 - TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 1.230.000,00 | 116.500,00 | 1.346.500,00 | 1.045.154,06 | 301.345,94 | 1.025.613,96 | 19.540,10 |
| 27 - DESPORTO E LAZER | | 230.000,00 | 316.500,00 | 546.500,00 | 409.660,45 | 136.839,55 | 408.273,18 | 1.387,27 |
| | 812 - DESPORTO COMUNITÁRIO | 230.000,00 | 316.500,00 | 546.500,00 | 409.660,45 | 136.839,55 | 408.273,18 | 1.387,27 |
| 28 - ENCARGOS ESPECIAIS | | 30.000,00 | -29.500,00 | 500,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 843 - SERVIÇO DA DÍVIDA INTERNA | 30.000,00 | -29.500,00 | 500,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | 0,00 |

| Função | Subfunção | Dotação Inicial | Créditos Adic. / Anulações | Dotação Atualizada | Despesas Empenhadas | Saldo a Empenhar | Despesas Liquidadas | Saldo a Liquidar |
|-------------------------|-----------|-----------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| RESERVA DE CONTINGÊNCIA | | 220.000,00 | 0,00 | 220.000,00 | 0,00 | 220.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL: | | 22.000.000,00 | 17.937.273,30 | 39.937.273,30 | 34.727.857,17 | 5.209.416,13 | 31.470.843,02 | 3.257.014,15 |

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de 2

Data de geração: 14/03/2023 00:59



Aplicação dos Recursos Próprios em Ensino

Período: 4º Trimestre / 2022

Município: Quadra

| RECEITA DE IMPOSTOS | | | APLICAÇÃO MÍNIMA CONSTITUCIONAL | | |
|--------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|--|--------------------------------|
| | Previsão Atualizada para o Exercício | Arrecadação até o Período | | Para o Exercício (Prev. Atualizada) | Até o Período (Arrecadação) |
| Próprios | 2.733.750,00 | 5.338.927,65 | | | |
| Transferências da União | 24.951.800,00 | 14.572.084,17 | | | |
| Transferências do Estado | 5.050.000,00 | 6.539.328,78 | | | |
| Total | 32.735.550,00 | 26.450.340,60 | | | |
| Retenções ao FUNDEB | 2.884.000,00 | 3.976.825,58 | | | |
| Receitas Líquidas | 29.851.550,00 | 22.473.515,02 | 4953516.81 | 8.183.887,50 | 6.612.585,15 |

DESPESAS PRÓPRIAS EM EDUCAÇÃO

| | Dotação Atualizada (para o Exercício) | | Despesa Empenhada (até o Período) | | Despesa Liquidada (até o Período) | | Despesa Paga (até o Período) | |
|--|--|---|--------------------------------------|---|--------------------------------------|---|---------------------------------|---|
| | Valor | % | Valor | % | Valor | % | Valor | % |

DESPESAS TOTAIS

| | | | | | | | | |
|----------------------------|--------------|---------|--------------|---------|--------------|---------|--------------|---------|
| TOTAL | 7.788.400,00 | 23,79 % | 8.004.868,49 | 30,26 % | 7.245.552,08 | 27,39 % | 7.166.158,35 | 27,09 % |
| EDUCAÇÃO INFANTIL | 2.196.000,00 | 6,71 % | 1.914.886,66 | 7,24 % | 1.160.509,10 | 4,39 % | 1.132.623,26 | 4,28 % |
| ENSINO FUNDAMENTAL | 2.708.400,00 | 8,27 % | 2.113.156,25 | 7,99 % | 2.108.217,40 | 7,97 % | 2.056.709,51 | 7,78 % |
| RETENÇÕES AO FUNDEB | 2.884.000,00 | 8,81 % | 3.976.825,58 | 15,04 % | 3.976.825,58 | 15,04 % | 3.976.825,58 | 15,04 % |

DEDUÇÕES

| | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--|--|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| TOTAL | | | 57.949,35 | 0,22 % | 57.949,35 | 0,22 % | 57.949,35 | 0,22 % |
| EDUCAÇÃO INFANTIL | | | 38.298,18 | 0,14 % | 38.298,18 | 0,14 % | 38.298,18 | 0,14 % |
| (-) Ganhos de Aplicações Financeiras | | | 38.298,18 | 0,14 % | 38.298,18 | 0,14 % | 38.298,18 | 0,14 % |
| ENSINO FUNDAMENTAL | | | 19.651,17 | 0,07 % | 19.651,17 | 0,07 % | 19.651,17 | 0,07 % |
| (-) Ganhos de Aplicações Financeiras | | | 19.651,17 | 0,07 % | 19.651,17 | 0,07 % | 19.651,17 | 0,07 % |
| FUNDEB RETIDO E NÃO APLICADO | | | 0,00 | 0,00 % | 0,00 | 0,00 % | 0,00 | 0,00 % |

DESPESAS LÍQUIDAS

| | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--------------|---------|--------------|---------|--------------|---------|
| TOTAL | | | 7.946.919,14 | 30,04 % | 7.187.602,73 | 27,17 % | 7.108.209,00 | 26,87 % |
| EDUCAÇÃO INFANTIL | | | 1.876.588,48 | 7,09 % | 1.122.210,92 | 4,24 % | 1.094.325,08 | 4,14 % |
| ENSINO FUNDAMENTAL | | | 2.093.505,08 | 7,91 % | 2.088.566,23 | 7,90 % | 2.037.058,34 | 7,70 % |
| RETENÇÕES AO FUNDEB | | | 3.976.825,58 | 15,04 % | 3.976.825,58 | 15,04 % | 3.976.825,58 | 15,04 % |

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de2

Data de geração: 15/04/2023 22:42



Aplicação com Recursos do FUNDEB

Período: 12 / 2022

Município: Quadra

RECEITAS DO FUNDEB

| | Previsão Atualizada para o Exercício | Arrecadação até o Período |
|--------------------------------|---|------------------------------|
| Receitas de Transferências | 3.900.000,00 | 4.953.516,81 |
| Receitas de Aplic. Financeiras | 10.000,00 | 94.525,20 |
| Total da Receita | 3.910.000,00 | 5.048.042,01 |

APLICAÇÕES MÍNIMAS OBRIGATÓRIAS

| | | |
|------------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 3.910.000,00 | 5.048.042,01 |
| MAGISTÉRIO (70%) | 2.737.000,00 | 3.533.629,41 |

RETENÇÕES AO FUNDEB

| Prev. Atualizada Para o Exercício | Retido Até o Período |
|--------------------------------------|-------------------------|
| 2.884.000,00 | 3.976.825,58 |

APURAÇÃO DO RESULTADO DO FUNDEB ATÉ O PERÍODO

| Transferências Recebidas | Retenções |
|---|--------------|
| 4.953.516,81 | 3.976.825,58 |
| Diferença (Recebido - Retido): (GANHO) | |
| | 976.691,23 |

4953516.81

DESPESAS COM RECURSOS DO FUNDEB

| | Dotação Atualizada (para o Exercício) | | Despesa Empenhada (até o Período) | | Despesa Liquidada (até o Período) | | Despesa Paga (até o Período) | |
|--|--|---|--------------------------------------|---|--------------------------------------|---|---------------------------------|---|
| | Valor | % | Valor | % | Valor | % | Valor | % |

DESPESAS TOTAIS

| | | | | | | | | |
|-------------------|--------------|----------|--------------|----------|--------------|---------|--------------|---------|
| TOTAL | 9.273.573,30 | 237,18 % | 5.048.042,01 | 100,00 % | 4.748.941,31 | 94,07 % | 4.600.224,03 | 91,13 % |
| MAGISTÉRIO | 5.763.953,30 | 147,42 % | 3.583.210,61 | 70,98 % | 3.295.309,91 | 65,28 % | 3.159.307,35 | 62,58 % |
| OUTRAS | 3.509.620,00 | 89,76 % | 1.464.831,40 | 29,02 % | 1.453.631,40 | 28,80 % | 1.440.916,68 | 28,54 % |

DESPESAS LÍQUIDAS

| | | | | | | | | |
|-------------------|--|--|--------------|----------|--------------|---------|--------------|---------|
| TOTAL | | | 5.048.042,01 | 100,00 % | 4.748.941,31 | 94,07 % | 4.600.224,03 | 91,13 % |
| MAGISTÉRIO | | | 3.583.210,61 | 70,98 % | 3.295.309,91 | 65,28 % | 3.159.307,35 | 62,58 % |
| OUTRAS | | | 1.464.831,40 | 29,02 % | 1.453.631,40 | 28,80 % | 1.440.916,68 | 28,54 % |

Recursos recebidos a título de Complementação da União VAAT - Aplicação em Despesas de Capital - art. 27 Lei 14.113/2020

| | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|---|---|---|
| Total da Complementação da União VAAT arrecadado | | | | | 0,00 | | | |
| Percentual mínimo de aplicação - Despesa de Capital | | | | | 15% | | | |
| | | | Despesa Empenhada (até o Período) | | Despesa Liquidada (até o Período) | | Despesa Paga (até o Período) | |
| Complementação da União VAAT - Despesas de Capital | | | 0,00 | - | 0,00 | - | 0,00 | - |

Recursos recebidos a título de Complementação da União VAAT - Aplicação em Educação Infantil - art. 28 Lei 14.113/2020

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|---|---|
| Percentual mínimo de aplicação - Educação Infantil | | | | | 50% | | | |
| | | | Despesa Empenhada (até o Período) | | Despesa Liquidada (até o Período) | | Despesa Paga (até o Período) | |
| Complementação da União VAAT - Despesas de Capital | | | 0,00 | - | 0,00 | - | 0,00 | - |

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de2

Data de geração: 15/04/2023 22:42



Aplicação dos Recursos Próprios em Saúde

Período: 4º Trimestre / 2022

Município: Quadra

RECEITA DE IMPOSTOS

| | Previsão Atualizada para o Exercício | Arrecadação até o Período |
|--------------------------|---|------------------------------|
| Próprios | 2.733.750,00 | 5.338.927,65 |
| Transferências da União | 24.981.800,00 | 13.443.480,31 |
| Transferências do Estado | 5.050.000,00 | 6.539.328,78 |
| Total | 32.765.550,00 | 25.321.736,74 |

APLICAÇÃO MÍNIMA CONSTITUCIONAL

| | Para o Exercício (Prev. Atualizada) | Até o Período (Arrecadação) |
|--------------------|--|--------------------------------|
| TOTAL (15%) | 4.914.832,50 | 3.798.260,51 |

APURAÇÃO DA APLICAÇÃO

| | Dotação Atualizada (para o Exercício) | | Despesa Empenhada (até o Período) | | Despesa Liquidada (até o Período) | | Despesa Paga (até o Período) | |
|--|--|---------|--------------------------------------|---------|--------------------------------------|---------|---------------------------------|---------|
| | Valor | % | Valor | % | Valor | % | Valor | % |
| DESP. TOTAL C/ REC. PRÓPRIOS DEDUÇÕES | 7.695.430,00 | 23,49 % | 7.282.867,00 | 28,76 % | 6.660.421,93 | 26,30 % | 6.581.349,99 | 25,99 % |
| DESPESA LÍQUIDA DA SAÚDE | | | 7.282.867,00 | 28,76 % | 6.660.421,93 | 26,30 % | 6.581.349,99 | 25,99 % |

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de 2

Data de geração: 15/04/2023 22:42



Demonstrativo de Apuração das Despesas com Pessoal - Poder Executivo

Período: 3º Quadrimestre / 2022

Município: Quadra

Evolução da Despesa Líquida nos Últimos Doze Meses

| DESPESAS | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Despesas com Pessoal | 01/2022 | 02/2022 | 03/2022 | 04/2022 | 05/2022 | 06/2022 | 07/2022 | 08/2022 | 09/2022 | 10/2022 | 11/2022 | 12/2022 | Total |
| Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Ativo | 507.827,74 | 705.427,40 | 765.986,34 | 829.537,23 | 817.281,73 | 870.597,72 | 844.112,50 | 1.144.738,69 | 628.336,32 | 856.477,30 | 885.874,06 | 1.914.281,75 | 10.770.478,7 |
| Terceirização de Mão-de-Obra (art. 18, párr. 1º da LRF) | 83.602,54 | 134.058,44 | 65.331,01 | 112.550,61 | 108.824,33 | 93.561,67 | 146.479,33 | 110.457,07 | 124.946,77 | 118.495,42 | 111.708,62 | 97.593,89 | 1.307.600,00 |
| Remuneração de Agentes Políticos | 41.500,00 | 41.500,00 | 41.500,00 | 42.100,00 | 41.500,00 | 43.183,33 | 37.000,00 | 41.500,00 | 41.500,00 | 41.500,00 | 41.500,00 | 37.000,00 | 491.280,00 |
| Encargos Sociais | 244.408,49 | 208.284,42 | 238.626,04 | 248.675,42 | 251.164,23 | 262.408,85 | 251.395,15 | 207.671,90 | 316.928,40 | 264.498,06 | 281.969,74 | 563.067,03 | 3.339.090,00 |
| Inativos, Pensionistas e Outros Benefícios Previdenciários | 4.865,43 | 4.865,43 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 5.378,25 | 63.510,00 |
| TOTAL DESPESAS | 882.204,20 | 1.094.135,69 | 1.116.821,64 | 1.238.241,51 | 1.224.148,54 | 1.275.129,82 | 1.284.365,23 | 1.509.745,91 | 1.117.089,74 | 1.286.349,03 | 1.326.430,67 | 2.617.320,92 | 15.971.980,00 |
| DEDUÇÕES | | | | | | | | | | | | | |
| Despesas com Pessoal | 01/2022 | 02/2022 | 03/2022 | 04/2022 | 05/2022 | 06/2022 | 07/2022 | 08/2022 | 09/2022 | 10/2022 | 11/2022 | 12/2022 | Total |
| Vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias (EC 120/2022) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.357,41 | 18.724,20 | 19.357,82 | 35.996,40 | 91.435,83 |
| TOTAL DEDUÇÕES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.357,41 | 18.724,20 | 19.357,82 | 35.996,40 | 91.435,83 |
| DESPESA LÍQUIDA | 882.204,20 | 1.094.135,69 | 1.116.821,64 | 1.238.241,51 | 1.224.148,54 | 1.275.129,82 | 1.284.365,23 | 1.509.745,91 | 1.099.732,33 | 1.267.624,83 | 1.307.072,85 | 2.581.324,52 | 15.880.544,17 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HP-F20L-7BIT-4KAK

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de2

Data de geração: 14/03/2023 00:59



Demonstrativo de Apuração da Receita Corrente Líquida - R.C.L.

Período: 6º Bim / 3º Quadr. / 2022

Município: Quadra

Evolução da Receita Realizada nos Últimos Doze Meses

| RECEITAS CORRENTES | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Especificação | 01/2022 | 02/2022 | 03/2022 | 04/2022 | 05/2022 | 06/2022 | 07/2022 | 08/2022 | 09/2022 | 10/2022 | 11/2022 | 12/2022 | Total |
| IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA | 268.324,11 | 283.858,05 | 596.175,00 | 491.194,89 | 438.682,96 | 309.085,03 | 321.639,30 | 397.491,84 | 285.012,57 | 321.705,67 | 304.994,00 | 1.421.125,09 | 5.439.258,00 |
| CONTRIBUIÇÕES | 11.028,72 | 14.356,08 | 690,56 | 2.910,57 | 17.243,18 | 16.096,90 | 13.391,96 | 14.932,80 | 0,00 | 8.713,53 | 14.276,65 | 10.450,43 | 124.058,78 |
| RECEITA PATRIMONIAL | 25.158,21 | 24.856,99 | 54.944,31 | 41.293,73 | 38.811,25 | 76.905,98 | 67.654,79 | 75.476,69 | 67.540,09 | 55.815,75 | 53.773,16 | 52.171,65 | 634.400,00 |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 2.444.544,37 | 2.353.499,14 | 2.306.376,05 | 2.176.415,94 | 2.633.033,70 | 2.592.221,28 | 2.626.613,41 | 2.361.069,09 | 2.100.089,06 | 2.129.255,67 | 2.393.752,43 | 3.124.821,85 | 29.241.658,00 |
| OUTRAS RECEITAS CORRENTES | 5.852,37 | 10.128,17 | 87.676,38 | 8.982,85 | 2.097,98 | 5.153,80 | 3.407,48 | 29.482,99 | -18.592,57 | 1.776,58 | 0,00 | 188.917,57 | 324.858,00 |
| TOTAL RECEITAS CORRENTES | 2.754.907,78 | 2.686.698,43 | 3.045.862,30 | 2.720.797,98 | 3.129.869,07 | 2.999.462,99 | 3.032.706,94 | 2.878.453,41 | 2.434.049,15 | 2.517.267,20 | 2.766.796,24 | 4.797.486,59 | 35.764.358,00 |
| DEDUÇÕES | | | | | | | | | | | | | |
| Especificação | 01/2022 | 02/2022 | 03/2022 | 04/2022 | 05/2022 | 06/2022 | 07/2022 | 08/2022 | 09/2022 | 10/2022 | 11/2022 | 12/2022 | Total |
| DEDUÇÕES DE RECEITA PARA FORMAÇÃO DO FUNDEB | 355.899,59 | 373.883,90 | 321.312,48 | 318.841,41 | 357.219,08 | 323.360,70 | 297.316,09 | 341.882,36 | 279.345,69 | 297.128,77 | 349.954,58 | 360.680,93 | 3.976.858,00 |
| TOTAL DEDUÇÕES | 355.899,59 | 373.883,90 | 321.312,48 | 318.841,41 | 357.219,08 | 323.360,70 | 297.316,09 | 341.882,36 | 279.345,69 | 297.128,77 | 349.954,58 | 360.680,93 | 3.976.858,00 |
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA | | | | | | | | | | | | | 31.787.532,00 |
| (-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO | | | | | | | | | | | | | 31.787.532,00 |
| (-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas da bancada (art. 166-A, § 16, da CF) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL | | | | | | | | | | | | | 31.787.532,00 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S-THP-F20L-7B17-4KAK

ANEXO A - Tabela de Competência

Período de análise: Janeiro/2022 a Dezembro/2022

Município: Quadra

Última competência disponível para o período em análise:

| Entidade | Competência* |
|--------------------------------|--------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | 13/2022 |

* Competência: Se refere ao último balancete enviado pelo órgão, referente ao período de análise deste demonstrativo, utilizado para gerar os resultados das análises.

Página 2 de2

Data de geração: 14/03/2023 00:59



Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

INSTRUÇÃO DO PERÍODO

Processo TC 3993/989/22
Poder EXECUTIVO
Município Quadra
Entidade PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
Período 12/2022
Relator Dra. Cristiana de Castro Moraes
Unidade Fiscalizadora UR-09 UNIDADE REGIONAL DE SOROCABA
Responsável LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
Cargo PREFEITO
CPF 026.828.638-84
Período de Gestão 01/01/2021 a 31/12/2024

Em atendimento ao disposto nas Instruções e Ordem de Serviço vigentes, temos a informar o seguinte:

ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO FISCAL

1 - Assunto de Fiscalização: CUMPRIMENTO DAS INSTRUÇÕES DO TCE

1.1 - CI01 - Cumprimento das entregas da documentação exigida pelo TCE

Todos os documentos exigidos foram entregues, sendo que os documentos abaixo indicados foram entregues intempestivamente:

| Tipo de Documento | Mês | Ano |
|--|-----|------|
| Conciliações Bancárias Mensais | 12 | 2022 |
| BALANCETE ISOLADO ENCERRAMENTO 13 CONTA CONTABIL | 13 | 2022 |
| BALANCETE ISOLADO ENCERRAMENTO 13 CONTA CORRENTE | 13 | 2022 |

2 - Assunto de Fiscalização: LRF

Signature Not Verified

Digitally signed by Sao Paulo Tribunal de Contas do Estado
Date: 2023.03.13 23:06:11 BRT
Reason: Tribunal de Contas do Estado de São Paulo - TCESP
Location: São Paulo - SP



2.1 - GF15 - Análise da Receita (Execução Orçamentária)

| | | |
|-----------------------------|-------------------|-----------|
| Previsão acumulada : | R\$ 38.816.800,00 | |
| Realização acumulada | R\$ 33.748.051,74 | |
| Variação | R\$ -5.068.748,26 | -13,0581% |

Da análise do comportamento das receitas, constatamos uma situação desfavorável, uma vez que ficou aquém da meta de arrecadação, demonstrando, portanto, descumprimento das Metas Fiscais.

2.2 - GF16 - Análise da Despesa (Execução Orçamentária)

| | | |
|---|-------------------|---------|
| Receitas Realizadas : | R\$ 33.748.051,74 | |
| Despesas Liquidadas até o Período | R\$ 31.470.843,02 | |
| Resultado da Execução Orçamentária | R\$ 2.277.208,72 | 6,7477% |

Da análise do comportamento das receitas arrecadadas e despesas liquidadas, observamos uma situação favorável, em virtude da ocorrência de superávit demonstrado.

2.3 - GF20 - Análise do Resultado Primário - LOA Atualizada X Meta da LDO

Esta análise não foi realizada porque não houve alteração do resultado primário da LOA e da LDO.

2.4 - GF22 - RPPS - Previsão X Realização das Receitas Previdenciárias

A análise encontra-se prejudicada uma vez que o Município não possui Regime Próprio de Previdência Social.

2.5 - GF23 - RPPS - Análise das Disponibilidades Financeiras do Regime Previdenciário

A análise encontra-se prejudicada uma vez que o Município não possui Regime Próprio de Previdência Social.

2.6 - GF24 - Análise do Resultado Nominal - Resultado Realizado X Meta da LDO

| | | |
|---|-------------------|----------|
| Resultado Nominal Realizado no Exercício | R\$ -1.483.018,43 | |
| Resultado Nominal Previsto no Anexo de Metas | R\$ -1.500.000,00 | |
| Diferença | R\$ 16.981,57 | -1,1451% |

Diante dos dados acima, verifica-se que o Resultado Nominal apurado no exercício demonstrou uma situação favorável, visto que superou a pretensão estabelecida na meta anual.

2.7 - GF26 - Análise dos Restos a Pagar - Movimentação até o Período

Posição no exercício anterior

| Órgão | RP Proces | RP Não Proces |
|--------------------------------|------------------|----------------------|
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | R\$ 534.587,71 | R\$ 2.446.077,97 |

Movimentação no Exercício

| Nome Órgão | Inscrições | Pagamentos | Cancelamentos |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | R\$ 3.843.732,94 | R\$ 1.328.778,00 | R\$ 1.560.332,93 |

Posição atual

| Nome Órgão | RP Proces | RP Não Proces | Red Esperada |
|--------------------------------|------------------|----------------------|---------------------|
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | R\$ 586.718,79 | R\$ 3.348.568,90 | R\$ 1.490.334,03 |

Diante das baixas ocorridas até o período em parâmetros que evidenciam uma tendência de redução integral do montante de restos a pagar, observa-se uma situação financeira ajustada, sendo desnecessária, portanto, a emissão de alerta.

2.8 - GF27 - Despesas com Pessoal

Visando a um melhor acompanhamento, demonstramos a seguir as informações apuradas nos três quadrimestres imediatamente anteriores, bem como no quadrimestre ora analisado:

| Período | Gastos | RCL | % Gasto | % Permitido Legal |
|----------------|-------------------|-------------------|----------------|--------------------------|
| 12/2021 | R\$ 12.293.261,78 | R\$ 24.172.324,97 | 50,8568% | 54,0000% |

| | | | | |
|---------|-------------------|-------------------|----------|----------|
| 4/2022 | R\$ 13.050.784,21 | R\$ 26.628.617,05 | 49,0104% | 54,0000% |
| 8/2022 | R\$ 14.725.557,24 | R\$ 29.298.662,82 | 50,2602% | 54,0000% |
| 12/2022 | R\$ 15.880.547,07 | R\$ 31.787.532,50 | 49,9584% | 54,0000% |

Diante dos elementos apurados acima, verificamos que a despesa total com pessoal não superou o limite previsto no art. 20, inciso III, da Lei Complementar n.º 101, de 04/05/2000, sendo necessária, porém, a emissão de alerta ao Poder em tela, tendo em vista que o percentual apurado acima ultrapassou aquele previsto no art. 59, § 1º, inciso II, da Lei supracitada.

2.9 - GF28 - Dívida Consolidada

| Período | RCL | DCL | % Dívida |
|---------|-------------------|-------------------|-----------|
| 12/2022 | R\$ 31.787.532,50 | R\$ -5.168.132,40 | -16,2584% |
| 8/2022 | R\$ 29.298.662,82 | R\$ -7.095.035,20 | -24,2162% |

Da análise do percentual apurado no quadrimestre, observamos que o Município encontra-se devidamente ajustado ao limite de 120,00% da RCL, demonstrando o cumprimento do disposto no artigo 3º, inciso II, da Resolução nº 40 do Senado Federal, não sendo necessária a emissão de alerta ao Poder em tela, tendo em vista que o percentual apurado acima não ultrapassou aquele previsto no art. 59, § 1º, inciso III, da Lei de Responsabilidade Fiscal.

2.10 - GF29 - Análise das Operações de Crédito (exceto ARO)

| | | |
|--|-------------------|---------|
| RCL | R\$ 31.787.532,50 | |
| Operações de Crédito (exceto ARO) | R\$ 0.00 | 0,0000% |
| Limite Legal: | R\$ 5.086.005,20 | |

Da análise do percentual apurado no quadrimestre, observamos que o Município encontra-se devidamente ajustado ao limite de 16,00% da RCL, demonstrando o cumprimento ao disposto no Inciso I, do artigo 7º da Resolução nº 43 do Senado, encontrando-se abaixo do percentual de 90,00% do limite, sendo desnecessária, portanto, a emissão de alerta.

2.11 - GF30 - Análise das Operações de Crédito por Antecipação da Receita Orçamentária (ARO)

Análise prejudicada em virtude da ausência de saldo decorrente de contratação de empréstimo por antecipação da receita orçamentária.

2.12 - GF31 - Análise de Concessão de Garantias

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

| | | |
|--------------------------------|-------------------|---------|
| RCL | R\$ 31.787.532,50 | |
| Concessões de Garantias | R\$ 0.00 | 0,0000% |
| Limite Legal | R\$ 6.993.257,15 | |

Da análise do percentual apurado no quadrimestre, observamos que o Município encontra-se devidamente ajustado ao limite de 22,0000% da RCL, demonstrando o cumprimento do disposto no artigo 9º da Resolução nº 43 do Senado, encontrando-se abaixo do percentual de 90,00% do limite, sendo desnecessária, portanto, a emissão de alerta.

2.13 - GF32 - Análise da Aplicação de Recursos decorrentes da Alienação de Ativos

De acordo com o Demonstrativo de Aplicação de Recursos Decorrentes da Alienação de Ativos e Relatório Resumido da Execução Orçamentária, não ocorreram quaisquer receitas derivadas de alienações de bens e direitos que integram o patrimônio público, ficando prejudicada a análise quanto à vedação de sua aplicação em despesas correntes, nos termos do artigo 44 da Lei Complementar 101/00, cabendo à auditoria, no entanto, sua confirmação in loco, apontando eventuais irregularidades no relatório das contas anuais.

2.14 - GF38 - Operações de Crédito X Despesas de Capital (regra de Ouro)

Análise deste item encontra-se prejudicada, em vista da não realização de Operações de Crédito, cabendo à auditoria a sua confirmação loco, apontando eventuais irregularidades no relatório das contas anuais.

2.15 - GF52 - Dívida de Curto Prazo

| Nomenclatura | Saldo Período Anterior | Movimento do Período | | Saldo Para o Período Seguinte |
|--|------------------------|----------------------|------------------|-------------------------------|
| | | Inscrição | Baixa | |
| <u>Restos a Pagar Processados</u> | R\$ 534.587,71 | R\$ 586.718,79 | R\$ 534.587,71 | R\$ 586.718,79 |
| <u>Restos a Pagar Não Processados</u> | R\$ 2.446.077,97 | R\$ 3.257.014,15 | R\$ 2.354.523,22 | R\$ 3.348.568,90 |
| Consignações | R\$ 46.891,99 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 46.891,99 |
| Depósitos | R\$ 110.804,78 | R\$ 2.498.705,72 | R\$ 2.403.899,91 | R\$ 205.610,59 |
| Outros | | | | |

| | | | | |
|--------------|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | R\$ 1.174.585,36 | R\$ 36.805.757,96 | R\$ 34.921.371,32 | R\$ 3.058.972,00 |
| Total | R\$ 4.312.947,81 | R\$ 43.148.196,62 | R\$ 40.214.382,16 | R\$ 7.246.762,27 |

2.16 - GF56 - Análise do artigo 167-A da CF/1988

| | |
|---|-------------------|
| Receita Corrente Arrecadada (Ente) | |
| Prefeitura e Demais Órgãos (a) | R\$ 31.787.532,50 |
| Despesa Corrente Empenhada (Ente) | |
| Prefeitura, Câmara e Demais Órgãos (b) | R\$ 31.349.364,11 |
| Resultado do Ente Municipal | |
| Percentual (c) = (b) / (a) | 98,62% |

O resultado apurado mostra que o Ente superou o limite do artigo 167-A (95,00%) da Constituição Federal de 1988. Nestes termos, alerte-se o órgão para que adote as medidas cabíveis conforme estabelece a legislação aplicável à situação.

3 - Assunto de Fiscalização: ENSINO

3.1 - AE02 - Planejamento Atualizado de Aplicação em Ensino

| | |
|------------------------------------|-------------------|
| Receita Prevista Atualizada | R\$ 32.735.550,00 |
| Despesa Fixada Atualizada | R\$ 7.788.400,00 |
| Índice Apurado | 23,7919% |

Ao encerramento do Exercício, considerando todas as alterações orçamentárias, constatamos que não foram mantidas dotações suficientes para atendimento da aplicação do percentual mínimo de 25,0000% na manutenção e desenvolvimento do ensino, exigido no art. 212 da CF.

3.2 - AE03 - Aplicação de Recursos Próprios em Ensino com base na Despesa Liquidada

| | | |
|--------------------------|-------------------|----------|
| Receita | R\$ 26.450.340,60 | |
| Despesa Empenhada | R\$ 7.946.919,14 | 30,0447% |
| Despesa Liquidada | R\$ 7.187.602,73 | 27,1740% |
| Despesa Paga | R\$ 7.108.209,00 | 26,8738% |

Com base na Despesa Liquidada, o Município apresenta percentual de aplicação favorável ao atendimento do disposto no art. 212 da CF.

3.3 - AE04 - Aplicação de Recursos Próprios em Ensino com base na Despesa Empenhada

| | | |
|--------------------------|-------------------|----------|
| Receita | R\$ 26.450.340,60 | |
| Despesa Empenhada | R\$ 7.946.919,14 | 30,0447% |
| Despesa Liquidada | R\$ 7.187.602,73 | 27,1740% |
| Despesa Paga | R\$ 7.108.209,00 | 26,8738% |

Com base na Despesa Empenhada, o Município atendeu ao disposto no art. 212 da CF.

3.4 - AE05 - Aplicação de Recursos do FUNDEB

| Saldo Anterior | Receita | Despesa Empenhada | |
|-----------------------|------------------|--------------------------|-----------|
| | | R\$ | % |
| R\$ -4.517.108,77 | R\$ 5.048.042,01 | R\$ 5.048.042,01 | 100,0000% |

Com base na Despesa Empenhada, verifica-se que o Município atendeu ao caput do art. 25 da Lei 14.113/20.

3.5 - AE06 - Aplicação de Recursos do FUNDEB na remuneração do Magistério

| Saldo Anterior | Receita | Despesa Empenhada Magistério | |
|-----------------------|------------------|-------------------------------------|----------|
| | | R\$ | % |
| R\$ -4.517.108,77 | R\$ 5.048.042,01 | R\$ 3.583.210,61 | 70,9822% |

Com base na Despesa Empenhada, verifica-se que o Município atendeu ao art. 26 da Lei 14.113/20.

3.6 - AE08 - Repasses Decendiais (Estimado)

| 25% dos Impostos - Retenções ao Fundeb | Repasses até o Período | |
|--|------------------------|---------|
| | R\$ | % |
| R\$ 2.635.759,57 | R\$ 0.00 | 0,0000% |

Verifica-se que o Município, até o presente trimestre, efetuou repasses às contas vinculadas em valores que não indicam o atendimento ao disposto no art. 69, §5º da Lei Federal 9.394/96.

4 - Assunto de Fiscalização: SAÚDE

4.1 - AS02 - Planejamento Atualizado de Aplicação em Saúde

| | |
|------------------------------------|-------------------|
| Receita Prevista Atualizada | R\$ 32.765.550,00 |
| Despesa Fixada Atualizada | R\$ 7.695.430,00 |
| Índice Apurado | 23,4863% |

Após as alterações orçamentárias, realizadas até o período, foram mantidas dotações suficientes para atendimento da aplicação do percentual mínimo de 15,0000% nas ações e serviços de saúde, exigido no art. 77, inc. III e §4º, do ADCT da CF.

4.2 - AS03 - Aplicação de Recursos Próprios em Saúde com base na Despesa Liquidada

| | | |
|--------------------------|-------------------|----------|
| Receita | R\$ 25.321.736,74 | |
| Despesa Empenhada | R\$ 7.282.867,00 | 28,7613% |
| Despesa Liquidada | R\$ 6.660.421,93 | 26,3032% |
| Despesa Paga | R\$ 6.581.349,99 | 25,9909% |

Com base na Despesa Liquidada, o Município apresenta percentual de aplicação favorável ao atendimento do disposto no art. 77, inc. III e §4º, do ADCT da CF.

4.3 - AS04 - Aplicação de Recursos Próprios em Saúde com base na Despesa Empenhada

| | | |
|--------------------------|-------------------|----------|
| Receita | R\$ 25.321.736,74 | |
| Despesa Empenhada | R\$ 7.282.867,00 | 28,7613% |
| Despesa Liquidada | R\$ 6.660.421,93 | 26,3032% |
| Despesa Paga | R\$ 6.581.349,99 | 25,9909% |

Com base na Despesa Empenhada, o Município atendeu ao disposto no art. 77, inc. III e §4º, do ADCT da CF.

5 - Assunto de Fiscalização: BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - QUADRIMESTRAL

5.1 - ANÁLISE DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO (DADOS ISOLADOS DA PM)

| Receitas | Previsão | Realização | AH% | AV% |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------|------------|
| Receitas Correntes | R\$ 40.431.800,00 | R\$ 35.764.358,08 | -11,54% | 105,97% |
| Receitas de Capital | R\$ 1.275.000,00 | R\$ 1.960.519,24 | 53,77% | 5,81% |
| Deduções da Receita | R\$ -2.890.000,00 | R\$ -3.976.825,58 | 37,61% | -11,78% |
| Receitas Intraorçamentárias | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| Subtotal das Receitas Orçam. | R\$ 38.816.800,00 | R\$ 33.748.051,74 | -13,06% | 100,00% |
| Outros Ajustes | | R\$ 0,00 | | 0,00% |
| Total das Receitas Orçam. | R\$ 38.816.800,00 | R\$ 33.748.051,74 | | 100,00% |
| | | R\$ -5.068.748,26 | | -13,06% |

| Despesas | Fixação Final | Execução | AH% | AV% |
|-----------------------------|----------------------|-------------------|------------|------------|
| Despesas Correntes | R\$ 34.646.083,30 | R\$ 30.488.859,76 | 12,00% | 87,79% |
| Despesas de Capital | R\$ 4.021.190,00 | R\$ 3.244.624,10 | 19,31% | 9,34% |
| Reserva de Contingência | R\$ 220.000,00 | | | |
| Despesas Intraorçamentárias | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | |
|---|------------------------------|------------------------------|---------------------|---------|
| Repasse de duodécimos | R\$ 1.050.000,00 | R\$ 1.050.000,00 | 0,00% | 3,02% |
| (-) Devolução de duodécimos | | R\$ 55.626,69 | | 0,16% |
| Transf. Financeira À Adm. Indireta | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| Subtotal das Despesas | R\$ 39.937.273,30 | R\$ 34.727.857,17 | 13,04% | 100,00% |
| Outros Ajustes | | R\$ 0,00 | | 0,00% |
| Total das Despesas | R\$ 39.937.273,30 | R\$ 34.727.857,17 | | 100,00% |
| Economia Orçamentária | | | R\$ 5.209.416,13 | 15,00% |
| Resultado da Execução Orçamentária | | | R\$ -979.805,43 | -2,90% |

O Resultado Geral da Execução Orçamentária, apurado com base nos dados enviados pela origem, demonstra que o órgão registrou um déficit no período, correspondendo a -2,90% da receita realizada.

5.2 - ANÁLISE DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO (DADOS ISOLADOS DA PM) - LIQUIDAÇÃO

| | |
|--|-------------------------|
| Receitas Realizadas | R\$ 37.724.877,32 |
| Deduções da Receita | R\$ 3.976.825,58 |
| Despesas Liquidadas | R\$ 30.476.469,71 |
| Repasse de Duodécimos | R\$ 1.050.000,00 |
| Devolução de Duodécimos | R\$ 55.626,69 |
| Transferências Financeiras para Adm Indireta | R\$ 0,00 |
| Resultado da Execução Orçamentária | R\$ 2.277.208,72 |

O Resultado da Execução Orçamentária foi apurado com base nos empenhos liquidados.

Os valores que não se referem ao período examinado são extraídos dos relatórios de Instrução Anteriores.

Data da Geração: 13/03/2023

Hora da Geração: 23:06:05



Selecionar Perfil:

MENU

Prestar Informações Via Interação Direta >> Relatório de Atividades

Município: Quadra
Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
Ano Exercício: 2022
Tipo de Documento: Relatório de Atividades
Período: Ano
Data da Prestação: 03/03/2023 13:53

| Programas | Código do Programa | Denominação do Programa | Código do Indicador Pretendido | Denominação do Indicador Pretendido | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao Atingimento |
|-----------|--------------------|---|--------------------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| | 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 5 | REFORMA / AMPLIAÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 7 | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 8 | REALIZAÇÃO / APOIO A FESTAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 4 | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 7 | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 4 | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIÁRIO | 6 | DESAPROPRIAÇÃO DE IMÓVEIS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| | 9 | MANUTENÇÃO EXTENSÃO RURAL | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| | 9 | MANUTENÇÃO EXTENSÃO RURAL | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código do Indicador Pretendido | Denominação do Indicador Pretendido | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao Atingimento da |
|--------------------|---|--------------------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| 9 | MANUTENÇÃO EXTENSÃO RURAL | 3 | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| 9 | MANUTENÇÃO EXTENSÃO RURAL | 7 | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 10 | MANUTENÇÃO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| 10 | MANUTENÇÃO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 11 | RESERVA DE CONTINGENCIA | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessidades da Administração. |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 1 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 7 | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

Ações

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código da Ação | Denominação da Ação | Unidade Orçamentária | Unidade Executora | Função de Governo | Subfunção de Governo | Denominação da Meta | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao Atingimento da |
|--------------------|-------------------------------------|----------------|---|---|-------------------------------|--------------------|---------------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GUARDA CIVIL MUNICIPAL | SEGURANÇA PÚBLICA | POLICIAMENTO | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GABINETE DO PREFEITO | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GUARDA CIVIL MUNICIPAL | SEGURANÇA PÚBLICA | POLICIAMENTO | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GABINETE DO PREFEITO | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GABINETE DO PREFEITO | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2011 | CONV. SECRETARIA SEGURANÇA PÚBLICA | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GABINETE DO PREFEITO | SEGURANÇA PÚBLICA | POLICIAMENTO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2018 | COORD. E GESTÃO FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 2 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO GERAL | 2026 | GUARDA CIVIL MUNICIPAL | CHEFIA DO PODER EXECUTIVO | GUARDA CIVIL MUNICIPAL | SEGURANÇA PÚBLICA | POLICIAMENTO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA DE FINANÇAS | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA DE FINANÇAS | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 2027 | PUBLICIDADE INSTITUCIONAL E UTILIDADE PÚBLICA | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | ADMINISTRAÇÃO GERAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi |
| 4 | MANUTENÇÃO ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | 2038 | AMORTIZAÇÃO DA DIVIDA | SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINISTRATIVA | ENCARGOS GERAIS DO MUNICIPIO | ENCARGOS ESPECIAIS | SERVIÇO DA DÍVIDA INTERNA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1FT-44D9-7QVW-7EZU

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código da Ação | Denominação da Ação | Unidade Orçamentária | Unidade Executora | Função de Governo | Subfunção de Governo | Denominação da Meta | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao |
|--------------------|--|----------------|--|--|------------------------------------|---------------------|------------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO INFANTIL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1010 | AMPLIAÇÃO / REFORMA PREDIOS ENSINO | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO INFANTIL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | REFORMA / AMPLIAÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1010 | AMPLIAÇÃO / REFORMA PREDIOS ENSINO | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | REFORMA / AMPLIAÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 1023 | CONSTRUÇÃO DE CRECHE ESCOLA | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO INFANTIL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2003 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2006 | MERENDA ESCOLAR | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2016 | MANUTENÇÃO TRANSPORTE ESCOLAR | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2023 | MANUTENÇÃO CRECHE | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO INFANTIL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2024 | MANUTENÇÃO PRÉ-ESCOLA | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO INFANTIL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2031 | MANUTENÇÃO EDUCAÇÃO ESPECIAL | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO ESPECIAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2032 | SUBVENÇÃO APAE TATUÍ | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO ESPECIAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2034 | FUNDEB EXERCICIO ANTERIOR | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2034 | FUNDEB EXERCICIO ANTERIOR | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2039 | MANUTENÇÃO ENSINO FUNDAMENTAL - 30% | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2040 | MANUTENÇÃO ENSINO FUNDAMENTAL - 70% | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | ENSINO FUNDAMENTAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2041 | MANUTENÇÃO ENSINO INFANTIL - 30% | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 5 | MANUTENÇÃO DO ENSINO | 2042 | MANUTENÇÃO ENSINO INFANTIL - 70% | SECRETARIA DE EDUCAÇÃO | FUNDEB | EDUCAÇÃO | EDUCAÇÃO INFANTIL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA CULTURA, TURISMO E LAZER | COMÉRCIO E SERVIÇOS | TURISMO | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA DE ESPORTES | DESPORTO E LAZER | DESPORTO COMUNITÁRIO | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1017 | REALIZAÇÃO / APOIO A FESTAS TRADICIONAIS | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA CULTURA, TURISMO E LAZER | COMÉRCIO E SERVIÇOS | TURISMO | REALIZAÇÃO / APOIO A FESTAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1044 | PROJETO ESPORTE PELA VIDA | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA DE ESPORTES | DESPORTO E LAZER | DESPORTO COMUNITÁRIO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA CULTURA, TURISMO E LAZER | COMÉRCIO E SERVIÇOS | TURISMO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 6 | MANUTENÇÃO CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | DIRETORIA DE ESPORTES | DESPORTO E LAZER | DESPORTO COMUNITÁRIO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código da Ação | Denominação da Ação | Unidade Orçamentária | Unidade Executora | Função de Governo | Subfunção de Governo | Denominação da Meta | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao |
|--------------------|---|----------------|--|--|-----------------------------|-------------------|-----------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1003 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO AMBULATORIAL | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi: |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1018 | CONSTRUÇÃO / AMPLIAÇÃO / REFORMA PR. SAUDE | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi: |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 1021 | SUBVENÇÃO SANTA CASA DE TATUÍ | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi: |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 2004 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 2030 | PROGRAMA SAMU 192 REGIONAL | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 7 | MANUTENÇÃO DA SAÚDE | 2037 | COMBATE AO COVID-19 | SECRETARIA DE SAUDE | ASSISTENCIA MEDICA GERAL | SAÚDE | ATENÇÃO BÁSICA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1004 | GUIAS / SARJETAS / PAV. VIAS URBANAS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1005 | AQUISIÇÃO VEÍCULOS, MÁQUINAS E CAMINHÕES | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | ESTRADAS MUNICIPAIS | TRANSPORTE | TRANSPORTE RODOVIARIO | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1005 | AQUISIÇÃO VEÍCULOS, MÁQUINAS E CAMINHÕES | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | ESTRADAS MUNICIPAIS | TRANSPORTE | TRANSPORTE RODOVIARIO | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1011 | CONSTRUÇÃO / REFORMA DE PONTES | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | ESTRADAS MUNICIPAIS | TRANSPORTE | TRANSPORTE RODOVIARIO | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1014 | DESAPROPRIAÇÃO DE IMOVEIS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | ESTRADAS MUNICIPAIS | TRANSPORTE | TRANSPORTE RODOVIARIO | DESAPROPRIAÇÃO DE IMÓVEIS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1014 | DESAPROPRIAÇÃO DE IMOVEIS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | DESAPROPRIAÇÃO DE IMÓVEIS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 1020 | CONSTRUÇÃO / REFORMA DE PRAÇAS PUBLICAS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi: |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | SERVIÇOS URBANOS | URBANISMO | SERVIÇOS URBANOS | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 8 | MANUTENÇÃO SERVIÇOS URBANOS / TRANSPORTE RODOVIARIO | 2005 | MANUTENÇÃO ESTRADAS MUNICIPAIS | SECRETARIA DE OBRAS E INFRA-ESTRUTURA | ESTRADAS MUNICIPAIS | TRANSPORTE | TRANSPORTE RODOVIARIO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 9 | MANUTENÇÃO EXTENSÃO RURAL | 1005 | AQUISIÇÃO VEÍCULOS, | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | AQUISIÇÃO VEICULOS, MAQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessi: |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1FT-44D9-7QVW-7EZU

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código da Ação | Denominação da Ação | Unidade Orçamentária | Unidade Executora | Função de Governo | Subfunção de Governo | Denominação da Meta | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao |
|--------------------|---|----------------|--|--|--|-------------------------|--|--|-------------------|---------------------|----------------------|---|
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 1008 | MÁQUINAS E CAMINHÕES AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 1022 | AQUISIÇÃO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 2010 | CONSORCIO IPE | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 2028 | APOIO FINANCEIRO ASSOC. COLETA MAT. RECICL. QUADRA | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 9 | MANUTENÇÃO DE EXTENSÃO RURAL | 2029 | APOIO FINANCEIRO ASSOC. PROD. RURAIS DE QUADRA | SECRETARIA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | AGRICULTURA | EXTENSÃO RURAL | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 10 | MANUTENÇÃO DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | COORDENAÇÃO GESTAO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO | TRABALHO | FOMENTO AO TRABALHO | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 10 | MANUTENÇÃO DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 2002 | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | COORDENAÇÃO GESTAO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO | TRABALHO | FOMENTO AO TRABALHO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 11 | RESERVA DE CONTINGENCIA | 9999 | RESERVA DE CONTINGENCIA | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | RESERVA DE CONTINGÊNCIA - UE | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necess |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 1002 | AQUISIÇÃO DE VEICULOS | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | AQUISIÇÃO VEICULOS, MÁQUINAS E CAMINHÕES | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 1008 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA CRIANÇA E ADOLESCENTE | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 1045 | CONSTRUÇÃO CRAS (CENTRO REFERENCIA ASSISTENCIA SOCIAL) | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | CONSTRUÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2008 | FUNDO MUNICIPAL ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2009 | FUNDO MUN. ASSISTENCIA CRIANÇA E ADOLESCENTE / CONS. TUTELAR | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA CRIANÇA E ADOLESCENTE | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2019 | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA AO IDOSO | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA AO IDOSO | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA AO IDOSO | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2020 | ATENÇÃO INTEGRAL A FAMILIA | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2021 | ATENÇÃO INTEGRAL AO ADULTO | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2022 | PLANTAO SOCIAL | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 0,00 | Redefinição das prioridades conforme necessid |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS | 2032 | SUBVENÇÃO APAE TATUÍ | SECRETARIA TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA AO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1FT-44D9-7QVW-7EZU

| Código do Programa | Denominação do Programa | Código da Ação | Denominação da Ação | Unidade Orçamentária | Unidade Executora | Função de Governo | Subfunção de Governo | Denominação da Meta | Unidade de Medida | Quantidade Estimada | Quantidade Realizada | Justificativa de Desvios em Relação ao |
|--------------------|--|----------------|--|----------------------|--|--------------------|---|-----------------------|-------------------|---------------------|----------------------|--|
| 12 | MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2037 | COMBATE AO COVID-19 | L | SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA COMUNITÁRIA | MANUTENÇÃO DA UNIDADE | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2043 | SUBVENÇÃO CASA DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL DE TATUI | L | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA À CRIANÇA E AO ADOSLESCENTE | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |
| 12 | MANUTENÇÃO DOS FUNDOS MUNICIPAIS DE ASSISTENCIA | 2044 | RECANTO DO BOM VELHINHO VALE DA LUA | L | FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS | ASSISTÊNCIA SOCIAL | ASSISTÊNCIA AO IDOSO | SUBVENÇÕES DIVERSAS | PERCENTUAL | 100,00 | 100,00 | |

Favoritos

Explorar

Comentários

Arquivo

Exibir

Explorar

Atualizar

Planejamento e Execução Municipal Ciclo Orçamentário 2022-2025

Limpar

PPA LDO LOA Alterações Orçamentárias Execução da Receita Execução da Despesa Resultados Programas Resultados Ações

Município Entidade Programa Ação

Fonte de Recurso Cód. Aplicação Função, Subfunção Covid/Corona/Pandemia

Todos Todos Todos Todos Não Sim 2022 2023

22.246.693,30

TOTAL ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

22.246.693,30

TOTAL DE CRÉDITOS ABERTOS POR FONTE DE RECURSO

22.000.000,00

DOTAÇÃO INICIAL

19.422.220,00

CRÉDITO ADICIONAL - SUPLEMENTAR

1.120.473,30

SUPERÁVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO A...

16.816.800,00

EXCESSO DE ARRECADAÇÃO

4.309.420,00

ANULAÇÃO DE DOTAÇÃO

2.824.473,30

CRÉDITOS ESPECIAIS ABERTOS

0,00

CRÉDITOS ESPECIAIS REABERTOS

0,00

CRÉD. ESPECIAIS REABERTOS - SUPLEMENTA...

0,00

OPERAÇÕES DE CRÉDITO

0,00

DOTAÇÃO TRANSFERIDA

0,00

RECURSOS SEM DESPESAS CORRESPONDENT...

0,00

CRÉDITOS EXTRAORDINARIOS ABERTOS

0,00

CRÉDITOS EXTRAORDINARIOS REABERTOS

0,00

CRÉD. EXTRAORD. REABERTOS - SUPLEMENTA...

0,00

RESERVA DE CONTINGENCIA

-4.309.420,00

(-) CANCELAMENTO DE DOTAÇÕES

39.937.273,30

DOTAÇÃO ATUALIZADA

101,12%

PERCENTUAL ALTERAÇÕES

0,00%

PERCENTUAL ALTERAÇÕES CREDITOS EXTRAORDINARIOS

Alterações Orçamentárias

Fontes de Recurso

CRÉDITO ADICIONAL - SUPLEMENTAR

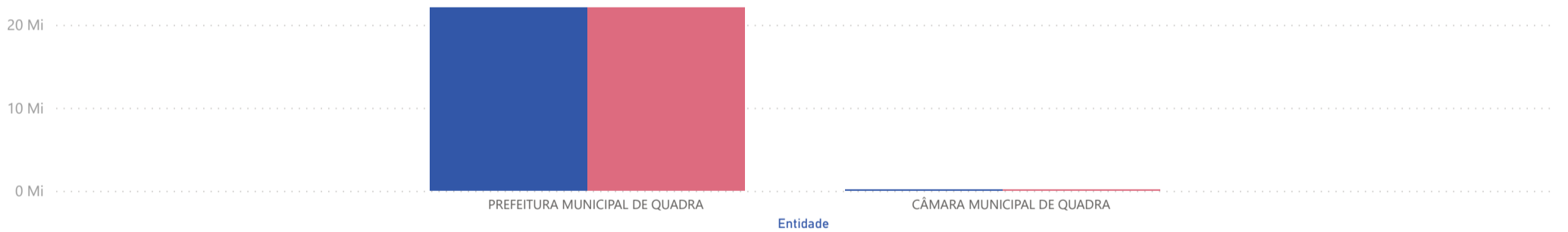
ANULAÇÃO DE DOTAÇÃO

SUPERÁVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR

CRÉDITOS ESPECIAIS ABERTOS

EXCESSO DE ARRECADAÇÃO

Alterações Orçamentárias Fontes de Recurso



| Exercicio | Município | Entidade | UO | UE | Função | Subfunção | Cód. Programa | |
|-----------|-----------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|-------------|------------------|---------------|------------|
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |
| 2022 | Quadra | CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL | SECRETARIA DA CAMARA MUNICIPAL - UE | LEGISLATIVA | AÇÃO LEGISLATIVA | 1 | MANUTENÇÃO |

Total

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-STGR-HKDD-7DTU-59JR

TERMO DE VERIFICAÇÃO

Órgão : Prefeitura Municipal de Quadra
Objeto : Fiscalização Ordenada realizada em 04 de agosto de 2022
Escola Municipal de Ensino Fundamental João Inácio Soares

Após procedida visita na escola acima identificada, para apuração se os apontamentos permanecem ou foram resolvidos, foi verificado pela fiscalização o seguinte:

| Ocorrências | Verificações |
|--|----------------------------------|
| a) O veículo inspecionado tinha mais de 10 anos de fabricação; | Permanece |
| b) Presença de falhas no telhado, permitindo a entrada de água; | Resolvido |
| c) Má qualidade da pintura das paredes da Unidade Escolar, com presença de desgaste e bolor; | Resolvido |
| d) Não há AVCB - Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros no prazo de validade na Unidade Escolar visitada; | Permanece |
| e) Ausência de conservação da quadra da Escola; | Resolvido |
| f) Não há registro sobre a última fiscalização do CAE - Conselho de Alimentação Escolar na escola; | Permanece |
| g) A escola não possui laboratórios ou sala de informática com computadores para os alunos; | Permanece |
| h) Havia alunos que não estavam trajando uniformes escolares na escola, pois nem todos receberam o material, até o presente momento; | Resolvido |
| i) Não há local suficiente para armazenamento de mobiliários e outros equipamentos enviados à Unidade, sendo armazenado de maneira precária. Além disso, por falta de espaço físico, três salas de aulas foram cedidas da Escola Estadual localizada ao lado da unidade visitada, para atendimento de todos os alunos. | Permanece a sala cedida somente. |

Essa verificação foi efetuada na presença do(a) Sr(a). ANGELA MARIA DA SILVA,
Secretária de Educação, que também assina o presente termo.


Márcio Borges
Agente da Fiscalização
TCESP

Quadra, 22/06/2023


Ângela Maria da Silva
Secretária de Educação
RG: 32.670.686-0

109ª CIRETRAN DE TATUÍ/SP
AV: CORONEL FIRMO VIEIRA DE CAMARGO 135 CENTRO

AUTORIZAÇÃO 1º semestre 2023

TRANSPORTE ESCOLAR Nº010

O veículo abaixo discriminado está **AUTORIZADO** a transportar escolares, conforme o Capítulo XIII, do CTB, e Portaria Detran nº 503/09.

| PLACAS | MARCA | MODELO | LOTAÇÃO |
|---------|-----------|-------------|---------|
| DMN6533 | VW/15.180 | MAXIBUS URB | 44 L |

- Obs.: 1) Este documento é de porte obrigatório.
2) É vedado o transporte de crianças menores de 10 anos de idade no banco dianteiro do veículo.





DETRAN- SP

CERTIFICADO DE REGISTRO E LICENCIAMENTO DE VEÍCULO - DIGITAL

CÓDIGO RENAVAM
00129386120

PLACA EXERCÍCIO
DMN6533 2022

ANO FABRICAÇÃO ANO MODELO
2008 2009

NÚMERO DO CRV



Valide este QRCode com o app Vio

CÓDIGO DE SEGURANÇA DO CLA CAT
16566681921 ***

MARCA / MODELO / VERSÃO

VW/15.180 MAXIBUS URB

ESPÉCIE / TIPO

PASSEIRO ONIBUS

PLACA ANTERIOR / UF CHASSI
*****/** 9BWR882W29R919433

COR PREDOMINANTE COMBUSTÍVEL
BRANCA DIESEL

OBSERVAÇÕES DO VEÍCULO

TRANSPORTE ESCOLAR

MENSAGENS DENATRAN

CARTEIRA DIGITAL DE TRÂNSITO



DENATRAN PRODUTO ESPRO

Para sua comodidade, você pode acessar este documento diretamente pelo seu celular. Baixe o aplicativo **Carteira Digital de Trânsito - CDT** e tenha acesso ao licenciamento de seu veículo além de muitas outras funcionalidades.

Com a Carteira Digital de Trânsito - CDT você pode:

- Consultar suas infrações e pagar multas com desconto
- Acessar a versão digital da CNH (para CNHs emitidas após 05/2017)
- Acessar a versão digital deste Licenciamento de Veículo Digital
- Compartilhar o licenciamento com até 5 pessoas
- Indicar o principal condutor
- Receber avisos de recall



Baixe agora a Carteira Digital de Trânsito - CDT nas lojas Google Play ou App Store e tenha na palma de sua mão todos os documentos para você conduzir seu veículo com tranquilidade e segurança!

CATEGORIA CAPACIDADE
OFICIAL * . *

POTÊNCIA/CILINDRADA PESO BRUTO TOTAL
185CV/4740 15.0

MOTOR CMT EIXOS LOTAÇÃO
D1A029781 22.0 2 44P

CARROCERIA
Não APLICAVEL

NOME
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
CPF / CNPJ
01.612.145/0001-06

LOCAL DATA
QUADRA SP 09/11/2022

ASSINADO DIGITALMENTE PELO DETRAN

DADOS DO SEGURO DPVAT

| CAT. TARIF | DATA DE QUITAÇÃO | PAGAMENTO | |
|--|------------------------|--|------------------------------------|
| * | * | <input type="checkbox"/> COTA ÚNICA | <input type="checkbox"/> PARCELADO |
| REPASSE OBRIGATÓRIO AO FUNDO NACIONAL DE SAÚDE (R\$) | CUSTO DO BILHETE (R\$) | CUSTO EFETIVO DO SEGURO (R\$) | |
| * | * | * | |
| REPASSE OBRIGATÓRIO AO DEPARTAMENTO NACIONAL DE TRÂNSITO (R\$) | VALOR DO IOF (R\$) | VALOR TOTAL A SER PAGO PELO SEGURADO (R\$) | |
| * | * | * | |

INFORMAÇÕES DO SEGURO DPVAT

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S11V-FKC1-7518-5062



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SÃO PAULO
 DEPRE 2.2 - Serv. de Elaboração, Contr. de Orçamento, Informações e
 Pareceres de Precatórios das Faz., Aut., Univ. e Fundações Públicas dos
 Municípios
 Endereço: Rua dos Sorocabanos, 680, Sala 73
 Ipiranga - CEP 04202-001 - São Paulo - SP
 Fone: (11) 2063-3606 / 2219-2908 - E-mail: deprel.1@tjsp.jus.br

OFÍCIO Nº 092341/2020

Processo DEPRE nº: 0184955-29.2020.8.26.0500
 Nº de Ordem: 1/2022 Data: 26/07/2020 18:52:46 Natureza: Outras espécies -
 Não alimentar
 Processo Origem nº: 1000454-08.2016.8.26.0420/0001
 Requerente: Consórcio Intermunicipal Ipê
 Entidade Devedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Meritíssimo(a) Juiz(a) de Direito

Pelo presente, transmito a Vossa Excelência a documentação para instrução dos autos principais e conhecimento do processamento efetuado pela Diretoria de Execuções de Precatórios e Cálculos, com obtenção do respectivo nº de ordem cronológica e inserção no Mapa Orçamentário de Credores (MOC) do exercício de 2022.

Apresento a Vossa Excelência os protestos de alta consideração e estima.

São Paulo, 19 de agosto de 2020.

WANDERLEY FEDERIGHI
 Desembargador Coordenador da
 Diretoria de Execuções de Precatórios e Cálculos
 DEPRE

A Sua Excelência o(a) Senhor(a)
 Meritíssimo(a) Juiz(a) de Direito do(a)
 Vara Única
 Foro de Paranapanema

**DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE NOS TERMOS DA LEI 11.419/2006,
 CONFORME IMPRESSÃO À MARGEM DIREITA**

Este documento é cópia do original, assinado digitalmente por FERNÃO BORBA FRANCO, liberado nos autos em 19/08/2020 às 19:33. Para conferir o original, acesse o site <https://esaj.tjsp.jus.br/pastadigital/pg/abrirConferenciaDocumento.do>, informe o processo 0184955-29.2020.8.26.0500 e código C9BD87.

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinaturas e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1G5-4BNA-6XOW-66TG

DEPRE 2.2 - SERVIÇO DE ELABORAÇÃO, CONTROLE DE ORÇAMENTO, INFORMAÇÕES E PARECERES DE PRECATÓRIOS DAS FAZENDAS, AUTARQUIAS, UNIVERSIDADES E FUNDAÇÕES PÚBLICAS DOS MUNICIPIOS

Processo: 0184955-29.2020.8.26.0500 **Número de ordem:** 1/2022
Processo Principal / Conhecimento: 00021548020098260420
Classe: Precatório
Autor(es): Consórcio Intermunicipal Ipê
Advogado(s): Não definido
Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
Procurador(es): Não definido
Natureza: 339091-20
Natureza do Crédito: **Outras espécies - Não alimentar**
Indenizatório
Recebido em: 26/07/2020 18:52:46

Dados do processo de conhecimento:

Processo: 1000454-08.2016.8.26.0420/0001
Foro: Foro de Paranapanema
Vara: Vara Única

Valor requisitado cadastrado em: 28/07/2020 15:46:20

Total do requerente: R\$: 181.054,62

Data base da conta: 01/10/2019

| | | |
|--------------------------|-------------|-------------------|
| Indenização | :R\$ | 75.850,28 |
| Juros moratórios | :R\$ | 88.744,83 |
| Honorários Sucumbenciais | :R\$ | 16.459,51 |
| Sub-total | :R\$ | 181.054,62 |
| Total | :R\$ | 181.054,62 |

Valores atualizados para 01/07/2021 de acordo com: Resolução CNJ nº 303/2019

Saldo = débito + 49,0798 (10/2019) x 53,949589 (7/2021)

Juros moratórios: 6,00 % Simples Anual no período de 01/10/2019 a 01/07/2021 - Incidência: Indenização, Valor principal bruto

| | | |
|---|-------------------------------|-------------------|
| Indenização | :R\$ | 83.376,28 |
| Juros moratórios | 630 dia(s) :R\$ 8.754,50 :R\$ | 106.304,75 |
| Honorários Sucumbenciais (10% sobre o total de juros em continuação) | :R\$ 875,45 :R\$ | 18.968,10 |
| Sub-total | :R\$ | 208.649,13 |
| Total | :R\$ | 208.649,13 |

refConsultaTotalDividaCI?PDF

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SÃO PAULO
Consulta Anual dos Precatórios por Situação - Detalhado

Data: 08/12/22
Hora: 10:44:47
Pag: 1

Critérios e Filtros Utilizados:

Natureza: Todas
Situação do Precatório: Pendente de Pagamento
Ano de Orçamento: 2008 até 2023
Precatórios Suspensos: INCLUIDOS
Motivos de Suspensão:

Suspensos + Computar na Dívida: INCLUIDOS
Precatórios Disponíveis p Pagamento: INCLUIDOS
Demonstrar Pagamentos Efetuados: Todos
Demonstrar Saldo Atualizado em: 31/12/2022 (* Negativo Não Totalizado)

- | | | |
|--|---|---|
| 2 - Litispendência | 4 - Outros | 5 - Recursos STF |
| 6 - Recursos Fazenda Estadual | 7 - Recursos do INSS com deferimento do efeito suspensivo | 6 - Recursos do autor(a) com deferimento do efeito suspensivo |
| 9 - Justiça Federal | 10 - Regularização de peças | 11 - Aguardando requisição |
| 12 - Acordo com PGE | 13 - Acordo nos autos | 14 - Suspensão pelo Juízo do feito |
| 15 - Suspensão por mandado de segurança | 16 - Outros incluídos | 17 - Outros excluídos |
| 18 - Processos de outros estados e Autarquias Federais | 19 - Acordo nos autos com pagamento efetuado pela DEPRE | 20 - Suspensão com reserva de valores |
| 21 - Suspensão Aguardando Estorno | 22 - Suspensão para conferência da migração | 23 - Suspensão Aguardando Extinção - INSS |

PM701 - PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA (e Agrupadas)

| Processo DEPRE | Nat | Protocolo | Nº Ordem | Dt Ensejo | Ordem | Credor Principal | Qt EPs | Sit. Arc | Susp | Motivo | Tip Pag | Qt Cred Pg | Valor Pago | Saldo |
|---------------------------|-----|-------------------------|----------|------------|-------|------------------------------|--------|----------|------|--------|---------|------------|------------|------------|
| Total do Ano de 2005 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2009 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2010 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2011 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2012 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2013 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2014 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2015 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2016 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2017 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2018 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2019 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2020 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2021 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 0184955-29/2020.8.26.0500 | O | 26/07/2020 18.52.46.753 | 1/2022 | 26/07/2020 | | Consórcio Intermunicipal Ipê | 0 | A | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Total do Ano de 2022 | | | | | | | 1 | | | | | 0 | 0,00 | 226.336,71 |
| Total do Ano de 2023 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0,00 | 226.336,71 |
| TOTAL DA ENT DADE: | | | | | | | 1 | | | | | 0 | 0,00 | 226.336,71 |
| TOTAL GERAL: | | | | | | | 1 | | | | | 0 | 0,00 | 226.336,71 |

ASSINADO
MARCIO BORGES



PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

DEPARTAMENTO DE FINANÇAS
CONTABILIDADE

Usuário: wilson
Sistema CECAM
Data: 12/12/2022 09:33:27
(Página 1/1)

| | | | |
|--|--|--|--|
| DATA 08/12/2022 | RESERVA Nº | PROCESSO Nº/REQUISIÇÃO | FICHA Nº |
| ORDEM DE PAGAMENTO. Nº 576 / 1 | | /0 | 65 |
| INTERESSADO 876 - CONSORCIO INTERMUNICIPAL - IPE | C.N.P./J.C.P.F. 004.578.426/0001-88 | BANCO | AGÊNCIA |
| ENDEREÇO R. JOÃO LOPES FILHO - 120 - CENTRO - ANGATUBA - SP | CEP. 18240-000 | | CONTA |
| E-MAIL | LOCAL DE ENTREGA | | PRAZO ENTREGA |
| LICITAÇÃO MODALIDADE Nº DISPENSA DE LICITAÇÃO - /0 | FUNDAMENTO LEGAL | CONDIÇÕES DE PAGAMENTO | VENCIMENTO 13/12/2022 |
| ORGÃO 02-PODER EXECUTIVO | UNIDADE ORÇAMENTARIA 02.02-SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINI | UNIDADE EXECUTORA 02.02.02 - DIRETORIA ADMINISTRA | FUNÇÃO 04 |
| PROJETO ATIVIDADE 2002 - MANUTENÇÃO DA UNIDADE | CATEGORIA ECONÔMICA 3.3.90.91.13 - PRECATORIOS JUDICIAS | ÁREA DE ATUAÇÃO 0 - | SUB FUNÇÃO 122 |
| DESTINAÇÃO DE RECURSOS 01.110.0000 - GERAL | | | PROGRAMA 0004 |
| ATIVO NÃO FINANCEIRO | | REGIME | ADIANTEAMENTO NÃO |
| PASSIVO NÃO FINANCEIRO 6 - PRECATORIO CONSORCIO INTERMUNICIPAL IPE | | | CONTRATO |
| EMPENHO | O.P./ANULAÇÃO ANTERIOR | VALOR DA O.P. | SALDO |
| | 208.649,13 | 208.649,13 | |
| COTA 1 0,00 | COTA 2 0,00 | COTA 3 0,00 | COTA 4 0,00 |
| COTA 5 0,00 | COTA 6 0,00 | COTA 7 0,00 | COTA 8 0,00 |
| COTA 9 0,00 | COTA 10 0,00 | COTA 11 0,00 | COTA 12 208,64 |
| VÍNCULOS | | | |
| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | CÓDIGO |
| 1 | ORDINÁRIO | 208.649,13 | 7 |
| | | | DESCRIÇÃO |
| | | | DIRETORIA ADMINISTRATIVA |
| | | | VA |
| | | | 208.64 |
| TOTAL | | 208.649,13 | TOTAL |
| | | | 208.649 |
| ITENS DA NOTA | | | |
| ITEM | CÓDIGO | QUANTIDADE | UNIDADE |
| 1 | 0 | 1,000 | |
| | | | ESPECIFICAÇÃO |
| | | | REFERENTE PRECATORIO DEPRE Nº 0184955-29.2020.8.26.0500 |
| | | | - PROCESSO ORIGEM Nº 1000454-08.2016.8.26.0420/0001 |
| | | | VALOR UNITÁRIO |
| | | | 208.649,1300 |
| | | | VALOR TOTAL |
| | | | 208.64 |
| | | | TOTAL |
| | | | 208.64 |
| <u>08 / 12 / 2022</u> | | <u>08 / 12 / 2022</u> | |
| ANDERSON GONÇALVES FAUSTINO CONTADOR 1SP335601/Q-6 | | LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE PREFEITA | |
| RECIBO RECEBI da(0) PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA A IMPORTÂNCIA DE duzentos e oito mil, seiscentos e quarenta e nove reais e treze centavos CONSTANTE DESTA DOCUMENTO E NOTA FISCAL Nº _____ PARA MAIOR CLAREZA FIRMO O PRESENTE RECIBO QUADRA, _____ DE _____ DE 13 DEZ 2022 PAGO EM BANCO | | PAGUE-SE A IMPORTÂNCIA CONSTANTE DA PRESENTE ORDEM DE PAGAMENTO BB - PIX BANCO _____ CONTA _____ CHEQUE Nº _____ BC Nº _____ 13 DEZ 2022 TESOUREIRO ADNILSON FARIA | |
| Nome _____ | | RG _____ | |

COPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1G5-4BNA-6XOW-66TG



PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

**DEPARTAMENTO DE FINANÇAS
CONTABILIDADE**

Usuário: wilson
Sistema CECAM
Data: 12/12/2022 09:27:30
(Página 1/1)

COPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1G5-4BNA-6XOW-66TG

| | | | | | | |
|--|-----------------------|--|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| DATA 27/01/2022 | | NOTA DE EMPENHO ORDINÁRIO Nº576 | | RESERVA Nº | PROCESSO Nº/REQUISIÇÃO | FICHA Nº |
| INTERESSADO 876 - CONSORCIO INTERMUNICIPAL - IPE | | C.N.P.J/C.P.F 004.578.426/0001-88 | BANCO | AGÊNCIA | CONTA | |
| ENDEREÇO R. JOÃO LOPES FILHO - 120 - CENTRO - ANGATUBA - SP | | | CEP 18240-000 | TELEFONE | | |
| EMAIL | | LOCAL DE ENTREGA | | | PRAZO ENTREGA | |
| LICITAÇÃO MODALIDADE Nº DISPENSA DE LICITAÇÃO - /0 | | FUNDAMENTO LEGAL | | CONDIÇÕES DE PAGAMENTO | | VALIDADE PROPOSTA |
| ORGÃO 02-PODER EXECUTIVO | | UNIDADE ORÇAMENTÁRIA 02.02-SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINI | UNIDADE EXECUTORA 02.02.02 - DIRETORIA ADMINISTRA | | FUNÇÃO 04 | SUB FUNÇÃO 122 |
| PROGRAMA 0004 | | CATEGORIA ECONÔMICA 3.3.90.91.13 - PRECATORIOS JUDICIAS | | ÁREA DE ATUAÇÃO 0 - | | |
| PROJETO ATIVIDADE 2002 - MANUTENÇÃO DA UNIDADE | | | DESTINAÇÃO DE RECURSOS 01.110.0000 - GERAL | | ADIANTEAMENTO NÃO | |
| ATIVO NÃO FINANCEIRO | | | REGIME | | CONTRATO | |
| PASSIVO NÃO FINANCEIRO 6 - PRECATORIO CONSORCIO INTERMUNICIPAL IPE | | | | | CONVÊNIO | |
| DOTAÇÃO ATUAL 210.000,00 | | EMPENHADO ANTERIOR 0,00 | | VALOR EMPENHADO. 208.649,13 | | SALDO 1.35 |
| COTA 1 208.649,13 | COTA 2 0,00 | COTA 3 0,00 | COTA 4 0,00 | COTA 5 0,00 | COTA 6 0,00 | COTA 7 0,00 |
| COTA 8 0,00 | COTA 9 0,00 | COTA 10 0,00 | COTA 11 0,00 | COTA 12 0,00 | | |
| VÍNCULOS | | | | CENTRO DE CUSTOS | | |
| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | |
| 1 | ORDINARIO | 208.649,13 | 7 | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | 208.649,13 | |
| TOTAL | | 208.649,13 | TOTAL | | 208.649,13 | |
| ITENS DA NOTA | | | | | | |
| ITEM | CÓDIGO | QUANTIDADE | UNIDADE | ESPECIFICAÇÃO | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
| 1 | 0 | 1,000 | | REFERENTE PRECATORIO DEPRE Nº 0184955-29.2020.8.26.0500 - PROCESSO ORIGEM Nº 1000454-08.2016.8.26.0420/0001 (EMPENHO GLOBAL). | 208.649,1300 | 208.649,13 |
| TOTAL | | | | | | 208.649,13 |
| <u>27 / 01 / 2022</u> | | | | <u>27 / 01 / 2022</u> | | |
| ANDERSON GONÇALVES FAUSTINO CONTADOR 1SP335601/O-6 | | | | LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE PREFEITA | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
DEPARTAMENTO DE FINANÇAS
CONTABILIDADE

Usuário: wilson
 Sistema CECAM
 Data: 12/12/2022 09:32:31
 (Página 1/1)

DATA: **08/12/2022** ORDEM DE PAGAMENTO. Nº **11947/1** RESERVA Nº PROCESSO Nº/REQUISIÇÃO FICHA Nº
 INTERESSADO: **876 - CONSORCIO INTERMUNICIPAL - IPE** C.N.P./J/C.P.F. **004.578.426/0001-88** BANCO **/0** AGENCIA **-** CONTA **65**

ENDEREÇO: **R. JOÃO LOPES FILHO - 120 - CENTRO - ANGATUBA - SP** CEP: **18240-000** TELEFONE **-**
 EMAIL LOCAL DE ENTREGA PRAZO ENTREGA

LICITAÇÃO MODALIDADE Nº **DISPENSA DE LICITAÇÃO - /0** FUNDAMENTO LEGAL CONDIÇÕES DE PAGAMENTO VENCIMENTO **13/12/2022** VALIDADE PROPOSTA

ORGÃO **02-PODER EXECUTIVO** UNIDADE ORÇAMENTÁRIA **02.02-SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINI** UNIDADE EXECUTORA **02.02.02 - DIRETORIA ADMINISTRA** FUNÇÃO **04** SUB FUNÇÃO **122** PROGRAMA **0004**

PROJETO ATIVIDADE **2002 - MANUTENÇÃO DA UNIDADE** CATEGORIA ECONÔMICA **3.3.90.91.13 - PRECATORIOS JUDICIAS** ÁREA DE ATUAÇÃO **0 -**

DESTINAÇÃO DE RECURSOS **01.110.0000 - GERAL** ADIANTAMENTO **NÃO**
 ATIVO NÃO FINANCEIRO REGIME CONTRATO

PASSIVO NÃO FINANCEIRO **6 - PRECATORIO CONSORCIO INTERMUNICIPAL IPE** CONVÊNIO

EMPENHO O.P./ANULAÇÃO ANTERIOR VALOR DA O.P. SALDO

17.687,58 **0,00** **17.687,58** **0,00**

| VÍNCULOS | | | | | | CENTRO DE CUSTOS | | | | | |
|--------------|-----------|------------------|--------------|--------------------------|------------------|------------------|--|--|--|--|--|
| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | | | | | | |
| 1 | ORDINÁRIO | 17.687,58 | 7 | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | 17.687,58 | | | | | | |
| TOTAL | | 17.687,58 | TOTAL | | 17.687,58 | | | | | | |

ITENS DA NOTA

| ITEM | CÓDIGO | QUANTIDADE | UNIDADE | ESPECIFICAÇÃO | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|--------------|--------|------------|---------|---|----------------|------------------|
| 1 | 0 | 1,000 | | REFERENTE ATUALIZAÇÃO DE VALOR PRECATORIO CONSORCIO IPE - PROCESSO DEPRE Nº 0184955-29.2020.8.26.0500 | 17.687,5800 | 17.687,58 |
| TOTAL | | | | | | 17.687,58 |

08 / 12 / 2022

PAGUE-SE A IMPORTÂNCIA CONSTANTE DA PRESENTE ORDEM DE PAGAMENTO

08 / 12 / 2022

ANDERSON GONÇALVES FAUSTINO
 CONTADOR
 19P335601/0-6

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
 PREFEITA

RECIBO
 RECEBI da(0) PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
 A IMPORTÂNCIA DE dezessete mil, seiscentos e oitenta e sete reais e cinquenta oito centavos
 CONSTANTE DESTA DOCUMENTO E NOTA FISCAL Nº _____
 PARA MAIOR CLAREZA FIRMO O PRESENTE RECIBO **13 DEZ 2022**
 QUADRA, _____ DE _____ DE _____
PAGO EM BANCO
 Nome _____ RG _____

DESPESA PAGA
 BANCO BIB PIX
 CONTA 180104-7
 CHEQUE Nº 121301
 BC Nº _____ **13-DEZ-2022**

 TESOUREIRO
 ADNILSON FARIA

COPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1G5-4BNA-6XOW-66TG



PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
DEPARTAMENTO DE FINANÇAS
CONTABILIDADE

Usuário: wilson
 Sistema CECAM
 Data: 12/12/2022 09:22:39
 (Página 1/1)

COPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1G5-4BNA-6XOW-66TG

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|------------------------|----------------------------|-------------------|
| DATA | 08/12/2022 | | RESERVA Nº | PROCESSO Nº/REQUISIÇÃO | FICHA Nº |
| INTERESSADO | 876 - CONSORCIO INTERMUNICIPAL - IPE | | C.N.P./C.P.F | 004.578.426/0001-88 | |
| BANCO | AGÊNCIA | CONTA | PRAZO ENTREGA | | |
| CEP. | TELEFONE | LOCAL DE ENTREGA | | | |
| CEP. | TELEFONE | PRAZO ENTREGA | | | |
| LICITAÇÃO MODALIDADE Nº | | FUNDAMENTO LEGAL | CONDIÇÕES DE PAGAMENTO | | VALIDADE PROPOSTA |
| DISPENSA DE LICITAÇÃO - /0 | | | | | |
| ORGÃO | UNIDADE ORÇAMENTÁRIA | UNIDADE EXECUTORA | FUNÇÃO | SUB FUNÇÃO | PROGRAMA |
| 02-PODER EXECUTIVO | 02.02-SECRETARIA PLANEJAMENTO E GESTAO ADMINI | 02.02.02 - DIRETORIA ADMINISTRA | 04 | 122 | 0004 |
| PROJETO ATIVIDADE | | CATEGORIA ECONÔMICA | ÁREA DE ATUAÇÃO | | |
| 2002 - MANUTENÇÃO DA UNIDADE | | 3.3.90.91.13 - PRECATORIOS JUDICIAS | 0 - | | |
| DESTINAÇÃO DE RECURSOS | | REGIME | | ADIANTAMENTO | |
| 01.110.0000 - GERAL | | ATIVO NÃO FINANCEIRO | | NÃO | |
| PASSIVO NÃO FINANCEIRO | | REGIME | | CONTRATO | |
| 6 - PRECATORIO CONSORCIO INTERMUNICIPAL IPE | | | | CONVÊNIO | |
| DOTAÇÃO ATUAL | | EMPENHADO ANTERIOR | VALOR EMPENHADO. | SALDO | |
| 237.000,00 | | 208.649,13 | 17.687,58 | 10.663,29 | |
| COTA 1 | COTA 2 | COTA 3 | COTA 4 | COTA 5 | COTA 6 |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COTA 7 | COTA 8 | COTA 9 | COTA 10 | COTA 11 | COTA 12 |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.687,58 |

| VÍNCULOS | | | CENTRO DE CUSTOS | | |
|--------------|-----------|------------------|------------------|--------------------------|------------------|
| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR | CÓDIGO | DESCRIÇÃO | VALOR |
| 1 | ORDINARIO | 17.687,58 | 7 | DIRETORIA ADMINISTRATIVA | 17.687,58 |
| TOTAL | | 17.687,58 | TOTAL | | 17.687,58 |

| ITENS DA NOTA | | | | | | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---------------|--------|------------|---------|---|--|----------------|------------------|
| ÍTEM | CÓDIGO | QUANTIDADE | UNIDADE | ESPECIFICAÇÃO | | | |
| 1 | 0 | 1,000 | | REFERENTE ATUALIZAÇÃO DE VALOR PRECATORIO CONSORCIO IPE - PROCESSO DEPRE Nº 0184955-29.2020.8.26.0500 | | 17.687,5800 | 17.687,58 |
| TOTAL | | | | | | | 17.687,58 |

08 / 12 / 2022

08 / 12 / 2022

ANDERSON GONÇALVES FAUSTINO
 CONTADOR
 1SP335601/O-6

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
 PREFEITA



PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
DEPARTAMENTO DE FINANÇAS
CONTABILIDADE

Data: 12/12/2022 09:26:28
Usuário: wilson
(Página: 1 / 1)
Sistema CECAM

Passivo Não Financeiro - Período de 01/01/2022 até 31/12/2022 (Empenhado)

| Código | Descrição do Passivo Não Financeiro | Data Cadastro | Saldo Anterior | Atualização/Inscrição | Baixa/Reclass./Permuta | Movimentação | Saldo Atual | Redução | Baixa de Redução | Saldo Líquido |
|-----------------|---|---------------|-------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------------|---------------|
| 2.1.3.1.1.08.03 | PRECATORIO CONSORCIO INTERMUNICIPAL IPE | 31/12/2021 | 208.649,13 | 17.687,58 | 0,00 | -226.336,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | 208.649,13 | 17.687,58 | 0,00 | -226.336,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

- 1 - PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
- 2 - FUNDEB
- 3 - FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE
- 4 - FUNDO MUNICIPAL ASSIST. SOCIAL
- 7 - FUNDO MUN. ASSISTENCIA CRIANÇA E ADOLESCENTE
- 8 - FUNDO MUNICIPAL ASSISTENCIA AO IDOSO
- 1 - CAMARA MUNICIPAL DE QUADRA



(<http://www.bb.com.br>)

Pré-Cadastramento de Depósito - Primeira Parcela, Depósito em continuação e Nova Parcela de Primeiro Depósito

Comprovante de Pré-Cadastramento de Depósito Judicial



DJO - Depósito Judicial Ouro

Utilize o ID para envio de TED judicial ou para correntista BB, utilize o pagamento via débito em Conta Corrente no Site do BB. Este Comprovante não é aceito como boleto.

Tipo de Justiça

Estadual

| | | | |
|--|--------------------------------|---|---------------------------------------|
| ID Número 08102000013313501-9 | Nº da Guia 092341/2020 | Processo 1100132236822 | Tribunal TRIBUNAL DE JUSTICA |
| Comarca EC 62/2009 - PRECATORIOS | Orgão/Vara MUNICIPIO QUADRA | Depositante PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | Valor do Deposito - R\$ 226.336,71 |
| Reu PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | Tipo de Pessoa | CPF/CNPJ 1612145000106 |
| Autor SAO PAULO TRIBUNAL DE JUSTICA | | Tipo de Pessoa Júridica | CPF/CNPJ 51174001000193 |



**Este documento não é válido como recibo.
O depósito só será confirmado após o ingresso do recurso financeiro.**



**Para pagamento do ID através de débito em conta corrente, selecione a opção "Débito Conta Corrente". Caso seja necessário comprovante de geração de ID, selecione a opção "Imprimir ID".
Somente selecione a opção "Gerar Boleto" para imprimir o boleto para pagamento no BB ou em outro Banco.**

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SAO PAULO

GUIA DE DEPÓSITO JUDICIAL VIA BOLETO DE COBRANÇA

Autor: SAO PAULO TRIBUNAL DE JUSTICA

Réu: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

EC 62/2009 - PRECATORIOS - MUNICIPIO QUADRA

Processo: 01612145000106 - ID 081020000133135019

GUIA C/ Núm. CONTA JUDICIAL DISPONÍVEL NO DIA SEGUINTE AO

PGTO EM WWW.BB.COM.BR>GOVERNO>JUDICIARIO>GUIA DEP.JUDICIAL

ATENÇÃO! Observar o prazo definido pelo Juízo competente

para efetivação do depósito.



001-9

00190.00009 02836.585014 07582.401175 2 92600022633671

Recibo do Pagador

Nome do Pagador/CPF/CNPJ/Endereço
MUNICIPIO DE QUADRA CNPJ: 01.612.145/0001-06
TRIBUNAL DE JUSTICA. SP - PROCESSO: 01612145000106 - 51174001000193, EC 62/2009 - PRECATORIOS - MUNICIPIO QUADRA

Beneficiário Final
TRIBUNAL DE JUSTICA. SP - 51174001000193

| Nosso-Número | Nr. Documento | Data de Vencimento | Valor do Documento | (=) Valor Pago |
|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| 28365850107582401 | 81020000133135019 | 13/02/2023 | 226.336,71 | 226.336,71 |

Nome do Beneficiário/CPF/CNPJ/Endereço
BANCO DO BRASIL S.A. - SETOR PUBLICO RJ

Agência/Código do Beneficiário
2234 / 99747159-X

Autenticação Mecânica



001-9

00190.00009 02836.585014 07582.401175 2 92600022633671

Local de Pagamento

PAGAR PREFERENCIALMENTE NOS CANAIS DE AUTOATENDIMENTO DO BANCO DO BRASIL

Nome do Beneficiário/CPF/CNPJ

BANCO DO BRASIL S.A. - SETOR PUBLICO RJ

| Data do Documento | Nr. Documento | Espécie DOC | Aceite | Data do Processamento | Nosso-Número |
|-------------------|-------------------|-------------|--------|-----------------------|-------------------|
| 13/12/2022 | 81020000133135019 | ND | N | 13/12/2022 | 28365850107582401 |

| Uso do Banco | Carteira | Espécie | Quantidade | xValor | (=) Valor do Documento |
|-------------------|----------|---------|------------|--------|------------------------|
| 81020000133135019 | 17 | R\$ | | | 226.336,71 |

Informações de Responsabilidade do Beneficiário

GUIA DE DEP SITO JUDICIAL. ID Nr. 081020000133135019 Comprovante c/ n° Conta Judicial disponível no dia seguinte ao pgto, pelo site www.bb.com.br, opção S etor Público> Judiciário>Guia Dep.Jud.>Comprovante Pag.Dep

(-) Desconto/Abatimento

(+) Juros/Multa

(=) Valor Cobrado

226.336,71

Nome do Pagador/CPF/CNPJ/Endereço

MUNICIPIO DE QUADRA

CNPJ: 01.612.145/0001-06

TRIBUNAL DE JUSTICA. SP - PROCESSO: 01612145000106

- 51174001000193, EC 62/2009 - PRECATORIOS - MUNICIPIO QUADRA

Beneficiário Final

TRIBUNAL DE JUSTICA. SP - 51174001000193

Código de Baixa

Autenticação Mecânica

Ficha de Compensação





G338131334235837018
13/12/2022 13:39:03

Pagamento de títulos com débito em conta corrente

13/12/2022 - BANCO DO BRASIL - 13:39:05
051100511 0005

COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE TITULOS

CLIENTE: PREFEITURA M DE QUADRA
AGENCIA: 0511-8 CONTA: 180.104-X

=====

0019000009028365850140758240117529260022633671

BENEFICIARIO:

BANCO B S - SETOR PUBLICO RJ

NOME FANTASIA:

SISTEMA DJO - DEPOSITO JUDICIAL

CNPJ: 00.000.000/4906-95

BENEFICIARIO FINAL:

TRIBUNAL DE JUSTICA. SP

CNPJ: 51.174.001/0001-93

PAGADOR:

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ: 01.612.145/0001-06

| | |
|--------------------|-------------------|
| NR. DOCUMENTO | 121.301 |
| NOSSO NUMERO | 28365850107582401 |
| CONVENIO | 02836585 |
| DATA DE VENCIMENTO | 13/02/2023 |
| DATA DO PAGAMENTO | 13/12/2022 |
| VALOR DO DOCUMENTO | 226.336,71 |
| VALOR COBRADO | 226.336,71 |

| | |
|-----------------|-----------------------|
| NR.AUTENTICACAO | 5.860.5A8.86A.6A1.C6C |
|-----------------|-----------------------|

=====

Central de Atendimento BB

4004 0001 Capitais e regioes metropolitanas

0800 729 0001 Demais localidades.

Consultas, informacoes e servicos transacionais.

SAC BB

0800 729 0722

Informacoes, reclamacoes, cancelamento de produtos e servicos.

Ouvidoria

0800 729 5678

Reclamacoes nao solucionadas nos canais habituais agencia, SAC e demais canais de atendimento.

Atendimento a Deficientes Auditivos ou de Fala

0800 729 0088

Informacoes, reclamacoes, cancelamento de cartao, outros produtos e servicos de Ouvidoria.

| | | |
|--------------|------------------------------|---------------------|
| Assinada por | JD795921 ADNILSON FARIA | 13/12/2022 13:37:56 |
| | JE698334 LHEONIDES O ANDRADE | 13/12/2022 13:39:03 |

Transação efetuada com sucesso.

Transação efetuada com sucesso por: JE698334 LHEONIDES O ANDRADE.

Município: Quadra
 Nome da Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
 Ano de Exercício: 2022
 Período até: 3. Quadrimestre
 Exercício de Atividade: Efetivo

Forma de Provimento: Concurso público

| Código do Cargo | Nome do Cargo | Quantidade Total de Vagas | Vagas Providas | Vagas Não Providas |
|-----------------|--|---------------------------|----------------|--------------------|
| 189 | ADVOGADO - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 137 | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - CLT | 9 | 7 | 2 |
| 61 | AGENTE DE APOIO OPERACIONAL-CLT | 25 | 19 | 6 |
| 226 | AGENTE DE ENDEMIAS | 2 | 2 | 0 |
| 62 | AGENTE DE SAUDE - CLT | 5 | 0 | 5 |
| 1 | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRIO | 3 | 2 | 1 |
| 63 | AJUDANTE GERAL - CLT | 15 | 10 | 5 |
| 237 | ANALISTA DE RECURSO HUMANOS - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 124 | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - ESTATUTÁRIO | 3 | 3 | 0 |
| 125 | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATUTÁRIO | 1 | 1 | 0 |
| 192 | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 60 | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 3 | 2 | 1 |
| 238 | ASSISTENTE SOCIAL DA EDUCAÇÃO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 64 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 10 | 2 |
| 4 | AUXILIAR DE CONTABILIDADE - ESTATUTÁRIO | 1 | 0 | 1 |
| 145 | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - CLT | 7 | 1 | 6 |

Quadro de Pessoal Analítico

Relatório emitido em 02/06/2023

| | | | | |
|-----|---|----|---|---|
| 65 | AUXILIAR DE ENFERMAGEM - CLT | 3 | 1 | 2 |
| 5 | AUXILIAR DE ENFERMAGEM - ESTATUTÁRIO | 1 | 0 | 1 |
| 66 | AUXILIAR DE ESCRITORIO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 6 | AUXILIAR DE ESCRITORIO - ESTATUTÁRIO | 1 | 0 | 0 |
| 174 | AUXILIAR DE FARMÁCIA - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 193 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 1 | 0 | 1 |
| 245 | BORRACHEIRO | 1 | 0 | 1 |
| 177 | BRAÇAL - CLT | 14 | 7 | 7 |
| 8 | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 4 | 2 | 2 |
| 175 | CARPINTEIRO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 67 | CIRURGIÃO DENTISTA - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 167 | CONDUTOR DE VEICULO DE URGÊNCIA - SAMU - CLT | 5 | 3 | 2 |
| 234 | CONTADOR - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 12 | CONTADOR - ESTATUTÁRIO | 1 | 0 | 1 |
| 244 | CONTROLADOR INTERNO | 1 | 0 | 1 |
| 225 | COORDENADORA DO CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTENCIA SOCIAL - CRAS CLT | 1 | 1 | 0 |
| 194 | DENTISTA - ESF | 1 | 0 | 1 |
| 209 | DIRETOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO E PLANEJAMENTO | 1 | 1 | 0 |
| 200 | ELETRICISTA - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 147 | ENCARREGADO DO TRANSPORTE ESCOLA | 1 | 1 | 0 |
| 68 | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 3 | 2 |
| 141 | ENGENHEIRO AGRONOMO - CLT | 2 | 1 | 1 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGV-6YOM-5A9K

Quadro de Pessoal Analítico

Relatório emitido em 02/06/2023

| | | | | |
|-----|----------------------------------|---|---|---|
| 21 | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 139 | FARMACÊUTICO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 201 | FISCAL AMBIENTAL - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 22 | FISCAL - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 171 | FISIOTERAPEUTA - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 165 | FONOAUDIÓLOGA - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 181 | GCM 1ª CLASSE - CLT | 3 | 2 | 1 |
| 180 | GCM 2ª CLASSE - CLT | 3 | 0 | 3 |
| 179 | GCM 3ª CLASSE - CLT | 6 | 0 | 6 |
| 208 | INSPETOR DE ALUNOS - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 23 | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 24 | INSTRUTOR DE ESPORTES - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 243 | LANÇADOR TRIBUTARIO | 1 | 0 | 1 |
| 246 | LAVADOR DE MAQUINAS E VEICULOS | 1 | 0 | 1 |
| 69 | MECANICO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 70 | MÉDICO CLINICO GERAL - CLT | 3 | 0 | 3 |
| 168 | MÉDICO ESF - CLT | 2 | 0 | 2 |
| 202 | MÉDICO GINECOLOGISTA - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 126 | MEDICO PEDIATRA - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 71 | MEDICO VETERINARIO - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 27 | MERENDEIRA | 1 | 1 | 0 |
| 236 | MERENDEIRA - CLT | 7 | 7 | 0 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGW-6YOM-5A9K

Quadro de Pessoal Analítico

Relatório emitido em 02/06/2023

| | | | | |
|-----|---|----|----|---|
| 140 | MONITOR ESCOLAR - CLT | 26 | 25 | 1 |
| 72 | MOTORISTA - CLT | 30 | 28 | 2 |
| 28 | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 2 | 1 |
| 73 | NUTRICIONISTA - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 142 | OFICIAL DE ESCOLA - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 30 | OPERADOR DE MAQUINA - ESTATUTARIO | 2 | 1 | 1 |
| 74 | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 3 | 1 | 2 |
| 75 | PEDREIRO - CLT | 6 | 3 | 3 |
| 203 | PINTOR - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 81 | PROCURADOR JURIDICO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 118 | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - CLT | 3 | 3 | 0 |
| 146 | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 122 | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - GRADUAÇÃO | 2 | 1 | 1 |
| 82 | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 5 | 2 | 3 |
| 85 | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPECIALIZAÇÃO - CLT | 6 | 6 | 0 |
| 84 | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 7 | 6 | 1 |
| 83 | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRADUAÇÃO - CLT | 7 | 5 | 2 |
| 97 | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENCIA - ESPECIALIZAÇÃO | 2 | 1 | 1 |
| 88 | PROF. EDUC. BASICA PEB II - CLT | 4 | 0 | 4 |
| 109 | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED ARTISTICA - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 2 | 2 | 0 |
| 92 | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC. FISICA - GRADUAÇÃO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 101 | PROF. EDUC. BASICA PEB II GEOGRAFIA - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGW-6YOM-5A9K

Quadro de Pessoal Analítico

Relatório emitido em 02/06/2023

| | | | | |
|-----|--|----|---|---|
| 113 | PROF. EDUC. BASICA PEB II HISTORIA - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 117 | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATEMATICA - GRADUAÇÃO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 116 | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATEMATICA - GRADUAÇÃO - ESTATUTARIO | 1 | 1 | 0 |
| 91 | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORTUGUES - ESPECIALIZAÇÃO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 90 | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORTUGUES - ESPECIALIZAÇÃO - ESTATUTARIO | 3 | 2 | 1 |
| 190 | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPECIALIZAÇÃO - CLT | 3 | 3 | 0 |
| 121 | PROFESSOR AUXILIAR COM GRADUAÇÃO - CLT | 10 | 4 | 6 |
| 186 | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCAÇÃO INFANTIL - GRADUAÇÃO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 191 | PROFESSOR AUXILIAR PEB I - ESPECIALIZAÇÃO - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 228 | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 76 | PSICOLOGO - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 204 | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 239 | PSICOLOGO DA EDUCAÇÃO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 240 | PSICOPEDAGOGO - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 235 | RECEPCIONISTA - CLT | 6 | 4 | 2 |
| 44 | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 2 | 2 | 0 |
| 46 | SERVENTE | 3 | 1 | 2 |
| 206 | SERVENTE DE PEDREIRO - CLT | 3 | 0 | 3 |
| 231 | TÉCNICO AGRICOLA | 1 | 0 | 1 |
| 182 | TÉCNICO AMBIENTAL - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 128 | TECNICO DE CONTABILIDADE - ESTATUTARIO | 1 | 0 | 1 |
| 158 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 5 | 3 | 2 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGW-6YOM-5A9K

| | | | | |
|---------------|------------------------------------|------------|------------|------------|
| 166 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAMU - CLT | 5 | 4 | 1 |
| 230 | TÉCNICO DE INFORMÁTICA | 1 | 1 | 0 |
| 78 | TECNICO DE RAO X - CLT | 1 | 0 | 1 |
| 79 | TESOUREIRO - CLT | 1 | 1 | 0 |
| 47 | TESOUREIRO - ESTATUTARIO | 1 | 0 | 1 |
| 164 | TRATORISTA - CLT | 2 | 1 | 1 |
| 48 | VIGIA | 1 | 1 | 0 |
| 80 | VIGIA - CLT | 3 | 0 | 3 |
| Total: | | 371 | 234 | 136 |

Exercício de Atividade: Eletivo/Indicado

Forma de Provimento: Eleição/Indicação

| Código do Cargo | Nome do Cargo | Quantidade Total de Vagas | Vagas Providas | Vagas Não Providas |
|-----------------|--|---------------------------|----------------|--------------------|
| 123 | CONSELHEIRO TUTELAR | 6 | 6 | 0 |
| 50 | PREFEITO MUNICIPAL | 1 | 1 | 0 |
| 151 | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | 1 | 1 | 0 |
| 153 | SECRETARIA DA SAÚDE | 1 | 1 | 0 |
| 152 | SECRETARIA DE CULTURA, ESPORTE, TURISMO E LAZER | 1 | 1 | 0 |
| 155 | SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 1 | 1 | 0 |
| 154 | SECRETARIO DA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | 1 | 1 | 0 |
| 207 | SECRETARIO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | 1 | 1 | 0 |
| 159 | SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS E INFRAESTRUTURA | 1 | 1 | 0 |
| 51 | VICE-PREFEITO | 1 | 0 | 1 |
| Total: | | 15 | 14 | 1 |

Exercício de Atividade: Exclusivamente em Comissão

Forma de Provimento: Livre Provimento

| Código do Cargo | Nome do Cargo | Quantidade Total de Vagas | Vagas Providas | Vagas Não Providas |
|-----------------|---|---------------------------|----------------|--------------------|
| 233 | ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO - COMISSÃO | 1 | 0 | 1 |
| 55 | ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO - COMISSÃO | 9 | 8 | 1 |
| 232 | ASSESSOR DE GABINETE - COMISSÃO | 1 | 1 | 0 |
| 188 | ASSESSOR DE GOVERNO E ASSUNTOS POLITICOS - COMISSÃO | 1 | 1 | 0 |
| 58 | ASSESSOR DE PLANEJAMENTO DE OBRAS E SERV. PÚBLICOS - COMISSÃO | 1 | 1 | 0 |
| 129 | ASSISTENTE DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO - COMISSÃO | 2 | 2 | 0 |
| 134 | ASSISTENTE EDUCACIONAL - COMISSÃO | 2 | 0 | 2 |
| 176 | CMTE. CCM - COMISSÃO | 1 | 0 | 1 |
| 133 | COORDENADOR PEDAGOGICO - COMISSÃO | 2 | 0 | 2 |
| 241 | DIRETOR DE ASSISTENCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - COMISSÃO | 1 | 0 | 1 |
| 131 | DIRETOR DE ESCOLA - COMISSÃO | 2 | 0 | 2 |
| 198 | DIRETOR DE ESTRADA MUNICIPAIS - COMISSÃO | 1 | 1 | 0 |
| 57 | DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE - COMISSÃO | 1 | 0 | 1 |
| 16 | DIRETOR MUNICIPAL DE SAUDE E SANEAMENTO - COMISSÃO | 1 | 1 | 0 |
| 178 | SUB-CMTE. CCM - COMISSÃO | 1 | 0 | 1 |
| 132 | VICE-DIRETOR DE ESCOLA | 1 | 0 | 1 |
| Total: | | 28 | 15 | 13 |

Exercício de Atividade: Temporário

Forma de Provimento: Tempo determinado

| Código da Função | Nome da Função | Quantidade Total Ocupada | | |
|------------------|----------------|--------------------------|--|--|
|------------------|----------------|--------------------------|--|--|

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGV-6YOM-5A9K

Quadro de Pessoal Analítico

Relatório emitido em 02/06/2023

| | | | | |
|------------------------|---|------------|------------|------------|
| 96 | PROF. EDUC. BASICA - PEB II CIENCIAS - GRADUAÇÃO - TEMPORARIO | 1 | | |
| 93 | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC. FISICA - GRADUAÇÃO - TEMPORARIO | 2 | | |
| 114 | PROF. EDUC. BASICA PEB II HISTORIA - GRADUAÇÃO - TEMPORARIO | 1 | | |
| 95 | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORTUGUES - GRADU - TEMP | 1 | | |
| Total: | | 5 | | |
| Total Entidade: | | 419 | 263 | 150 |
| Total Cargo: | | 414 | 263 | 150 |
| Total Função: | | 5 | | |
| TOTAL GERAL: | | 419 | | |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HG-3VGV-6YOM-5A9K

Lotações de Agentes Públicos Cadastradas

Relatório emitido em 02/06/2023

| Nome da Entidade | Nome do Agente Público | CPF | Data da Lotação | Exercício de Atividade | Código do Cargo | Nome do Cargo | Unidade de Lotação | Função de Governo | Forma de Provisão | Data de Exercício |
|--------------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------|----------------------------|-----------------|--|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | PATRICIA DEFENSOR MASCARENHAS | 174.218.648-30 | 02/08/2022 | Exclusivamente em Comissão | 55 | ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO - COMISSÃO | 17 - ASSISTÊNCIA MÉDICA GERAL | ADMINISTRAÇÃO | Livre Provisão | 02/08/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | GIOVANA MELIUNAS DE JESUS | 333.419.938-00 | 13/09/2022 | Exclusivamente em Comissão | 55 | ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO - COMISSÃO | 6 - DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | Livre Provisão | 13/09/2022 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | THAIS REGINA RODRIGUES DA SILVA | 466.457.068-63 | 24/03/2022 | Exclusivamente em Comissão | 55 | ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO - COMISSÃO | 6 - DIRETORIA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRAÇÃO | Livre Provisão | 24/03/2022 |

| Nome do Agente Público | CPF | PIS/PASEP | Data de Nascimento | Sexo | Nacionalidade | Escolaridade | Especialidade |
|---------------------------------|----------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--------------|---------------|
| PATRICIA DEFENSOR MASCARENHAS | 174.218.648-30 | 12392152804 | 30/05/1969 | Feminino | Brasileiro Nato | Ensino Médio | NÃO DECLARADA |
| GIOVANA MELIUNAS DE JESUS | 333.419.938-00 | 20723084674 | 10/12/1996 | Feminino | Brasileiro Nato | Ensino Médio | NÃO DECLARADA |
| THAIS REGINA RODRIGUES DA SILVA | 466.457.068-63 | 21002839582 | 01/12/1997 | Feminino | Brasileiro Nato | Ensino Médio | NÃO DECLARADA |



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LEI MUNICIPAL Nº 751/2020

DE 23 de Dezembro de 2020.

"Dispõe sobre a reorganização dos Cargos em Comissão da Prefeitura Municipal de Quadra/SP e dá outras providências."

LUIZ CARLOS PEREIRA, Prefeito do Município de Quadra, Estado de São Paulo, no uso de suas das atribuições legais, FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - O quadro de pessoal de provimento em comissão da Prefeitura de Quadra/SP passa a ser o constante nesta lei.

Parágrafo único – Excede da presente Lei os empregos públicos relativos ao magistério, cuja a legislação pertinente é disciplinada à parte.

Art. 2º - A composição e a forma dos salários do Quadro de Pessoal providos em comissão dos servidores do Quadro de Pessoal da Prefeitura passam a ser as constantes desta Lei.

Art. 3º - Para efeitos dessa Lei considera-se:

I – **Emprego Público em comissão** – é a posição instituída no quadro da Prefeitura de Quadra, em denominação própria, com atribuição específicas e requisitos mínimos para ocupação, a serem preenchidos em decorrência de livre nomeação e exoneração.

II – **Salário** – é a retribuição pecuniária básica, paga mensalmente para ocupar o emprego público em virtude do exercício da função ocupada e aprovada por lei;

Art. 4º - O quadro de Pessoal dos Empregos Públicos em comissão é o constituído pelos anexos I e II que passam a integrar a presente Lei, sendo:

I – ANEXO I – EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO – NOMENCLATURA E DESCRIÇÃO DO CARGO

II – ANEXO II – TABELA NOMENCLATURA, QUANTIDADE DE VAGAS, SALÁRIO E CARGA HORÁRIA;

Art. 5º - Os empregos públicos de provimento em comissão são os destinados ao exercício de atividades de chefia, direção e assessoramento, que são de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal, obedecidos aos requisitos mínimos para seu preenchimento, conforme Anexo I, Anexo II.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 6º - Fica estabelecido que todos os cargos em comissão serão ocupados por servidores de escolaridade em ensino superior em atenção ao princípio da eficiência dos atos da administração pública.

Art. 7º - Do total dos empregos a que alude o caput do Artigo 1º dessa lei, constantes no Anexo II, 50% (cinquenta por cento) deles, ficam reservados para ocupação por servidor do Quadro efetivo da Administração Municipal, a critério do chefe do Poder Executivo.

Art. 8º - Os empregos de provimento em Comissão a que alude a presente Lei, terão horário livre de trabalho, devendo ser cumpridas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de dedicação exclusiva, estando vedado o pagamento de qualquer outro acréscimo, ou seja: horas extras e gratificação de qualquer natureza.

Art. 9º - Aos servidores ocupantes dos cargos de provimento em comissão serão resguardados o direito a cesta básica de Alimentos alcançada a todos os servidores públicos ativos.

Art. 10º - Fica excluído do quadro de servidores de provimento em comissão, o cargo de Assistente de Diretor de Departamento.

Art. 11º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário.

Quadra, 23 de Dezembro de 2020.

LUIZ CARLOS PEREIRA

Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO I

EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO REQUISITOS MÍNIMOS PARA INVESTIDURA

ASSESSOR DE GABINETE

ATRIBUIÇÕES:

a) Assessorar os agentes políticos do governo municipal, assim considerados o Prefeito, o Vice-Prefeito, o Secretário de Município ou titular cargo equiparado, na esfera administrativa municipal;

b) Assessorar o Prefeito, o Vice-Prefeito, o Secretário de Município ou titular cargo equiparado em matérias que requeiram o desenvolvimento de estudos e pesquisas relativos às políticas públicas de interesse do governo municipal e jurídica;

c) Assessorar e acompanhar o Prefeito Municipal em viagem fora do município, tendo disponibilidade e habilitação para condução de veículos automotores leves;

d) Assessorar o Prefeito Municipal na geração, articulação e análise das variáveis que integram os processos de tomada de decisão da autoridade superior, e que, pela importância das mesmas, necessitam serem confiáveis por verdadeiras e pertinentes com o projeto do Governo Municipal;

e) Assessorar o Prefeito, analisando e instruindo expedientes submetidos à decisão do mesmo;

f) Estuda ou examina documentos jurídicos e de outra natureza, analisando seu conteúdo, com base nos códigos, leis, jurisprudências e outros documentos, para emitir pareceres fundamentados na legislação vigente.

g) Examina o texto de projetos de leis que serão encaminhados à Câmara, bem como as emendas propostas pelo Poder Legislativo, e elaborando pareceres, quando for o caso, para garantir o cumprimento dos preceitos legais vigentes.

h- Mantém contatos com consultoria técnica especializada e participa de eventos específicos da área, para se atualizar nas questões jurídicas pertinentes à Administração Municipal.

I - Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Escolaridade: curso superior de Direito, com inscrição na Ordem dos Advogados do Brasil – OAB e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e especializada, que requerem



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Paço Municipal José Darci Soares

conhecimentos técnicos, exigindo capacidade e discernimento para tomada de decisões, constante aperfeiçoamento e atualização; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: normal

Responsabilidade/Dados Confidenciais: lida com informações, dados e documentos de caráter sigiloso.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, materiais e documentos que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/supervisão: eventualmente, coordena, treina e supervisiona o trabalho desempenhado por outros servidores, dentro da unidade jurídica.

Ambiente de trabalho: normal, de escritório e está sujeito a trabalho externo.

ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Assessorar o Prefeito Municipal nas suas relações de comunicação, relacionamento e interação com as mídias internas e externas da Administração;
- b) Prestar assessoria no planejamento, na escolha e adequação da melhor mídia para a divulgação de eventos de iniciativa do Secretário Municipal ou do Prefeito;
- c) Assessorar na divulgação dos assuntos de interesse administrativo, político e social dos Secretários Municipais;
- d) Assessorar na organização e manutenção do arquivo de fotografias, recortes de jornais e revistas, relativo a assuntos de interesse dos Secretários Municipais;
- e) Auxiliar e assessorar na recepção de jornalistas, representantes de emissoras de televisão, rádio e ou outros agentes de divulgação e informação, das iniciativas da Secretária e ou mesmo da Administração, oferecendo dados, textos ou material para o trabalho dos profissionais da mídia;
- f) Assessorar na proporção da recepção de autoridades e visitantes;
- g) Assessorar na divulgação aos meios de comunicação dos projetos de iniciativa da Administração Municipal;
- h) Realizar contato com jornalistas, assessores de imprensa, produtores de programas e representantes de mídias como Rádio, TVe Jornal;
- i) Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior imediato.

Requisitos:



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Escolaridade: curso superior completo de jornalismo ou comunicação social com registro e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, comprovada, de 06 (seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e especializada, que requerem conhecimentos técnicos, exigindo capacidade e discernimento para tomada de decisões, constante aperfeiçoamento e atualização;

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: normal

Responsabilidade/Dados Confidenciais: lida com informações, dados e documentos de caráter sigiloso.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, materiais e documentos que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/supervisão: eventualmente, coordena, treina e supervisiona o trabalho desempenhado por outros servidores, dentro da unidade jurídica.

Ambiente de trabalho: normal, de escritório e está sujeito a trabalho externo.

ASSESSOR DE GOVERNO E ASSUNTO POLÍTICOS

ATRIBUIÇÕES:

- a) Supervisão, organização, assistência e chefia do Gabinete do Prefeito;
- b) Preparar e orientar a elaboração dos despachos de expediente, da alçada do prefeito municipal;
- c) Elaborar e organizar a correspondência oficial do gabinete do prefeito;
- d) Elaborar ofícios;
- e) Organizar a pauta de reuniões e controlar a agenda do Prefeito Municipal;
- f) Relacionar-se com os Ministros e Secretários do Governo Federal, Estadual, Prefeitos e Secretários de outros Municípios, Secretários e Diretores de Departamentos locais da Câmara de Vereadores, em assuntos de interesse municipal, diretamente ligados ao gabinete do prefeito;
- g) Supervisionar, assistir, orientar e revisar os atos do Processo Legislativo, compreendendo: elaboração de Projetos, sanção, promulgação, vetos.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

- publicação de leis, elaboração de decretos, instruções normativas, portarias, circulares e ordens de serviços;
- h) Supervisionar a publicação dos atos oficiais, na forma da Lei Orgânica Municipal;
 - i) Supervisionar a elaboração e estabelecer formas de organização e controle dos contratos administrativos;
 - j) Cuidar diretamente da correspondência oficial com a Câmara de Vereadores, bem como zelar pela organização e controle dos atos do Processo Legislativo, especialmente com relação a sanção, promulgação e publicação das leis aprovadas pela Câmara Municipal;
 - k) Supervisionar, assistir e integrar as comissões sindicantes ou processantes disciplinares;
 - l) Assistir e assessorar tecnicamente o prefeito em reuniões com o secretariado municipal, ou Câmara de Vereadores, para definição de políticas públicas e/ou avaliação da eficiência e desempenho da Administração Pública.
 - m) Prestar assistência e orientação jurídica aos Secretários Municipais, Diretores de Departamento e Chefes de Seção, no que diz respeito à rotina interna dos procedimentos administrativos;
 - n) Encaminhar e submeter a apreciação do Departamento Jurídico aos procedimentos que exijam pareceres técnicos fundamentados, tais como procedimentos licitatórios, dispensa e Inexigibilidade de Licitação, processos punitivos internos, processos seletivos, concursos públicos, procedimentos relativos a situação funcional do quadro de pessoal, etc...
 - o) Acompanhar a evolução da arrecadação das receitas públicas, bem como processo de execução das despesas, visando a definição das prioridades e planejamento e gestão dos recursos públicos da Administração Municipal.
 - p) Diligenciar quando ao atendimento das requisições do tribunal de contas, da Câmara Municipal e de outros órgãos encarregados de fiscalização dos atos da administração pública municipal.
 - q) Zelar pela observância e fiel cumprimento das leis nos procedimentos internos.
 - r) Executar outras funções administrativas, a critério de Prefeito Municipal.

Requisitos:

Escolaridade: curso superior de Direito, com inscrição na Ordem dos Advogados do Brasil – OAB e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e especializada, que requerem conhecimentos técnicos, exigindo capacidade e discernimento para tomada de decisões, constante aperfeiçoamento e atualização; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Paço Municipal José Darci Soares

Esforço visual: normal

Responsabilidade/Dados Confidenciais: lida com informações, dados e documentos de caráter sigiloso.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, materiais e documentos que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/supervisão: eventualmente, coordena, treina e supervisiona o trabalho desempenhado por outros servidores, dentro da unidade jurídica.

Ambiente de trabalho: normal, de escritório e está sujeito a trabalho externo.

DIRETOR ADMINISTRATIVO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Planeja, coordena e promove à execução de todas as atividades de sua unidade voltadas a ação do Governo, baseando-se nos objetivos a serem alcançados, e na disponibilidade de recursos humanos e materiais, para definir prioridades e rotinas, voltadas para a área em que atua;
- b) Participa da elaboração da política administrativa da organização, fornecendo informações, sugestões, a fim de contribuir para a definição de objetivos governamentais;
- c) Controla o desenvolvimento dos programas, orientando os executores na solução de dúvidas e problemas, tomando decisões ou sugerindo estudos pertinentes, para possibilitar melhor desempenho dos trabalhos;
- d) Avalia o resultado dos programas, consultando o pessoal responsável pelas diversas unidades do departamento, para detectar falhas e propor modificações;
- e) Elabora relatórios sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, informando ao Secretário Municipal de sua área de atuação para uma avaliação da política de governança;
- f) Analisa o funcionamento das diversas rotinas, observando o desenvolvimento e efetuando estudos e ponderações a respeito, para propor medidas de simplificação e melhoria dos trabalhos de sua unidade administrativa;
- g) Elabora projetos de trabalho, solicitando verbas ao Secretário Municipal, visando atender as necessidades da Secretaria de Governo, tais, como: aquisição, contratação, etc.
- h) Determina a convocação de servidores de sua área de atuação para reuniões periódicas e extraordinárias quando se fizer necessário;
- i) Requisita manifestação de servidores para prestação de esclarecimentos quando se fizer necessário;



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

j) Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Escolaridade: Ensino Superior em Administração de Empresas, Ciências Políticas, Direito, Ciências Sociais, Economia com registro no órgão de classe e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: experiência. Experiência comprovada, de 06 (seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: planeja suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, confidencial e rotineira, que requer conhecimentos práticos, técnicos e especializados, constante atualização, iniciativa e discernimento para tomadas de decisões; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço Físico: normal.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, máquinas, ferramentas, documentos, veículos e materiais pertencentes à unidade administrativa.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: coordena tarefas executadas em equipe.

Responsabilidade/Supervisão: total.

Ambiente de Trabalho: favorável.

ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO

ATRIBUIÇÕES:

Assessora o Diretor Municipal nas questões administrativas da Administração Municipal.

- a) Atende e efetua chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados e dados de rotina, para obter ou fornecer informações. Recebe e transmite fax.
- b) Organiza e mantém atualizado o arquivo de documentos da unidade, classificando os por assunto, código ou ordem alfanumérica, para facilitar sua localização quando necessário.
- c) Participa do controle de requisição do material de escritório, providenciando os formulários de solicitação e acompanhando o recebimento, para manter o nível de material necessário à unidade de trabalho.
- d) Redige e providencia a digitação de correspondência ou qualquer outro documento que verse sobre assunto confidencial.
- e) Mantém arquivo de documentos de interesse do Departamento.
- f) Promove a execução dos serviços gerais de escritório, verificando os documentos, para garantir os resultados do departamento.
- g) Supervisionar, coordenar e executar trabalhos de avaliação das metas do Plano Plurianual, bem como dos programas e orçamentos do governo municipal;



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darcí Soares

- h) Examinar a legalidade e avaliar resultados quanto a eficiência e eficácia da gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos da Administração Municipal, bem como aplicação de recursos públicos e subsídios em benefícios de entidades privadas;
- i) Exercer controle das operações, avais e garantias, bem como dos direitos e deveres do Município;
- j) Avaliar a execução das metas do Plano Plurianual e dos programas do governo visando a comprovar o alcance e adequação dos seus objetivos e diretrizes;
- k) Subsidiar, através de recomendações, o exercício do cargo do Prefeito, dos Secretários e dirigentes dos órgãos da administração indireta, objetivando o aperfeiçoamento da gestão pública;
- l) Verificar e controlar, periodicamente, os limites e condições relativas às operações de crédito, assim como os procedimentos e normas sobre restos a pagar e sobre despesas com pessoal nos termos da Lei de Responsabilidade Fiscal e do Sistema de Controle Interno do Município;

Requisitos:

Escolaridade: Administração de Empresa, Direito, Ciências Públicas.

Experiência: experiência de 6(seis) meses; conhecimento do processo legislativo; boa redação própria; conhecimento de informática; processador de textos, planilha eletrônica, gerenciador de apresentações e Internet.

Iniciativa/Complexidade: planeja parcialmente suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, rotineira e confidencial; requer conhecimentos técnicos e teóricos, iniciativa própria; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: inexistente.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: normal;

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e materiais que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: inexistente.

Responsabilidade/supervisão: nenhuma. Ambiente de trabalho: normal, de escritório.

T



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ASSESSOR DE PLANEJAMENTO DE OBRAS E SERV. PÚBLICOS

ATRIBUIÇÕES:

Elabora, executa e dirige projetos de engenharia civil, estudando características e preparando planos, métodos de trabalho e demais dados requeridos, para possibilitar e orientar a construção, a manutenção e o reparo das obras e assegurar os padrões técnicos.

Descrição Detalhada:

- a) Elabora projeto de construção, preparando plantas e especificações da obra, indicando tipos e qualidades de materiais, equipamentos e mão-de-obra necessários e efetuando um cálculo aproximado dos custos, para submeter à apreciação.
- b) Supervisiona e fiscaliza obras, serviços de terraplenagem, projetos de locação, projetos de obras viárias, observando o cumprimento das especificações técnicas exigidas, para assegurar os padrões de qualidade e segurança. Procede a uma avaliação geral das condições requeridas para a obra, estudando o projeto e examinando as características do terreno disponível, para determinar o local mais apropriado para a construção.
- c) Calcula os esforços e deformações previstas na obra projetada ou que afetem a mesma, consultando tabelas e efetuando comparações, para apurar a natureza e especificação dos materiais que devem ser utilizados na construção.
- d) Elabora relatórios, registrando os trabalhos executados, as vistorias realizadas e as alterações ocorridas em relação aos projetos aprovados.
- e) Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

- f) **Especificações Escolaridade:** Curso Superior de Engenharia Civil, com registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.
- g) **Experiência:** comprovada, de 6(seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas que exigem conhecimentos técnicos especializados.

Esforço físico: permanece parte do tempo em pé, supervisionando as obras.

Esforço mental: alto grau de concentração.

Esforço visual: normal;

Responsabilidade/Dados **Confidenciais:** eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos recursos de custo elevado.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: direta sobre os operários.

Responsabilidade/supervisão: coordena e supervisiona equipes de trabalho.

Ambiente de trabalho: desconfortável.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

ATRIBUIÇÕES:

- a) Participa na definição e elaboração do plano de trabalho da Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;
- b) Participa da elaboração de projetos de obras e infraestrutura;
- c) Na organização, coordenação e controle da garagem municipal;
- d) Controle, manutenção e conservação da Frota;
- e) Supervisão da divisão de Materiais e Almoxarifado;
- f) Coordenação da execução dos serviços de conservação e limpeza das vias públicas;
- g) Acompanhamento, coordenação e execução de obras públicas na área urbana;
- h) Cooperação e acompanhamento na execução de obras públicas na área rural;
- i) Execução de outras atribuições e tarefas, a critério do Prefeito ou secretário Municipal de Obras, conforme necessidade dos serviços;

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Curso Superior.

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa, informática.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

DIRETOR DE ESTRADAS MUNICIPAIS

ATRIBUIÇÕES:

- a) Participar na definição e elaboração do plano de trabalho da Secretaria de Obras e Infraestrutura;
- b) Participar na definição e elaboração dos planos e projetos de obras e infraestrutura do município;
- c) Auxiliar na elaboração de projetos voltados para a mobilidade urbana;
- d) Executar obras de construção e manutenção de pontes e viadutos;
- e) Executar obras de canalização, drenagem e combate a erosão;
- f) Manter e aprimorar os sistemas relacionados com o trânsito e tráfego nas estradas municipais e intermunicipais;
- g) Executar outras tarefas a critério do Prefeito e Secretário de Obras, conforme a necessidade do Serviço.

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Curso Superior.

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa, informática.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

DIRETOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO E PLANEJAMENTO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Planeja, coordena, promove a execução de todas as atividades da unidade, orientando, controlando, avaliando resultados, para assegurar o desenvolvimento da política de governo.
- b) Participa da elaboração da política administrativa da organização, fornecendo informações, sugestões, a fim de contribuir para a definição de objetivos governamentais;
- c) Controla o desenvolvimento dos programas, orientando os executores na solução de dúvidas e problemas, tomando decisões ou sugerindo estudos pertinentes, para possibilitar melhor desempenho dos trabalhos;
- d) Avalia o resultado dos programas, consultando o pessoal responsável pelas diversas unidades do departamento, para detectar falhas e propor modificações;
- e) Elabora relatórios sobre desenvolvimento dos serviços e resultados atingidos, informando ao secretário Municipal de sua área de atuação para uma avaliação da política de governo;
- f) Analisa o funcionamento das diversas rotinas, observando o desenvolvimento e efetuando estudos e ponderações a respeito, para propor medidas simplificação e melhoria dos trabalhos de sua unidade administrativa;
- g) Elaboração de projetos de trabalho, solicitando verbas, visando atender as necessidades da secretaria, tais como aquisição, contratação etc...
- h) Determina a convocação de servidores de sua área de atuação para reuniões periódicas e extraordinárias quando fizer necessário;
- i) Requisita manifestação de servidores para prestação de esclarecimento quando fizer necessário;
- j) Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Curso Superior.

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa, informática.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal.

DIRETOR MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO DE FINANÇAS

ATRIBUIÇÕES:

a) Promove a execução das propostas políticas e administrativas da gestão em curso que visem o atendimento das necessidades do município.

b) Planeja, coordena, executa, controla e define prioridades políticas e administrativas no âmbito de sua área de atuação, em conformidade com as competências estabelecidas no regimento interno para o departamento e de acordo com o plano de governo municipal. Realiza estudos e pesquisas relacionadas às atividades de sua área, utilizando documentação e outras fontes de informações, analisando os resultados dos métodos utilizados, para ampliar o próprio campo de conhecimento.

c) Levanta as necessidades e define os objetivos a sua área de atuação, prevendo custos em função dos projetos e propostas, visando o cumprimento de normas estabelecidas.

d) Analisa e aprova projetos através de leitura, discussão junto com as chefias, para avaliar o cumprimento das diretrizes do programa de governo.

e) Desenvolve e aprimora contatos com outros órgãos públicos, recebendo reivindicações, analisando e propondo soluções, para assegurar o pleno atendimento dos mesmos e do interesse do município.

f) Presta informações ao prefeito sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, elaborando relatórios ou outros meios, para possibilitar a avaliação das políticas de governo.

g) Representa o prefeito em solenidades e eventos, quando solicitado, para visar o cumprimento dos compromissos assumidos.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior em Contabilidade/Direito/Administração de Empresas com respectivo registro de classe.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

Iniciativa/Complexidade: planeja suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, confidencial e rotineira, que requerem conhecimentos práticos, técnicos e especializados, constante atualização, iniciativa e discernimento para tomadas de decisões; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.

X



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, máquinas, ferramentas, documentos, veículos e materiais pertencentes à unidade administrativa.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: coordena tarefas executadas em equipe: corre risco de acidentes, dependendo da área de atuação.

Responsabilidade/supervisão: em grau máximo.

Ambiente de trabalho: favorável

DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

ATRIBUIÇÕES:

- a) Promove a execução das propostas políticas e administrativas da gestão em curso que visem o atendimento das necessidades do município no que se refere à agricultura e meio ambiente.
- b) Planeja, coordena, executa, controla e define prioridades políticas e administrativas no âmbito de sua área de atuação, em conformidade com as competências estabelecidas no regimento interno para o departamento e de acordo com o plano de governo municipal.
- c) Realiza estudos e pesquisas relacionadas às atividades de sua área, utilizando documentação e outras fontes de informações, analisando os resultados dos métodos utilizados, para ampliar o próprio campo de conhecimento.
- d) Levanta as necessidades e define os objetivos a sua área de atuação, prevendo custos em função dos projetos e propostas, visando o cumprimento de normas estabelecidas.
- e) Analisa e aprova projetos através de leitura, discussão junto com as chefias, para avaliar o cumprimento das diretrizes do programa de governo.
- f) Desenvolve e aprimora contatos com outros órgãos públicos, recebendo reivindicações, analisando e propondo soluções, para assegurar o pleno atendimento dos mesmos e do interesse do município.
- g) Presta informações ao prefeito sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, elaborando relatórios ou outros meios, para possibilitar a avaliação das políticas de governo.
- h) Representa o prefeito em solenidades e eventos, quando solicitado, para visar o cumprimento dos compromissos assumidos.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior em Agronomia/Administração de Empresas/Medicina Veterinária com registro de classe.

Experiência: conhecimentos específicos na área.

Iniciativa/Complexidade: planeja suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, confidencial e rotineira, que requerem conhecimentos práticos, técnicos e especializados, constante atualização, iniciativa e discernimento para tomadas de decisões; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, máquinas, ferramentas, documentos, veículos e materiais pertencentes à unidade administrativa.

Responsabilidade/Segurança de terceiros: coordena tarefas executadas em equipe; corre risco de acidentes, dependendo da área de atuação.

Responsabilidade/supervisão: em grau máximo.

Ambiente de trabalho: favorável

DIRETOR MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

ATRIBUIÇÕES:

- a) Promove a execução das propostas políticas e administrativas da gestão em curso que visem o atendimento das necessidades do município no que se refere à educação e cultura.
- b) Planeja, coordena, executa, controla e define prioridades políticas e administrativas no âmbito de sua área de atuação, em conformidade com as competências estabelecidas no regimento interno para o departamento e de acordo com o plano de governo municipal.
- c) Realiza estudos e pesquisas relacionadas às atividades de sua área, utilizando documentação e outras fontes de informações, analisando os resultados dos métodos utilizados, para ampliar o próprio campo de conhecimento.
- d) Levanta as necessidades e define os objetivos a sua área de atuação, prevendo custos em função dos projetos e propostas, visando o cumprimento de normas estabelecidas.
- e) Analisa e aprova projetos através de leitura, discussão junto com as chefias, para avaliar o cumprimento das diretrizes do programa de governo.
- f) Desenvolve e aprimora contatos com outros órgãos públicos, recebendo reivindicações, analisando e propondo soluções, para assegurar o pleno atendimento dos mesmos e do interesse do município.
- g) Presta informações ao prefeito sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, elaborando relatórios ou outros meios, para possibilitar a avaliação das políticas de governo.
- h) Representa o prefeito em solenidades e eventos, quando solicitado, para visar o cumprimento dos compromissos assumidos.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior na área do Magistério, artes cênicas;

Experiência: conhecimentos específicos na área.

Iniciativa/Complexidade: planeja suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, confidencial e rotineira, que requerem conhecimentos práticos, técnicos e especializados, constante atualização, iniciativa e discernimento para tomadas de decisões; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, máquinas, ferramentas, documentos, veículos e materiais pertencentes à unidade administrativa.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Responsabilidade/Segurança de terceiros: coordena tarefas executadas em equipe; corre risco de acidentes, dependendo da área de atuação.

Responsabilidade/supervisão: em grau máximo.

Ambiente de trabalho: favorável

DIRETOR MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO BASICO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Promove a execução das propostas políticas e administrativas da gestão em curso que visem o atendimento das necessidades do município no que se refere à saúde.
- b) Planeja, coordena, executa, controla e define prioridades políticas e administrativas no âmbito de sua área de atuação, em conformidade com as competências estabelecidas no regimento interno para o departamento e de acordo com o plano de governo municipal.
- c) Realiza estudos e pesquisas relacionadas às atividades de sua área, utilizando documentação e outras fontes de informações, analisando os resultados dos métodos utilizados, para ampliar o próprio campo de conhecimento.
- d) Levanta as necessidades e define os objetivos a sua área de atuação, prevendo custos em função dos projetos e propostas, visando o cumprimento de normas estabelecidas.
- e) Analisa e aprova projetos através de leitura, discussão junto com as chefias, para avaliar o cumprimento das diretrizes do programa de governo.
- f) Desenvolve e aprimora contatos com outros órgãos públicos, recebendo reivindicações, analisando e propondo soluções, para assegurar o pleno atendimento dos mesmos e do interesse do município.
- g) Presta informações ao prefeito sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, elaborando relatórios ou outros meios, para possibilitar a avaliação das políticas de governo.
- h) Representa o prefeito em solenidades e eventos, quando solicitado, para visar o cumprimento dos compromissos assumidos.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior em Contabilidade/Direito/Administração de Empresas/Medicina/Odontologia/Medicina Veterinária com respectivo registro de classe.

Experiência: conhecimentos específicos na área.

Iniciativa/Complexidade: planeja suas atividades; executa tarefas de natureza complexa, confidencial e rotineira, que requerem conhecimentos práticos, técnicos e especializados, constante atualização, iniciativa e discernimento para tomadas de decisões; recebe supervisão do superior imediato.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: total.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos, máquinas, ferramentas, documentos, veículos e materiais pertencentes à unidade administrativa.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Responsabilidade/Segurança de terceiros: coordena tarefas executadas em equipe; corre risco de acidentes, dependendo da área de atuação.

Esforço físico: normal.

Esforço mental: constante.

Esforço visual: constante.

Responsabilidade/supervisão: em grau máximo.

Ambiente de trabalho: favorável

COMANDANTE GUARDA MUNICIPAL

ATRIBUIÇÕES:

- a) Comanda a Guarda Municipal de Quadra/SP, técnica, administrativa, operacional e disciplinarmente representando a Guarda Municipal em todos os assuntos pertinentes à Corporação.
- b) coordena, no âmbito de sua competência e circunscrição, a execução da política municipal de segurança, aprovada pelo Prefeito municipal;
- c) promove a integração e cooperação mútua da Guarda Municipal com os demais órgãos municipais, estaduais e federais;
- d) poderá propor ao Prefeito Municipal a criação de divisões, grupamentos e regimentos especializados, para melhorar a administração e eficiência do serviço;
- e) cumpre e faz cumprir as determinações legais baixadas pelo Prefeito Municipal, relativas aos serviços da Guarda Municipal;
- f) aprova normas, planos e diretrizes operacionais e de ensino, que permitam a consecução dos objetivos da Guarda Municipal;
- g) nomeia ou designa comissões que se tornem necessárias ao bom andamento dos serviços da Guarda Municipal;
- h) propõe e aplica penalidades cabíveis aos Guardas Municipais que infringirem o Regulamento Disciplinar;
- I) age de forma ética e cria condições para que seus subordinados também o façam, visando ao crescimento, desenvolvimento e reconhecimento da Guarda Municipal.
- J) Executa demais atividades afins e correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Escolaridade: superior completo.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa que requer conhecimentos técnicos; recebe supervisão do superior imediato.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: normal.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos materiais e equipamentos específicos da área



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO II

TABELA

Quadro de Pessoal

Cargos de Provimento em Comissão da Prefeitura Municipal de Quadra

| <u>DENOMINAÇÃO DO CARGO</u> | <u>QUANTIDADE DE VAGAS</u> | <u>REMUNERAÇÃO</u> | <u>CARGA HORÁRIA</u> |
|--|----------------------------|--------------------|----------------------|
| Assessor de Gabinete | 1 | RS.4.978,72 | 44 |
| Assessor de Comunicação | 1 | RS.2.145,58 | 44 |
| Assessor de Governo e Assuntos Políticos | 1 | RS.4.978,72 | 44 |
| Assessor de Diretor de Departamento | 7 | RS.1.411,84 | 44 |
| Assessor de Planejamento de Obras e Serviços Públicos | 1 | RS.4.114,64 | 44 |
| Cmte. GCM | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor Administrativo | 1 | RS.3.400,53 | 44 |
| Diretor de Departamento Municipal de Gestão e Planejamento | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor de Esporte | 1 | R.3.400,53 | 44 |
| Diretor de Estradas Municipais | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor de Obras e Serviços Urbanos | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor Municipal de Administração e Finanças | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor Municipal de Agricultura e Meio Ambiente | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor Municipal de Educação e Cultura | 1 | RS.2.989,09 | 44 |
| Diretor Municipal de Saúde e Saneamento Básico | 1 | RS.2.989,09 | 44 |



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LEI N.º 766/2021
De 08 de Junho de 2021

**"Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º
751/2020 e dá outras providências."**

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhes são conferidas por lei, FAZ SABER que a Câmara de Vereadores aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - O artigo 6º da Lei n.º 751, de 23 de dezembro de 2020, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 6º - Fica estabelecido que os cargos de provimento em comissão terão seus requisitos mínimos de escolaridade especificados de acordo com suas descrições constantes do ANEXO I.

Art. 2º - A escolaridade e a experiência comprovada para os cargos de provimento em comissão, cada qual, passa a vigorar conforme adiante especificado, a saber:

EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO
REQUISITOS MÍNIMOS PARA INVESTIDURA

ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO

Requisitos:



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Escolaridade: 2º (segundo grau) completo e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR DE ESTRADAS MUNICIPAIS

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino fundamental.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Ensino fundamental

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Requisitos:

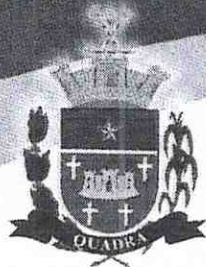
Especificações / Escolaridade: Ensino Superior Completo, preferencialmente em Engenharia Agrônoma/Tecnólogo em Agronegócio/Administração de Empresas, com registro no órgão de classe e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

DIRETOR MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino Superior Completo,
preferencialmente na área da



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

saúde: Medicina/Enfermagem/Farmácia/Nutrição/Odontologia/Fisioterapia, com registro no órgão de classe conhecimentos básicos de informática.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

Art. 3º - Ficam criados os cargos de provimento em comissão adiante especificados, junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

| Denominação | Nível | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|----------|-------------|--------------|
| Assistente de Diretor Departamento | Superior | 04 | R\$ 2.326,64 |
| Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social | Superior | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 4º - As atribuições do cargo criado pela presente lei, são definidas no ANEXO I, da Lei Municipal nº Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

Art. 5º - Ficam extintos os cargos de provimento em comissão junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:


| Denominação | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|-------------|--------------|
| Diretor Administrativo | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Administração e Finanças | 01 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Esporte | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Educação e Cultura | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 6º (VETADO).

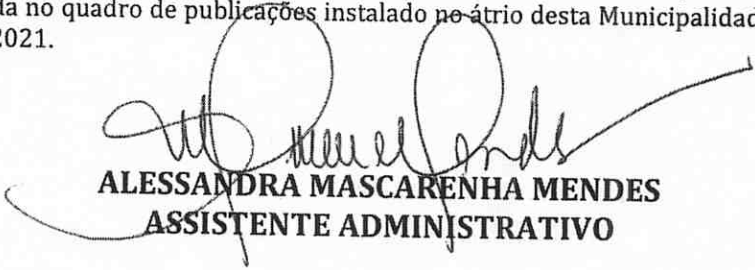


Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 7º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL

Publicada e registrada em livro próprio da Secretaria da Prefeitura do Município de Quadra, Estado de São Paulo e afixada no quadro de publicações instalado no átrio desta Municipalidade, aos oito dias do mês de junho de 2021.


ALESSANDRA MASCARENHA MENDES
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO I

ASSISTENTE DE DIRETOR DEPARTAMENTO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Prestar assessoramento técnico ao secretário em assuntos relativos à pasta de sua especialização, elaborando pareceres, notas técnicas, minutas e informações gerais;
- b) Planeja, coordena e promove a execução de todas as atividades de sua unidade, baseando-se nos objetivos a serem alcançados, e na disponibilidade de recursos humanos e materiais, para definir prioridades e rotinas.
- c) Representa, eventualmente, o Diretor de Departamento em compromissos e cerimônias.
- d) Mantém o Diretor de Departamento e demais unidades da prefeitura devidamente informados sobre notícias, controle de prazos dos processos do Legislativo referentes a requerimentos, informações, respostas, indicações e apreciação dos projetos pela câmara.
- e) Prepara reuniões, visitas, palestras e conferências que o Prefeito ou Diretor de Departamento deva comparecer, tomando as providências referentes ao protocolo, visando o cumprimento do programa.
- f) Participa da elaboração da política administrativa da organização, fornecendo informações, sugestões, a fim de contribuir para a definição de objetivos.
- g) Avalia o resultado dos programas, consultando o pessoal responsável pelas diversas unidades, para detectar falhas e propor modificações.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

- h) Elabora relatórios sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, informando o superior imediato para uma avaliação da política de governo.
- i) Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Curso Superior.

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa e redação própria.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

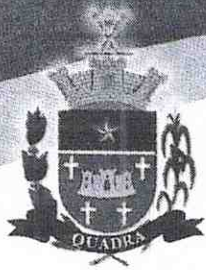
Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal, de escritório.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO I

DIRETOR DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

ATRIBUIÇÕES:

- a) Prestar assessoramento técnico ao secretário em assuntos relativos à pasta de sua especialização, elaborando pareceres, notas técnicas, minutas e informações gerais;
- b) Supervisionar tecnicamente as atividades e projetos desenvolvidos pelas coordenações e chefias subordinadas a sua área;
- c) Expedir instruções normativas de caráter técnico e administrativo no âmbito de sua área de atuação;
- d) Conduzir as atividades operacionais e burocráticas;
- e) Exercer encargos especiais que lhe forem cometidos pelo secretário;
- f) Assegurar a elaboração de Planos, programas e projetos relativos às funções da Secretaria;
- g) Programar, coordenar, controlar e avaliar os trabalhos a cargo da secretaria;
- h) Cumprir e fazer cumprir as diretrizes, normas e procedimentos técnicos administrativos e financeiros adotados pela secretaria;
- i) Propor ao secretário as medidas que julgar convenientes para maior eficiência e aperfeiçoamento dos programas, projetos e atividades;
- j) Promover a integração e o desenvolvimento técnico e interpessoal da respectiva equipe de trabalho;
- k) Planejar, programar e disciplinar a utilização dos recursos materiais e financeiros necessários ao bom andamento dos trabalhos;



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

- l) Reunir-se periodicamente com os subordinados, para avaliação dos trabalhos;
- m) Organizar e coordenar a realização de seminários, fóruns e conferências, visando formular e avaliar a política municipal de assistência social em seu âmbito de atuação;
- n) Orientar, acompanhar, e coordenar a execução dos programas de assistência social aprovados no Plano Plurianual e pelo Conselho Municipal de Assistência Social;
- o) Articular o entrosamento da rede de proteção e inclusão social do Município.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior completo

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa e redação própria.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal, de escritório.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO II

TABELA

Quadro de Pessoal

Cargos de Provimento em Comissão da Prefeitura Municipal de Quadra

| Denominação | Quantidade de Vagas | Remuneração |
|--|----------------------------|--------------------|
| Assessor Gabinete | 1 | R\$ 4.978,72 |
| Assessor de Comunicação | 1 | R\$ 2.145,58 |
| Assessor de Governo e Assunto Político | 1 | R\$ 4.978,72 |
| Assessor de Diretor de Departamento | 7 | R\$ 1.411,84 |
| Assessor de Planejamento de Obras e Serviços Públicos | 1 | R\$ 4.114,64 |
| Assistente de Diretor Departamento | 4 | R\$ 2.326,64 |
| Cmte. GCM | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Departamento Municipal de Gestão e Planejamento | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Estradas Municipais | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Obras e Serviços Urbanos | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor Municipal de Agricultura e Meio Ambiente | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor Municipal de Saúde e Saneamento Básica | 1 | R\$ 2.989,09 |

| | |
|-------------------|--|
| Órgão | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA |
| Ano Empenho | 2022 |
| Função de Governo | 12 - EDUCAÇÃO |
| Fonte de Recurso | 02 - TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS |

| Rótulos de Linha | Soma de VI. Inscrito - RP Proc | Soma de VI. Inscrito - RP Não Proc |
|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| 361 - ENSINO FUNDAMENTAL | 105.285,09 | 223.369,48 |
| 261 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - MAGISTÉRIO | 97.636,84 | 212.169,48 |
| 262 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - OUTROS | 7.648,25 | 11.200,00 |
| 365 - EDUCAÇÃO INFANTIL | 43.432,19 | 75.731,22 |
| 261 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - MAGISTÉRIO | 38.365,72 | 75.731,22 |
| 262 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - OUTROS | 5.066,47 | - |
| Total Geral | 148.717,28 | 299.100,70 |

| Rótulos de Linha | Soma de VI. Pago - RP Proc | Soma de VI. Pago - RP Não Proc |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| 361 - ENSINO FUNDAMENTAL | 105.285,09 | 223.369,48 |
| 261 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - MAGISTÉRIO | 97.636,84 | 212.169,48 |
| 262 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - OUTROS | 7.648,25 | 11.200,00 |
| 365 - EDUCAÇÃO INFANTIL | 43.432,19 | 75.731,22 |
| 261 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - MAGISTÉRIO | 38.365,72 | 75.731,22 |
| 262 - EDUCAÇÃO - FUNDEB - OUTROS | 5.066,47 | - |
| Total Geral | 148.717,28 | 299.100,70 |

Elaborado por:

Márcio Borges - Agente da Fiscalização

Fonte: Sistema Audesp

Prefeitura Municipal de Quadra
Exercício de 2022

Total Horas Extras

| Mês | Soma de Qtd Horas- Extra | Soma de Valor |
|--------------------|-----------------------------|---------------------|
| Janeiro | 4.333 | 74.233,08 |
| Fevereiro | 4.822 | 76.953,01 |
| Março | 6.307 | 110.395,91 |
| Abril | 7.038 | 121.776,01 |
| Maio | 7.232 | 122.860,98 |
| Junho | 7.398 | 127.024,88 |
| Julho | 7.130 | 124.176,69 |
| Agosto | 6.750 | 116.833,76 |
| Setembro | 7.874 | 134.901,38 |
| Outubro | 7.487 | 129.572,46 |
| Novembro | 9.036 | 159.225,36 |
| Dezembro | 7.809 | 138.354,83 |
| Total Geral | 83.216 | 1.436.308,35 |

Total de Horas Extras Pagas em 2022 - Prefeitura Municipal de Quadra

| CPF | Nome | Cargo | Mês | Código da Verba | Verba | Valor | Qtd Horas-Extra |
|-------------|-----------------------------|---------------------------------|-----|-----------------|-------------------------|--------|-----------------|
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 108,46 | 8 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 155,3 | 15 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 527,18 | 50 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 309,38 | 20 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 632,37 | 55 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 77,89 | 6 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 668,89 | 38 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 789,4 | 60 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 468 | 25 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 843,27 | 60 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 886,97 | 63 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 117,09 | 8 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 242,86 | 13 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 155,94 | 8 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 324,13 | 23 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 15,98 | 1 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 740,6 | 52 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 493,07 | 26 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 698,88 | 49 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 204,21 | 11 |
| 75070871820 | ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 711,75 | 50 |
| 42410735819 | ADNILSON FARIA | TESOUREIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 133,86 | 6 |
| 42410735819 | ADNILSON FARIA | TESOUREIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 251,02 | 12 |
| 42410735819 | ADNILSON FARIA | TESOUREIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 152,07 | 7 |
| 24786722863 | ADRIANA APARECIDA BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,93 | 0 |

| | | | | | | | |
|-------------|---|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 24786722863 | ADRIANA APARECIDA BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,2 | 1 |
| 24786722863 | ADRIANA APARECIDA BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 139,8 | 5 |
| 24786722863 | ADRIANA APARECIDA BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 277,79 | 9 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 227,14 | 8 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 798,77 | 26 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 481,54 | 15 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 33,26 | 1 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 167,9 | 5 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 333,59 | 11 |
| 8457157809 | ADRIANA APARECIDA SOARES SOUZA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 284,17 | 9 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,04 | 4 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 48,13 | 4 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 81,32 | 6 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 67,68 | 6 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 251,65 | 22 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 370,47 | 32 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 399,4 | 35 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 137,68 | 12 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 33,21 | 3 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 48,59 | 4 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 50,1 | 4 |
| 40903562880 | ADRIANA VIEIRA LEMOS DA CONCEICAO SILVA | RECEPCIONISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,86 | 6 |
| 30038376806 | ADRIANO PEREZ | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,46 | 1 |
| 30038376806 | ADRIANO PEREZ | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,91 | 1 |
| 30038376806 | ADRIANO PEREZ | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,23 | 0 |
| 30038376806 | ADRIANO PEREZ | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 16,3 | 1 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 401,3 | 35 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 684,42 | 45 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 365,78 | 24 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 622,82 | 55 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 243,09 | 15 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,04 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 245,68 | 17 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 603,92 | 57 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 429,7 | 30 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 448,51 | 42 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 99,29 | 7 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 483,73 | 46 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 286,63 | 27 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 929,27 | 66 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 334,23 | 24 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 265,42 | 25 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 548,79 | 39 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 772,8 | 73 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 340,52 | 30 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 379,98 | 33 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1023,55 | 67 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 261,83 | 17 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 465,91 | 40 |
| 29456825833 | ALAN MORAES BALDASSIM | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 102,61 | 4 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,95 | 2 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 118,53 | 4 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 406,08 | 14 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 871,99 | 31 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,63 | 22 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 781,19 | 21 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 440,88 | 16 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------|---------|-----|
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 265,14 | 9 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 581,9 | 21 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 366,66 | 13 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 543,05 | 19 |
| 35719361839 | ALESANDRA APARECIDA RAMOS | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 720,85 | 25 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,57 | 1 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 23,5 | 2 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 105,5 | 8 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 76,09 | 6 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 54,33 | 4 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 110,68 | 6 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 406,78 | 23 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 190,73 | 11 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,75 | 2 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 190,08 | 8 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 81,46 | 5 |
| 39683405827 | ALESANDRA APARECIDA SOARES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 231,11 | 13 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1936,23 | 67 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1764,56 | 61 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 3144 | 111 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 73,5 | 3 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1866,71 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1892,92 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2068,32 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1975,31 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 4163,51 | 120 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2081,75 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2041,47 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2068,42 | 60 |
| 31515752852 | ALEX LUIZ COSTA | GCM 1ª CLASSE - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 3602,61 | 100 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 10,71 | 1 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 19,34 | 1 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 12,82 | 1 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 16,81 | 1 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,43 | 0 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,11 | 1 |
| 32051199833 | ALINE CAMARGO LOBO | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 132,04 | 5 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,91 | 15 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 209,43 | 21 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 116,72 | 12 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 449,91 | 45 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 317,03 | 32 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 34,91 | 4 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 233,53 | 24 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119 | 12 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 111,26 | 11 |
| 15685342802 | ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 155,39 | 16 |
| 47340179801 | AMANDA CAROLINE DE OLIVEIRA ROZA | | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 70,63 | 3 |
| 47340179801 | AMANDA CAROLINE DE OLIVEIRA ROZA | | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,88 | 5 |
| 47340179801 | AMANDA CAROLINE DE OLIVEIRA ROZA | | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 329,32 | 12 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 615,52 | 27 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 890,12 | 39 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 577,98 | 23 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 359,94 | 12 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 873,79 | 38 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 570,6 | 25 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 516,23 | 17 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 415,32 | 18 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 635,21 | 28 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 239,35 | 8 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 888,32 | 38 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 774,39 | 31 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 724,5 | 29 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 99,46 | 3 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 974,48 | 39 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAÚDE - ESTATUTÁRIO | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 176,2 | 5 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------|---------|----|
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 823,06 | 33 |
| 37902992860 | ANA APARECIDA NUNES MENDES | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1097,98 | 44 |
| 19822019831 | ANA CLAUDIA PAVANELLI SILVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 101,29 | 4 |
| 19822019831 | ANA CLAUDIA PAVANELLI SILVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 37,78 | 1 |
| 19822019831 | ANA CLAUDIA PAVANELLI SILVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,63 | 4 |
| 19822019831 | ANA CLAUDIA PAVANELLI SILVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,74 | 1 |
| 19822019831 | ANA CLAUDIA PAVANELLI SILVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,34 | 1 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 83,97 | 8 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 263,2 | 23 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119 | 12 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,64 | 1 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142 | 14 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 159,95 | 16 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 80,52 | 8 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,84 | 8 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,85 | 5 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 34,71 | 4 |
| 13426167824 | ANA CRISTINA MESSIAS BARBOSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 112,85 | 11 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,23 | 1 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,13 | 1 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,82 | 0 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,89 | 0 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 62,94 | 4 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 93,48 | 8 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 12,38 | 1 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,75 | 1 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 9,49 | 1 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 173,54 | 11 |
| 33807937870 | ANA LUCIA COELHO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,35 | 4 |
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 358,05 | 15 |
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 788,94 | 31 |
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS TAVECHIO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 784,33 | 31 |
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS TAVECHIO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1039 | 38 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|-----------------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS TAVECHIO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 25,08 | 1 |
| 38641000895 | ANA LUCIA RAMOS TAVECHIO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 25,59 | 1 |
| 38036804840 | ANA REGINA DE CAMPOS | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 68,27 | 5 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 194,06 | 8 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,27 | 35 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1062,33 | 41 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1065,66 | 42 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 968,78 | 38 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1036,19 | 40 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 946,23 | 37 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 587,42 | 23 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1434,72 | 56 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1375,01 | 54 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1296,07 | 51 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 25,63 | 1 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 547,44 | 16 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1537,75 | 60 |
| 14073849883 | ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | CONTADOR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 839,87 | 33 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 47,76 | 4 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 204,45 | 23 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 579,04 | 35 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1297,44 | 106 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 872,97 | 71 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 161,48 | 13 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 235,16 | 19 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 110,67 | 7 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 756,74 | 62 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 507,93 | 31 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------|-----------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 943,84 | 77 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 259,56 | 21 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 587,38 | 36 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 128,12 | 11 |
| 23806279837 | ANDERSON PEDROSO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 502,67 | 56 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 132,96 | 9 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 236,91 | 22 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 103,29 | 13 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 486,09 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 180,9 | 15 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 520,31 | 58 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 340,85 | 21 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 842,69 | 69 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 168,38 | 10 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 863,78 | 70 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 82,56 | 5 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1219,71 | 99 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1006,98 | 82 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 83,7 | 5 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 845,14 | 69 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 970,69 | 79 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 528,52 | 32 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 913,43 | 74 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 604,05 | 37 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 750,73 | 61 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 578,34 | 47 |
| 41717357857 | ANDERSON ROBERTO LEMES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 36,41 | 3 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 135,8 | 12 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 446,34 | 39 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 452,93 | 39 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 552,42 | 48 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 616,23 | 50 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 730,12 | 60 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 48,11 | 4 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 733,17 | 60 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 710,2 | 58 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 463,98 | 38 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 13,76 | 1 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 169,77 | 10 |
| 29530831897 | ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 733,17 | 60 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,77 | 7 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 39,55 | 4 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,14 | 14 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 118,11 | 10 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 352,43 | 29 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 416,81 | 35 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,55 | 14 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 232,96 | 15 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,19 | 14 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 77,86 | 5 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 211,81 | 18 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 49,94 | 3 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 220,43 | 18 |
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 222,58 | 19 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 28890778881 | ANDREIA POLES DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 218,4 | 18 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,28 | 3 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 25,2 | 3 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 26,28 | 3 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 86,57 | 9 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 33,98 | 3 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 188,61 | 19 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,77 | 18 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 39,86 | 4 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 113,24 | 11 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 117,31 | 12 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 241,27 | 24 |
| 14492439838 | ANDREIA RODRIGUES DA SILVA COELHO | MERENDEIRA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 117,71 | 12 |
| 81628986972 | ANGELA BRONDANI GUIMARAES MENDES | NUTRICIONISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 176,86 | 7 |
| 81628986972 | ANGELA BRONDANI GUIMARAES MENDES | NUTRICIONISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 633,19 | 27 |
| 81628986972 | ANGELA BRONDANI GUIMARAES MENDES | NUTRICIONISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 350,64 | 15 |
| 81628986972 | ANGELA BRONDANI GUIMARAES MENDES | NUTRICIONISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 303,12 | 13 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 843,94 | 39 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 706,45 | 44 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 54,37 | 3 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 563 | 35 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 967,08 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 773,27 | 33 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 721,1 | 41 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 393,16 | 17 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 946,79 | 54 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 614,43 | 26 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1169,87 | 67 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1581,25 | 91 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 791,44 | 34 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1014,57 | 58 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------|-----------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 971,25 | 42 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 929,33 | 53 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 150,7 | 6 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 156,34 | 9 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,17 | 3 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 235,71 | 10 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 86,99 | 5 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 500,07 | 21 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 537,68 | 31 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 816,36 | 35 |
| 11393198848 | ANTONIO MANOEL LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 491,05 | 40 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 331,04 | 27 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 479,81 | 29 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 744,64 | 46 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 787,76 | 64 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 377,14 | 23 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 9934716844 | ANTONIO REINALDO PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 883,15 | 72 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 166,73 | 12 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 294,42 | 28 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 305,82 | 29 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 97,18 | 6 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 328,56 | 28 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 43,15 | 4 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 356,47 | 19 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 358,84 | 26 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------|-----------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 588,25 | 42 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 357,95 | 19 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 549,9 | 39 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 361,3 | 19 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 816,97 | 59 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 85,17 | 5 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 232,79 | 17 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 103,66 | 8 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 195,62 | 11 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 185,14 | 14 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 552,27 | 30 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 156,38 | 11 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 218,86 | 12 |
| 35128906876 | ANTONIO RONALDO MATIAS | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 279,86 | 17 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 313,62 | 26 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 555,28 | 45 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 733,04 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 480,31 | 27 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 789,4 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1173,18 | 89 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 806,94 | 46 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 687,17 | 52 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 789,4 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 383,82 | 22 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 789,4 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1619,59 | 123 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 206,47 | 11 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 889,09 | 63 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 557,75 | 30 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1157,08 | 82 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 297,54 | 16 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1078,73 | 76 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1681,17 | 119 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 160,23 | 11 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 424,25 | 30 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 656,55 | 35 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1099,8 | 78 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 203,26 | 11 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11052580840 | ARIOVALDO DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 904,79 | 64 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 77,42 | 2 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 73,55 | 2 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 741,51 | 17 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 213,94 | 5 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 641,81 | 15 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 385,09 | 9 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 450,12 | 11 |
| 28435717828 | ARLETE FERREIRA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 255,44 | 6 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,37 | 9 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 51,58 | 5 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 200,81 | 17 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 112,73 | 9 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 276,68 | 23 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 120,89 | 9 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,81 | 5 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 130,9 | 8 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,08 | 1 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------|---------|----|
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,07 | 3 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,93 | 5 |
| 29977647852 | BEATRIZ APARECIDA DE SOUZA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 49,02 | 4 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22 | 1 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 807,37 | 29 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 564 | 20 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 282 | 10 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 413,6 | 11 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 551,31 | 20 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 277,21 | 10 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 473,76 | 17 |
| 35256260880 | BENEMARI SULIVAM VIEIRA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1148,59 | 41 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 246,01 | 14 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 191,8 | 15 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 415,82 | 33 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 108,08 | 6 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 501,81 | 36 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 102,93 | 6 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 178,11 | 13 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 160,88 | 12 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,33 | 12 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 251,32 | 18 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 490,23 | 27 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 147,78 | 11 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 234,77 | 17 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 190,61 | 10 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 324,38 | 24 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 166,53 | 12 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 812,82 | 44 |
| 13368197827 | BENJAMIN DA SILVA GOMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 223,33 | 16 |
| 11051487854 | BERNADETE MARIA MORAES BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 289,24 | 9 |
| 11051487854 | BERNADETE MARIA MORAES BALDASSIM | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 186,28 | 6 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 107,09 | 10 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------|---------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 402,95 | 35 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 486,6 | 49 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 185,11 | 14 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 482,13 | 49 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 445,24 | 45 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 506,73 | 51 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 536,67 | 54 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 299,88 | 31 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,98 | 60 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 383,76 | 39 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 47,91 | 5 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,98 | 60 |
| 44627800860 | BIANCA DE CAMARGO SACHI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 252,37 | 25 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,09 | 0 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,36 | 1 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,11 | 1 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,71 | 2 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 125,27 | 7 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,29 | 1 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 205,09 | 12 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 102,54 | 4 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 247,47 | 14 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 91,78 | 5 |
| 36915990879 | BRUNA FERNANDA DA SILVA | COORDENADORA DO CENTRO DI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142,36 | 8 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 158,63 | 4 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 159,76 | 4 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 685,26 | 18 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 371,38 | 10 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 137,2 | 4 |
| 41576090850 | CAMILA DIAS | PSICÓLOGO - CRAS - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 354,09 | 9 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,89 | 0 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,1 | 2 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,05 | 2 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,68 | 1 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 25,03 | 3 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,35 | 4 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 25,29 | 3 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,33 | 2 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,37 | 2 |
| 35213198813 | CARINE ALMEIDA NOVAES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,57 | 8 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 3948,11 | 147 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1771,84 | 61 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 3144 | 111 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 77,87 | 3 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1990,25 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1917,75 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,68 | 1 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2068,32 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2068,45 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 4243,32 | 120 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2081,75 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 4163,15 | 120 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2068,42 | 60 |
| 10793411882 | CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | GCM 1ª CLASSE - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 3602,61 | 100 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 104,39 | 6 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 529 | 38 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 371,24 | 26 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 281,77 | 14 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 321,71 | 21 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 380,58 | 21 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 509,38 | 38 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 63,88 | 4 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 397,95 | 29 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 534,08 | 39 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 120,8 | 9 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 216,26 | 12 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 121,79 | 7 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 152,28 | 11 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 352,21 | 26 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 797,8 | 59 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 71,26 | 5 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 768,57 | 42 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 334,84 | 25 |
| 4059120804 | CARLOS EDUARDO COELHO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 438657713 | CARMEM LUCIA DOS SANTOS GUIMARAES | AGENTE DE ENDEMIAS | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 107,8 | 8 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,38 | 0 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,96 | 0 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,86 | 2 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 173,84 | 11 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 204,54 | 18 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 143,15 | 9 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 121,86 | 8 |
| 31792666861 | CARMEN LUCIA SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 95,44 | 8 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,63 | 3 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 516,77 | 17 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 131,44 | 4 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 357,72 | 12 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 202,57 | 7 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 273,69 | 9 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,91 | 1 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------|-------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 391,03 | 13 |
| 32641032813 | CASSIA PINTO TAVARES | ENFERMEIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 134,45 | 4 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 362,2 | 19 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1143,79 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1372,55 | 72 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1830,06 | 72 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 152,51 | 8 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 305,01 | 12 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 648,15 | 34 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 309,82 | 15 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 660,94 | 24 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 743,56 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 298,74 | 16 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 504,12 | 27 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 771,74 | 31 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 56,01 | 3 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 261,4 | 14 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1419,01 | 57 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 354,75 | 19 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 896,22 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 970,9 | 52 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 280,07 | 15 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 721,95 | 29 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1064,26 | 57 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 354,75 | 19 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 896,22 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 896,22 | 48 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 448,11 | 24 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1045,59 | 42 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1717,75 | 92 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------------|--------------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 410,77 | 22 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 896,22 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 373,42 | 20 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 896,22 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 840,2 | 45 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 336,08 | 18 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 896,22 | 36 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 765,52 | 41 |
| 29459932878 | CELSO JOSE COELHO | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1120,27 | 60 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 77,42 | 2 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 193,4 | 5 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 855,75 | 20 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 855,75 | 20 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1873,24 | 44 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 641,81 | 15 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 196,82 | 5 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1558,75 | 36 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1085,52 | 25 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 630,26 | 15 |
| 20496539809 | CIRO RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 874,15 | 20 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,46 | 3 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,74 | 1 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 114,1 | 4 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 268,14 | 9 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 273,89 | 10 |
| 26197661845 | CLAUDIA BORTOLATO MAXIMIANO DA SILVA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 49,43 | 2 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,73 | 1 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65,94 | 7 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 63,17 | 6 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|--------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 50,87 | 5 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,76 | 3 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65,94 | 7 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 94,4 | 10 |
| 9383397888 | CLAUDIA ROSA DA CRUZ | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 72,69 | 7 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 502,44 | 23 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 212,74 | 10 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 192,5 | 6 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 190,09 | 8 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 159,71 | 7 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 131,69 | 6 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 300,96 | 14 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 235,12 | 11 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 506,72 | 23 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 533,86 | 24 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,15 | 2 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 882,43 | 40 |
| 29681786874 | CLAUDINEIA DOS ANJOS | AGENTE DE SAUDE - ESTATUTÁRI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 311,42 | 14 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 49,53 | 2 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 143,7 | 5 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 287,4 | 10 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 36393271876 | CLAUDIO JOSE WINCLER DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 160,94 | 6 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 834,63 | 20 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1017,34 | 24 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1160,37 | 25 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1355,45 | 30 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,23 | 22 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1450,46 | 32 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1528,49 | 33 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1574,4 | 34 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------|---------|----|
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1181,03 | 26 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1513,35 | 33 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1008,44 | 22 |
| 16762660894 | Claudio Roberto de Oliveira | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 795 | 17 |
| 30496183885 | CLELIA CASSIA DA SILVA MENDONCA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 207,54 | 13 |
| 30496183885 | CLELIA CASSIA DA SILVA MENDONCA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 66,29 | 4 |
| 30496183885 | CLELIA CASSIA DA SILVA MENDONCA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 220,69 | 14 |
| 30496183885 | CLELIA CASSIA DA SILVA MENDONCA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 76,18 | 5 |
| 30496183885 | CLELIA CASSIA DA SILVA MENDONCA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119,11 | 4 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 24,86 | 2 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 37,68 | 4 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 79,13 | 8 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 115,34 | 10 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 80,64 | 7 |
| 40094211850 | CLEVIO LOBO | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 165,09 | 14 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65,4 | 6 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 344,04 | 31 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 122,06 | 8 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 141,45 | 12 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 157,01 | 13 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 279,67 | 23 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 17,62 | 1 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 529,11 | 41 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 451,98 | 35 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 156,05 | 9 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 149,5 | 12 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 320,83 | 25 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 219,53 | 13 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 222,01 | 17 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 216,45 | 13 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 196,09 | 15 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 140,65 | 8 |
| 15571034882 | CREUSA MARIA LEITE | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 298,62 | 23 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------|---------|----|
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 704,22 | 22 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 741,67 | 23 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 769,6 | 22 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 875,75 | 25 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1325,12 | 37 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1135,11 | 32 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1334,21 | 28 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 692,46 | 20 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 507,76 | 14 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 726,43 | 21 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 664,51 | 19 |
| 27409261897 | CRISTIANO SOARES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - E | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1071,07 | 30 |
| 19806483871 | DALVA FATIMA OLIVEIRA DE ALMEIDA | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 213,94 | 5 |
| 19806483871 | DALVA FATIMA OLIVEIRA DE ALMEIDA | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 224,63 | 5 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,03 | 2 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,48 | 2 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,74 | 1 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 145,14 | 5 |
| 41142477851 | DANIELA APARECIDA SEBASTIAO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 273,89 | 10 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 225,12 | 16 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 355,1 | 34 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 402,9 | 38 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 310,05 | 20 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 291,31 | 25 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 229,84 | 15 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 272,11 | 24 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 261 | 17 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 531,37 | 46 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 395,89 | 34 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 357,87 | 23 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 368,24 | 32 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 384,09 | 33 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------|-----------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 112,3 | 7 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 333,77 | 29 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 116,77 | 8 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 221,2 | 19 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 396,9 | 26 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 516,33 | 45 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 143,46 | 9 |
| 2127510852 | DAVID THEODORO MARTINS | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 564,34 | 49 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 194,68 | 24 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 191,41 | 16 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 182,06 | 20 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 199,77 | 12 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 295,49 | 24 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 347,88 | 21 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 406,45 | 33 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 427,29 | 35 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 74,18 | 6 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,71 | 52 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 343,3 | 21 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 553,33 | 45 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 328,92 | 20 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 260,54 | 21 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 159,39 | 10 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 605,44 | 49 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43119908800 | DAVID UILIAN DE MORAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 626,16 | 51 |

| | | | | | | | |
|------------|--------------------------|----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 125,55 | 11 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 365,25 | 24 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,84 | 60 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 238,16 | 21 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 362,91 | 24 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 680,45 | 60 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 178,37 | 15 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 214,04 | 18 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 380,52 | 24 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,3 | 3 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 166,96 | 16 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 500,87 | 36 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,46 | 4 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 155,49 | 15 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1257,76 | 91 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 165,86 | 16 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 497,57 | 36 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 497,57 | 48 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 124,39 | 12 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 155,49 | 15 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 497,57 | 36 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 70,26 | 8 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 64,35 | 7 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 294,16 | 24 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 131,74 | 15 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 351,3 | 30 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 263,48 | 30 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,28 | 12 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 197,71 | 16 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 708,47 | 43 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 185,36 | 15 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 518,99 | 42 |
| 7292701817 | DERVILE GABRIEL BERNARDO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 790,85 | 48 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------|----------------------------|----|-----|---------------------------|--------|----|
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 453,09 | 24 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 577,92 | 41 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 226,92 | 12 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 724,44 | 51 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 176,16 | 12 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 768,78 | 38 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 567,06 | 42 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 846,93 | 47 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 481,56 | 35 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 629,41 | 35 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 420,75 | 31 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 834,63 | 46 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 395,96 | 22 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 541,28 | 40 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 238,88 | 18 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 608,05 | 34 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 420,39 | 23 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 397,27 | 29 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 429,26 | 24 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 542,23 | 40 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 377,05 | 28 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 866,84 | 48 |
| 26758283860 | DIRCEU RODRIGUES SOARES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 814,36 | 60 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 211,85 | 15 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 451,94 | 24 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------|----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 196,66 | 12 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 294,98 | 18 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 524,41 | 24 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 196,66 | 12 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 245,82 | 15 |
| 13986440801 | DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 917,72 | 42 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 175,92 | 8 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 363,71 | 21 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 575,86 | 33 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 355,99 | 14 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 488,02 | 26 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 319,94 | 17 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 91,01 | 5 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 86,11 | 5 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 114,37 | 6 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 52,38 | 3 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 263,79 | 14 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 220,83 | 12 |
| 7678477848 | DOMINGOS LOPES DA SILVA | MECANICO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 568,47 | 30 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1422,26 | 19 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1329,31 | 18 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,14 | 3 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1859,11 | 24 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1346,12 | 17 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1621,51 | 21 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1024,49 | 20 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1133,21 | 22 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1568,1 | 30 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1807,49 | 35 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1796,52 | 34 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1045,4 | 20 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1109,69 | 21 |
| 30400232847 | DOUGLAS HAJJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1045,4 | 20 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 30400232847 | DOUGLAS HAJE MACHADO | FISIOTERAPEUTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1130,08 | 22 |
| 11770407863 | DULCEIA DE CASSIA DOS SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 10,71 | 1 |
| 11770407863 | DULCEIA DE CASSIA DOS SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 9,92 | 1 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 252,91 | 12 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 573,59 | 37 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1375,4 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 593,77 | 18 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 999,19 | 40 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 178,83 | 5 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 593,1 | 24 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 496,74 | 20 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 997,95 | 40 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1197,63 | 48 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 163,26 | 5 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 182,05 | 7 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 511,14 | 21 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 651,97 | 26 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 8176717819 | EDEMILSON LOBO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1490,21 | 60 |
| 24789188892 | EDIMARA MENDES VIEIRA LIMA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,41 | 1 |
| 24789188892 | EDIMARA MENDES VIEIRA LIMA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,75 | 1 |
| 24789188892 | EDIMARA MENDES VIEIRA LIMA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 114,15 | 4 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 168,93 | 6 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,93 | 8 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 373,47 | 12 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 527,52 | 23 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 194,36 | 6 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 485,9 | 20 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 212,45 | 6 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 504,56 | 19 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 141,63 | 4 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 531,12 | 20 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 141,63 | 4 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 557,67 | 21 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 354,08 | 10 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 451,45 | 17 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 177,04 | 5 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 663,89 | 25 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 318,67 | 9 |
| 33670928863 | EDSON GALVAO DA SILVEIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 478 | 18 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 373,08 | 25 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 383,05 | 34 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 115,13 | 8 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 412,59 | 36 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 506,29 | 31 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 434,4 | 35 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 110,01 | 10 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 746,53 | 53 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 98,73 | 7 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 352,4 | 33 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 480,1 | 31 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 935,85 | 81 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 155,07 | 13 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 423,35 | 28 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 413,84 | 27 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 687,59 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 266,89 | 17 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 579,57 | 50 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 528,88 | 34 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 645,95 | 56 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 136,55 | 12 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1220,19 | 80 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 369,97 | 24 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 682,42 | 59 |
| 4931151884 | EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 72,78 | 7 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14,23 | 1 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 80,82 | 8 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,02 | 2 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 39,96 | 4 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 100,95 | 10 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 42,34 | 4 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 29,33 | 3 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 135,16 | 14 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 17,06 | 2 |
| 28560236813 | ELAINE CRISTINA BRAGA PAULINO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 187,22 | 19 |
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 23,85 | 2 |
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,59 | 1 |
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,14 | 1 |
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,6 | 1 |
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,41 | 2 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 9932587869 | ELIANA MARIA MIGUEL CEZAR | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 36,45 | 2 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,18 | 0 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 61,68 | 6 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 170,07 | 17 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 352,53 | 36 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 180,68 | 18 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 253,36 | 26 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 162,23 | 12 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,38 | 17 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 147,69 | 11 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 304,63 | 31 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 120,72 | 9 |
| 25348414832 | ELIZA BISPO CONSTANTI VASCONCELOS | MERENDEIRA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 128,62 | 13 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 240,61 | 19 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 455,9 | 36 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1418,35 | 84 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 194,83 | 16 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 389,66 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 198,43 | 15 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 238,11 | 18 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 423,31 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,34 | 3 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 188,49 | 16 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 565,48 | 36 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 46,81 | 4 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 187,25 | 16 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1420 | 91 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 187,25 | 16 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 280,88 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 561,76 | 36 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 58,13 | 5 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,78 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 174,39 | 15 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------|---------------------------------|----|-----|---------------------------|--------|----|
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 372,03 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 279,02 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 213,45 | 18 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,47 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 320,17 | 27 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 176,38 | 15 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 199,9 | 17 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 564,41 | 36 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,93 | 14 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 188,49 | 16 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 565,48 | 36 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 177,87 | 15 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,47 | 24 |
| 39466977806 | ELTOM GONCALVES DO AMARAL | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 426,9 | 36 |
| 2909703851 | ENIA APARECIDA MOURA RIBEIRO | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATÉ | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 169,09 | 6 |
| 2909703851 | ENIA APARECIDA MOURA RIBEIRO | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATÉ | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 158,48 | 5 |
| 25638938877 | FABIANA LOBO MOTA | FARMACÊUTICO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 421,94 | 8 |
| 25638938877 | FABIANA LOBO MOTA | FARMACÊUTICO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 184,49 | 3 |
| 25638938877 | FABIANA LOBO MOTA | FARMACÊUTICO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 153,15 | 3 |
| 25638938877 | FABIANA LOBO MOTA | FARMACÊUTICO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 511,34 | 9 |
| 25638938877 | FABIANA LOBO MOTA | FARMACÊUTICO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 342,8 | 6 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 60,24 | 2 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 66,6 | 2 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 33,3 | 1 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 159,17 | 5 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 320,7 | 9 |
| 30820455881 | FABIANA ORSI RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 34,94 | 1 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 61,28 | 4 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 48,96 | 3 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 108,34 | 6 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,47 | 5 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 95,15 | 5 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 91,95 | 5 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 80,65 | 4 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 245,52 | 13 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 152,06 | 8 |
| 30588792888 | FABIO MARCELO DA SILVA | MECANICO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,64 | 9 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 89,45 | 9 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 76,85 | 8 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 34,01 | 3 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 63,46 | 6 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 71,7 | 7 |
| 40357936809 | FABIOLA MARIANO AZEVEDO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,12 | 2 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 64,57 | 8 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 486,09 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 200 | 17 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1003,27 | 112 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 465,91 | 28 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 691,88 | 56 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 565,63 | 35 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 749,75 | 61 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 442,21 | 27 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 946,54 | 77 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 177,78 | 14 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 174,92 | 11 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 300,76 | 25 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 863,78 | 70 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 356,71 | 22 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 673,73 | 55 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 625,79 | 38 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 912,21 | 74 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 226,09 | 14 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 568,54 | 46 |
| 38814111863 | FELIPE VICENTE NUNES COELHO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,35 | 0 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,58 | 2 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 81,17 | 4 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 499,98 | 33 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 705,5 | 52 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 678,36 | 50 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 16,41 | 1 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 726,02 | 50 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 44,2 | 2 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,03 | 2 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,35 | 2 |
| 30156560828 | FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 97,79 | 4 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,28 | 2 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 16,93 | 2 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 79,94 | 7 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 580,64 | 49 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 217 | 14 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 364,99 | 30 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 80,1 | 5 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 416,09 | 35 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 405,32 | 34 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 52,34 | 3 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 455,58 | 38 |
| 16435275840 | FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 476,52 | 40 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,9 | 2 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,09 | 6 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------|----------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 141,72 | 12 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 104,93 | 9 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 191,82 | 17 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 183,6 | 16 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 107,98 | 7 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,61 | 12 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 155,49 | 10 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 43,62 | 4 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 165,82 | 11 |
| 46141269877 | FRANCIELE ARRUDA FERREIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 102,96 | 9 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 115,09 | 8 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,63 | 16 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 256,43 | 24 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 233,93 | 20 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 168,14 | 11 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 401,45 | 35 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 307,74 | 20 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 382,36 | 33 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 628,55 | 54 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 197,45 | 13 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 334,69 | 29 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 94,1 | 6 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 304,5 | 26 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,15 | 46 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 501,75 | 43 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 423,74 | 27 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 321,97 | 28 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 9,85 | 1 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 94,1 | 6 |
| 12268951820 | FRANCISCO CARLOS LOBO | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 694,15 | 60 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,98 | 0 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,93 | 3 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,5 | 2 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|-------------------------------|----|----|------------------|--------|----|
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,45 | 1 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,13 | 2 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 92,92 | 9 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 75,07 | 8 |
| 38709883800 | GABRIEL SOARES DE SOUZA | RECEPCIONISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,05 | 3 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 126,76 | 7 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 39,45 | 2 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 42,44 | 2 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 55,62 | 3 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 40,32 | 2 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,43 | 1 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,53 | 0 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 19,72 | 1 |
| 34979642802 | GABRIELA PAES DE ALMEIDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 23,04 | 1 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,63 | 4 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,35 | 3 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,59 | 2 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 108,88 | 4 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,58 | 22 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 468,15 | 17 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 385,33 | 14 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65 | 2 |
| 27410078880 | GILMAR GERONIMO FERRAZ | FISCAL - ESTATUTARIO | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 137,95 | 5 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,2 | 1 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,15 | 1 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14 | 0 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 36,01 | 1 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 115,24 | 3 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,82 | 1 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,01 | 1 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 60,82 | 2 |
| 40047062894 | GIOVANA CAVALCANTI FOGACA BRAGA | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 340,11 | 8 |
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,27 | 3 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 52,87 | 5 |
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,46 | 5 |
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 132,71 | 11 |
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 43,73 | 4 |
| 40916168875 | GISELE MAIRA MOREIRA DE SA | RECEPCIONISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 111,3 | 10 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 283,01 | 13 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 440,53 | 28 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 512,93 | 32 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 109,25 | 5 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 325,14 | 19 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 61,36 | 3 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 607,53 | 39 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 167,54 | 8 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 337,69 | 22 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 311,53 | 19 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 275,38 | 17 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 508,12 | 30 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 723,52 | 43 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 92,63 | 4 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 272,05 | 16 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 414,71 | 19 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 640,56 | 38 |
| 28184383819 | GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 218,74 | 13 |
| 31364181827 | GRAZIELE APARECIDA SOARES | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 289,61 | 7 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,67 | 0 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 105,51 | 8 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 250,88 | 25 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 468,05 | 35 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,21 | 1 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 146,66 | 15 |
| 39479181860 | GUILHERME FERREIRA SENA | MERENDEIRA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 496,21 | 38 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,9 | 7 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,77 | 0 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 163,32 | 16 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 317,03 | 32 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 167,88 | 17 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 298,19 | 30 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 218,85 | 22 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 361,95 | 36 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 540,44 | 54 |
| 47100453801 | GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 427,69 | 43 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 87,83 | 7 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 270,58 | 22 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 91,43 | 5 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 667,34 | 51 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 337,17 | 22 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 791,47 | 69 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 51,6 | 3 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 405,15 | 35 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 51,6 | 3 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 459,59 | 40 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 57,42 | 4 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 618,41 | 54 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 212,38 | 14 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 296,63 | 26 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 78,4 | 5 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1358,89 | 118 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 864,74 | 75 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 563,06 | 49 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 192,7 | 17 |
| 37828511884 | HUELITON DE CAMARGO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 689,04 | 60 |
| 43391777842 | IBRAHIM ANTUNES JUNIOR | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,98 | 0 |
| 43391777842 | IBRAHIM ANTUNES JUNIOR | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,17 | 2 |
| 43391777842 | IBRAHIM ANTUNES JUNIOR | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 54,03 | 5 |
| 43391777842 | IBRAHIM ANTUNES JUNIOR | AGENTE DE ENDEMIAS | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 70,16 | 5 |
| 43391777842 | IBRAHIM ANTUNES JUNIOR | AGENTE DE ENDEMIAS | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 131,79 | 6 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,61 | 2 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,85 | 0 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 88,88 | 3 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,87 | 5 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,12 | 5 |
| 28837129807 | ILDA CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR COM ESPE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,62 | 1 |
| 27249928813 | INES ELEUTERIO CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,82 | 5 |
| 11269176803 | IOLANDA APARECIDA RODRIGUES CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 213,94 | 5 |
| 11269176803 | IOLANDA APARECIDA RODRIGUES CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,57 | 2 |
| 11269176803 | IOLANDA APARECIDA RODRIGUES CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 225,92 | 5 |
| 11269176803 | IOLANDA APARECIDA RODRIGUES CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 389,37 | 9 |
| 11269176803 | IOLANDA APARECIDA RODRIGUES CAMPOS | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,61 | 4 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 91,76 | 5 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 543,35 | 41 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 239,49 | 18 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 383,99 | 22 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 786,51 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 313,57 | 17 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 269,82 | 19 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 212,13 | 11 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 603,85 | 43 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 407,85 | 22 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 674,28 | 48 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 290,75 | 15 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 350,43 | 25 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 292,83 | 16 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 239,99 | 17 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 86,17 | 5 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 531,45 | 38 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1020,33 | 72 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 486,19 | 34 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 629,4 | 33 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 631 | 45 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 501,32 | 35 |
| 30375284869 | ITAMAR DO CARMO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 26,47 | 2 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 112,48 | 9 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 158,3 | 12 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 175,47 | 15 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 302,26 | 26 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 434,67 | 38 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 363,24 | 32 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 307,42 | 27 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 392,98 | 34 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 271,59 | 24 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 301,45 | 26 |
| 28782129835 | IVANETE OLIVEIRA LUCAS DOS ANJOS | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 362,09 | 32 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,54 | 2 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 605,83 | 18 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 147,35 | 4 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1522,58 | 31 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1603,13 | 44 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 139,9 | 4 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1165,84 | 25 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1454,27 | 42 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 208,21 | 6 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1104,21 | 32 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1989,57 | 43 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 177,61 | 5 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2079,2 | 44 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1952,62 | 55 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 176,24 | 5 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1127,95 | 24 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1880,5 | 53 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 174,88 | 5 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 874,38 | 25 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1839,23 | 39 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 174,88 | 5 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 874,38 | 25 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2238,41 | 48 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 209,85 | 6 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 944,33 | 27 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2378,31 | 51 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 246,74 | 7 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1022,2 | 29 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2678,87 | 57 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 246,74 | 7 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1445,18 | 41 |
| 32998524850 | JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | ENFERMEIRO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2255,89 | 48 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 330,96 | 20 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 129,58 | 7 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 137,11 | 9 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 309,85 | 19 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 830,76 | 52 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 127,25 | 6 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 489,58 | 31 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 582,47 | 37 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 528,07 | 33 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 170,72 | 8 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 187,21 | 12 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 81,23 | 4 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 916,97 | 58 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 254,89 | 21 |
| 35120912885 | JAQUELINE DE FATIMA COELHO | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 566,82 | 47 |
| 34911923822 | JAQUELINE LEITE LEME RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR PEB I - ESP | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 134,32 | 5 |
| 34911923822 | JAQUELINE LEITE LEME RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR PEB I - ESP | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,73 | 2 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,26 | 0 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,68 | 6 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 343,37 | 30 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 73,18 | 7 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 51,07 | 5 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 135,06 | 14 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 281,13 | 28 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 429,87 | 43 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 30,31 | 3 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,98 | 60 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 158,86 | 16 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 70,41 | 7 |
| 47960121842 | JENIFER GABRIELE JULIO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 55,53 | 6 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 202,38 | 25 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 486,09 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 375,29 | 31 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 785,39 | 88 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 464,28 | 28 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|-----------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1081,78 | 88 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 264,83 | 16 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 517,16 | 42 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 63,76 | 4 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1382,04 | 113 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1198,87 | 98 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 863,49 | 53 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1397,62 | 114 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 975,47 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1032,61 | 84 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 594,73 | 36 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 43438672855 | JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1371,13 | 112 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 214,37 | 13 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 955,91 | 44 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 967,08 | 60 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 360,61 | 17 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 431,48 | 27 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 967,08 | 60 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 126,65 | 7 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 648,66 | 28 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 183,07 | 10 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 678,24 | 29 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 276,53 | 16 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1058,13 | 45 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 654,95 | 28 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 987,5 | 57 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 771,24 | 44 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1156,88 | 50 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 876,92 | 38 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 990,47 | 57 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 429,73 | 25 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 46,64 | 3 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 236,41 | 10 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 267,27 | 15 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 886,7 | 38 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 235,48 | 13 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 755,11 | 32 |
| 14492182888 | JOAO FRANCISCO LOBO | PEDREIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1048,11 | 60 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,75 | 1 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,1 | 2 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 40,16 | 4 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 48,29 | 5 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 95,2 | 10 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,42 | 5 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 37,19 | 4 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 93,51 | 9 |
| 33424364843 | JOELMA APARECIDA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 107,89 | 11 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,81 | 2 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 116,14 | 10 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 156,98 | 12 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,59 | 0 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,43 | 3 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 241,74 | 21 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 99,34 | 9 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 174,33 | 15 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 79,01 | 7 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 101,06 | 9 |
| 35428265884 | JOELMA APARECIDA DA SILVA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,65 | 6 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 818,26 | 54 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 877,19 | 77 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 381,75 | 25 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 870,12 | 76 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 322,54 | 20 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 880,58 | 72 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 799,57 | 57 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1006,18 | 95 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 526,69 | 50 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 805,94 | 57 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 349,08 | 25 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1013,82 | 96 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 606,5 | 43 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 470,68 | 44 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 537,9 | 38 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 808,66 | 76 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 501,13 | 35 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 709,37 | 67 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 564,78 | 40 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 693,45 | 65 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 292,04 | 28 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1078,21 | 76 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 219,52 | 16 |
| 12291656813 | JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 413,51 | 39 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 202,72 | 13 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 262,57 | 23 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 396,23 | 35 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 188,01 | 11 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 205,55 | 17 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 737,61 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 178,88 | 10 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 727,3 | 52 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 221,75 | 16 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 352,93 | 19 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 385,2 | 28 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 279,48 | 15 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 683,09 | 49 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 158,06 | 8 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 825,34 | 59 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 313,09 | 22 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 211,43 | 11 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 223,56 | 16 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 91,77 | 7 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 714,05 | 38 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 6,55 | 0 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 175,35 | 9 |
| 33622734833 | JOSE ELITON PAIS | OPERADOR DE MAQUINAS - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 462,49 | 25 |

| | | | | | | | |
|------------|------------------|----------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 618,21 | 44 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 471,69 | 33 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 427,32 | 21 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 651,19 | 43 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 348,76 | 17 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 385,2 | 25 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 464,83 | 31 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 667,28 | 33 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 374,09 | 25 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 473,41 | 23 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 456,76 | 30 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 676,46 | 44 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 117,13 | 6 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 456,76 | 30 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 713,31 | 47 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 147,58 | 7 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 456,76 | 30 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,51 | 56 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 368,86 | 18 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 456,76 | 30 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 870,58 | 57 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 581,61 | 29 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 456,76 | 30 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 716,05 | 47 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 188,39 | 9 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 582,67 | 38 |
| 3692774818 | JOSE ERINEU PAES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 913,52 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 174,53 | 11 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 260,97 | 13 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 380,16 | 25 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 464,18 | 30 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 439,65 | 20 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 900,92 | 54 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 194,86 | 12 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 450,6 | 20 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 402,12 | 18 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 554,6 | 33 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 502,65 | 30 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1067,64 | 64 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 631,78 | 28 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 708,74 | 42 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 318,85 | 19 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 502,65 | 30 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1433,9 | 86 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 149,01 | 7 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 944,15 | 56 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 271,43 | 12 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 851,16 | 51 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 291,54 | 13 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1005,31 | 60 |
| 5189109895 | JOSE LUIS LOBO | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1099,47 | 66 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 380,96 | 11 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 387,45 | 15 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,36 | 0 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 892,43 | 26 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 276,46 | 7 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 605,33 | 21 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 606,93 | 16 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1071,57 | 38 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 633,75 | 17 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1213,77 | 43 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 435,09 | 12 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1093,38 | 39 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 734,59 | 19 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 785,48 | 28 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 990,27 | 26 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1239,26 | 44 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 460,01 | 12 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1310,92 | 46 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 543,1 | 14 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1001,32 | 35 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 580,49 | 15 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1327,64 | 47 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 753,47 | 20 |
| 14492220801 | JOSE LUIZ SOARES | ESCRITURARIO - ESTATUTARIO | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 952,32 | 34 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 507,93 | 36 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 420,21 | 40 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 134,79 | 10 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 575,44 | 55 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 247,27 | 16 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 573,02 | 50 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 323,16 | 21 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 516,33 | 45 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 506,26 | 33 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 472,02 | 41 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 5,66 | 0 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 424,66 | 28 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 694,15 | 60 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 498,55 | 32 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 426,55 | 37 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 63,6 | 6 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|-----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 143,92 | 9 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 694,15 | 60 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 183,87 | 12 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 484,17 | 42 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 275,04 | 18 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 491,69 | 42 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 364,77 | 32 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1144,57 | 74 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 8,15 | 1 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 244,49 | 16 |
| 7711439822 | JOSE MARIA COELHO | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 694,15 | 60 |
| 10089932803 | JOSE ROBERTO BONINI JUNIOR | CIRURGIÃO DENTISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 16,7 | 0 |
| 10089932803 | JOSE ROBERTO BONINI JUNIOR | CIRURGIÃO DENTISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 80,22 | 1 |
| 10089932803 | JOSE ROBERTO BONINI JUNIOR | CIRURGIÃO DENTISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 135,51 | 2 |
| 30185870813 | JOSI HELEN MOURA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,99 | 7 |
| 30185870813 | JOSI HELEN MOURA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 669,19 | 32 |
| 30185870813 | JOSI HELEN MOURA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 105,45 | 5 |
| 30185870813 | JOSI HELEN MOURA | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 210,9 | 10 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,29 | 3 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,8 | 1 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,79 | 0 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,99 | 1 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 90,91 | 6 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,41 | 6 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 202,48 | 8 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,2 | 1 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 271,83 | 10 |
| 30723368813 | JUCILENE APARECIDA PAES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 217,84 | 8 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 452,51 | 40 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 714,84 | 47 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 262,36 | 17 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 280,95 | 25 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------------|------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 280,86 | 17 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 208,68 | 17 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 511,74 | 36 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 552,37 | 52 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 503,89 | 48 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 678,21 | 48 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 242,57 | 17 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 417,11 | 39 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 443 | 31 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 449,47 | 42 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 113,15 | 8 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 417,64 | 39 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 291,72 | 28 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 481,33 | 34 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 241,44 | 17 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 204,74 | 19 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 158,59 | 15 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 631,54 | 45 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 16,76 | 2 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 103,96 | 7 |
| 30375877843 | JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,35 | 1 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 55,2 | 7 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 105,91 | 11 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------------|----------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 131,69 | 13 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 20,76 | 2 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 330,21 | 33 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 230,56 | 23 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 41,38 | 3 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 138,53 | 14 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,67 | 18 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,79 | 14 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 125,61 | 10 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 303,74 | 31 |
| 36067232880 | KARINA APARECIDA DE ALMEIDA SILVA | MERENDEIRA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 224,8 | 23 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 218,37 | 16 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 313,1 | 30 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,78 | 14 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 67,41 | 4 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,17 | 13 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 253,44 | 16 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 247,35 | 21 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,25 | 17 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 258,38 | 17 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 261,11 | 23 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 316,76 | 27 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 447,15 | 39 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 94,1 | 6 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 339,49 | 30 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 491,11 | 42 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 339,49 | 30 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 726,23 | 47 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 558,56 | 48 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 138,83 | 9 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 339,49 | 30 |
| 45975358884 | KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 535,07 | 46 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 37,99 | 4 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------|--------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 97,08 | 9 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 633,16 | 60 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 209,48 | 14 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 467,16 | 40 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 96,87 | 6 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 463,07 | 41 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 694,15 | 60 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 84,07 | 5 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 464,15 | 40 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 63,24 | 4 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 479,31 | 41 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 286,45 | 19 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 350,54 | 30 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 46,74 | 3 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 309,82 | 27 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 96,1 | 6 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 435,34 | 38 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 115,92 | 10 |
| 45828771841 | LARISSA APARECIDA LEMES | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 127,26 | 11 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,45 | 0 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,54 | 1 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,88 | 1 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,79 | 2 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 47,3 | 5 |
| 35185391839 | LEANDRO ALMIR LEITE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 10,91 | 1 |
| 40400200813 | LEONI MARIANO MOMBERG | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 277,63 | 11 |
| 40400200813 | LEONI MARIANO MOMBERG | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,01 | 5 |
| 40400200813 | LEONI MARIANO MOMBERG | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 287,4 | 10 |
| 40400200813 | LEONI MARIANO MOMBERG | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,77 | 3 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,06 | 26 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 381,27 | 40 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 305,01 | 32 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 488,22 | 25 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 501,31 | 26 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 91,13 | 4 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 489,59 | 25 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 208,31 | 8 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 312,46 | 16 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 235,32 | 12 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 468,69 | 24 |
| 41289911800 | LETICIA CAMARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 474,55 | 24 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 10,67 | 1 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142,03 | 10 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 182,92 | 9 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 169,2 | 11 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 83,71 | 6 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 125,98 | 9 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 104,35 | 7 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,13 | 14 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 50,64 | 4 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 103,93 | 7 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,09 | 2 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 202,99 | 15 |
| 42345155825 | LIBNI VITORIA VENTURA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,62 | 12 |
| 11831767830 | LINDALVA MARIA DOS SANTOS DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 52,05 | 2 |
| 11831767830 | LINDALVA MARIA DOS SANTOS DE OLIVEIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 280,81 | 9 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 12,69 | 1 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,07 | 2 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,26 | 1 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 170,26 | 17 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 368,59 | 37 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 277,96 | 28 |
| 47404244870 | LUANA SILVA DE ALMEIDA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 308,2 | 31 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 557,16 | 19 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 631,46 | 22 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------|--------|----|
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 365,39 | 11 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 172,56 | 6 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 248,48 | 8 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,52 | 2 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,03 | 3 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 97,53 | 3 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 231,98 | 8 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 587,3 | 20 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 393,13 | 13 |
| 35440595848 | LUCIA APARECIDA FORTUNA | ENFERMEIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 282,1 | 9 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,59 | 1 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119,55 | 10 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 320,27 | 24 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 488,41 | 43 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,59 | 2 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 350,49 | 31 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 375,18 | 33 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 321,78 | 28 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,51 | 3 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 322,47 | 28 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 112,31 | 10 |
| 30735549800 | LUCIANA DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 122,53 | 11 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,23 | 0 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 93,87 | 6 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 82,02 | 7 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,02 | 5 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,53 | 1 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 115,04 | 10 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 72,82 | 6 |
| 35428267828 | LUCIANE APARECIDA RIBEIRO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 55,56 | 5 |
| 30042973880 | LUCIANO PEREZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 186,58 | 8 |
| 30042973880 | LUCIANO PEREZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 419,22 | 18 |
| 30042973880 | LUCIANO PEREZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,61 | 1 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|-----|
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1,98 | 0 |
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,87 | 8 |
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 61,18 | 6 |
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 71,4 | 7 |
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 42,44 | 4 |
| 19657871859 | LUCINEIA DE FATIMA BRANCO POLASTRI | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,14 | 8 |
| 29386945800 | LUCINEIA PALMIRA DE BARROS | OFICIAL DE ESCOLA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 19,75 | 1 |
| 29386945800 | LUCINEIA PALMIRA DE BARROS | OFICIAL DE ESCOLA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,12 | 1 |
| 29386945800 | LUCINEIA PALMIRA DE BARROS | OFICIAL DE ESCOLA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,53 | 3 |
| 29386945800 | LUCINEIA PALMIRA DE BARROS | OFICIAL DE ESCOLA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,5 | 0 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 105,03 | 8 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 55,01 | 4 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,64 | 0 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,34 | 1 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 26,49 | 2 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,78 | 1 |
| 33872060899 | LUIZ ALBERTO TURRI | AGENTE DE ENDEMIAS | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 70,78 | 3 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 47,13 | 3 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 157,1 | 10 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 251,36 | 12 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 251,36 | 16 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 502,72 | 24 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 942,59 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1633,83 | 104 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 305,68 | 18 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1245,38 | 55 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1018,95 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2309,62 | 136 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 197,14 | 13 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 485,26 | 24 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1956,22 | 129 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 227,47 | 15 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|-----|
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 828,99 | 41 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1607,44 | 106 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 272,96 | 18 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 727,9 | 36 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2547,64 | 168 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 333,62 | 22 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1698,42 | 84 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2244,35 | 148 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 303,29 | 20 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1839,96 | 91 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2502,14 | 165 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 346,48 | 21 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 989,94 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2001,87 | 91 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2177,86 | 132 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 478,47 | 29 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 989,94 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2199,86 | 100 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2111,86 | 128 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 527,97 | 32 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 989,94 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 2639,83 | 120 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2557,34 | 155 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 478,47 | 29 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 989,94 | 60 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1847,88 | 84 |
| 26710134857 | LUVIGILDO SARUBO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2243,86 | 136 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 365,79 | 38 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 412,77 | 43 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 287,63 | 30 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 290,81 | 27 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 230,69 | 22 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,86 | 3 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 282,83 | 27 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 211,22 | 20 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 67,78 | 6 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 238,57 | 22 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 318,16 | 30 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 100,34 | 9 |
| 26542892818 | MARCELO BORGES DO AMARAL | SECRETARIO DE ESCOLA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 67,57 | 6 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 395,02 | 35 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 382,06 | 25 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 637,88 | 56 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 252,21 | 21 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 477,85 | 29 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 353,6 | 25 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 458,59 | 43 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 399,57 | 28 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 347,73 | 33 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 231,26 | 16 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 526,16 | 50 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 227,86 | 21 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 345,4 | 24 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 592,64 | 42 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 452,12 | 43 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|--------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 278,68 | 26 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 476,66 | 34 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 481,61 | 45 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 104,67 | 7 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 528,82 | 50 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 338,47 | 24 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 431,01 | 41 |
| 29945478800 | MARCELO JOSE RODRIGUES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 11022783866 | MARCIA APARECIDA DOS SANTOS LEME | PROF. EDUC. BASICA PEB II GEOG | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 427,88 | 10 |
| 11022783866 | MARCIA APARECIDA DOS SANTOS LEME | PROF. EDUC. BASICA PEB II GEOG | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 200,25 | 5 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 90,05 | 6 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 67,01 | 6 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 98,46 | 9 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 157,8 | 10 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 188,58 | 16 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 87,58 | 8 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 161,62 | 14 |
| 26869072825 | MARCIO JOSE DA SILVA | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 69,18 | 6 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 269,23 | 13 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 293,67 | 19 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 354,02 | 23 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 118,96 | 7 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 116,62 | 5 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,45 | 5 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 223,4 | 10 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 567,16 | 34 |
| 15053426864 | MARCOS ROBERTO LEITE | BRAÇAL - ESTATUTÁRIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 127 | 8 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 566,68 | 29 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 720,76 | 49 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 879,33 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 879,33 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1336,29 | 91 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|-------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 532,71 | 25 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 913,49 | 57 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 961,56 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 634,08 | 27 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1378,06 | 78 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 573,26 | 24 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1400,16 | 79 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 311,62 | 13 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1576,59 | 89 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1015,94 | 43 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1126,67 | 64 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 314,68 | 13 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1401,4 | 79 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1060,73 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1414,83 | 80 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 418,82 | 17 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1119,83 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1451,49 | 78 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 951,36 | 38 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1119,83 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1380,56 | 74 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 267,51 | 11 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1119,83 | 60 |
| 15571161809 | MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1714,64 | 92 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 567,39 | 27 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 788,96 | 51 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 168,75 | 8 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 378,29 | 24 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|-------------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 929,47 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 861,04 | 38 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1016,98 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1479,37 | 87 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 725,49 | 29 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1804,06 | 97 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 46,51 | 2 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 625,97 | 34 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 656,04 | 26 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1220,69 | 66 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 678,86 | 27 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1678,31 | 90 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 723,51 | 29 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1814,29 | 98 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 534,51 | 22 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1640,17 | 88 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1606,75 | 65 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1919,39 | 103 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 875,55 | 35 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1116,14 | 60 |
| 16007179850 | MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | MOTORISTA - ESTATUTARIO | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1977,06 | 106 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,8 | 8 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 178,66 | 22 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 346,58 | 35 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 352,73 | 36 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 328,03 | 33 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 436,52 | 44 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|-----|
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 113,74 | 11 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 263,08 | 27 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 162,23 | 12 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142,5 | 14 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 150,33 | 11 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 195,55 | 20 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 223,32 | 23 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 83,3 | 6 |
| 33568113805 | MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | MERENDEIRA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 217,47 | 22 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 365,3 | 25 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 701,38 | 48 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 876,73 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1948,28 | 100 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 233,79 | 16 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 467,59 | 24 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 526,04 | 36 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 252,3 | 16 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 546,66 | 26 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 709,6 | 45 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 251,12 | 18 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 488,28 | 35 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 892,86 | 48 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 251,12 | 18 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 502,24 | 36 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 892,86 | 48 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 272,96 | 18 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 485,26 | 24 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 545,92 | 36 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 181,97 | 12 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 394,28 | 26 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1354,7 | 67 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 318,45 | 21 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 727,9 | 36 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 333,62 | 22 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 970,53 | 48 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 181,97 | 12 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 363,95 | 24 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1213,16 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 363,95 | 24 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 439,77 | 29 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1698,42 | 84 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 454,94 | 30 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 454,93 | 30 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 909,87 | 60 |
| 18217764883 | MARIA AUGUSTA DE SOUZA | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1941,06 | 96 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,93 | 2 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,09 | 4 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,74 | 3 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,78 | 2 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 204,34 | 8 |
| 12277912832 | MARIA BENEDITA RODRIGUES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 219,16 | 8 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 253,81 | 17 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,94 | 3 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,23 | 9 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 44,64 | 3 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,34 | 3 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 40,19 | 3 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 259,31 | 17 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 196,08 | 13 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 203,2 | 13 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119,04 | 8 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|-----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 92,05 | 6 |
| 25588978889 | MARIA DE FATIMA MACHADO ANTUNES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 215,64 | 14 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 119,45 | 8 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 42,09 | 3 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 120,64 | 7 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 79,25 | 5 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,34 | 6 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 189 | 11 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 335,1 | 20 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 189,84 | 11 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 250,15 | 15 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 329,06 | 18 |
| 10442630832 | MARIA TERESA DE ANDRADE CESAR | SERVENTE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 191,32 | 11 |
| 47154696850 | MARIANA MATILDE DE BARROS | | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,25 | 6 |
| 47154696850 | MARIANA MATILDE DE BARROS | | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,27 | 5 |
| 47154696850 | MARIANA MATILDE DE BARROS | | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 281,41 | 10 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 391,26 | 23 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 739,63 | 58 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 89,14 | 5 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 454,6 | 35 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 786,51 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 137,65 | 7 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 493,26 | 35 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 192,7 | 10 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 346,76 | 25 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 354,96 | 25 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 280,43 | 20 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 404,08 | 21 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 569,49 | 40 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 163,76 | 12 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 579,53 | 41 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 206,85 | 11 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 523,95 | 37 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 502,31 | 36 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 701,43 | 37 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 125,01 | 7 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 707,09 | 50 |
| 3390382844 | MARIO LUIS DE ALMEIDA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,11 | 0 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,3 | 0 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,02 | 1 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,04 | 1 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,8 | 1 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,57 | 1 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,97 | 1 |
| 11354530802 | MARISA AUGUSTA VIEIRA DA CONCEICAO | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 60,39 | 5 |
| 14477052898 | MARISA FERREIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,87 | 3 |
| 14477052898 | MARISA FERREIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 190,51 | 17 |
| 14477052898 | MARISA FERREIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 32,71 | 2 |
| 14477052898 | MARISA FERREIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,8 | 12 |
| 14477052898 | MARISA FERREIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 154,61 | 13 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 49,53 | 2 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1439,1 | 53 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 273,75 | 10 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,88 | 5 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 376,02 | 13 |
| 13468854862 | MARISOL NANJI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 619,13 | 22 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 13468854862 | MARISOL NANCI PAES SANTOS | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 305,83 | 11 |
| 30750495812 | MARLENE CRISTINA VIEIRA | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 9,21 | 1 |
| 30750495812 | MARLENE CRISTINA VIEIRA | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 114,12 | 7 |
| 30750495812 | MARLENE CRISTINA VIEIRA | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 44,65 | 3 |
| 30750495812 | MARLENE CRISTINA VIEIRA | AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTC | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,66 | 0 |
| 11217000801 | MARLI APARECIDA VIEIRA LEITE | PROF. EDUC. BASICA PEB II HISTC | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 228,06 | 5 |
| 11217000801 | MARLI APARECIDA VIEIRA LEITE | PROF. EDUC. BASICA PEB II HISTC | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 213,94 | 5 |
| 11033823813 | MARLI DE OLIVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 110,39 | 3 |
| 11033823813 | MARLI DE OLIVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 160,45 | 4 |
| 11033823813 | MARLI DE OLIVEIRA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 238,33 | 6 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 545,21 | 19 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 474,25 | 15 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1082,82 | 34 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 184,38 | 6 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 81,73 | 3 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,68 | 1 |
| 33426540827 | MARLI VAZ CARNEIRO DA ROSA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 712,8 | 22 |
| 14263118855 | MARLI WAGNER | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,79 | 0 |
| 14263118855 | MARLI WAGNER | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65,17 | 2 |
| 14263118855 | MARLI WAGNER | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL - | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 62,35 | 2 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 10,88 | 1 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,6 | 1 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 12,7 | 1 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,49 | 1 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,08 | 0 |
| 15053467897 | MAURICIO SOARES SARAIVA | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚC | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 122,28 | 5 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 8,96 | 1 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 107,46 | 9 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 505,64 | 31 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 459,17 | 37 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 613,37 | 38 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|---------|-----|
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1369,29 | 112 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 76,34 | 5 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1607,77 | 131 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 83,05 | 5 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 461,38 | 38 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 91,22 | 6 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 717,26 | 58 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 76,02 | 5 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 871,38 | 71 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 688,73 | 42 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 720,57 | 59 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 612,06 | 50 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1118,19 | 68 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 157,76 | 10 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 365,62 | 30 |
| 42775154875 | MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 215,71 | 18 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 271,69 | 22 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 38,35 | 3 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,11 | 5 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14,23 | 1 |
| 44754119800 | MAYARA APARECIDA MEDEIROS GARCIA | RECEPCIONISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 65,14 | 6 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 225,44 | 10 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 287,91 | 17 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 290,89 | 18 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 363,2 | 20 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 73,08 | 4 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 335,68 | 14 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 742,12 | 41 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 88,91 | 4 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 529,82 | 29 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 70,34 | 4 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 40,05 | 1 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 166,8 | 9 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 131,05 | 5 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,86 | 11 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 244,81 | 10 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1080,65 | 59 |
| 44262543889 | MICHEL ANTONIO VIEIRA | ANALISTA DE RECURSO HUMANC | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 679,63 | 37 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 83,96 | 7 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 51,55 | 4 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,24 | 6 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,29 | 4 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 40,6 | 4 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 66,32 | 6 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 43,25 | 4 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,41 | 2 |
| 30517054892 | MICHELLE DE OLIVEIRA SILVA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 96,07 | 8 |
| 34464436811 | MIRELI VIEIRA JULIO DA SILVA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 193,37 | 20 |
| 34464436811 | MIRELI VIEIRA JULIO DA SILVA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 129,21 | 13 |
| 34464436811 | MIRELI VIEIRA JULIO DA SILVA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,48 | 9 |
| 34464436811 | MIRELI VIEIRA JULIO DA SILVA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,53 | 3 |
| 34464436811 | MIRELI VIEIRA JULIO DA SILVA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 46,61 | 5 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 66,54 | 6 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 144,37 | 9 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 36,61 | 3 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 366,77 | 29 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,26 | 4 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,03 | 5 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|-----------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 199,68 | 12 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 198,14 | 12 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 205,07 | 16 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 222,4 | 17 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 279,38 | 22 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 77,51 | 5 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 298,62 | 23 |
| 26991869880 | MOISES GARCIA MIRANDA | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 146,04 | 11 |
| 32178391885 | MONICA APARECIDA SOARES COELHO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 826,56 | 32 |
| 32178391885 | MONICA APARECIDA SOARES COELHO | PROFESSOR AUXILIAR DE EDUCA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 935,35 | 22 |
| 41043176837 | MONIQUE BRANDI PEREIRA RAMOS | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 89,57 | 6 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1076,27 | 32 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1018,46 | 30 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1335,18 | 36 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1317,51 | 35 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 810,05 | 22 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 445,44 | 12 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 779,98 | 21 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1626,5 | 43 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1454,71 | 39 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 424,76 | 11 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2255,37 | 60 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2255,37 | 60 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2044,87 | 54 |
| 26289583840 | NATALIA CERVI | ASSISTENTE SOCIAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1058,9 | 28 |
| 7896051630 | NATHALIA DE SOUZA PARREIRAS | ENGENHEIRO AGRONOMO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 323,61 | 9 |
| 7896051630 | NATHALIA DE SOUZA PARREIRAS | ENGENHEIRO AGRONOMO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 233,99 | 9 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,25 | 2 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,26 | 0 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 62,66 | 4 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 12,04 | 1 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 93,88 | 4 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 107,18 | 6 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 99,04 | 4 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 203,4 | 12 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 198,2 | 11 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 73,59 | 3 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 76,02 | 4 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,12 | 2 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 51,2 | 3 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 116,16 | 5 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,76 | 8 |
| 26393126850 | NEIDE APARECIDA LOBO SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 135,02 | 8 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 72,5 | 6 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 9,24 | 1 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 133,82 | 7 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 111,25 | 8 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 172,32 | 12 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,72 | 5 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 120,21 | 9 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 168,88 | 12 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 161,57 | 12 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,1 | 1 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 193,37 | 11 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 209,55 | 11 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 282,2 | 20 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,92 | 2 |
| 8169569877 | NEILE APARECIDA CAMARGO VIEIRA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 282,52 | 15 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 159,45 | 12 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 41,94 | 3 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 218,78 | 16 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 269,93 | 20 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 188,45 | 14 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 309,91 | 22 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 331,83 | 24 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,49 | 4 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------------------|---------------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 158,12 | 11 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 192,08 | 10 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 205,5 | 11 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 54,45 | 4 |
| 12295827892 | NEUSA APARECIDA RODRIGUES LOBO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 151,09 | 8 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 77,42 | 2 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 213,94 | 5 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 256,72 | 6 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 208,8 | 5 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 388,08 | 9 |
| 11052539882 | NILDA MARIA DE CAMARGO FERREIRA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,57 | 2 |
| 3162759803 | NOEL MARTINS SIQUEIRA | VIGIA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 9,74 | 1 |
| 3162759803 | NOEL MARTINS SIQUEIRA | VIGIA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 7,3 | 0 |
| 3162759803 | NOEL MARTINS SIQUEIRA | VIGIA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 5,73 | 0 |
| 35145264860 | ODIRLEI VIEIRA LARANJEIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 47,46 | 4 |
| 35145264860 | ODIRLEI VIEIRA LARANJEIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 75,07 | 6 |
| 35145264860 | ODIRLEI VIEIRA LARANJEIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 215,6 | 13 |
| 35145264860 | ODIRLEI VIEIRA LARANJEIRA | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 256,66 | 20 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1032,54 | 42 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 385,37 | 16 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1465,29 | 60 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 430,88 | 16 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 321,1 | 12 |
| 34627478860 | OSMAR RODRIGUES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 727,82 | 26 |
| 17421912827 | PAULA DEFENSOR MASCARENHAS DA ROSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,5 | 2 |
| 17421912827 | PAULA DEFENSOR MASCARENHAS DA ROSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 64,92 | 6 |
| 17421912827 | PAULA DEFENSOR MASCARENHAS DA ROSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 23,51 | 2 |
| 17421912827 | PAULA DEFENSOR MASCARENHAS DA ROSA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,67 | 1 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 210,72 | 16 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 421,44 | 24 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 368,76 | 28 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 223,89 | 17 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 263,4 | 20 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|-----|
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 421,44 | 24 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 790,2 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 226,8 | 16 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 453,6 | 32 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 812,7 | 43 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 210,07 | 17 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 395,42 | 24 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 679,64 | 55 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 210,07 | 17 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 510,76 | 31 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 630,21 | 51 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 93,87 | 7 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 241,39 | 18 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 643,71 | 36 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 254,8 | 19 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 496,19 | 37 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1072,85 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 335,27 | 25 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 858,28 | 48 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 764,41 | 57 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 388,91 | 29 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1537,75 | 86 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1837,26 | 137 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 388,91 | 29 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1752,32 | 98 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1542,22 | 115 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 375,5 | 28 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|----------------------------|----|-----|---------------------------|---------|-----|
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1734,44 | 97 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1676,33 | 125 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 362,09 | 27 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 804,64 | 60 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1931,13 | 108 |
| 41717359809 | PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2078,65 | 155 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 242,29 | 17 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 225,51 | 21 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 407,33 | 39 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 298,17 | 19 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 326,48 | 28 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 217,81 | 14 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 378,54 | 33 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 123,1 | 8 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 355,75 | 31 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 205,7 | 18 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 341,21 | 22 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 288,88 | 25 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 501,75 | 43 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 423,12 | 27 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 335,74 | 29 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 153,95 | 10 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 486,83 | 42 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 197,45 | 13 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 337,82 | 29 |
| 32414965894 | PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 201,07 | 17 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 121,42 | 6 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 182,13 | 11 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 342,51 | 21 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,25 | 8 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 419,94 | 18 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 242,29 | 14 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 439,74 | 19 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 169,56 | 7 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 237,92 | 14 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 179,4 | 10 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 117,56 | 7 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 339,24 | 19 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 471,65 | 27 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 429,38 | 25 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 167,23 | 7 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 418,9 | 24 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 161,41 | 7 |
| 14489851880 | Paulo Sergio Rodrigues | PEDREIRO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 339,41 | 19 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 21,31 | 2 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 27,38 | 3 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 157,34 | 10 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 116,27 | 10 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 124,95 | 9 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 415,3 | 42 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 493,14 | 50 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 582,29 | 59 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 76,03 | 6 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 314,35 | 32 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 77,05 | 8 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 156,68 | 12 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,98 | 60 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 34,11 | 3 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 265,26 | 27 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 594,98 | 60 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 102,87 | 8 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 372,36 | 38 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 8,31 | 1 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 252,8 | 19 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 536,18 | 54 |
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 216,57 | 16 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 38278791830 | PEDRO ANGELO CACERES DELCI | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 487,89 | 49 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 516,02 | 49 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | BRAÇAL - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 22,79 | 2 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | BRAÇAL - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 265,72 | 25 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 633,16 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 121,61 | 14 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 250,51 | 21 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 537,32 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 67,35 | 4 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 672,51 | 55 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 485,89 | 26 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 760,77 | 55 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1080,14 | 77 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 348,66 | 25 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 565,29 | 30 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 70,1 | 4 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 170,14 | 12 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 499,55 | 36 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 627,02 | 34 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 728,97 | 52 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 971,22 | 52 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 978,05 | 70 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 326,9 | 18 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 378,64 | 27 |
| 46272032846 | PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 836,78 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|------------------------|--------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 222,54 | 25 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 491,25 | 30 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 555,05 | 45 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 274,15 | 17 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 739,94 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 45,45 | 3 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1117,21 | 91 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 142,23 | 9 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 256,87 | 21 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 143,53 | 9 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 396,64 | 32 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1063,02 | 87 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 714,07 | 44 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 742,4 | 61 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 686,61 | 56 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 968,61 | 59 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 167,57 | 10 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 65816331191 | PEDRO FRANCISCO NUNES | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 770,23 | 63 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 602,96 | 12 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2162,19 | 42 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2209,61 | 40 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2598,18 | 50 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1385,35 | 27 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2396,47 | 46 |

| | | | | | | | |
|-------------|-----------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------|---------|----|
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2510,62 | 48 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2356,86 | 45 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2703,98 | 52 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1791,88 | 34 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1163,84 | 22 |
| 32985005850 | RAFAEL DE AVILA SOARES | FARMACÊUTICO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2236,99 | 43 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 26,78 | 2 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 66,55 | 5 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 208,99 | 14 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 121,76 | 7 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 160,75 | 10 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 342,24 | 21 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 285,2 | 13 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 505,46 | 31 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 794,38 | 48 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 410,19 | 25 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 724,78 | 44 |
| 11033420883 | RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | INSPETOR DE ALUNOS - ESTATUT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 523,55 | 32 |
| 36209131883 | RARISSA RIBEIRO PIRES | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 127,42 | 5 |
| 36209131883 | RARISSA RIBEIRO PIRES | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1018,67 | 34 |
| 36209131883 | RARISSA RIBEIRO PIRES | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,82 | 5 |
| 36209131883 | RARISSA RIBEIRO PIRES | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 380,34 | 12 |
| 36209131883 | RARISSA RIBEIRO PIRES | PROF. EDUC. BASICA PEB II EDUC | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 457,72 | 12 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,94 | 10 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1146,19 | 42 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 834,94 | 30 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1368,2 | 50 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1368,75 | 50 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1095 | 40 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 762,39 | 28 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1583,64 | 58 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1223,66 | 45 |
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 286,62 | 10 |

| | | | | | | | |
|-------------|--|---------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 42226607870 | REGIANE HELOISA DE LIMA | PROF. EDUC. BASICA PEB II CIENC | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 968,25 | 35 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 96,3 | 22 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 264,34 | 80 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 663,68 | 51 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 786,51 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 248,89 | 13 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 729,43 | 52 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 315,27 | 17 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1011,13 | 72 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 424,63 | 23 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1173,48 | 83 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1276,72 | 90 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 208,59 | 15 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 246,44 | 13 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 553,65 | 39 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1128,51 | 80 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 130,67 | 7 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1081,56 | 76 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 564,16 | 30 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 901,25 | 64 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 60 |
| 17830173842 | REGINALDO LOBO CASSEMIRO | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1100,23 | 78 |
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 452,48 | 15 |
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 451,87 | 15 |
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 361,98 | 12 |

| | | | | | | | |
|-------------|--|---------------------------------|----|----|-------------------|--------|----|
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 211,15 | 7 |
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 280,53 | 9 |
| 35169961880 | RENATA APARECIDA ALVES CORREA DO AMARA | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,82 | 5 |
| 27139049866 | RENATA STAHL RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,57 | 2 |
| 27139049866 | RENATA STAHL RODRIGUES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,32 | 1 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 45,59 | 4 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 160,12 | 11 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 212,42 | 20 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 158,11 | 10 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 335,16 | 29 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 183,1 | 12 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 297,56 | 26 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 160,73 | 10 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 295,36 | 26 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 264,93 | 23 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 548,37 | 36 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 461,95 | 40 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 376,34 | 33 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 446,91 | 39 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 155,8 | 10 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 217,27 | 19 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 209,98 | 18 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 502,87 | 33 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 367,13 | 24 |
| 39276891811 | RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | BRAÇAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 403,76 | 35 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 433,47 | 27 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 282 | 18 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 153,45 | 9 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 465,34 | 27 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 453,66 | 26 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 182,15 | 11 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 386,98 | 23 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 528,06 | 31 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|---------------------------------|----|-----|---------------------------|---------|----|
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 514,66 | 30 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 421,01 | 24 |
| 14489879890 | RITA DE CASSIA CAMPOS SOARES | Merendeira | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 497,47 | 29 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 128,79 | 5 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 851,56 | 28 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 603,3 | 20 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 603,3 | 20 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 794,53 | 25 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 506,88 | 16 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 269,91 | 9 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 281,95 | 9 |
| 41760031895 | ROBERTA CAMARGO FERREIRA HIRANO | PROF. EDUC. BASICA PEB I - GRAI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,68 | 1 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 60,24 | 2 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 185,81 | 6 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 499,5 | 15 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1332 | 40 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1665 | 50 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 999 | 30 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1488,51 | 45 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 681,98 | 20 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 620,38 | 19 |
| 7293237812 | ROBERTO CARLOS DA CRUZ | PROF. EDUC. BASICA PEB II PORT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 518,09 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 235,65 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 251,36 | 16 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1005,43 | 48 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 251,36 | 16 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 502,72 | 24 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 471,3 | 30 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 942,59 | 60 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 271,72 | 16 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 543,44 | 24 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 407,58 | 24 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 242,63 | 16 |

| | | | | | | | |
|-------------|-------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|--------|----|
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 318,45 | 21 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 626,8 | 31 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 227,47 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 227,47 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1152,5 | 57 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,97 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 242,63 | 16 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 485,26 | 24 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,97 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 212,3 | 14 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 586,36 | 29 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,97 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 242,63 | 16 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 586,36 | 29 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 247,48 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 791,95 | 36 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,99 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 247,48 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 791,95 | 36 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,99 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 247,48 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 681,96 | 31 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 197,99 | 12 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 247,48 | 15 |
| 29286881886 | ROGERIO ALVES DE CASTRO | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SAM | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 791,95 | 36 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 98,86 | 7 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 240,1 | 17 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 903,89 | 48 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 225,97 | 16 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 451,94 | 24 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 243,66 | 16 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 487,32 | 24 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 395,94 | 26 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------------|----|-----|---------------------------|--------|----|
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 214,57 | 16 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 268,21 | 20 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 429,14 | 24 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 241,39 | 18 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 482,78 | 36 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 858,28 | 48 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 227,98 | 17 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 429,14 | 24 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 482,78 | 36 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 227,98 | 17 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 768,88 | 43 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 145 | DESC. REMUN. INTRAJORNADA | 227,98 | 17 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 429,14 | 24 |
| 3654576800 | ROQUE LOPES FILHO | CONDUTOR DE VEICULO DE URG | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 321,86 | 24 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 183,05 | 16 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 125,11 | 11 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 231,8 | 19 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 225,22 | 19 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 296,18 | 25 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 35,42 | 2 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,53 | 20 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 192,91 | 16 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 170,29 | 14 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 225,82 | 19 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 331,48 | 26 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 199,55 | 16 |
| 15656685888 | ROSA FILOMENA DE ANDRADE LOPES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 225,86 | 18 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 129,98 | 5 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 287,4 | 10 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 143,7 | 5 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 132,78 | 5 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 420,47 | 15 |
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 411,56 | 14 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-----------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 26476955802 | ROSANA ALVES DOS SANTOS DA SILVA | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPEI | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 325,34 | 11 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 170,56 | 17 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 73,33 | 8 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,98 | 15 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 442,27 | 45 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 144,98 | 15 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,74 | 25 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 162,36 | 12 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 177,21 | 18 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 143,72 | 11 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 201 | 20 |
| 26070857801 | ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | MERENDEIRA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,55 | 14 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 103,93 | 7 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 243,73 | 17 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 91,93 | 6 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24 | 2 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 111,19 | 8 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,95 | 1 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 216,94 | 16 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,76 | 1 |
| 37249562827 | ROSIANE CRISTINA LOPES | TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 97,66 | 7 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,78 | 25 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 641,3 | 56 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 368,37 | 24 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 684,42 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 701,19 | 61 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 260,54 | 21 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 717,67 | 44 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 735,65 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 591,65 | 42 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 641,47 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 353,89 | 25 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 354,31 | 33 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 636,49 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 380,09 | 25 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 848,19 | 74 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 557,1 | 36 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 504,79 | 44 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,94 | 25 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 604,19 | 53 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 557,25 | 36 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 616,96 | 54 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 110,9 | 7 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 432,55 | 38 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 421,05 | 37 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1174,63 | 77 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 393,09 | 34 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 630,11 | 41 |
| 7292278809 | RUBENS JOSE PEREIRA | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 690,24 | 60 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MERENDEIRA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 42,26 | 6 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MERENDEIRA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 79,88 | 7 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MERENDEIRA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 208,24 | 25 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 37,38 | 4 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MERENDEIRA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 215,27 | 26 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14,38 | 1 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 58,67 | 6 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,75 | 15 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 154,2 | 16 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 164,81 | 17 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------|-----------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 90,24 | 9 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 56,72 | 6 |
| 44882567830 | SABRINA CAMARGO FERREIRA | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142 | 14 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 206,39 | 13 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 236,65 | 19 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 307,27 | 25 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 733,04 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 278,05 | 16 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 789,4 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 844,92 | 64 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 237,16 | 12 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 380,81 | 25 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 900,62 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 660,46 | 33 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 892,82 | 59 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 900,62 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 164,75 | 10 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 218,18 | 10 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 462,27 | 29 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 614,86 | 29 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 13,6 | 1 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 45,43 | 2 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 300,39 | 19 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 166,03 | 10 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 227,56 | 11 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 689,88 | 43 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1229,51 | 58 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------|---------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 313,94 | 15 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 733,71 | 46 |
| 8892196804 | SALVADOR DE JESUS ANDRADE | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 959,72 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 1 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 83,43 | 3 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 145,25 | 4 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1530,75 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1530,75 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 710,07 | 19 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1567,57 | 56 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 78,55 | 3 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 711,93 | 19 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 272,12 | 10 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 816,28 | 22 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 464,31 | 17 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 319,47 | 11 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 750,18 | 20 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 205 | 6 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 318,36 | 11 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 447,51 | 12 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 564,58 | 20 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 524,38 | 14 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 966,5 | 35 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 379,54 | 10 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 611,38 | 22 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 384,37 | 14 |
| 11033263842 | SANDRO JOSE SOARES | ENCARREGADO DO TRANSPORTE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1671,19 | 60 |

| | | | | | | | |
|-------------|--|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 37998249870 | SHEILA APARECIDA CAMPOS DE MORAES | AJUDANTE GERAL - CLT | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 4,75 | 0 |
| 37998249870 | SHEILA APARECIDA CAMPOS DE MORAES | AJUDANTE GERAL - CLT | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 116,77 | 8 |
| 37998249870 | SHEILA APARECIDA CAMPOS DE MORAES | AJUDANTE GERAL - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,57 | 1 |
| 26734787877 | SHEYLLA DE OLIVEIRA NUNES RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 53,61 | 2 |
| 26734787877 | SHEYLLA DE OLIVEIRA NUNES RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,25 | 2 |
| 26734787877 | SHEYLLA DE OLIVEIRA NUNES RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 29,62 | 1 |
| 26734787877 | SHEYLLA DE OLIVEIRA NUNES RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 140,72 | 5 |
| 26734787877 | SHEYLLA DE OLIVEIRA NUNES RODRIGUES | PROFESSOR AUXILIAR COM GRAI | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 276,1 | 9 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 652,26 | 17 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 427,88 | 10 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 641,81 | 15 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 427,88 | 10 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 427,88 | 10 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 962,72 | 22 |
| 13296631879 | SILVANA ANDRADE DE OLIVEIRA PROENCA | PROF. EDUC. BASICA PEB II MATE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 392,36 | 9 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 24,89 | 2 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 275,21 | 22 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 105,08 | 8 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 107,59 | 9 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,41 | 3 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 47 | 4 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 206,93 | 17 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 47,61 | 4 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,19 | 5 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,67 | 5 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,67 | 5 |
| 28162190899 | SILVANA DA CONCEICAO MARIANO PIRES | ASSISTENTE DE SAÚDE BUCAL - C | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 120,57 | 10 |
| 12834431809 | SILVANA PINTO GERALDINI | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 221,21 | 5 |
| 12834431809 | SILVANA PINTO GERALDINI | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 489,06 | 11 |
| 9782618870 | SIMONE APARECIDA DA SILVA UNTERKIRCHER | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 344,88 | 12 |
| 9782618870 | SIMONE APARECIDA DA SILVA UNTERKIRCHER | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 140,27 | 5 |
| 9782618870 | SIMONE APARECIDA DA SILVA UNTERKIRCHER | PROF. EDUC. BASICA PEB II ED AF | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 150,82 | 5 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 137,44 | 12 |

| | | | | | | | |
|-------------|----------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 343,4 | 35 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 85,48 | 9 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,72 | 3 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 30,24 | 3 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 72,59 | 7 |
| 28794243808 | SOLANGE DE FATIMA SOARES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,84 | 2 |
| 11169082807 | SOLANGE MARIA MOISES | | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 209,97 | 8 |
| 11169082807 | SOLANGE MARIA MOISES | | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 136,88 | 5 |
| 40483709875 | SUELEN DE FATIMA MENDES SUNTAQUE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1,98 | 0 |
| 40483709875 | SUELEN DE FATIMA MENDES SUNTAQUE | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 39,37 | 4 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 58,36 | 6 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 546,1 | 52 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 378,66 | 33 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 413,39 | 37 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 403,43 | 36 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 578,24 | 48 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 7,54 | 1 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 66,22 | 4 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 718,02 | 60 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 80,58 | 5 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 485,26 | 41 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 79,78 | 5 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 633,29 | 53 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 556,82 | 47 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 500,82 | 42 |
| 20496528874 | SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 417,41 | 35 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 142,14 | 13 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 113,69 | 7 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 239,48 | 21 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 123,21 | 11 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 84,22 | 7 |
| 27445320881 | SUSANA CRISTINA FELIPE SOARES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14 | 1 |
| 30094225800 | TATIANE DE JESUS TOLEDO MIRANDA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 17,82 | 1 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------|-------------------------------|----|----|-------------------------|---------|----|
| 30094225800 | TATIANE DE JESUS TOLEDO MIRANDA | PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTI - C | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,05 | 0 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1063,15 | 29 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 873,33 | 32 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 2 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 688,09 | 25 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1651,43 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 451,15 | 15 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1608,08 | 40 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1204,26 | 30 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 4 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2108,35 | 70 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 5 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 401,02 | 10 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 5 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 902,29 | 30 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 6 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 902,29 | 30 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1606,08 | 40 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 7 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 1829,55 | 61 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 8 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 812,66 | 27 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 926,35 | 23 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 9 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2684,92 | 89 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 511,3 | 17 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1213,88 | 30 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 11 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 809,35 | 27 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 11 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 1943,74 | 48 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 891,06 | 22 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1804,58 | 60 |
| 7429652875 | VALDIR DONIZETE CAMARGO | OPERADOR DE MAQUINA - ESTA | 12 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 2637,7 | 88 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------------|---------------------------------|----|----|-------------------------|--------|----|
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 3 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 8,34 | 1 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 170,66 | 10 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 736,3 | 60 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 606,42 | 40 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 798,42 | 53 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 759,99 | 50 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 903,73 | 60 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 760,6 | 50 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 848,5 | 56 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 10 | 28 | BANCO DE HORA EXTRA 50% | 74,14 | 5 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 907,81 | 60 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 723,68 | 48 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 165,83 | 8 |
| 37048223880 | VALDIR RIBEIRO JUNIOR | MOTORISTA - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 784,8 | 52 |
| 36690802876 | VALERIA DA SILVA VIEIRA FERREIRA | PROFESSOR AUXILIAR PEB I - ESP | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 74,31 | 3 |
| 28108004802 | VALERIA RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 77,42 | 2 |
| 28108004802 | VALERIA RODRIGUES SOARES | PROF. EDUC. BASICA PEB I - ESPE | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 213,94 | 5 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 13,47 | 1 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 146,68 | 11 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,73 | 1 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 29,52 | 2 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 11,81 | 1 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 69,64 | 4 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 20,19 | 1 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 59,03 | 5 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 50,48 | 3 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 156,82 | 12 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 69,56 | 5 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 264,36 | 15 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 223,29 | 13 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 189,29 | 15 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 81,06 | 6 |
| 24775654861 | VALKIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 124,99 | 7 |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------------|-----------------------------|----|----|------------------|--------|----|
| 24775654861 | VALQUIRIA APARECIDA DE OLIVEIRA PINTO | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 114,15 | 8 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 88 | 7 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 183,64 | 15 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 233,18 | 18 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 231,89 | 18 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 296,83 | 23 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 163,36 | 13 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 392,31 | 31 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 323,78 | 25 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 236,38 | 18 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 181,33 | 14 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 392,9 | 28 |
| 24692064803 | VALQUIRIA SOARES COELHO POLES | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 275,99 | 20 |
| 33156548839 | VANDA XAVIER DE BARROS | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,57 | 1 |
| 33156548839 | VANDA XAVIER DE BARROS | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,93 | 1 |
| 33156548839 | VANDA XAVIER DE BARROS | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 78,08 | 3 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,43 | 2 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,24 | 2 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 22,79 | 2 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 6,41 | 0 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 61,95 | 4 |
| 37780225801 | VANESSA APARECIDA ANTUNES | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 67,84 | 3 |
| 32189224888 | VANIA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 28,96 | 3 |
| 32189224888 | VANIA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,68 | 0 |
| 32189224888 | VANIA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 14,81 | 1 |
| 32189224888 | VANIA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,6 | 2 |
| 32189224888 | VANIA COELHO | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,65 | 3 |
| 9232870860 | VERA LUCIA VIEIRA POLASTRI | AJUDANTE GERAL - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 8,45 | 1 |
| 9232870860 | VERA LUCIA VIEIRA POLASTRI | AJUDANTE GERAL - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 25,45 | 2 |
| 9232870860 | VERA LUCIA VIEIRA POLASTRI | AJUDANTE GERAL - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 18,51 | 2 |
| 9232870860 | VERA LUCIA VIEIRA POLASTRI | AJUDANTE GERAL - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 57,85 | 5 |
| 9232870860 | VERA LUCIA VIEIRA POLASTRI | AJUDANTE GERAL - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,63 | 3 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 100,63 | 8 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------------|--------------------------------|----|----|-------------------|--------|----|
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 1 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 145,26 | 9 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 178,63 | 14 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 179,77 | 10 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 314,04 | 23 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 133,82 | 7 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 250,49 | 18 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 248,42 | 18 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 458,79 | 33 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 475,2 | 34 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 262,48 | 14 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 364,22 | 26 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 555,3 | 40 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 27 | HORAS EXTRAS 100% | 233,44 | 13 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 230,22 | 17 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 148,47 | 11 |
| 4437447859 | VICENTINA LEME DA SILVA | AGENTE DE APOIO OPERACIONA | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 365,33 | 26 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 50,87 | 5 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 88,45 | 9 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 8 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 19,54 | 2 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 9 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 54,74 | 6 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 186,73 | 19 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 122,96 | 12 |
| 45665282863 | VINICIUS RAI OLIVEIRA ALVES | MONITOR ESCOLAR - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 342,61 | 35 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 35,01 | 1 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 34,45 | 1 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 31,1 | 1 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 6 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 20,1 | 0 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 32,41 | 1 |
| 21730958893 | VIRGINIA FRANCIS DE ALMEIDA | PSICOLOGO - CLT | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 95,13 | 2 |
| 16010855837 | VIVIANE DE OLIVEIRA BACCI DE CAMARGO | PROFESSOR AUXILIAR PEB I - ESP | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 127,95 | 5 |
| 36873079804 | WELITON PASSARINHO DE OLIVEIRA | INSPETOR DE ALUNOS - CLT | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 3,53 | 0 |
| 36873079804 | WELITON PASSARINHO DE OLIVEIRA | INSPETOR DE ALUNOS - CLT | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 4,07 | 0 |
| 36873079804 | WELITON PASSARINHO DE OLIVEIRA | INSPETOR DE ALUNOS - CLT | 4 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 15,68 | 2 |

| | | | | | | | |
|-------------|--------------------------------|-------------------------------|----|----|------------------|--------------|----|
| 36873079804 | WELITON PASSARINHO DE OLIVEIRA | INSPETOR DE ALUNOS - CLT | 5 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 2,06 | 0 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 1 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 837,56 | 20 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 2 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 1131,11 | 27 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 3 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 513,58 | 11 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 7 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 411,8 | 9 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 10 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 900,17 | 19 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 11 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 339,43 | 7 |
| 16762663800 | WILSON NUNES MENDES | ASSISTENTE CONTABIL - ESTATU1 | 12 | 26 | HORAS EXTRAS 50% | 492,57 | 11 |
| total.... | | | | | | 1.436.308,35 | |

Horas Extras realizadas em número de 44 horas ou mais em 2022 - Prefeitura Municipal de Quadra

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|--------------------------------------|--------------|--------------------|
| ADIL RODRIGUES DE CAMARGO | | |
| Fevereiro | 50 | 527,18 |
| Março | 75 | 941,75 |
| Abril | 104 | 1.536,18 |
| Junho | 148 | 2.198,24 |
| Julho | 81 | 1.208,45 |
| Agosto | 91 | 1.328,57 |
| Setembro | 61 | 864,48 |
| Outubro | 52 | 740,6 |
| Novembro | 75 | 1.191,95 |
| Dezembro | 61 | 915,96 |
| ALAN MORAES BALDASSIM | | |
| Janeiro | 140 | 1.770,14 |
| Fevereiro | 139 | 1.673,02 |
| Março | 75 | 978,13 |
| Abril | 74 | 849,6 |
| Maiο | 132 | 1.514,70 |
| Junho | 113 | 1.219,51 |
| Julho | 153 | 1.852,39 |
| Agosto | 109 | 1.236,14 |
| Setembro | 172 | 1.958,08 |
| Novembro | 160 | 2.093,77 |
| Dezembro | 117 | 1.417,98 |
| ALESANDRA APARECIDA RAMOS | | |
| Abril | 45 | 1.278,07 |
| ALEX LUIZ COSTA | | |
| Janeiro | 67 | 1.936,23 |
| Fevereiro | 61 | 1.764,56 |
| Março | 111 | 3.144,00 |
| Abril | 63 | 1.940,21 |
| Maiο | 60 | 1.892,92 |
| Junho | 60 | 2.068,32 |
| Julho | 60 | 1.975,31 |
| Agosto | 120 | 4.163,51 |
| Setembro | 60 | 2.081,75 |
| Outubro | 60 | 2.041,47 |
| Novembro | 60 | 2.068,42 |
| Dezembro | 100 | 3.602,61 |
| ALINE VIEIRA POLASTRI PEDROSO | | |
| Junho | 45 | 449,91 |
| ANA APARECIDA NUNES MENDES | | |
| Abril | 50 | 1.233,73 |
| Junho | 63 | 1.566,76 |
| Julho | 46 | 1.127,67 |
| Dezembro | 44 | 1.097,98 |
| ANDERSON GONCALVES FAUSTINO | | |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|--|--------------|--------------------|
| Maio | 78 | 2.004,97 |
| Agosto | 56 | 1.434,72 |
| Setembro | 54 | 1.375,01 |
| Outubro | 51 | 1.296,07 |
| Novembro | 77 | 2.110,82 |
| ANDERSON PEDROSO | | |
| Maio | 201 | 2.612,13 |
| Junho | 131 | 1.608,62 |
| Julho | 73 | 897,13 |
| Agosto | 79 | 970,81 |
| Setembro | 129 | 1.603,06 |
| Outubro | 168 | 2.187,42 |
| Novembro | 117 | 1.582,59 |
| Dezembro | 67 | 630,79 |
| ANDERSON ROBERTO LEMES | | |
| Fevereiro | 73 | 589,38 |
| Março | 133 | 1.238,53 |
| Abril | 150 | 1.919,19 |
| Maio | 140 | 1.767,81 |
| Junho | 164 | 2.037,92 |
| Julho | 142 | 1.742,63 |
| Agosto | 134 | 1.664,49 |
| Setembro | 139 | 1.706,34 |
| Outubro | 166 | 2.177,60 |
| Novembro | 158 | 2.090,43 |
| Dezembro | 107 | 1.313,99 |
| ANDREIA DA SILVA FREIRE CAMARGO | | |
| Abril | 51 | 582,14 |
| Junho | 48 | 552,42 |
| Julho | 50 | 616,23 |
| Agosto | 60 | 730,12 |
| Setembro | 64 | 781,28 |
| Outubro | 58 | 710,2 |
| Dezembro | 71 | 916,7 |
| ANTONIO MANOEL LOBO | | |
| Janeiro | 83 | 1.550,39 |
| Fevereiro | 98 | 1.584,45 |
| Março | 74 | 1.494,37 |
| Abril | 71 | 1.339,95 |
| Maio | 153 | 2.832,41 |
| Junho | 151 | 2.629,36 |
| Julho | 152 | 2.854,12 |
| Agosto | 155 | 2.948,69 |
| Setembro | 75 | 1.355,15 |
| Novembro | 86 | 1.635,17 |
| Dezembro | 126 | 2.402,15 |
| ANTONIO REINALDO PAES | | |
| Outubro | 116 | 1.546,50 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---|--------------|--------------------|
| Novembro | 170 | 2.268,05 |
| Dezembro | 155 | 1.995,94 |
| ANTONIO RONALDO MATIAS | | |
| Maio | 45 | 715,31 |
| Julho | 58 | 907,85 |
| Agosto | 78 | 1.178,27 |
| Setembro | 82 | 1.154,74 |
| Outubro | 79 | 1.136,06 |
| Novembro | 104 | 1.574,19 |
| Dezembro | 83 | 1.212,02 |
| ARIOVALDO DE ALMEIDA | | |
| Fevereiro | 105 | 1.288,32 |
| Março | 176 | 2.442,89 |
| Abril | 158 | 2.283,51 |
| Maio | 205 | 2.792,81 |
| Junho | 134 | 1.944,06 |
| Julho | 172 | 2.563,33 |
| Agosto | 152 | 2.224,77 |
| Setembro | 179 | 2.529,67 |
| Novembro | 173 | 2.604,85 |
| Dezembro | 135 | 1.956,55 |
| BENJAMIN DA SILVA GOMES | | |
| Julho | 45 | 741,55 |
| Novembro | 56 | 979,35 |
| BIANCA DE CAMARGO SACHI | | |
| Abril | 49 | 486,6 |
| Maio | 63 | 667,24 |
| Junho | 45 | 445,24 |
| Julho | 51 | 506,73 |
| Agosto | 54 | 536,67 |
| Setembro | 91 | 894,86 |
| Novembro | 65 | 642,89 |
| CARLOS CESAR TEIXEIRA DOS SANTOS | | |
| Janeiro | 147 | 3.948,11 |
| Fevereiro | 61 | 1.771,84 |
| Março | 111 | 3.144,00 |
| Abril | 63 | 2.068,12 |
| Maio | 60 | 1.917,75 |
| Junho | 61 | 2.089,00 |
| Julho | 60 | 2.068,45 |
| Agosto | 120 | 4.243,32 |
| Setembro | 60 | 2.081,75 |
| Outubro | 120 | 4.163,15 |
| Novembro | 60 | 2.068,42 |
| Dezembro | 100 | 3.602,61 |
| CARLOS EDUARDO COELHO | | |
| Janeiro | 44 | 633,39 |
| Março | 95 | 1.517,00 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---------------------------------|--------------|--------------------|
| Abril | 119 | 1.704,32 |
| Maio | 93 | 1.276,19 |
| Junho | 99 | 1.348,44 |
| Julho | 81 | 1.151,42 |
| Agosto | 78 | 1.088,43 |
| Setembro | 86 | 1.166,57 |
| Outubro | 119 | 1.612,16 |
| Novembro | 107 | 1.654,19 |
| Dezembro | 85 | 1.149,20 |
| CELSO JOSE COELHO | | |
| Janeiro | 223 | 4.708,60 |
| Fevereiro | 54 | 1.105,67 |
| Março | 75 | 1.714,32 |
| Abril | 134 | 2.694,87 |
| Maio | 134 | 2.856,69 |
| Junho | 107 | 2.221,87 |
| Julho | 101 | 2.066,28 |
| Agosto | 103 | 2.147,19 |
| Setembro | 218 | 4.331,72 |
| Outubro | 178 | 3.547,53 |
| Novembro | 161 | 3.230,11 |
| Dezembro | 155 | 3.118,09 |
| CIRO RODRIGUES SOARES | | |
| Junho | 44 | 1.873,24 |
| DAVID THEODORO MARTINS | | |
| Janeiro | 50 | 580,22 |
| Março | 45 | 601,36 |
| Maio | 63 | 792,37 |
| Julho | 55 | 726,11 |
| Novembro | 71 | 913,23 |
| Dezembro | 58 | 707,8 |
| DAVID UILIAN DE MORAES | | |
| Março | 96 | 910,79 |
| Abril | 96 | 1.230,91 |
| Maio | 114 | 1.489,98 |
| Junho | 95 | 1.162,94 |
| Julho | 66 | 809,83 |
| Agosto | 52 | 636,71 |
| Setembro | 126 | 1.632,28 |
| Outubro | 101 | 1.325,11 |
| Novembro | 119 | 1.500,48 |
| Dezembro | 51 | 626,16 |
| DERVILE GABRIEL BERNARDO | | |
| Janeiro | 95 | 1.175,64 |
| Fevereiro | 105 | 1.281,52 |
| Março | 57 | 772,93 |
| Abril | 55 | 699,13 |
| Maio | 110 | 1.454,71 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---------------------------------|--------------|--------------------|
| Junho | 100 | 1.161,00 |
| Julho | 63 | 777,45 |
| Outubro | 75 | 746,52 |
| Novembro | 71 | 1.054,46 |
| Dezembro | 105 | 1.495,20 |
| DIRCEU RODRIGUES SOARES | | |
| Janeiro | 65 | 1.031,01 |
| Fevereiro | 63 | 951,36 |
| Março | 110 | 1.858,46 |
| Abril | 149 | 2.228,35 |
| Maiο | 130 | 1.925,33 |
| Junho | 137 | 2.069,74 |
| Julho | 122 | 1.751,60 |
| Agosto | 112 | 1.661,29 |
| Setembro | 112 | 1.632,02 |
| Outubro | 124 | 1.785,85 |
| Novembro | 136 | 2.058,25 |
| DOMINGOS ANTONIO JUNIOR | | |
| Novembro | 54 | 1.016,05 |
| Dezembro | 69 | 1.360,20 |
| DOUGLAS HAJJE MACHADO | | |
| Agosto | 52 | 2.701,31 |
| EDEMILSON LOBO | | |
| Janeiro | 49 | 826,5 |
| Fevereiro | 60 | 1.375,40 |
| Março | 118 | 3.083,17 |
| Abril | 89 | 2.262,14 |
| Maiο | 80 | 1.986,95 |
| Junho | 88 | 2.195,58 |
| Julho | 72 | 1.835,52 |
| Agosto | 81 | 2.001,35 |
| Setembro | 86 | 2.142,18 |
| Outubro | 60 | 1.490,21 |
| Novembro | 60 | 1.490,21 |
| Dezembro | 60 | 1.490,21 |
| EDSON GALVAO DE OLIVEIRA | | |
| Janeiro | 119 | 1.440,55 |
| Fevereiro | 104 | 1.212,14 |
| Março | 126 | 1.676,34 |
| Abril | 123 | 1.493,03 |
| Maiο | 100 | 1.087,62 |
| Junho | 172 | 2.106,19 |
| Julho | 101 | 1.268,66 |
| Agosto | 147 | 1.791,67 |
| Setembro | 127 | 1.536,70 |
| Outubro | 150 | 1.865,07 |
| Novembro | 152 | 2.046,98 |
| Dezembro | 143 | 1.742,63 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|--|--------------|--------------------|
| ELTOM GONCALVES DO AMARAL | | |
| Janeiro | 139 | 2.114,86 |
| Março | 57 | 859,85 |
| Abril | 55 | 789,31 |
| Maió | 111 | 1.654,06 |
| Junho | 76 | 1.029,89 |
| Agosto | 63 | 825,44 |
| Setembro | 69 | 913,09 |
| Outubro | 68 | 940,69 |
| Novembro | 66 | 918,9 |
| Dezembro | 75 | 984,24 |
| FELIPE VICENTE NUNES COELHO | | |
| Fevereiro | 68 | 550,66 |
| Março | 189 | 1.740,59 |
| Abril | 144 | 1.893,44 |
| Maió | 156 | 2.051,03 |
| Junho | 164 | 2.124,40 |
| Julho | 74 | 913,43 |
| Agosto | 96 | 1.211,33 |
| Setembro | 130 | 1.599,43 |
| Outubro | 137 | 1.766,09 |
| Novembro | 172 | 2.273,65 |
| Dezembro | 120 | 1.530,28 |
| FERNANDA DE FATIMA DE SOUZA FERRAZ | | |
| Abril | 52 | 705,5 |
| Maió | 50 | 678,36 |
| Junho | 51 | 742,43 |
| FERNANDA MARIA SOARES DA SILVA | | |
| Julho | 49 | 580,64 |
| Agosto | 44 | 581,99 |
| FRANCISCO CARLOS LOBO | | |
| Abril | 46 | 569,59 |
| Maió | 53 | 690,1 |
| Junho | 54 | 628,55 |
| Setembro | 46 | 537,15 |
| Novembro | 55 | 745,71 |
| Dezembro | 67 | 798,1 |
| GRAZIELA CRISTINA DE CAMPOS | | |
| Novembro | 57 | 1.055,27 |
| GUILHERME FERREIRA SENA | | |
| Setembro | 60 | 718,93 |
| Novembro | 54 | 654,08 |
| GUSTAVO HENRIQUE DE OLIVEIRA SANTOS | | |
| Novembro | 54 | 540,44 |
| HUELITON DE CAMARGO | | |
| Março | 56 | 758,77 |
| Abril | 151 | 1.817,68 |
| Maió | 98 | 1.145,79 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---------------------------------------|--------------|--------------------|
| Junho | 103 | 1.200,23 |
| Julho | 118 | 1.364,87 |
| Agosto | 100 | 1.198,05 |
| Setembro | 183 | 2.126,33 |
| Outubro | 135 | 1.553,78 |
| Novembro | 109 | 1.252,10 |
| Dezembro | 77 | 881,74 |
| ITAMAR DO CARMO | | |
| Janeiro | 46 | 635,11 |
| Fevereiro | 100 | 1.409,99 |
| Março | 96 | 1.431,89 |
| Abril | 114 | 1.664,48 |
| Maiο | 130 | 1.930,63 |
| Junho | 100 | 1.489,68 |
| Julho | 93 | 1.381,32 |
| Agosto | 103 | 1.466,12 |
| Setembro | 132 | 1.868,83 |
| Outubro | 94 | 1.334,69 |
| Novembro | 138 | 2.108,90 |
| Dezembro | 95 | 1.349,82 |
| JAIR CORREA ANTUNES JUNIOR | | |
| Março | 79 | 3.273,06 |
| Abril | 71 | 2.760,01 |
| Maiο | 81 | 3.301,99 |
| Junho | 104 | 4.209,43 |
| Julho | 82 | 3.184,69 |
| Agosto | 69 | 2.888,49 |
| Setembro | 78 | 3.287,67 |
| Outubro | 84 | 3.532,49 |
| Novembro | 93 | 3.947,81 |
| Dezembro | 96 | 3.947,81 |
| JAQUELINE DE FATIMA COELHO | | |
| Junho | 52 | 830,76 |
| Novembro | 62 | 998,2 |
| Dezembro | 68 | 821,71 |
| JENIFER GABRIELE JULIO | | |
| Setembro | 63 | 625,29 |
| JOAO CORNELIO DE OLIVEIRA NETO | | |
| Fevereiro | 85 | 688,47 |
| Março | 179 | 1.698,00 |
| Abril | 176 | 2.281,71 |
| Julho | 58 | 781,99 |
| Agosto | 177 | 2.181,45 |
| Setembro | 158 | 1.934,52 |
| Outubro | 227 | 2.996,76 |
| Novembro | 204 | 2.743,73 |
| Dezembro | 208 | 2.701,51 |
| JOAO FRANCISCO LOBO | | |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|--|--------------|--------------------|
| Janeiro | 117 | 2.137,36 |
| Fevereiro | 104 | 1.759,17 |
| Março | 95 | 1.823,42 |
| Abril | 99 | 1.909,42 |
| Maió | 121 | 2.382,77 |
| Junho | 85 | 1.642,45 |
| Julho | 94 | 1.928,12 |
| Agosto | 95 | 1.867,39 |
| Novembro | 113 | 2.202,08 |
| Dezembro | 105 | 2.038,70 |
| JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA | | |
| Janeiro | 191 | 2.379,87 |
| Fevereiro | 161 | 1.936,29 |
| Março | 152 | 1.938,77 |
| Abril | 212 | 2.442,24 |
| Maió | 167 | 1.969,12 |
| Junho | 181 | 1.999,39 |
| Julho | 147 | 1.713,67 |
| Agosto | 174 | 1.983,05 |
| Setembro | 162 | 1.846,99 |
| Outubro | 165 | 1.894,72 |
| Novembro | 164 | 2.006,74 |
| Dezembro | 55 | 633,03 |
| JOSE ELITON PAIS | | |
| Março | 88 | 1.131,17 |
| Abril | 62 | 906,18 |
| Maió | 95 | 1.411,46 |
| Junho | 88 | 1.221,98 |
| Julho | 64 | 962,57 |
| Agosto | 67 | 983,4 |
| Setembro | 82 | 1.149,87 |
| Outubro | 87 | 1.271,77 |
| Novembro | 105 | 1.642,60 |
| Dezembro | 69 | 1.018,68 |
| JOSE ERINEU PAES | | |
| Janeiro | 69 | 1.080,70 |
| Março | 64 | 1.078,51 |
| Abril | 102 | 1.647,48 |
| Maió | 124 | 2.045,63 |
| Junho | 85 | 1.287,61 |
| Julho | 97 | 1.606,63 |
| Agosto | 83 | 1.287,20 |
| Setembro | 93 | 1.452,85 |
| Outubro | 105 | 1.696,20 |
| Novembro | 106 | 1.754,42 |
| Dezembro | 107 | 1.684,58 |
| JOSE LUIS LOBO | | |
| Fevereiro | 55 | 844,34 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|------------------------------------|--------------|--------------------|
| Março | 74 | 1.340,57 |
| Maio | 111 | 1.962,03 |
| Junho | 94 | 1.570,29 |
| Julho | 130 | 2.345,83 |
| Agosto | 49 | 821,5 |
| Setembro | 146 | 2.439,21 |
| Outubro | 123 | 2.098,47 |
| Novembro | 123 | 2.127,90 |
| Dezembro | 139 | 2.396,32 |
| JOSE LUIZ SOARES | | |
| Abril | 54 | 1.678,50 |
| Maio | 60 | 1.847,52 |
| Junho | 51 | 1.528,47 |
| Julho | 47 | 1.520,07 |
| Agosto | 70 | 2.229,53 |
| Setembro | 58 | 1.770,93 |
| Outubro | 49 | 1.544,42 |
| Novembro | 62 | 1.908,13 |
| Dezembro | 54 | 1.705,79 |
| JOSE MARIA COELHO | | |
| Janeiro | 76 | 928,14 |
| Fevereiro | 65 | 710,23 |
| Março | 66 | 820,29 |
| Abril | 66 | 839,49 |
| Maio | 74 | 978,28 |
| Junho | 88 | 1.124,47 |
| Julho | 69 | 925,1 |
| Agosto | 75 | 901,67 |
| Setembro | 54 | 668,04 |
| Outubro | 60 | 766,73 |
| Novembro | 106 | 1.509,34 |
| Dezembro | 77 | 946,79 |
| JULIANO MARQUES DE OLIVEIRA | | |
| Janeiro | 147 | 1.851,77 |
| Fevereiro | 102 | 1.227,73 |
| Abril | 148 | 1.700,60 |
| Maio | 156 | 1.818,59 |
| Junho | 116 | 1.296,17 |
| Julho | 133 | 1.528,96 |
| Agosto | 107 | 1.167,28 |
| Setembro | 122 | 1.409,54 |
| Outubro | 96 | 1.082,67 |
| Novembro | 120 | 1.426,62 |
| Dezembro | 69 | 757,21 |
| KELVIN LEANDRO DA PAZ MUNIZ | | |
| Janeiro | 46 | 531,47 |
| Outubro | 78 | 924,7 |
| Novembro | 125 | 1.624,28 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|------------------------------------|--------------|--------------------|
| Dezembro | 85 | 1.013,39 |
| LARISSA APARECIDA LEMES | | |
| Fevereiro | 69 | 730,24 |
| Março | 54 | 676,64 |
| Abril | 107 | 1.254,09 |
| Maiο | 45 | 548,22 |
| Junho | 45 | 542,55 |
| Julho | 49 | 636,99 |
| Setembro | 44 | 531,44 |
| LUVIGILDO SARUBO | | |
| Fevereiro | 204 | 3.330,50 |
| Março | 269 | 4.879,63 |
| Abril | 226 | 3.548,49 |
| Maiο | 222 | 3.573,77 |
| Junho | 282 | 4.458,37 |
| Julho | 314 | 5.186,26 |
| Agosto | 336 | 5.555,26 |
| Setembro | 304 | 5.516,15 |
| Outubro | 317 | 5.780,13 |
| Novembro | 367 | 6.715,08 |
| Dezembro | 309 | 5.560,15 |
| MARCELO BORGES DO AMARAL | | |
| Janeiro | 81 | 778,56 |
| MARCELO JOSE RODRIGUES | | |
| Fevereiro | 141 | 1.704,36 |
| Março | 110 | 1.465,71 |
| Abril | 128 | 1.448,68 |
| Maiο | 121 | 1.383,79 |
| Junho | 126 | 1.393,91 |
| Julho | 105 | 1.209,75 |
| Agosto | 145 | 1.681,25 |
| Outubro | 139 | 1.594,76 |
| Novembro | 57 | 633,49 |
| Dezembro | 125 | 1.405,97 |
| MARCOS ROBERTO LEITE | | |
| Agosto | 44 | 790,56 |
| MARCOS ROBERTO PAIS DA ROSA | | |
| Janeiro | 138 | 2.166,77 |
| Fevereiro | 151 | 2.215,62 |
| Março | 142 | 2.407,76 |
| Abril | 165 | 3.072,87 |
| Maiο | 163 | 3.034,15 |
| Junho | 162 | 2.948,94 |
| Julho | 167 | 3.203,34 |
| Agosto | 152 | 2.776,81 |
| Setembro | 140 | 2.475,56 |
| Outubro | 155 | 2.990,14 |
| Novembro | 172 | 3.451,75 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---|--------------|--------------------|
| Dezembro | 163 | 3.101,98 |
| MARCOS VIEIRA DE MIRANDA | | |
| Janeiro | 78 | 1.356,35 |
| Fevereiro | 92 | 1.476,51 |
| Março | 185 | 3.357,39 |
| Abril | 186 | 3.645,69 |
| Julho | 152 | 2.992,87 |
| Agosto | 177 | 3.473,31 |
| Setembro | 187 | 3.653,94 |
| Outubro | 170 | 3.290,82 |
| Novembro | 228 | 4.642,28 |
| Dezembro | 201 | 3.968,75 |
| MARIA APARECIDA DE MORAES ZORZETTO | | |
| Julho | 44 | 436,52 |
| Novembro | 54 | 569,2 |
| MARIA AUGUSTA DE SOUZA | | |
| Janeiro | 233 | 3.891,69 |
| Fevereiro | 76 | 1.227,42 |
| Março | 87 | 1.508,56 |
| Abril | 101 | 1.632,26 |
| Maio | 102 | 1.646,22 |
| Junho | 78 | 1.304,14 |
| Julho | 165 | 2.840,82 |
| Agosto | 117 | 1.956,22 |
| Setembro | 130 | 2.214,02 |
| Outubro | 156 | 2.668,95 |
| Novembro | 197 | 3.412,01 |
| Dezembro | 216 | 3.760,80 |
| MARIO LUIS DE ALMEIDA | | |
| Janeiro | 81 | 1.130,89 |
| Fevereiro | 100 | 1.330,25 |
| Março | 102 | 1.479,41 |
| Abril | 95 | 1.387,96 |
| Maio | 85 | 1.203,46 |
| Junho | 80 | 1.128,93 |
| Julho | 121 | 1.822,07 |
| Agosto | 72 | 1.012,26 |
| Setembro | 101 | 1.428,03 |
| Outubro | 108 | 1.579,30 |
| Novembro | 133 | 2.052,24 |
| Dezembro | 117 | 1.680,60 |
| MARISOL NANSI PAES SANTOS | | |
| Março | 53 | 1.439,10 |
| MAXIMILIAN DE OLIVEIRA | | |
| Março | 70 | 653,74 |
| Abril | 128 | 1.700,46 |
| Maio | 210 | 2.718,31 |
| Junho | 196 | 2.419,76 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|--|--------------|--------------------|
| Julho | 103 | 1.280,08 |
| Agosto | 124 | 1.544,13 |
| Setembro | 136 | 1.683,05 |
| Outubro | 161 | 2.144,95 |
| Novembro | 178 | 2.465,90 |
| Dezembro | 100 | 1.259,03 |
| MICHEL ANTONIO VIEIRA | | |
| Abril | 59 | 1.150,88 |
| Novembro | 69 | 1.325,46 |
| NATALIA CERVI | | |
| Setembro | 71 | 2.680,13 |
| Outubro | 60 | 2.255,37 |
| Novembro | 54 | 2.044,87 |
| OSMAR RODRIGUES | | |
| Fevereiro | 76 | 1.850,66 |
| PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES | | |
| Janeiro | 68 | 1.000,92 |
| Fevereiro | 121 | 1.698,93 |
| Março | 91 | 1.493,10 |
| Abril | 96 | 1.285,13 |
| Maiο | 99 | 1.351,04 |
| Junho | 121 | 1.783,61 |
| Julho | 176 | 2.628,48 |
| Agosto | 190 | 2.762,60 |
| Setembro | 312 | 4.568,56 |
| Outubro | 302 | 4.488,09 |
| Novembro | 310 | 4.590,91 |
| Dezembro | 350 | 5.176,51 |
| PAULO SERGIO BRESCIANI JUNIOR | | |
| Março | 47 | 624,65 |
| Abril | 47 | 596,35 |
| Julho | 47 | 630,09 |
| Setembro | 56 | 758,86 |
| Outubro | 52 | 640,78 |
| PEDRO ANGELO CACERES DELCI | | |
| Abril | 51 | 540,25 |
| Maiο | 50 | 493,14 |
| Junho | 59 | 582,29 |
| Agosto | 80 | 828,71 |
| Setembro | 90 | 894,35 |
| Outubro | 46 | 475,23 |
| Novembro | 74 | 797,29 |
| Dezembro | 65 | 704,46 |
| PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO | | |
| Janeiro | 49 | 516,02 |
| Fevereiro | 87 | 921,67 |
| Março | 95 | 909,44 |
| Abril | 119 | 1.475,51 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|------------------------------------|--------------|--------------------|
| Maio | 141 | 2.083,44 |
| Junho | 137 | 1.916,92 |
| Julho | 115 | 1.750,73 |
| Agosto | 76 | 1.077,02 |
| Setembro | 96 | 1.336,33 |
| Outubro | 146 | 2.192,77 |
| Novembro | 182 | 2.786,05 |
| Dezembro | 105 | 1.542,32 |
| PEDRO FRANCISCO NUNES | | |
| Abril | 135 | 1.781,95 |
| Maio | 137 | 1.749,74 |
| Junho | 154 | 1.898,31 |
| Julho | 90 | 1.134,75 |
| Agosto | 101 | 1.275,82 |
| Setembro | 147 | 1.798,67 |
| Outubro | 165 | 2.192,12 |
| Novembro | 175 | 2.390,87 |
| Dezembro | 133 | 1.673,45 |
| RAFAEL DE AVILA SOARES | | |
| Abril | 50 | 2.598,18 |
| Junho | 46 | 2.396,47 |
| Julho | 48 | 2.510,62 |
| Agosto | 45 | 2.356,86 |
| Setembro | 52 | 2.703,98 |
| RAQUEL DE OLIVEIRA DE PAULA | | |
| Setembro | 48 | 794,38 |
| Novembro | 44 | 724,78 |
| REGIANE HELOISA DE LIMA | | |
| Maio | 50 | 1.368,20 |
| Junho | 50 | 1.368,75 |
| Setembro | 58 | 1.583,64 |
| Outubro | 45 | 1.223,66 |
| REGINALDO LOBO CASSEMIRO | | |
| Janeiro | 102 | 360,64 |
| Fevereiro | 111 | 1.450,19 |
| Março | 65 | 978,32 |
| Abril | 149 | 2.174,90 |
| Maio | 166 | 2.446,61 |
| Junho | 150 | 2.125,22 |
| Julho | 75 | 1.057,09 |
| Agosto | 112 | 1.648,59 |
| Setembro | 140 | 1.977,01 |
| Outubro | 143 | 2.060,73 |
| Novembro | 154 | 2.313,91 |
| Dezembro | 138 | 1.948,73 |
| RIBAMAR MARTINS SIQUEIRA | | |
| Julho | 76 | 1.010,32 |
| Novembro | 51 | 712,85 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|-------------------------------------|--------------|--------------------|
| Dezembro | 59 | 770,89 |
| ROBERTO CARLOS DA CRUZ | | |
| Junho | 50 | 1.665,00 |
| Setembro | 45 | 1.488,51 |
| ROGERIO ALVES DE CASTRO | | |
| Janeiro | 79 | 1.492,44 |
| Fevereiro | 130 | 2.167,97 |
| Março | 64 | 1.222,74 |
| Abril | 68 | 1.187,88 |
| Maiο | 87 | 1.607,44 |
| Junho | 52 | 909,86 |
| Julho | 55 | 980,63 |
| Agosto | 57 | 1.010,96 |
| Setembro | 51 | 1.039,43 |
| Outubro | 63 | 1.237,42 |
| Novembro | 58 | 1.127,43 |
| Dezembro | 63 | 1.237,42 |
| ROQUE LOPES FILHO | | |
| Janeiro | 72 | 1.242,85 |
| Março | 66 | 1.126,92 |
| Abril | 60 | 911,92 |
| Maiο | 102 | 1.582,45 |
| Junho | 77 | 1.139,90 |
| Julho | 60 | 996,86 |
| Agosto | 65 | 978,98 |
| ROSANGELA MELIUNAS RODRIGUES | | |
| Julho | 45 | 442,27 |
| RUBENS JOSE PEREIRA | | |
| Janeiro | 81 | 1.021,08 |
| Fevereiro | 145 | 1.753,98 |
| Março | 125 | 1.713,86 |
| Abril | 162 | 1.869,61 |
| Maiο | 118 | 1.344,69 |
| Junho | 159 | 1.918,52 |
| Julho | 140 | 1.752,13 |
| Agosto | 138 | 1.674,37 |
| Setembro | 150 | 1.864,45 |
| Outubro | 105 | 1.233,69 |
| Novembro | 174 | 2.285,92 |
| Dezembro | 135 | 1.713,44 |
| SALVADOR DE JESUS ANDRADE | | |
| Fevereiro | 85 | 1.040,31 |
| Março | 140 | 1.912,37 |
| Abril | 97 | 1.518,59 |
| Maiο | 152 | 2.453,90 |
| Junho | 80 | 1.342,65 |
| Julho | 118 | 2.036,85 |
| Agosto | 63 | 1.018,75 |

| Nome / mês | Horas Extras | Valor total no mês |
|---------------------------------|--------------|--------------------|
| Setembro | 79 | 1.260,11 |
| Outubro | 81 | 1.353,31 |
| Novembro | 161 | 2.879,11 |
| Dezembro | 121 | 2.007,37 |
| SANDRO JOSE SOARES | | |
| Janeiro | 67 | 1.759,43 |
| Fevereiro | 60 | 1.530,75 |
| Março | 75 | 2.277,64 |
| Abril | 82 | 2.461,67 |
| Mai | 92 | 2.759,59 |
| Junho | 77 | 2.135,50 |
| Julho | 91 | 2.740,84 |
| Agosto | 77 | 2.194,55 |
| Setembro | 92 | 2.683,28 |
| Outubro | 109 | 3.162,07 |
| Dezembro | 74 | 2.055,56 |
| SUELI VAZ VIEIRA CAMARGO | | |
| Fevereiro | 52 | 546,1 |
| Junho | 48 | 578,24 |
| Julho | 65 | 791,78 |
| Agosto | 46 | 565,84 |
| Setembro | 58 | 713,07 |
| Outubro | 47 | 556,82 |
| VALDIR DONIZETE CAMARGO | | |
| Janeiro | 61 | 1.936,48 |
| Fevereiro | 85 | 2.339,52 |
| Março | 115 | 3.863,81 |
| Abril | 160 | 5.117,19 |
| Mai | 100 | 3.107,89 |
| Junho | 90 | 2.706,87 |
| Julho | 161 | 5.240,21 |
| Agosto | 87 | 2.617,24 |
| Setembro | 172 | 5.415,85 |
| Outubro | 107 | 3.529,76 |
| Novembro | 135 | 4.557,67 |
| Dezembro | 170 | 5.333,34 |
| VALDIR RIBEIRO JUNIOR | | |
| Março | 71 | 915,3 |
| Mai | 53 | 798,42 |
| Junho | 50 | 759,99 |
| Julho | 60 | 903,73 |
| Agosto | 50 | 760,6 |
| Setembro | 56 | 848,5 |
| Outubro | 65 | 981,95 |
| Novembro | 48 | 723,68 |
| Dezembro | 60 | 950,63 |



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 480 LUVIGILDO SARUBO

Função: 166 TECNICO DE ENFERMAGEM - SAMU - C Admissão: 03/09/2012 Nascimento: 28/04/1976
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 267.101.348-57 PIS: 12587341223 Horas/Mês: 240,00
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 0 FGTS: S
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| 1 | SALARIO | 643,94 | 1.609,85 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.957,46 | 1.957,46 | 1.957,46 | 1.957,46 | 20.760,81 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 193,92 | 484,80 | 484,80 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 3.345,12 | 282,07 |
| 18 | ADICIONAL | 418,93 | 418,93 | 452,87 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 439,97 | 439,97 | 439,97 | 439,97 | 5.072,56 | 421,14 |
| 25 | FGTS | 136,99 | 467,53 | 607,75 | 477,98 | 480,01 | 550,78 | 609,01 | 638,53 | 652,48 | 673,60 | 748,39 | 656,00 | 6.699,05 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 157,10 | 942,59 | 1.018,95 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 989,94 | 989,94 | 989,94 | 989,94 | 10.627,75 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 251,36 | 502,72 | 1.245,38 | 485,26 | 828,99 | 727,90 | 1.698,42 | 1.839,96 | 2.001,87 | 2.199,86 | 2.639,83 | 1.847,88 | 16.269,43 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 1.633,83 | 2.309,62 | 1.956,22 | 1.607,44 | 2.547,64 | 2.244,35 | 2.502,14 | 2.177,86 | 2.111,86 | 2.557,34 | 2.243,86 | 23.892,16 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 83,94 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.535,41 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.276,14 |
| 145 | DESC. REMU | 47,13 | 251,36 | 305,68 | 197,14 | 227,47 | 272,96 | 333,62 | 303,29 | 346,48 | 478,47 | 527,97 | 478,47 | 3.770,04 | 0,00 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.957,46 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 1.796,32 | 6.053,93 | 7.817,52 | 6.195,50 | 6.220,78 | 7.105,38 | 7.833,27 | 8.202,27 | 8.385,35 | 8.649,33 | 9.584,28 | 8.429,35 | 86.273,28 | 7.936,81 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| 501 | I.N.S.S. | 135,93 | 654,34 | 828,39 | 672,64 | 676,18 | 800,03 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 8.737,85 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 0,00 | 557,82 | 991,96 | 588,74 | 594,72 | 803,92 | 996,29 | 1.097,77 | 1.145,73 | 1.218,32 | 1.475,43 | 1.157,83 | 10.628,53 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 828,39 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.085,46 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 135,93 | 1.212,16 | 1.820,35 | 1.261,38 | 1.270,90 | 1.603,95 | 1.824,68 | 1.926,16 | 1.974,12 | 2.046,71 | 2.303,82 | 1.986,22 | 19.366,38 | 1.913,85 |

| LÍQUIDO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| | 1.660,39 | 4.841,77 | 5.997,17 | 4.934,12 | 4.949,88 | 5.501,43 | 6.008,59 | 6.276,11 | 6.411,23 | 6.602,62 | 7.280,46 | 6.443,13 | 66.906,90 | 6.022,96 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| BASE PREVIDÊNCIA | 1.712,38 | 5.844,08 | 7.596,83 | 5.974,81 | 6.000,09 | 6.884,69 | 7.612,58 | 7.981,58 | 8.155,98 | 8.419,96 | 9.354,91 | 8.199,98 | 83.737,87 | 7.936,81 |
| BASE FGTS | 1.712,38 | 5.844,08 | 7.596,83 | 5.974,81 | 6.000,09 | 6.884,69 | 7.612,58 | 7.981,58 | 8.155,98 | 8.419,96 | 9.354,91 | 8.199,98 | 83.737,87 | 7.936,81 |
| CÁLCULO IRRF | 0,00 | 557,82 | 991,96 | 588,74 | 594,72 | 803,92 | 996,29 | 1.097,77 | 1.145,73 | 1.218,32 | 1.475,43 | 1.157,83 | 10.628,53 | 1.085,46 |
| BASE IRRF | 1.576,45 | 5.189,74 | 6.768,44 | 5.302,17 | 5.323,91 | 6.084,66 | 6.784,19 | 7.153,19 | 7.327,59 | 7.591,57 | 8.526,52 | 7.371,59 | 75.000,02 | 7.108,42 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3N5K



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 814 PAULO HENRIQUE MENDES MAGALHAES

Função: 167 CONDUTOR DE VEICULO DE URGÊNCIA Admissão: 07/12/2016 Nascimento: 19/04/1993
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 417.173.598-09 PIS: 20968872594 Horas/Mês: 240,00
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 1 FGTS: S
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 1.271,21 | 1.271,21 | 1.405,20 | 1.405,20 | 1.405,20 | 1.545,68 | 1.545,68 | 1.545,68 | 1.545,68 | 1.545,68 | 1.545,68 | 1.545,68 | 17.577,78 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 3.636,00 | 308,51 |
| 18 | ADICIONAL | 351,20 | 351,20 | 378,00 | 329,52 | 329,52 | 357,62 | 357,62 | 357,62 | 357,62 | 357,62 | 357,62 | 357,62 | 4.242,78 | 353,20 |
| 25 | FGTS | 248,65 | 304,49 | 300,89 | 260,98 | 266,25 | 421,70 | 381,93 | 392,66 | 537,14 | 530,70 | 538,93 | 585,78 | 4.770,10 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 368,76 | 790,20 | 453,60 | 679,64 | 630,21 | 804,64 | 804,64 | 804,64 | 804,64 | 804,64 | 804,64 | 804,64 | 8.554,89 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 421,44 | 421,44 | 812,70 | 395,42 | 510,76 | 643,71 | 1.072,85 | 858,28 | 1.537,75 | 1.752,32 | 1.734,44 | 1.931,13 | 12.092,24 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 223,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 93,87 | 496,19 | 764,41 | 1.837,26 | 1.542,22 | 1.676,33 | 2.078,65 | 8.712,82 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 209,85 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.661,32 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.013,19 |
| 145 | DESC. REMU | 210,72 | 263,40 | 226,80 | 210,07 | 210,07 | 241,39 | 254,80 | 335,27 | 388,91 | 388,91 | 375,50 | 362,09 | 3.467,93 | 0,00 |
| 163 | DIF. RET. H | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 245,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 245,48 | 0,00 |
| 164 | DIF. RET. H | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 198,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 198,68 | 0,00 |
| 165 | DIF. RET. Q | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 675,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 675,62 | 0,00 |
| 168 | DIF. RET. I | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 87,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 87,00 | 0,00 |
| 169 | DIF. RET. A | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 135,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 135,14 | 0,00 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.545,68 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 3.317,98 | 4.015,99 | 3.981,79 | 3.482,94 | 3.548,85 | 5.491,92 | 4.994,87 | 5.128,99 | 6.943,63 | 6.863,16 | 6.965,98 | 7.551,58 | 62.287,68 | 5.220,58 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 501 | I.N.S.S. | 281,97 | 369,03 | 362,72 | 300,46 | 308,37 | 574,14 | 504,56 | 523,33 | 776,17 | 764,90 | 779,30 | 828,39 | 6.373,34 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 0,00 | 42,66 | 35,02 | 10,86 | 12,67 | 212,71 | 118,27 | 148,08 | 473,84 | 432,79 | 462,20 | 262,98 | 2.212,08 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 567,05 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 345,93 |
| 533 | CONVENIO C | 719,67 | 719,67 | 719,67 | 0,00 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 1.189,99 | 11.678,93 | 0,00 |
| 662 | PENSAO ALIM | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 99,25 |
| 903 | PENSAO ALIM | 678,05 | 774,75 | 837,82 | 723,40 | 757,21 | 734,87 | 926,26 | 842,84 | 864,14 | 944,21 | 925,70 | 1.039,77 | 10.049,02 | 0,00 |
| 908 | DIFERENÇA P | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.268,41 | 1.268,41 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 1.679,69 | 1.906,11 | 1.955,23 | 1.034,72 | 2.268,24 | 2.711,71 | 2.739,08 | 2.704,24 | 3.304,14 | 3.331,89 | 3.357,19 | 4.589,54 | 31.581,78 | 1.012,23 |

| LÍQUIDO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| | 1.638,29 | 2.109,88 | 2.026,56 | 2.448,22 | 1.280,61 | 2.780,21 | 2.255,79 | 2.424,75 | 3.639,49 | 3.531,27 | 3.608,79 | 2.962,04 | 30.705,90 | 4.208,35 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| BASE PREVIDÊNCIA | 3.108,13 | 3.806,14 | 3.761,10 | 3.262,25 | 3.328,16 | 5.271,23 | 4.774,18 | 4.908,30 | 6.714,26 | 6.633,79 | 6.736,61 | 7.322,21 | 59.626,36 | 5.220,58 |
| BASE FGTS | 3.108,13 | 3.806,14 | 3.761,10 | 3.262,25 | 3.328,16 | 5.271,23 | 4.774,18 | 4.908,30 | 6.714,26 | 6.633,79 | 6.736,61 | 7.322,21 | 59.626,36 | 5.220,58 |
| CÁLCULO IRRF | 0,00 | 42,66 | 35,02 | 10,86 | 12,67 | 212,71 | 118,27 | 148,08 | 473,84 | 432,79 | 462,20 | 262,98 | 2.212,08 | 345,93 |
| BASE IRRF | 1.958,52 | 2.472,77 | 2.370,97 | 2.048,80 | 2.072,99 | 3.772,63 | 3.153,77 | 3.352,54 | 4.884,36 | 4.735,09 | 4.842,02 | 3.996,05 | 39.660,51 | 4.364,69 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES, Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3NSK



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 991 JOSE ANTONIO RODRIGUES DA SILVA

Função: 72 MOTORISTA - CLT
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 122.916.568-13 PIS: 12363932309
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 0 Horas/Mês: 220,00
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S FGTS: S
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0 ATS: N

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 1.188,22 | 1.188,22 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 875,64 | 875,64 | 14.635,40 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 161,60 | 161,60 | 3.474,40 | 301,16 |
| 25 | FGTS | 324,23 | 288,74 | 298,96 | 328,56 | 282,00 | 284,42 | 261,56 | 283,11 | 272,23 | 276,05 | 396,36 | 133,62 | 3.429,84 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 684,42 | 684,42 | 735,65 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 636,49 | 413,51 | 7.609,92 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 818,26 | 381,75 | 322,54 | 799,57 | 805,94 | 349,08 | 606,50 | 537,90 | 501,13 | 564,78 | 1.078,21 | 219,52 | 6.985,18 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 877,19 | 870,12 | 880,58 | 1.006,18 | 526,69 | 1.013,82 | 470,68 | 808,66 | 709,37 | 693,45 | 292,04 | 0,00 | 8.148,78 | 0,00 |
| 40 | FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 875,64 | 0,00 | 875,64 | 0,00 |
| 46 | 1/3 ABONO D | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 420,20 | 0,00 | 420,20 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 209,85 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 152,91 | 152,91 | 2.508,40 | 0,00 |
| 98 | DIÁRIA | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 327,63 | 327,63 | 5.569,66 | 0,00 |
| 110 | MEDIA HORA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 229,73 | 0,00 | 229,73 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.051,43 |
| 152 | REFLEXO DIF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44,30 | 0,00 |
| 153 | REFLEXO DIF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,06 | 0,00 |
| 159 | REFLEXO DIF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 47,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 47,56 | 0,00 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.313,46 |
| 370 | MEDIA VARIA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 384,97 | 0,00 | 384,97 | 0,00 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 4.754,18 | 4.310,60 | 4.449,16 | 4.819,15 | 4.237,11 | 4.267,38 | 3.981,66 | 4.251,04 | 4.123,66 | 4.171,39 | 5.435,06 | 2.150,81 | 50.951,20 | 3.666,05 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| 501 | I.N.S.S. | 403,58 | 342,11 | 359,36 | 411,15 | 331,99 | 335,62 | 301,34 | 333,66 | 317,34 | 323,06 | 376,04 | 132,14 | 3.967,39 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 192,60 | 135,28 | 151,85 | 199,58 | 124,15 | 128,14 | 90,43 | 125,99 | 108,03 | 114,33 | 45,76 | 0,00 | 1.416,14 | 0,00 |
| 512 | FERIAS PAG | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.756,78 | 0,00 | 1.756,78 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 349,42 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 142,69 |
| 612 | INSS FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 153,76 | 0,00 | 153,76 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 596,18 | 477,39 | 511,21 | 610,73 | 456,14 | 463,76 | 391,77 | 459,65 | 425,37 | 437,39 | 2.332,34 | 132,14 | 7.294,07 | 492,11 |

| LÍQUIDO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| | 4.158,00 | 3.833,21 | 3.937,95 | 4.208,42 | 3.780,97 | 3.803,62 | 3.589,89 | 3.791,39 | 3.698,29 | 3.734,00 | 3.102,72 | 2.018,67 | 43.657,13 | 3.173,94 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| BASE PREVIDÊNCIA | 4.052,89 | 3.609,31 | 3.737,03 | 4.107,02 | 3.524,98 | 3.555,25 | 3.269,53 | 3.538,91 | 3.402,85 | 3.450,58 | 4.954,52 | 1.670,27 | 42.873,14 | 3.666,05 |
| BASE FGTS | 4.052,89 | 3.609,31 | 3.737,03 | 4.107,02 | 3.524,98 | 3.555,25 | 3.269,53 | 3.538,91 | 3.402,85 | 3.450,58 | 4.954,52 | 1.670,27 | 42.873,14 | 3.666,05 |
| CÁLCULO IRRF | 192,60 | 135,28 | 151,85 | 199,58 | 124,15 | 128,14 | 90,43 | 125,99 | 108,03 | 114,33 | 45,76 | 0,00 | 1.416,14 | 142,69 |
| BASE IRRF | 3.649,31 | 3.267,20 | 3.377,67 | 3.695,87 | 3.192,99 | 3.219,63 | 2.968,19 | 3.205,25 | 3.085,51 | 3.127,52 | 2.514,18 | 1.538,13 | 36.841,45 | 3.316,63 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3NSK



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 45 MARCOS VIEIRA DE MIRANDA

Função: 28 MOTORISTA - ESTATUTÁRIO Admissão: 20/11/1997 Nascimento: 28/11/1973
Vínculo: 22 Situação: 1 CPF: 160.071.798-50 PIS: 12506081749 Horas/Mês: 220,00
Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 2 FGTS: N
Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 579,89 | 1.739,68 | 1.923,04 | 1.923,04 | 641,01 | 1.923,04 | 1.923,04 | 1.923,04 | 1.923,04 | 1.923,04 | 1.923,04 | 1.923,04 | 20.267,94 | 0,00 |
| 10 | SEXTA PART | 96,65 | 289,95 | 320,51 | 320,51 | 106,84 | 320,51 | 320,51 | 320,51 | 320,51 | 320,51 | 320,51 | 320,51 | 3.378,03 | 320,51 |
| 16 | ADICIONAL | 80,80 | 242,40 | 242,40 | 484,80 | 161,60 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 4.605,60 | 374,62 |
| 26 | HORAS EXTR | 788,96 | 929,47 | 1.016,98 | 1.116,14 | 46,51 | 625,97 | 1.116,14 | 1.116,14 | 1.116,14 | 1.116,14 | 1.116,14 | 1.116,14 | 11.220,87 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 567,39 | 168,75 | 861,04 | 725,49 | 0,00 | 0,00 | 656,04 | 678,86 | 723,51 | 534,51 | 1.606,75 | 875,55 | 7.397,89 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 378,29 | 1.479,37 | 1.804,06 | 0,00 | 0,00 | 1.220,69 | 1.678,31 | 1.814,29 | 1.640,17 | 1.919,39 | 1.977,06 | 13.911,63 | 0,00 |
| 40 | FERIAS | 1.159,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.282,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.441,82 | 0,00 |
| 46 | 1/3 ABONO D | 543,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 533,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.077,12 | 0,00 |
| 47 | ABONO PECU | 768,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 783,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.551,92 | 0,00 |
| 48 | 1/3 S/ABONO | 256,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 261,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 517,31 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 69,95 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 73,56 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.374,29 | 0,00 |
| 53 | COMPL. SALA | 19,08 | 19,08 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 249,06 | 0,00 |
| 98 | DIÁRIA | 0,00 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 163,81 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 491,44 | 5.078,21 | 0,00 |
| 110 | MEDIA HORA | 1.402,21 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.166,09 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.568,30 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.623,66 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.923,04 |
| 352 | DISTRIBUIÇÃ | 208,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 208,25 | 0,00 |
| 353 | DISTR. FUN | 278,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 278,82 | 0,00 |
| 370 | MEDIA VARIA | 450,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 319,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 770,46 | 0,00 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 7.271,03 | 4.468,91 | 6.576,56 | 7.107,26 | 5.560,11 | 4.087,54 | 6.454,44 | 6.934,88 | 7.124,19 | 6.761,07 | 8.112,53 | 7.439,00 | 77.897,52 | 5.241,83 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|---------------|
| 501 | I.N.S.S. | 349,51 | 363,64 | 657,19 | 731,49 | 130,00 | 314,04 | 640,09 | 707,36 | 732,64 | 681,81 | 828,39 | 776,72 | 6.912,88 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 0,00 | 96,06 | 452,56 | 578,07 | 0,00 | 56,78 | 423,68 | 537,30 | 580,02 | 494,14 | 825,48 | 654,47 | 4.698,56 | 0,00 |
| 504 | IRF SOBRE F | 69,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 53,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 122,87 | 0,00 |
| 510 | FALTAS (HO | 15,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15,49 | 0,00 |
| 512 | FERIAS PAG | 4.162,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.987,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.149,75 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 570,03 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 329,71 |
| 612 | INSS FERIAS | 349,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 305,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 654,31 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 4.946,24 | 459,70 | 1.109,75 | 1.309,56 | 4.475,69 | 370,82 | 1.063,77 | 1.244,66 | 1.312,66 | 1.175,95 | 1.653,87 | 1.431,19 | 20.553,86 | 899,74 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| LÍQUIDO | 2.324,79 | 4.009,21 | 5.466,81 | 5.797,70 | 1.084,42 | 3.716,72 | 5.390,67 | 5.690,22 | 5.811,53 | 5.585,12 | 6.458,66 | 6.007,81 | 57.343,66 | 4.342,09 |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| BASE PREVIDÊNCIA | 6.160,55 | 3.767,62 | 5.864,43 | 6.395,13 | 4.278,55 | 3.375,41 | 5.742,31 | 6.222,75 | 6.403,38 | 6.040,26 | 7.391,72 | 6.718,19 | 68.360,30 | 5.241,83 |
| BASE FGTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CÁLCULO IRRF | 69,38 | 96,06 | 452,56 | 578,07 | 53,49 | 56,78 | 423,68 | 537,30 | 580,02 | 494,14 | 825,48 | 654,47 | 4.821,43 | 329,71 |
| BASE IRRF | 4.335,32 | 3.005,72 | 4.806,97 | 5.263,37 | 2.758,76 | 2.661,10 | 4.701,95 | 5.115,12 | 5.270,47 | 4.958,18 | 6.163,06 | 5.541,20 | 54.581,22 | 4.292,62 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3NSK



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 842 MARIA AUGUSTA DE SOUZA

Função: 166 TECNICO DE ENFERMAGEM - SAMU - C Admissão: 13/02/2017 Nascimento: 16/01/1974
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 182.177.648-83 PIS: 12402248493 Horas/Mês: 240,00
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 0 FGTS: S
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 1.463,48 | 1.463,48 | 1.617,73 | 1.617,73 | 1.617,73 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 1.779,53 | 20.236,86 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 242,40 | 3.636,00 | 308,51 |
| 18 | ADICIONAL | 389,66 | 389,66 | 420,51 | 372,03 | 372,03 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 404,39 | 4.774,62 | 397,29 |
| 25 | FGTS | 498,37 | 285,23 | 322,53 | 309,15 | 310,27 | 436,01 | 421,37 | 350,60 | 371,23 | 407,62 | 467,07 | 494,97 | 4.674,42 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 876,73 | 526,04 | 709,60 | 488,28 | 502,24 | 545,92 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 909,87 | 9.108,03 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 1.948,28 | 467,59 | 546,66 | 892,86 | 892,86 | 485,26 | 1.354,70 | 727,90 | 970,53 | 1.213,16 | 1.698,42 | 1.941,06 | 13.139,28 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 701,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 181,97 | 0,00 | 0,00 | 181,97 | 363,95 | 454,94 | 1.884,21 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 209,85 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.661,32 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.813,27 |
| 145 | DESC. REMU | 365,30 | 233,79 | 252,30 | 251,12 | 251,12 | 272,96 | 394,28 | 318,45 | 333,62 | 363,95 | 439,77 | 454,93 | 3.931,59 | 0,00 |
| 163 | DIF. RET. H | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 298,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 298,82 | 0,00 |
| 164 | DIF. RET. H | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 378,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 378,91 | 0,00 |
| 165 | DIF. RET. Q | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 778,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 778,14 | 0,00 |
| 168 | DIF. RET. I | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 108,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 108,12 | 0,00 |
| 169 | DIF. RET. A | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 155,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 155,62 | 0,00 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.779,53 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 6.439,48 | 3.775,21 | 4.252,29 | 4.085,11 | 4.099,07 | 5.670,76 | 5.487,83 | 4.603,23 | 4.869,71 | 5.324,64 | 6.067,70 | 6.416,49 | 61.091,52 | 5.298,60 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 501 | I.N.S.S. | 708,32 | 336,84 | 400,59 | 377,19 | 379,14 | 599,18 | 573,57 | 449,73 | 485,82 | 549,51 | 653,54 | 702,37 | 6.215,80 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 649,00 | 129,48 | 189,85 | 168,28 | 170,09 | 464,63 | 421,37 | 248,75 | 298,64 | 386,67 | 556,46 | 638,95 | 4.322,17 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 577,97 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 428,81 |
| 533 | CONVENIO C | 1.151,36 | 1.151,36 | 1.277,61 | 1.277,61 | 1.277,61 | 1.277,61 | 1.277,61 | 1.277,61 | 1.435,58 | 1.435,58 | 1.435,58 | 1.435,58 | 15.710,70 | 0,00 |
| 536 | COOPERATIV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 336,58 | 336,58 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 2.508,68 | 1.617,68 | 1.868,05 | 1.823,08 | 1.826,84 | 2.341,42 | 2.272,55 | 1.976,09 | 2.220,04 | 2.371,76 | 2.645,58 | 3.113,48 | 26.585,25 | 1.006,78 |

| LÍQUIDO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| | 3.930,80 | 2.157,53 | 2.384,24 | 2.262,03 | 2.272,23 | 3.329,34 | 3.215,28 | 2.627,14 | 2.649,67 | 2.952,88 | 3.422,12 | 3.303,01 | 34.506,27 | 4.291,82 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| BASE PREVIDÊNCIA | 6.229,63 | 3.565,36 | 4.031,60 | 3.864,42 | 3.878,38 | 5.450,07 | 5.267,14 | 4.382,54 | 4.640,34 | 5.095,27 | 5.838,33 | 6.187,12 | 58.430,20 | 5.298,60 |
| BASE FGTS | 6.229,63 | 3.565,36 | 4.031,60 | 3.864,42 | 3.878,38 | 5.450,07 | 5.267,14 | 4.382,54 | 4.640,34 | 5.095,27 | 5.838,33 | 6.187,12 | 58.430,20 | 5.298,60 |
| CÁLCULO IRRF | 649,00 | 129,48 | 189,85 | 168,28 | 170,09 | 464,63 | 421,37 | 248,75 | 298,64 | 386,67 | 556,46 | 638,95 | 4.322,17 | 428,81 |
| BASE IRRF | 5.521,31 | 3.228,52 | 3.631,01 | 3.487,23 | 3.499,24 | 4.850,89 | 4.693,57 | 3.932,81 | 4.154,52 | 4.545,76 | 5.184,79 | 5.484,75 | 52.214,40 | 4.720,63 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55BZ-3N5K



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 79 VALDIR DONIZETE CAMARGO

Função: 30 OPERADOR DE MAQUINAS - ESTATUT Admissão: 11/05/1999 Nascimento: 21/09/1970
 Vinculo: 22 Situação: 1 CPF: 074.296.528-75 PIS: 12545311687 Horas/Mês: 220,00
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 1 FGTS: N
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 2.530,30 | 2.530,30 | 2.796,99 | 2.796,99 | 1.398,50 | 2.424,06 | 2.796,99 | 2.796,99 | 2.796,99 | 2.796,99 | 2.796,99 | 2.796,99 | 31.259,08 | 0,00 |
| 10 | SEXTA PART | 421,72 | 421,72 | 466,17 | 466,17 | 233,08 | 404,01 | 466,17 | 466,17 | 466,17 | 466,17 | 466,17 | 466,17 | 5.209,89 | 466,17 |
| 13 | GRATIFICAÇ | 600,00 | 600,00 | 663,24 | 663,24 | 331,62 | 574,81 | 663,24 | 663,24 | 663,24 | 663,24 | 663,24 | 663,24 | 7.412,35 | 613,56 |
| 16 | ADICIONAL | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 242,40 | 420,16 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 5.510,56 | 456,89 |
| 26 | HORAS EXTR | 873,33 | 1.651,43 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 1.804,58 | 20.570,56 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 1.063,15 | 0,00 | 1.608,08 | 1.204,26 | 401,02 | 0,00 | 1.606,08 | 0,00 | 926,35 | 1.213,88 | 1.943,74 | 891,06 | 10.857,62 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 688,09 | 451,15 | 2.108,35 | 902,29 | 902,29 | 1.829,55 | 812,66 | 2.684,92 | 511,30 | 809,35 | 2.637,70 | 14.337,65 | 0,00 |
| 40 | FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.864,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.864,66 | 0,00 |
| 46 | 1/3 ABONO D | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 885,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 885,49 | 0,00 |
| 47 | ABONO PECU | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.248,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.248,07 | 0,00 |
| 48 | 1/3 S/ABONO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 416,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 416,02 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 209,85 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 110,34 | 191,26 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.521,54 | 0,00 |
| 53 | COMPL. SALA | 19,08 | 19,08 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 21,09 | 249,06 | 0,00 |
| 110 | MEDIA HORA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.052,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.052,90 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.716,65 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.796,99 |
| 370 | MEDIA VARIA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 791,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 791,82 | 0,00 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 6.202,23 | 6.605,27 | 8.516,79 | 9.770,17 | 11.703,88 | 6.742,26 | 9.893,19 | 7.270,22 | 10.077,51 | 8.191,42 | 9.219,33 | 9.995,00 | 104.187,27 | 8.050,26 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 501 | I.N.S.S. | 675,10 | 731,53 | 828,39 | 828,39 | 348,94 | 753,31 | 828,39 | 823,11 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 828,39 | 9.130,72 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 535,51 | 630,83 | 1.126,32 | 1.460,91 | 330,36 | 667,07 | 1.504,83 | 784,97 | 1.553,13 | 1.034,46 | 1.317,13 | 1.530,44 | 12.475,96 | 0,00 |
| 504 | IRF SOBRE F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 247,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 247,18 | 0,00 |
| 510 | FALTAS (HO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36,69 | 0,00 |
| 512 | FERIAS PAG | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.977,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.977,30 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 828,39 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.064,52 |
| 533 | CONVENIO C | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 555,03 | 0,00 | 745,11 | 745,11 | 6.485,49 | 0,00 |
| 612 | INSS FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 479,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 479,45 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 1.765,64 | 1.917,39 | 2.509,74 | 2.881,02 | 6.938,26 | 1.975,41 | 2.888,25 | 2.163,11 | 2.936,55 | 1.862,85 | 2.890,63 | 3.103,94 | 33.832,79 | 1.892,91 |

LÍQUIDO 4.436,59 4.687,88 6.007,05 6.889,15 4.765,62 4.766,85 7.004,94 5.107,11 7.140,96 6.328,57 6.328,70 6.891,06 70.354,48 6.157,35

BASE PREVIDÊNCIA 5.992,38 6.395,42 8.296,10 9.512,79 9.929,45 6.551,00 9.672,50 7.049,53 9.848,14 7.962,05 8.989,96 9.765,63 99.964,95 8.050,26

BASE FGTS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

CÁLCULO IRRF 535,51 630,83 1.126,32 1.460,91 577,54 667,07 1.504,83 784,97 1.553,13 1.034,46 1.317,13 1.530,44 12.723,14 1.064,52

BASE IRRF 5.108,61 5.455,22 7.257,03 8.473,72 8.221,34 5.587,01 8.633,43 6.015,74 8.809,07 6.922,98 7.950,89 8.726,56 87.161,60 7.032,28

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3NSK



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 2121 PEDRO ANGELO DE MORAIS NETO

Função: 72 MOTORISTA - CLT
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 462.720.328-46 PIS: 13699449709
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 1 FGTS: S
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| 1 | SALARIO | 0,00 | 277,25 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 1.313,46 | 13.411,85 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 4.363,20 | 352,58 |
| 25 | FGTS | 0,00 | 22,18 | 177,83 | 381,20 | 330,31 | 316,99 | 303,69 | 249,80 | 270,54 | 339,06 | 386,52 | 287,02 | 3.065,14 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 0,00 | 0,00 | 537,32 | 735,65 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 836,78 | 7.967,21 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 0,00 | 0,00 | 250,51 | 67,35 | 485,89 | 0,00 | 565,29 | 70,10 | 0,00 | 627,02 | 971,22 | 326,90 | 3.364,28 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 0,00 | 121,61 | 672,51 | 760,77 | 1.080,14 | 348,66 | 170,14 | 499,55 | 728,97 | 978,05 | 378,64 | 5.739,04 | 0,00 |
| 41 | SALARIO FAM | 0,00 | 13,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,18 | 0,00 |
| 44 | DIFERENÇA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 243,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 243,22 | 0,00 |
| 51 | DIFERENÇA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 92,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 92,47 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 0,00 | 48,96 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 229,37 | 2.290,58 | 0,00 |
| 77 | DIFERENÇA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 304,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 304,87 | 0,00 |
| 94 | DIFERENÇA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 247,19 | 2.224,71 | 247,19 |
| 97 | DIFERENÇA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 597,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 597,92 | 54,36 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.411,66 |
| 159 | REFLEXO DIF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,55 | 0,00 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.094,55 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 0,00 | 339,39 | 2.443,59 | 4.985,68 | 4.349,58 | 4.183,06 | 4.016,87 | 3.343,16 | 3.611,15 | 4.467,59 | 5.060,87 | 3.817,14 | 40.618,08 | 3.160,34 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|------|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|--------|
| 501 | I.N.S.S. | 0,00 | 20,79 | 181,88 | 503,27 | 414,22 | 390,90 | 367,64 | 283,69 | 314,81 | 429,52 | 512,58 | 339,53 | 3.758,83 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 280,10 | 173,96 | 152,48 | 131,04 | 55,89 | 76,81 | 188,07 | 292,97 | 104,00 | 1.455,32 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 288,23 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 58,39 |
| 536 | COOPERATIV | 0,00 | 0,00 | 1.147,91 | 1.147,91 | 1.147,91 | 1.147,91 | 1.147,91 | 1.248,69 | 1.248,69 | 1.248,69 | 1.248,69 | 1.248,69 | 11.983,00 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 0,00 | 20,79 | 1.329,79 | 1.931,28 | 1.736,09 | 1.691,29 | 1.646,59 | 1.588,27 | 1.640,31 | 1.866,28 | 2.054,24 | 1.692,22 | 17.197,15 | 346,62 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| LÍQUIDO | 0,00 | 318,60 | 1.113,80 | 3.054,40 | 2.613,49 | 2.491,77 | 2.370,28 | 1.754,89 | 1.970,84 | 2.601,31 | 3.006,63 | 2.124,92 | 23.420,93 | 2.813,72 |
|----------------|------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| BASE PREVIDÊNCIA | | 277,25 | 2.222,90 | 4.764,99 | 4.128,89 | 3.962,37 | 3.796,18 | 3.122,47 | 3.381,78 | 4.238,22 | 4.831,50 | 3.587,77 | 38.314,32 | 3.160,34 |
| BASE FGTS | | 277,25 | 2.222,90 | 4.764,99 | 4.128,89 | 3.962,37 | 3.796,18 | 3.122,47 | 3.381,78 | 4.238,22 | 4.831,50 | 3.587,77 | 38.314,32 | 3.160,34 |
| CÁLCULO IRRF | | 0,00 | 0,00 | 280,10 | 173,96 | 152,48 | 131,04 | 55,89 | 76,81 | 188,07 | 292,97 | 104,00 | 1.455,32 | 58,39 |
| BASE IRRF | | 66,87 | 1.851,43 | 4.072,13 | 3.525,08 | 3.381,88 | 3.238,95 | 2.649,19 | 2.877,38 | 3.619,11 | 4.129,33 | 3.058,65 | 32.470,00 | 2.682,52 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.ice.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-SSBZ-3NSK



FICHA FINANCEIRA DE FUNCIONÁRIO - PERÍODO DE 01/2022 ATÉ 12/2022

Funcionário: 165 ANTONIO MANOEL LOBO

Função: 75 PEDREIRO - CLT
 Vinculo: 10 Situação: 1 CPF: 113.931.988-48 PIS: 12324861803 Admissão: 04/08/2003 Nascimento: 19/11/1965
 Horas/Semana: 44,00 Previdência: S Imposto de Renda: S Dependentes IR: 1 Horas/Mês: 220,00 FGTS: S
 Salário Família: S Dependentes SF: 0 Horas Extras: S Adiantamento: S ATS: N
 1º Emprego: N Função Efetiva: 0

REMUNERAÇÃO/PROVENTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 1 | SALARIO | 1.879,18 | 1.879,18 | 2.077,25 | 2.077,25 | 2.077,25 | 2.077,25 | 2.077,25 | 2.077,25 | 276,97 | 1.800,28 | 2.077,25 | 2.077,25 | 22.453,61 | 0,00 |
| 16 | ADICIONAL | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 484,80 | 64,64 | 420,16 | 484,80 | 484,80 | 5.332,80 | 440,73 |
| 25 | FGTS | 313,15 | 315,87 | 324,51 | 312,16 | 431,56 | 415,31 | 433,29 | 440,86 | 557,63 | 201,15 | 335,78 | 397,14 | 4.478,41 | 0,00 |
| 26 | HORAS EXTR | 706,45 | 967,08 | 721,10 | 946,79 | 1.048,11 | 1.048,11 | 1.048,11 | 1.048,11 | 1.048,11 | 58,17 | 1.048,11 | 1.048,11 | 10.736,36 | 0,00 |
| 27 | HORAS EXTR | 843,94 | 54,37 | 773,27 | 393,16 | 614,43 | 0,00 | 791,44 | 971,25 | 150,70 | 235,71 | 500,07 | 816,36 | 6.144,70 | 0,00 |
| 28 | BANCO DE H | 0,00 | 563,00 | 0,00 | 0,00 | 1.169,87 | 1.581,25 | 1.014,57 | 929,33 | 156,34 | 0,00 | 86,99 | 537,68 | 6.039,03 | 0,00 |
| 40 | FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.077,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.077,25 | 0,00 |
| 46 | 1/3 ABONO D | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 835,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 835,98 | 0,00 |
| 52 | CESTA BASI | 209,85 | 209,85 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 220,69 | 30,58 | 198,79 | 229,37 | 229,37 | 2.431,95 | 0,00 |
| 110 | MEDIA HORA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.929,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.929,72 | 0,00 |
| 111 | MEDIA H EXT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.895,31 |
| 300 | 13º SALÁRIO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.077,25 |
| 370 | MEDIA VARIA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 430,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 430,70 | 0,00 |
| TOTAL DE PROVENTOS | | 4.124,22 | 4.158,28 | 4.277,11 | 4.122,69 | 5.615,15 | 5.412,10 | 5.636,86 | 5.731,43 | 7.000,99 | 2.713,11 | 4.426,59 | 5.193,57 | 58.412,10 | 4.413,29 |

DESCONTOS

| CÓD. | DESCRIÇÃO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL | 13º |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|------------------|---------------|
| 501 | I.N.S.S. | 384,18 | 388,95 | 404,07 | 382,45 | 591,40 | 562,97 | 594,43 | 607,67 | 237,55 | 210,71 | 423,78 | 531,16 | 5.319,32 | 0,00 |
| 502 | I.R.R.F. | 146,29 | 150,68 | 164,61 | 144,69 | 401,90 | 362,61 | 406,10 | 426,85 | 0,00 | 15,75 | 182,78 | 318,65 | 2.720,91 | 0,00 |
| 504 | IRF SOBRE F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 378,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 378,53 | 0,00 |
| 512 | FERIAS PAG | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.320,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.320,64 | 0,00 |
| 513 | I.N.S.S.- 13º | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 454,03 |
| 514 | IRF 13º SALÁ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 212,05 |
| 612 | INSS FERIAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 574,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 574,48 | 0,00 |
| TOTAL DE DESCONTOS | | 530,47 | 539,63 | 568,68 | 527,14 | 993,30 | 925,58 | 1.000,53 | 1.034,52 | 5.511,20 | 226,46 | 606,56 | 849,81 | 13.313,88 | 666,08 |

LÍQUIDO

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| | | 3.593,75 | 3.618,65 | 3.708,43 | 3.595,55 | 4.621,85 | 4.486,52 | 4.636,33 | 4.696,91 | 1.489,79 | 2.486,65 | 3.820,03 | 4.343,76 | 45.098,22 | 3.747,21 |
| BASE PREVIDÊNCIA | | 3.914,37 | 3.948,43 | 4.056,42 | 3.902,00 | 5.394,46 | 5.191,41 | 5.416,17 | 5.510,74 | 6.970,41 | 2.514,32 | 4.197,22 | 4.964,20 | 55.980,15 | 4.413,29 |
| BASE FGTS | | 3.914,37 | 3.948,43 | 4.056,42 | 3.902,00 | 5.394,46 | 5.191,41 | 5.416,17 | 5.510,74 | 6.970,41 | 2.514,32 | 4.197,22 | 4.964,20 | 55.980,15 | 4.413,29 |
| CÁLCULO IRRF | | 146,29 | 150,68 | 164,61 | 144,69 | 401,90 | 362,61 | 406,10 | 426,85 | 378,53 | 15,75 | 182,78 | 318,65 | 3.099,44 | 212,05 |
| BASE IRRF | | 3.340,60 | 3.369,89 | 3.462,76 | 3.329,96 | 4.613,47 | 4.438,85 | 4.632,15 | 4.713,48 | 5.204,72 | 2.114,02 | 3.583,85 | 4.243,45 | 47.047,20 | 3.769,67 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55BZ-3N5K



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | Horário de Trabalho | | | | | |
| Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | SEG | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nome | Antonio Manoel Lobo | | | TER | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nº Folha | 165 | Nº PIS/PASEP | 12324861803 | QUA | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| CTPS | 95233/00020 | Admissão | 04/08/2003 | QUI | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Função | Pedreiro | | | SEX | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 16:00 | |
| Departamento | Estrada Municipais | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

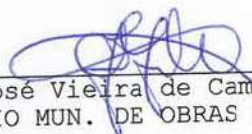
| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO | NOT.TOT. |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|-------|--------|--------|----------|
| TOTAIS | | | | | | | 132,00 | 0,00 | 64,68 | 6,47 | 71,15 | 15,12 |
| 15/08/22 - seg | 06:42 | 11:00^ | 12:00^ | 18:30 | | | 09:00 | | 01:48 | | +01:48 | |
| 16/08/22 - ter | 06:35 | 11:00^ | 12:00^ | 00:02 | | | 09:00 | | 07:27 | | +09:15 | 02:02 |
| 17/08/22 - qua | 06:57 | 11:00^ | 12:00^ | 17:03 | 17:53 | 00:00 | 09:00 | | 06:13 | | +15:28 | 02:00 |
| 18/08/22 - qui | 06:45 | 11:00^ | 12:00^ | 17:01 | | | 09:00 | | 00:16 | | +15:44 | |
| 19/08/22 - sex | 06:51 | 11:00^ | 12:00^ | 23:02 | | | 08:00 | | 07:11 | | +22:55 | 01:02 |
| 20/08/22 - sáb | | | | | | | | | | | +22:55 | |
| 21/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +22:55 | |
| 22/08/22 - seg | | | 12:00^ | 00:03 | | | 09:00 | | 03:03 | | +25:58 | 02:03 |
| 23/08/22 - ter | 06:44 | 11:00^ | 12:00^ | 17:01 | | | 09:00 | | 00:17 | | +26:15 | |
| 24/08/22 - qua | 06:41 | 11:00^ | 12:00^ | 17:02 | | | 09:00 | | 00:21 | | +26:36 | |
| 25/08/22 - qui | 06:40 | 11:00^ | 12:00^ | 17:17 | | | 09:00 | | 00:37 | | +27:13 | |
| 26/08/22 - sex | 06:45 | 11:00^ | 12:00^ | 16:01 | 16:30 | 00:00 | 08:00 | | 07:46 | | +34:59 | 02:00 |
| 27/08/22 - sáb | 16:56 | 21:23 | | | | | | | 04:27 | | +39:26 | |
| 28/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +39:26 | |
| 29/08/22 - seg | 06:39 | 11:00^ | 12:00^ | 17:00 | | | 09:00 | | 00:21 | | +39:47 | |
| 30/08/22 - ter | 06:37 | 11:00^ | 12:00^ | 00:00 | | | 09:00 | | 07:23 | | +47:10 | 02:00 |
| 31/08/22 - qua | 06:50 | 11:00^ | 12:00^ | 00:00 | | | 09:00 | | 07:10 | | +54:20 | 02:00 |
| 01/09/22 - qui | 06:31 | 11:00^ | 12:00^ | 18:31 | | | 09:00 | | 02:00 | | +56:20 | |
| 02/09/22 - sex | 06:39 | 11:00^ | 12:00^ | 00:00 | | | 08:00 | | 08:21 | | +64:41 | 02:00 |
| 03/09/22 - sáb | | | | | | | | | | | +64:41 | |
| 04/09/22 - dom | 08:05 | 14:33 | | | | | | | | 06:28 | +71:09 | |
| 05/09/22 - seg | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 06/09/22 - ter | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 07/09/22 - feri | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 08/09/22 - qui | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 09/09/22 - sex | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 10/09/22 - sáb | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 11/09/22 - dom | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 12/09/22 - seg | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 13/09/22 - ter | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |
| 14/09/22 - qua | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | Fér | | | | | +71:09 | |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Tolerância diária de extras superior a 10 minutos

Diretor Municipal

Antonio Manoel Lobo


 José Vieira de Camargo Filho
 SECRETARIO MUN. DE OBRAS E INFRAESTRUTURA

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tec.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e Informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55SBZ-3N5K



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | Horário de Trabalho | | | | | |
| Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | SEG | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| Nome | Ariovaldo de Almeida | | | TER | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| Nº Folha | 543 | Nº PIS/PASEP | 12818328227 | QUA | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| CTPS | 91973/260 | Admissão | 23/08/2010 | QUI | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| Função | Motorista | | | SEX | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 14:00 | |
| Departamento | Ensino Fundamental | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

OBS

| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|---------|
| TOTAIS | | | | | | | 193,72 | 0,00 | 148,88 | 0,00 | 442,35 |
| 15/08/22 - seg | 04:59 | 12:57 | 13:17 | 20:08 | | | 09:00 | | 05:48 | | +299:16 |
| 16/08/22 - ter | 06:43 | 13:04 | 13:34 | 19:32 | | | 09:00 | | 03:19 | | +302:35 |
| 17/08/22 - qua | 05:01 | 13:02 | 13:54 | 20:07 | | | 09:00 | | 05:15 | | +307:50 |
| 18/08/22 - qui | 04:59 | 13:02 | 14:00 | 20:08 | | | 09:00 | | 05:10 | | +313:00 |
| 19/08/22 - sex | 04:56 | 19:53 | | | | | 08:00 | | 06:53 | | +319:53 |
| 20/08/22 - sáb | 06:30 | 15:05 | | | | | | | 08:35 | | +328:28 |
| 21/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +328:28 |
| 22/08/22 - seg | 04:59 | 20:14 | | | | | 09:00 | | 06:14 | | +334:42 |
| 23/08/22 - ter | 04:59 | 13:06 | 13:29 | 20:04 | | | 09:00 | | 05:41 | | +340:23 |
| 24/08/22 - qua | 04:58 | 13:04 | 13:37 | 20:11 | | | 09:00 | | 05:38 | | +346:01 |
| 25/08/22 - qui | 05:00 | 13:05 | 14:04 | 20:10 | | | 09:00 | | 05:11 | | +351:12 |
| 26/08/22 - sex | 04:57 | 13:01 | 13:16 | 20:06 | | | 08:00 | | 06:51 | | +358:03 |
| 27/08/22 - sáb | 06:56 | 15:00 | | | | | | | 08:04 | | +366:07 |
| 28/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +366:07 |
| 29/08/22 - seg | 04:58 | 13:10 | 14:16 | 20:08 | | | 09:00 | | 05:02 | | +371:09 |
| 30/08/22 - ter | 04:52 | 13:11 | 13:54 | 20:04 | | | 08:52 | | 05:29 | | +376:38 |
| 31/08/22 - qua | 05:00 | 13:03 | 13:57 | 20:13 | | | 09:00 | | 05:19 | | +381:57 |
| 01/09/22 - qui | 04:59 | 13:08 | 14:03 | 20:14 | | | 09:00 | | 05:19 | | +387:16 |
| 02/09/22 - sex | 05:01 | 13:02 | 13:35 | 20:18 | | | 08:00 | | 06:45 | | +394:01 |
| 03/09/22 - sáb | 06:44 | 13:05 | | | | | | | 06:21 | | +400:22 |
| 04/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +400:22 |
| 05/09/22 - seg | 04:58 | 13:04 | 14:08 | 20:07 | | | 09:00 | | 05:03 | | +405:25 |
| 06/09/22 - ter | 05:01 | 13:06 | 13:59 | 19:07 | | | 09:00 | | 04:14 | | +409:39 |
| 07/09/22 - feri | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | | | | | +409:39 |
| 08/09/22 - qui | 05:02 | 13:00 | 13:52 | 20:11 | | | 09:00 | | 05:19 | | +414:58 |
| 09/09/22 - sex | 04:56 | 13:00 | 13:47 | 19:50 | | | 08:00 | | 06:03 | | +421:01 |
| 10/09/22 - sáb | 06:23 | 14:22 | | | | | | | 07:59 | | +429:00 |
| 11/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +429:00 |
| 12/09/22 - seg | 05:00 | 20:05 | | | | | 09:00 | | 06:05 | | +435:05 |
| 13/09/22 - ter | 04:51 | 13:03 | 14:00 | 17:10 | | | 08:51 | | 02:22 | | +437:27 |
| 14/09/22 - qua | 04:56 | 13:03 | 13:10 | 19:01 | | | 09:00 | | 04:54 | | +442:21 |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Tolerância diária de extras superior a 10 minutos

Ariovaldo de Almeida

Ângela Maria da Silva
Secretaria de Educação
RG: 32.670.686-0
ANGELA MARIA DA SILVA
Secretaria de Educação

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tec.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e Informe o código do documento: 4-S1/HV-DK/PL-55SBZ-3N5K

Controle horas extras mês set/22

Diário

08:00

Cargo MOTOMISTA

NOME ARIOVALDO

Setor

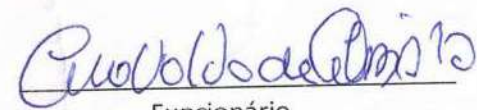
entrada saída entrada saída Total Extras

Horas extras **TRABALHO EFETUADO NA HORA EXTRA**

| Data | Descrição | entrada | saída | entrada | saída | Total Extras |
|------------|----------------------|---------|-------|---------|-------|--------------|
| 15/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 16/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 17/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 18/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 19/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 20/08/2022 | Plantão Foi a cidade | | | | | |
| 21/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 22/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 23/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 24/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 25/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 26/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 27/08/2022 | Organização conselho | | | | | |
| 28/08/2022 | | | | | | |
| 29/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 30/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 31/08/2022 | Excelan | | | | | |
| 01/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 02/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 03/09/2022 | VIAGEM + TETE | | | | | |
| 04/09/2022 | | | | | | |
| 05/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 06/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 07/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 08/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 09/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 10/09/2022 | Almô praza | | | | | |
| 11/09/2022 | | | | | | |
| 12/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 13/09/2022 | Excelan | | | | | |
| 14/09/2022 | Excelan | | | | | |

Total mensal


Responsável setor


Funcionário



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | | Horário de Trabalho | | | | | |
|----------------|--------------------------------|--------------------|-------------|--|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | | SEG | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| Nome | Marcos Vieira de Miranda | | | | TER | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 | |
| Nº Folha | 45 | Nº PIS/PASEP | 12506081749 | | | QUA | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 |
| CTPS | 38071/146 | Admissão | 20/11/1997 | | | QUI | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 15:00 |
| Função | Motorista | | | | SEX | 05:00 | 09:00 | 10:00 | 14:00 | |
| Departamento | Ensino Fundamental | | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| OBS | | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|
| TOTAIS | | | | | | | 173,90 | 18,00 | 157,53 | 29,17 | 498,35 |
| 15/08/22 - seg | 05:06 | 13:00 | 14:08 | 19:40 | | | 09:00 | | 04:26 | | +334:05 |
| 16/08/22 - ter | 06:25 | 13:00 | 14:15 | 01:10* | | | 09:00 | | 08:30 | | +342:35 |
| 17/08/22 - qua | 05:18 | 13:08 | 14:55 | 19:40 | | | 09:00 | | 03:35 | | +346:10 |
| 18/08/22 - qui | 05:04 | 13:02 | 14:14 | 19:33 | | | 09:00 | | 04:21 | | +350:31 |
| 19/08/22 - sex | 05:01 | 13:00 | 14:13 | 19:24 | | | 08:00 | | 05:11 | | +355:42 |
| 20/08/22 - sáb | 06:52 | 15:41 | | | | | | | 08:49 | | +364:31 |
| 21/08/22 - dom | 06:30 | 19:20 | | | | | | | | 11:20 | +375:51 |
| 22/08/22 - seg | 04:57 | 16:01 | 16:29 | 19:33 | | | 09:00 | | 05:05 | | +380:56 |
| 23/08/22 - ter | 05:06 | 12:56 | 14:15 | 19:35 | | | 09:00 | | 04:10 | | +385:06 |
| 24/08/22 - qua | 05:04 | 12:56 | 13:49 | 19:35 | | | 09:00 | | 04:42 | | +389:48 |
| 25/08/22 - qui | 05:02 | 19:03 | | | | | 09:00 | | 05:03 | | +394:51 |
| 26/08/22 - sex | 02:54 | 13:22 | 13:54 | 19:42 | | | 05:54 | | 08:16 | | +403:07 |
| 27/08/22 - sáb | 06:57 | 22:26 | | | | | | | 15:29 | | +418:36 |
| 28/08/22 - dom | 06:07 | 19:47 | | | | | | | | 13:40 | +432:16 |
| 29/08/22 - seg | 04:56 | 12:57 | 14:20 | 19:41 | | | 09:00 | | 04:18 | | +436:34 |
| 30/08/22 - ter | 05:06 | 12:27 | 13:35 | 19:38 | | | 09:00 | | 04:24 | | +440:58 |
| 31/08/22 - qua | 05:20 | 12:48 | 14:02 | 19:32 | | | 09:00 | | 03:58 | | +444:56 |
| 01/09/22 - qui | 05:05 | 12:50 | 14:06 | 23:13 | | | 09:00 | | 07:57 | | +452:53 |
| 02/09/22 - sex | 05:01 | 12:50 | 13:21 | 19:31 | | | 08:00 | | 06:00 | | +458:53 |
| 03/09/22 - sáb | 04:55 | 19:03 | | | | | | | 14:08 | | +473:01 |
| 04/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +473:01 |
| 05/09/22 - seg | 05:01 | 12:55 | 14:07 | 19:31 | | | 09:00 | | 04:19 | | +477:20 |
| 06/09/22 - ter | 05:05 | 12:56 | 14:01 | 19:08 | | | 09:00 | | 04:03 | | +481:23 |
| 07/09/22 - feri | 06:56 | 11:06 | | | | | | | | 04:10 | +485:33 |
| 08/09/22 - qui | 05:04 | 12:58 | 14:47 | 23:47 | | | 09:00 | | 07:58 | | +493:31 |
| 09/09/22 - sex | 05:01 | 12:50 | 14:00 | 19:37 | | | 08:00 | | 05:27 | | +498:58 |
| 10/09/22 - sáb | 04:31 | 17:34 | | | | | | | 13:03 | | +512:01 |
| 11/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +512:01 |
| 12/09/22 - seg | 05:04 | | | | | | | 09:00 | | | +503:01 |
| 13/09/22 - ter | Falta | Falta | Falta | Falta | Falta | Falta | | 09:00 | | | +494:01 |
| 14/09/22 - qua | 04:56 | 13:00 | 14:14 | 19:34 | | | 09:00 | | 04:20 | | +498:21 |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Tolerância diária de extras superior a 10 minutos

Marcos Vieira de Miranda

Ângela Maria da Silva
Secretaria de Educação
RG: 81.670.688-7
ANGELA MARIA DA SILVA
Secretaria de Educação

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tec.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55SBZ-3N5K

Controle horas extras mês set/22
 Diário 08:00 Cargo Motorista

NOME Marcos V. de Miranda
 Setor _____

Horas extras **TRABALHO EFETUADO NA HORA EXTRA**

| | | entrada | saida | entrada | saida | Total Extras |
|------------|----------------------------------|---------|-------|---------|-------|--------------|
| 15/08/2022 | Escalar | | | | | |
| 16/08/2022 | // e transporte Pilar do Sul | | | | | |
| 17/08/2022 | // | | | | | |
| 18/08/2022 | // | | | | | |
| 19/08/2022 | // | | | | | |
| 20/08/2022 | Pintura de pista | | | | | |
| 21/08/2022 | Transporte em Casario Lange | | | | | |
| 22/08/2022 | Escalar | | | | | |
| 23/08/2022 | // | | | | | |
| 24/08/2022 | // | | | | | |
| 25/08/2022 | Transporte mudança - Eng. Coelho | | | | | |
| 26/08/2022 | // Sta Panciuba | | | | | |
| 27/08/2022 | Preparativo m/ corrida | | | | | |
| 28/08/2022 | Eja em Jatuí | | | | | |
| 29/08/2022 | Escalar | | | | | |
| 30/08/2022 | // | | | | | |
| 31/08/2022 | // | | | | | |
| 01/09/2022 | // | | | | | |
| 02/09/2022 | // | | | | | |
| 03/09/2022 | Transporte mudança - Cipari | | | | | |
| 04/09/2022 | // | | | | | |
| 05/09/2022 | Escalar | | | | | |
| 06/09/2022 | // | | | | | |
| 07/09/2022 | Transporte mudança - Jatuí | | | | | |
| 08/09/2022 | Escalar | | | | | |
| 09/09/2022 | // | | | | | |
| 10/09/2022 | Vilão = Catebaia | | | | | |
| 11/09/2022 | // | | | | | |
| 12/09/2022 | Escalar | | | | | |
| 13/09/2022 | // Virase | | | | | |
| 14/09/2022 | Escalar | | | | | |

Total mensal


 Responsável setor

marcos V. de Miranda
 Funcionário

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tce.sp.gov.br - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-5SBZ-3N5K



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|---------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | Horário de Trabalho | | | | | |
| Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | SEG | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nome | José Antonio Rodrigues da Silva | | | TER | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nº Folha | 991 | Nº PIS/PASEP | 12363932309 | QUA | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| CTPS | 6176/065 | Admissão | 03/02/2020 | QUI | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Função | Motorista | | | SEX | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 16:00 | |
| Departamento | Assistência Médica Geral | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

OBS

| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO | NOT.TOT. |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|----------|
| TOTAIS | | | | | | | 232,68 | 37,32 | 108,82 | 18,70 | 411,72 | 63,53 |
| 15/08/22 - seg | 02:47 | 11:00^ | 12:00^ | 20:00 | | | 09:00 | | 07:13 | | +328:44 | 02:13 |
| 16/08/22 - ter | 06:54 | 11:00^ | 12:00^ | 19:00 | | | 09:00 | | 02:06 | | +330:50 | |
| 17/08/22 - qua | 03:00 | 11:00^ | 12:00^ | 18:00 | | | 09:00 | | 05:00 | | +335:50 | 02:00 |
| 18/08/22 - qui | 06:53 | 11:00^ | 12:00^ | 17:20 | | | 09:00 | | 00:27 | | +336:17 | |
| 19/08/22 - sex | 02:53 | 11:00^ | 12:00^ | 18:06 | | | 09:00 | | 05:13 | | +341:30 | 02:07 |
| 20/08/22 - sáb | | | | | | | | 09:00 | | | +332:30 | |
| 21/08/22 - dom | | | | | | | | 09:00 | | | +323:30 | |
| 22/08/22 - seg | 02:53 | 11:00^ | 12:00^ | 19:24 | | | 09:00 | | 06:31 | | +330:01 | 02:07 |
| 23/08/22 - ter | 02:49 | 11:00^ | 12:00^ | 17:21 | | | 09:00 | | 04:32 | | +334:33 | 02:11 |
| 24/08/22 - qua | 02:51 | 11:00^ | 12:00^ | 18:30 | | | 09:00 | | 05:39 | | +340:12 | 02:09 |
| 25/08/22 - qui | 03:53 | 11:00^ | 12:00^ | 19:01 | | | 09:00 | | 05:08 | | +345:20 | 01:07 |
| 26/08/22 - sex | 06:53 | 11:00^ | 12:00^ | 20:00 | | | 09:00 | | 03:07 | | +348:27 | |
| 27/08/22 - sáb | | | | | | | | 09:00 | | | +339:27 | |
| 28/08/22 - dom | 06:57 | 00:00* | | | | | 09:00 | | 17hs | 08:00 | +347:27 | 02:00 |
| 29/08/22 - seg | 00:01* | 08:30 | 16:43 | 00:00* | | | 09:00 | | 06:46 | | +354:13 | 06:59 |
| 30/08/22 - ter | 00:01* | 07:30 | 16:47 | 00:00* | | | 09:00 | | 05:42 | | +359:55 | 06:59 |
| 31/08/22 - qua | 00:01* | 07:30 | 16:45 | 00:00* | | | 09:00 | | 05:44 | | +365:39 | 06:59 |
| 01/09/22 - qui | 00:01* | 07:15 | 16:48 | 00:00* | | | 09:00 | | 05:26 | | +371:05 | 06:59 |
| 02/09/22 - sex | 00:01* | 09:30 | 16:46 | 00:00* | | | 09:00 | | 07:43 | | +378:48 | 06:59 |
| 03/09/22 - sáb | 00:00* | 10:00 | | | | | 09:00 | | 01:00 | | +379:48 | 05:00 |
| 04/09/22 - dom | | | | | | | | 09:00 | | | +370:48 | |
| 05/09/22 - seg | 03:45 | 11:00^ | 12:00^ | 18:30 | | | 09:00 | | 04:45 | | +375:33 | 01:15 |
| 06/09/22 - ter | 06:47 | 11:00^ | 12:00^ | 21:00 | | | 09:00 | | 04:13 | | +379:46 | |
| 07/09/22 - feri | 05:48 | 11:00^ | 12:00^ | 17:30 | | | | | | 10:42 | +390:28 | |
| 08/09/22 - qui | 03:48 | 11:00^ | 12:00^ | 17:40 | | | 09:00 | | 03:52 | | +394:20 | 01:12 |
| 09/09/22 - sex | 04:48 | 11:00^ | 12:00^ | 17:30 | | | 09:00 | | 02:42 | | +397:02 | 00:12 |
| 10/09/22 - sáb | 06:57 | 11:00^ | 12:00^ | 23:00 | | | 09:00 | | 06:00 | | +403:02 | 01:00 |
| 11/09/22 - dom | 04:20 | 11:00^ | 12:00^ | 13:01 | | | 07:41 | 01:19 | | | +401:43 | 00:40 |
| 12/09/22 - seg | 03:48 | 11:00^ | 12:00^ | 19:00 | | | 09:00 | | 05:12 | | +406:55 | 01:12 |
| 13/09/22 - ter | 06:54 | 11:00^ | 12:00^ | 17:30 | | | 09:00 | | 00:36 | | +407:31 | |
| 14/09/22 - qua | 02:48 | 11:00^ | 12:00^ | 17:01 | | | 09:00 | | 04:12 | | +411:43 | 02:12 |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Reconheço a exatidão das horas constantes de acordo com minha frequência neste intervalo 15/08/2022 a 14/09/2022. Nos termos da Portaria MTB No. 3626 de 13/11/91 artigo 13, o presente Cartão Ponto substitui o quadro de horário de Trabalho. Inclusive Ficha de Horário de Trabalho Externo.

José Antonio Rodrigues da Silva

Marcia Aparecida Giuboni de Souza
SECRETARIO DE SAÚDE

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse http://e-processo.tec.sp.gov.br - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-5SBZ-3N5K

José Antonio Rodrigues da Silva

Entrada: 1 hora em cada mês
 08:00

set/22
 Cargo

Horas extras: TRABALHO EFETUADO NA HORA EXTRA

Nome
 Setor Saúde
 entrada saída entrada saída Total

| Data | Descrição | Local | Entrada | Saída | Entrada | Saída | Total |
|------------|-------------------------|----------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| 15/08/2022 | Buscor e levar paciente | São Paulo e Ju | | | | | |
| 16/08/2022 | Buscor e levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 17/08/2022 | Buscor e levar paciente | São Paulo | | | | | |
| 18/08/2022 | Buscor e levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 19/08/2022 | Buscor e levar paciente | São Paulo | | | | | |
| 20/08/2022 | | | | | | | |
| 21/08/2022 | | | | | | | |
| 22/08/2022 | Buscor e levar paciente | São Paulo | | | | | |
| 23/08/2022 | Buscor e levar paciente | São Paulo | | | | | |
| 24/08/2022 | Buscor e levar paciente | Ju Botucatu | | | | | |
| 25/08/2022 | Buscor e levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 26/08/2022 | Buscor e levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 27/08/2022 | | | | | | | |
| 28/08/2022 | Plantão | | | | | | |
| 29/08/2022 | Plantão | | | | | | |
| 30/08/2022 | Plantão | | | | | | |
| 31/08/2022 | Plantão | | | | | | |
| 01/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 02/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 03/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 04/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 05/09/2022 | Buscor levar paciente | Itapetininga | | | | | |
| 06/09/2022 | Buscor levar paciente | São Paulo | | | | | |
| 07/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 08/09/2022 | Buscor levar paciente | Itapetininga | | | | | |
| 09/09/2022 | Buscor levar paciente | Itapetininga | | | | | |
| 10/09/2022 | Plantão | | | | | | |
| 11/09/2022 | Buscor levar paciente | Ju | | | | | |
| 12/09/2022 | Buscor levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 13/09/2022 | Buscor levar paciente | Sorocaba | | | | | |
| 14/09/2022 | Buscor levar paciente | São Paulo | | | | | |

100% 17h1

Total mensal

Responsável setor

funcionário



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | Horário de Trabalho | | | | | |
| Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | SEG | 08:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nome | Pedro Angelo de Moraes Neto | | | TER | 08:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Nº Folha | 2121 | Nº PIS/PASEP | 13699449709 | QUA | 08:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| CTPS | 5412/406 | Admissão | 24/02/2022 | QUI | 08:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Função | Motorista | | | SEX | 08:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | |
| Departamento | Ensino Fundamental | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

OBS

| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|---------|
| TOTAIS | | | | | | | 172,98 | 0,00 | 103,30 | 0,00 | 294,67 |
| 15/08/22 - seg | 05:18 | 11:00* | 12:00* | 17:02 | | | 08:00 | | 02:42 | | +194:04 |
| 16/08/22 - ter | 06:48 | 11:00* | 12:00* | 19:17 | | | 08:00 | | 03:29 | | +197:33 |
| 17/08/22 - qua | 05:22 | 11:00* | 12:00* | 19:23 | | | 08:00 | | 05:01 | | +202:34 |
| 18/08/22 - qui | 05:26 | 11:00* | 12:00* | 19:15 | | | 08:00 | | 04:49 | | +207:23 |
| 19/08/22 - sex | 05:26 | 11:00* | 12:00* | 19:22 | | | 08:00 | | 04:56 | | +212:19 |
| 20/08/22 - sáb | | | | | | | | | | | +212:19 |
| 21/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +212:19 |
| 22/08/22 - seg | 17:01 | 11:00* | 12:00* | | | | 04:59 | | 09:59 | | +222:18 |
| 23/08/22 - ter | 05:40 | 11:00* | 12:00* | 17:04 | | | 08:00 | | 02:20 | | +224:38 |
| 24/08/22 - qua | 05:22 | 11:00* | 12:00* | 17:12 | | | 08:00 | | 02:50 | | +227:28 |
| 25/08/22 - qui | 05:26 | 11:00* | 12:00* | 17:18 | | | 08:00 | | 02:52 | | +230:20 |
| 26/08/22 - sex | 05:24 | 11:00* | 12:00* | 19:26 | | | 08:00 | | 05:02 | | +235:22 |
| 27/08/22 - sáb | 07:36 | 20:53 | | | | | | | 13:17 | | +248:39 |
| 28/08/22 - dom | | | | | | | | | | | +248:39 |
| 29/08/22 - seg | 05:15 | 11:00* | 12:00* | 18:13 | | | 08:00 | | 03:58 | | +252:37 |
| 30/08/22 - ter | 05:27 | 11:00* | 12:00* | 17:05 | | | 08:00 | | 02:33 | | +255:10 |
| 31/08/22 - qua | 05:26 | 11:00* | 12:00* | 18:40 | | | 08:00 | | 04:14 | | +259:24 |
| 01/09/22 - qui | 05:26 | 11:00* | 12:00* | 18:20 | | | 08:00 | | 03:54 | | +263:18 |
| 02/09/22 - sex | 05:27 | 11:00* | 12:00* | 18:33 | | | 08:00 | | 04:06 | | +267:24 |
| 03/09/22 - sáb | | | | | | | | | | | +267:24 |
| 04/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +267:24 |
| 05/09/22 - seg | 05:22 | 11:00* | 12:00* | 17:11 | | | 08:00 | | 02:49 | | +270:13 |
| 06/09/22 - ter | 05:23 | 11:00* | 12:00* | 17:19 | | | 08:00 | | 02:56 | | +273:09 |
| 07/09/22 - feri | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | Feriado | | | | | +273:09 |
| 08/09/22 - qui | 05:22 | 11:00* | 12:00* | 18:55 | | | 08:00 | | 04:31 | | +277:40 |
| 09/09/22 - sex | 05:19 | 11:00* | 12:00* | 16:25 | | | 08:00 | | 02:06 | | +279:46 |
| 10/09/22 - sáb | | | | | | | | | | | +279:46 |
| 11/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +279:46 |
| 12/09/22 - seg | 05:21 | 11:00* | 12:00* | 19:39 | | | 08:00 | | 05:18 | | +285:04 |
| 13/09/22 - ter | 05:15 | 11:00* | 12:00* | 19:20 | | | 08:00 | | 05:05 | | +290:09 |
| 14/09/22 - qua | 05:22 | 11:00* | 12:00* | 18:53 | | | 08:00 | | 04:31 | | +294:40 |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Tolerância diária de extras superior a 10 minutos

Ângela Maria da Silva
Secretaria de Educação
RG: 32.570.686-0

Pedro Angelo de Moraes Neto

ANGELA MARIA DA SILVA
Secretaria de Educação

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55SBZ-3N5K



CARTÃO PONTO

DE 15/08/2022 ATÉ 14/09/2022

Ponto Secullum 4

Sistema regido pela CLT

Página 22 de 22

Emitido em 21/09/2022 às 10:01

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Empresa | PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA | | | Horário de Trabalho | | | | | | |
| Cnpj | 01.612.145/0001-06 | | | ENT 1 | SAI 1 | ENT 2 | SAI 2 | ENT 3 | SAI 3 | |
| Inscrição Est. | 01612145000106 | | | SEG | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | | |
| Nome | Valdir Donizete Camargo | | | TER | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | | |
| Nº Folha | 79 | Nº PIS/PASEP | 12545311687 | QUA | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | | |
| CTPS | 99.438/037 | Admissão | 11/05/1999 | QUI | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 17:00 | | |
| Função | Operador de Maquina | | | SEX | 07:00 | 11:00 | 12:00 | 16:00 | | |
| Departamento | Estrada Municipais | | | SAB | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |
| OBS | | | | DOM | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra | Extra |

| DIA | ENT. 1 | SAI. 1 | ENT. 2 | SAI. 2 | ENT. 3 | SAI. 3 | NORMAIS | FALTAS | EX50% | EX100% | BSALDO | NOT.TOT. |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|----------|
| TOTAIS | | | | | | | 194,00 | 0,00 | 151,83 | 23,10 | 174,93 | 9,17 |
| 15/08/22 - seg | 04:51 | 11:00^ | 12:00^ | 19:11 | | | 09:00 | | 04:20 | | +04:20 | 00:09 |
| 16/08/22 - ter | 05:00 | 11:00^ | 12:00^ | 18:10 | | | 09:00 | | 03:10 | | +07:30 | |
| 17/08/22 - qua | 04:55 | 11:00^ | 12:00^ | 19:46 | | | 09:00 | | 04:51 | | +12:21 | 00:05 |
| 18/08/22 - qui | 05:00 | 11:00^ | 12:00^ | 19:04 | | | 09:00 | | 04:04 | | +16:25 | |
| 19/08/22 - sex | 04:56 | 11:00^ | 12:00^ | 18:00 | | | 08:00 | | 04:04 | | +20:29 | 00:04 |
| 20/08/22 - sáb | 05:26 | 16:04 | | | | | | | 10:38 | | +31:07 | |
| 21/08/22 - dom | 08:10 | 15:31 | | | | | | | | 07:21 | +38:28 | |
| 22/08/22 - seg | 04:55 | 11:00^ | 12:00^ | 19:30 | | | 09:00 | | 04:35 | | +43:03 | 00:05 |
| 23/08/22 - ter | 04:54 | 11:00^ | 12:00^ | 18:38 | | | 09:00 | | 03:44 | | +46:47 | 00:06 |
| 24/08/22 - qua | 04:54 | 11:00^ | 12:00^ | 19:31 | | | 09:00 | | 04:37 | | +51:24 | 00:06 |
| 25/08/22 - qui | 04:55 | 11:00^ | 12:00^ | 19:03 | | | 09:00 | | 04:08 | | +55:32 | 00:05 |
| 26/08/22 - sex | 04:57 | 11:00^ | 12:00^ | 17:37 | | | 08:00 | | 03:40 | | +59:12 | 00:03 |
| 27/08/22 - sáb | 05:07 | 22:28 | | | | | | | 17:21 | | +76:33 | 00:28 |
| 28/08/22 - dom | 06:50 | 11:19 | | | | | | | | 04:29 | +81:02 | |
| 29/08/22 - seg | 04:51 | 11:00^ | 12:00^ | 19:00 | | | 09:00 | | 04:09 | | +85:11 | 00:09 |
| 30/08/22 - ter | 04:50 | 11:00^ | 12:00^ | 19:02 | | | 09:00 | | 04:12 | | +89:23 | 00:10 |
| 31/08/22 - qua | 04:56 | 11:00^ | 12:00^ | 19:32 | | | 09:00 | | 04:36 | | +93:59 | 00:04 |
| 01/09/22 - qui | 04:55 | 11:00^ | 12:00^ | 19:40 | | | 09:00 | | 04:45 | | +98:44 | 00:05 |
| 02/09/22 - sex | 05:01 | 11:00^ | 12:00^ | 19:33 | | | 08:00 | | 05:32 | | +104:16 | |
| 03/09/22 - sáb | 05:48 | 18:09 | | | | | | | 12:21 | | +116:37 | |
| 04/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +116:37 | |
| 05/09/22 - seg | 04:55 | 11:00^ | 12:00^ | 19:01 | | | 09:00 | | 04:06 | | +120:43 | 00:05 |
| 06/09/22 - ter | 05:02 | 11:00^ | 12:00^ | 19:10 | | | 09:00 | | 04:08 | | +124:51 | |
| 07/09/22 - feri | 05:00 | 11:00^ | 12:00^ | 17:16 | | | | | | 11:16 | +136:07 | |
| 08/09/22 - qui | 19:13 | 11:00^ | | | | | 09:00 | | 06:47 | | +142:54 | 07:00 |
| 09/09/22 - sex | 04:50 | 11:00^ | 12:00^ | 20:10 | | | 08:00 | | 06:20 | | +149:14 | 00:10 |
| 10/09/22 - sáb | 05:00 | 16:11 | | | | | | | 11:11 | | +160:25 | |
| 11/09/22 - dom | | | | | | | | | | | +160:25 | |
| 12/09/22 - seg | 04:53 | 11:00^ | 12:00^ | 19:53 | | | 09:00 | | 05:00 | | +165:25 | 00:07 |
| 13/09/22 - ter | 04:51 | 11:00^ | 12:00^ | 20:10 | | | 09:00 | | 05:19 | | +170:44 | 00:09 |
| 14/09/22 - qua | 05:02 | 11:00^ | 12:00^ | 19:14 | | | 09:00 | | 04:12 | | +174:56 | |

(*) - Batida lançada manualmente (") - Abono Parcial (^) - Pré Assinalado

Tolerância diária de extras superior a 10 minutos

Diretor Municipal

Valdir Donizete Camargo

José Vieira de Camargo Filho
SECRETARIO MUN. DE OBRAS E INFRAESTRUTURA

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tec.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-55BZ-3N5K

Controle horas extras mês set/22
Diário 08:00 Cargo

NOME Waldir Denizete Cumarzo
Setor CEbras
entrada saída entrada saída Total Extras

Horas extras TRABALHO EFETUADO NA HORA EXTRA

| 15/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
|------------|---|--|--|--|--|
| 16/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 17/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 18/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 19/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 20/08/2022 | café da manhã / manutenção na pista | | | | |
| 21/08/2022 | | | | | |
| 22/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 23/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 24/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 25/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 26/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 27/08/2022 | café da manhã / Pintura das ruas da cidade | | | | |
| 28/08/2022 | | | | | |
| 29/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 30/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 31/08/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 01/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 02/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 03/09/2022 | café da manhã / limpeza da cidade | | | | |
| 04/09/2022 | | | | | |
| 05/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 06/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 07/09/2022 | café da manhã / tapando os buracos das ruas | | | | |
| 08/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 09/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 10/09/2022 | café da manhã / limpeza da cidade | | | | |
| 11/09/2022 | | | | | |
| 12/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 13/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |
| 14/09/2022 | café da manhã / escala dos motoristas / escalas a tarde | | | | |

Total mensal



Responsável setor



Funcionário

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1HV-DKPL-5SBZ-3N5K



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

DESCRIÇÃO HORAS EXTRAS SAMU

15 de Agosto 14 de Setembro 2022

| | PLANTOES | ATESTADOS | HORA EXTRA 50% | HORA EXTRA/ FERIADO 100% | FOLGA TRABALHADA 100% | INTRA JORNADA | ADCIONAL NOTURNO |
|-----------------|--|-----------|-------------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------|------------------------|
| PAULO - 814 | 29 | 00 | 197 | 62 | 24 | 29 | FUNCIONARIO NOTURNO |
| AUGUSTA - 842 | 22 | 00 | 60 | 24 | 24 | 22 | NOTURNO INTEGRAL |
| ROGERIO - 479 | 16 | 00 | 00 | 12 | 24 | 16 | FUNCIONARIO NOTURNO |
| DERVILE - 977 | 07 | 00 | 00 | 12 | 12 | 07 | 49 |
| ELTON - 2035 | 18 | 00 | 27 | 00 | 24 | 18 | 21 |
| LUVIGILDO - 480 | 21 | 00 | 192 | 67 | 24 | 21 | FUNCIONARIO NOTURNO |
| CELSO - 13 | 24 | 00 | 152 | 18 | 24 | 24 | FUNCIONARIO NOTURNO |
| JAIR - 978 | 23/08 - 17:15 AS 08:30 28/08 - 07:34 AS 08:51 03/09 - 18:50 AS 07:10 07/09 - 08:06 AS 19:13 10/09 - 18:49 AS 06:34 | 00 | 25 <i>653</i> | 48 <i>399</i> | 00 | 05 <i>142</i> | 21 <i>104</i> |



Jair Correa Antunes Junior

Enfermeiro Responsável Técnico

Marcia Giriboni
Marcia Giriboni

Secretaria Municipal de Saúde



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

**EXCELENTÍSSIMO SENHOR MÁRCIO BORGES AGENTE DE FISCALIZAÇÃO
DO EGRÉGIO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO**

PROCESSO TC 003993.989.22-7

ORGÃO: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

RESPONSÁVEL: LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE

ASSUNTO: CONTAS DE PREFEITURA - Exercício de 2022

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE, brasileira, viúva, Prefeita Municipal de Quadra-SP, domiciliada à Rua José Carlos Silveira, 36 - Centro, Quadra - SP - CEP 18255-000, portadora do RG 10704898 SSP/SP e CPF 026.828.638-84, vem pessoalmente à ilustre presença de V. Sa., nos autos do Processo em epígrafe, em atendimento a requisição de documentos encaminhada em 22.06.2023, às 08,30horas, por e-mail, requerer o deferimento da juntada os documentos pertinentes (requisitados e as justificativas instruídas de documentos da Chefia Imediata dos servidores relacionados), e apresentar as justificativas complementares, tudo à elucidar e explicar os atos e fatos ocorridos à época que impôs a realização das horas extras dos servidores públicos municipais relacionados na fiscalização.

Insta ressaltar a época destacada pelo D. Agente Fiscalizador, o panorama vivenciado mundialmente



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

era de crise sanitária da Pandemia Covid-19, que assolou o mundo e a todos os municípios, em especial os menores, do porte de Quadra-SP, que se viu obrigada a se adaptar uma nova rotina, período difícil, de grandes sacrifícios, em prol da saúde pública, em salvar vidas, e respeitar todo ordenamento vigente à época a fim de combater e conter a disseminação e contágio do coronavírus.

Nesse aspecto, esclareça-se que a situação aqui analisada (fiscalização de horas extras) foi enfrentada também pelo E. Ministério Público Local, no IC 188/19 e arquivado por perda de objeto, em razão do acolhimento das recomendações pela Administração Pública Municipal que determinou estudos a todos os departamentos para levantamento da necessidade de cada um, criação de cargos com autorização legislativa, e por fim, determinando abertura de concurso público para sanar a realização de horas extras e não prejudicar o serviço público.

Consigne que todos os atos praticados e necessários à época, estavam sob o manto da lei, e, em respeito aos princípios constitucionais, em especial ao da economicidade e eficiência em prol do serviço público.

Importante lembrarmos da máxima do Ilustre Professor, Marçal Justen Filho, no tocante ao princípio da economicidade:

"... Não basta honestidade e boas intenções para validação de atos administrativos. A economicidade impõe



Prefeitura Municipal de Quadra *"Capital do Milho Branco"* Paço Municipal José Darci Soares

adoção da solução mais conveniente e eficiente sob o ponto de vista da gestão dos recursos públicos". (Justen Filho, 1998, p.66)

Como se fará prova com a presente justificativa, instruída de documentos requisitados, houve uma gestão de recursos públicos com o objetivo de preservação do erário priorizando a saúde pública, para salvar vidas, e para tanto, se fez necessário a realização de horas extras dos servidores relacionados pela D. Fiscalização, atente-se para os setores que estão os servidores públicos vinculados, saúde, e consignando, por fim, a vedação de realização, inclusive de concurso público em cumprimento à Lei Complementar 173.

Não tendo, portanto, outra alternativa senão a realização de horas extras para atendimento da enorme demanda na Saúde, ocasionada pelo alto índice de contaminação do coronavírus em nosso Município (não podendo determinar a realização de concurso público em cumprimento da LC 173/20).

Não há que se questionar e duvidar sobre o período de vedação de aumento de despesas para contratação de servidor público, pois ainda que a LC tenha sido revogada em 31.12.2021, no ano subsequente, em 2022 (exercício objeto do presente procedimento), a Chefe do Poder Executivo tomou todas as providências preparatórias, dentro dos prazos legais exigidos, para que fosse realizado concurso público municipal no corrente ano.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Nesse aspecto, o concurso público teve que ser suspenso, por insegurança jurídica causada por liminar concedida em ação judicial que o CREA/SP (PROCEDIMENTO COMUM CÍVEL nº 5004193-48.2023.4.03.6110 em trâmite na E. 1ª Vara Federal de Sorocaba) ingressou contra o concurso Público 0001/2023, questionando salário e carga horário da vaga de Engenheiro Agrônomo, cadastro de reserva.

Conforme mencionado a Atual Administração Pública vinha trabalhando para promover concurso público para atender suas necessidades de mão de obra, a fim de dar continuidade à prestação de seus serviços, e assim sendo determinou a abertura do concurso público, seguindo, também a orientação do E. Ministério Público Estadual nesse sentido.

Por isso, necessário entender a realidade do Município e as especificidades que envolvem o caso em tela.

Após ampla divulgação e as vésperas da realização das provas, a Prefeitura foi surpreendida com a ação que discute salário e carga horária de vaga de cadastro de reserva de Engenheiro Agrônomo. A ação está na fase inicial de concessão de liminar, e para evitar eventuais prejuízos aos cofres públicos e, também, para proteger os cidadãos que desejam concorrer às vagas, uma vez que existe a possibilidade real de os candidatos fazerem o concurso, serem aprovados, tomarem posse e, em seguida, serem exonerados de seus cargos devido a decisão judicial final,



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

não restou outra alternativa senão suspender a realização das provas marcadas para os dias 17 e 18 de junho.

A Prefeita Municipal esclarece, ainda, que assim que foi intimada da referida decisão, determinou as providências necessárias para revestir de legalidade o certame e cumprir com o cronograma do edital 0001/2023, determinou:

(a) a exclusão da vaga de Engenheiro Agrônomo (CR) do certame e

(b) que a empresa responsável pela realização do concurso, de imediato, ressarça o valor referente a inscrição à todos os candidatos da vaga excluída.

Contudo, como o processo judicial está na sua fase inicial, e por existir risco de serem declaradas inconstitucionais as contratações no futuro, o que causaria prejuízos ao erário, e no caso do concurso público ora aqui analisado, poderia dar origem a diversos processos judiciais, suspendeu a realização da prova desse final de semana.

Quando a segurança jurídica for restabelecida e não ter risco e nem prejuízo ao erário público e aos candidatos, a Chefe do Poder Executivo Municipal determinará a realização da prova com ampla divulgação e publicidade em todos os meios de comunicação.

07



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

No que tange a realização de horas extras dos funcionários de obras, em especial o Sr. Valdir Donizete Camargo, cujo cargo é de operador de máquina, mas realiza atividades diversas, tem-se que se trata de pessoa simples, não habituada com elaboração de relatórios pormenorizados, não sabendo a importância do detalhamento de suas funções que justifica o recebimento da aludida compensação remuneratória, de maneira que se impõe maiores esclarecimentos complementares sobre a questão: o ingresso do aludido funcionário se faz necessário às 5 h da manhã, dentre outras tarefas já elencadas por ele em seu relatório, a mais importante e não informada na ocasião, é a de ser responsável pela organização e planejamento das rotinas diárias dos demais operadores de máquinas que são na maioria das vezes de cunho personalizado de acordo com a demanda do dia e a necessidade da ocasião, de sorte que foi importante a continuidade dos trabalhos por ele desenvolvido por envolver interesse coletivo haja vista ser responsável além do cuidado, configuração e a manutenção dos equipamentos, da coordenação de todos os demais operadores, e por fim consigne ser o servidor público municipal muito competente e cuidadosos de sorte que não há interrupções nos serviços públicos por problemas operacionais.

Em relação aos demais servidores lotados nesse departamento, há necessidade de ser considerado que são pessoas simples, de pouco conhecimento, e de baixa escolaridade, habituados com rotinas "da lida", desconhecendo a rotina "burocrática", mas ainda, assim, excelentes servidores que desempenham com maestria as suas funções, de braçal e pedreiro, respectivamente.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Nesse aspecto, abra-se um parênteses de que o Município teve dois projetos de grande magnitude para a região, **recape Quadra-Guareí; pavimentação Quadra-Castelo Branco, abertura de anel viário;** que somente foi possível graças ao empenho e dedicação dos servidores envolvidos, motoristas, operadores de máquina, ajudante geral, braçal, pedreiros, que além de desenvolverem as funções rotineiras, atenderam também as aludidas obras, que muito embora conveniadas, exigiram da Prefeitura à limpeza das estradas, mudança de cerca ... , sendo, portanto, uma situação pontual em virtude da demanda daquele momento, pois os mesmos profissionais cuidavam, por exemplo, no caso de motorista, durante a semana de saída de ônibus, fazendo a linha e aos finais de semana, convocados para prestar os devidos serviços, necessários para a conclusão das obras dentro do prazo conveniado.

Por fim, os profissionais vinculados à Saúde e ao SUS, a título de maiores esclarecimentos, e considerando o período vivenciado, tenha sido atípico, Pandemia Covid-19, **com aumento vertiginoso de casos de contágio da doença no Município,** sendo altamente transmissível e mortal, tornou-se justificável a realização das horas extras a fim de salvar vidas.

Acresça-se que a Gestora Municipal tomou as cautelas de praxe para que isso não mais aconteça, determinando, inclusive, a abertura de concurso público (suspensão por força maior) a fim de atender a necessidade do serviço público, reduzir as horas extras, e preservar o erário público, pedindo, escusas pelo ocorrido à época.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

A Chefe do Executivo propugna que o Município de Quadra-SP tenha tratamento diferenciado à das demais grandes cidades, pois possui quadro pessoal enxuto, diferente das grandes urbes que contam com mais estrutura.

Ainda, assegura, que todas as medidas foram tomadas, de modo a assegurar que as horas extraordinárias sejam realizadas em consonância com todas as determinações dos órgãos de Controle.

Por derradeiro, roga pela aplicação do *Primado da realidade*, para serem considerados os obstáculos e as dificuldades reais do gestor e as exigências das políticas públicas a seu cargo, sem prejuízo dos direitos dos administrados.

O Pedido

Por tudo que aqui ficou esclarecido, espera a Suplicante:

Não só o reconhecimento do estado de necessidade que justificou os atos praticados quando da fiscalização;

Como a situação atípica e sazonal explicada pela conclusão de dois projetos na Cidade dentro do cronograma do Convênio celebrado para aquele fim;

Também o afastamento de qualquer mácula que possa vir a ferir a sua integridade moral como administradora pública do Município de Quadra-SP, no período



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

informado, por conta da crise sanitária séria e grave causada pela pandemia de Covid-19 e pela necessidade de cumprir com os cronogramas do Convênio dos dois ousados projetos, de grande magnitude para a região, **recape Quadra-Guareí; pavimentação Quadra-Castelo Branco, abertura de anel viário,** que se fizeram necessário a realização das horas extras, ora justificadas de forma complementar ao das justificativas apresentadas à época, pelos servidores relacionados.

Nestes termos espera a Suplicante seja pelo Excelentíssimo Senhor Agente Fiscalizador acolhida o presente esclarecimento, complementar, e deferido a juntada dos documentos requisitados, que instruem a presente.

Em sendo o caso de maiores esclarecimentos, a Suplicante se coloca a disposição, rogando, inclusive, pelo deferimento de prazo para instruções de mais informações, se o caso.

Quadra-SP, 22 de junho de 2023


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL DE QUADRA-SP



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Secretaria Municipal de Saúde

Memorando 024/2023

Assunto: Justificativa de Hora Extra dos servidores da saúde

Primeiramente há que se contextualizar o momento vivenciado à época (2022) em que estávamos acometidos pela crise sanitária mundial ocasionada pela Covid-19 em que ensejou o empenho de toda a equipe de saúde a fim de combater e conter o contágio do coronavírus.

Ainda, o alto grau de contágio em nosso Município nessa época fez com que fosse necessário o empenho e dedicação de toda a equipe sendo de suma importância a realização de horas extras para salvar vidas. Envolveu técnicos de enfermagem, enfermagem, médicos e motoristas que trabalharam incessantemente a fim de proporcionar um atendimento eficiente a toda população.

Saúde é considerada serviço essencial nos termos da lei e não pode sofrer qualquer paralisação ou redução em seu funcionamento, ao contrario, houve um maior engajamento, empenho e dedicação. Assim, necessária, em muitos casos, a intensificação de suas atividades para poder atender a demanda gerada pelas medidas de contenção da doença, envolvendo atendimento rápido e eficaz que salvou muitas vidas.

Feito essa explanação, importante registrar o cuidado que a Atual Administração Pública Municipal por intermedio de seus secretariados tem com a gestão do dinheiro público e nesse ensejo controle rigido da real necessidade da realização de horas extras, dentro da legalidade e atendendo o protocolo adotado no Executivo para a devida fiscalização de sua realização pela Chefia Imediata.

Nesse sentido tem-se a Portaria 27/2022 que versa sobre o procedimento adotado pela Administração a fim de orientar e conter a realização das horas extras, cuja cópia segue com a presente. Vale ressaltar que os servidores lotados na Secretaria da Saúde em especial estes ora indicados, trabalharam sobremaneira não só para atender a pandemia como também a rotina diária, exaustiva, pois o Município conta com poucos funcionários, sendo inclusive aguardado a realização do concurso público a fim de dar continuidade nos serviços públicos sem prejuizo ao erario e contendo a realização de horas extras.

A realidade da nossa secretaria, contamos com 09 motoristas, sendo que 08 trabalham em horário comercial e 01 plantonista, conforme escala.



Prefeitura Municipal de Quadra "Capital do Milho Branco" Secretaria Municipal de Saúde

Temos uma certa demanda de atestados, férias e faltas. Contamos com um número reduzido de colaboradores e quando se faz necessário um apoio temos os servidores relacionados sempre à disposição para nos ajudar, sendo, portanto, justificado a realização de hora extra.

Ainda, há que se considerar a escala de viagem programada diariamente, conforme a necessidade desta Secretaria, isso porque existe alta demanda de consultas e exames em outras cidades, sendo necessário, no caso de motorista, iniciar sua jornada de trabalho horas antes do horário agendado para partida da viagem, pois por se tratar de uma zona rural e não termos acesso a outros meios de deslocamento, como trem, metrô, uber, ônibus municipal, entre outros, é necessário ir até as residências, buscar os pacientes e retornar à Secretaria de Saúde para assim dar início a viagem. Muitas vezes, e quando são viagens longas, o motorista tem que aguardar o atendimento de todos os pacientes da viagem, podendo retornar ao município apenas quando do término do atendimento do último paciente, e daí então, ter que levar para a residência cada um de todos daquela viagem.

Essa rotina se justifica por conta de se tratar de um município que atende apenas demandas de baixa complexidade, sendo dependentes dos outros Municípios nos casos que envolvam atendimento/tratamento que envolvam especialidades. Por exemplo, pacientes oncológicos que são encaminhados para atendimento ou tratamento para as unidades de referência que estão alocadas em outros municípios. Para estes casos, é a mesma rotina supramencionada, devendo o motorista aguardar o atendimento de todos os pacientes da viagem daquele dia para posterior retorno ao município, tendo que levar cada um em sua residência, localizada na zona rural.

Possuímos também pacientes que necessitam de atendimento/procedimento que necessitam ser realizados inclusive de final de semana, como o caso, por exemplo de pacientes que precisam de hemodialise, sendo de vital importância sua realização, sendo que o motorista precisa transportar esse pacientes inclusive nos finais de semana e feriados, conforme agendamento da clínica.

Como se observa imperioso se torna com a realidade do município a realização das horas extras para que o atendimento/serviço público não seja afetado. E naquela época, ainda, acrescida a esta rotina ora descrita a pandemia e os protocolos sanitários impostos para conter a transmissão da doença e salvar vidas.

Nesse sentido, e levando em consideração o controle rígido da realização de horas extras, é enviado mensalmente ao setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Quadra, o controle de horas extras realizado pelos servidores lotados nesta secretaria, juntamente com a folha de ponto com as horas realizadas.

Sem mais, coloco-me a disposição para maiores esclarecimentos.


Marcia Aparecida Griloni de Souza
Secretária de Saúde



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Justificativa de realização de horas extras dos servidores lotados na Secretaria de Obras em 2022

O Sr. Valdir Donizete Camargo, operador de máquina, e realiza diversas atividades muito importantes, e por ser uma pessoa simples, não sabe da importância dos relatórios detalhados, não tem muita habilidade com a escrita por isso desses esclarecimentos: o seu ingresso na Administração às 5 h da manhã é necessário porque dentre outras tarefas já elencadas por ele em seu relatório, a mais importante e não informada na ocasião, é a de ser responsável pela organização e planejamento das rotinas diárias dos demais operadores de máquinas que são na maioria das vezes de cunho personalizado de acordo com a demanda do dia e a necessidade da ocasião, de sorte que foi importante a continuidade dos trabalhos por ele desenvolvido por envolver interesse coletivo haja vista ser responsável além do cuidado, configuração e a manutenção dos equipamentos, da coordenação de todos os demais operadores. Ainda, se trata de servidor público municipal muito competente e cuidadosos de sorte que não há interrupções nos serviços públicos por problemas operacionais.

Em relação aos demais servidores lotados nesse departamento, há necessidade de ser considerado que são pessoas simples, de pouco conhecimento, e de baixa escolaridade, habituados com rotinas "da lida", desconhecendo a rotina "burocrática", mas ainda, assim, excelentes servidores que desempenham com maestria as suas funções, de braçal e pedreiro, respectivamente.


Nessa época o Município fez o recape Quadra-Guareí; e a pavimentação Quadra-Castelo Branco, abertura de anel viário; que somente foi possível graças ao empenho e dedicação dos servidores envolvidos, motoristas, operadores de máquina, ajudante geral, braçal, pedreiros, que além de desenvolverem as funções rotineiras, atenderam também as aludidas obras, que muito embora convenientes, exigiram da Prefeitura à limpeza das estradas, mudança de cerca ... , sendo, portanto, uma situação pontual em virtude da demanda daquele momento, pois os mesmos profissionais cuidavam, por



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

exemplo, no caso de motorista, durante a semana de saída de ônibus, fazendo a linha e aos finais de semana, convocados para prestar os devidos serviços, necessários para a conclusão das obras dentro do prazo conveniado.

Sem mais, coloco-me a disposição para maiores esclarecimentos.


José Vieira de Camargo Filho
Secretário Municipal de Obras e Infraestrutura



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Secretaria Municipal de Saúde

Quadra, 22 de Junho de 2023

MEMORANDO N 06 / SAMU 192 / 2023

Assunto: Justificativa Horas Extras dos funcionários do SAMU

Conforme escala de serviço e Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem, temos locados na Base Descentralizada SAMU 192 os seguintes colaboradores:

- 04 Condutores de Veículos de Emergência (escala de 12x36), sendo, 01 condutor para o plantão diurno par, 01 condutor para o plantão diurno ímpar, 01 condutor para o plantão noturno par, 01 condutor para o plantão noturno ímpar;
- 04 Técnicos de Enfermagem (escala de 12x36), sendo, 01 técnico para o plantão diurno par, 01 técnico para o plantão diurno ímpar, 01 técnico para o plantão noturno par, 01 técnico para o plantão noturno ímpar.

Necessário pontuar a época em questão ser de crise sanitária mundial ocasionada pela Covid-19 em que ensejou o empenho de toda a equipe do SAMU que trabalhou exaustivamente nos atendimentos a todos os Municípios.

Ainda, o alto grau de contágio em nosso Município nessa época fez com que fosse necessário o empenho e dedicação de toda a equipe sendo de suma importância a realização de horas extras para salvar vidas.

Saúde é considerada serviço essencial nos termos da lei e não pode sofrer qualquer paralisação ou redução em seu funcionamento, ao contrario, houve um maior engajamento, empenho e dedicação de toda a equipe do Samu. Assim, necessária, em muitos casos, a intensificação de suas atividades para poder atender a demanda gerada pelas medidas de contenção da doença, envolvendo atendimento rápido e eficaz que salvou muitas vidas.

Temos em nossa base uma demanda de atestados, faltas e férias, e como contamos com número reduzido, ou seja, não temos em nossa escala colaborador disponível para cobertura desses plantões, e sabendo da importância do funcionamento do serviço, não podendo, em hipótese alguma parar o seu funcionamento, precisamos escalar os próprios colaboradores para que sejam realizados esses plantões.



Prefeitura Municipal de Quadra

“Capital do Milho Branco”

Secretaria Municipal de Saúde

Considerando o período que vivenciamos, em relação a Pandemia Covid-19 onde tivemos um aumento alarmante de casos da doença, tornou-se indispensável a realização de horas extras.

Em nossa escala, temos os seguintes colaboradores que possuem disponibilidade de horário, pois não possuem outro vínculo empregatício ou então possui maior disponibilidade de tempo para cobertura dos plantões:

- Luvigildo Sarubo – Técnico de Enfermagem;
- Maria Augusta de Souza – Técnica de Enfermagem;
- Paulo Henrique Mendes – Condutor de Veículos de Emergência;

São enviados ao Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Quadra, mensalmente, Controle de horas realizadas pelos funcionários descrito acima, justificando assim a presença do colaborador no plantão.

Por se tratar de escala de plantão, 12 horas trabalhadas por 36 horas de descanso, sendo regulamentada pela Constituição Federal e pela Consolidação das Leis Trabalhista, o colaborador teria direito a duas folgas mensais, onde, devido número reduzido de funcionários, os mesmos, conforme acordo coletivo, recebem remuneração pelas folgas trabalhadas, gerando 24 horas extras para cada colaborador.

Coloco-me a disposição para maiores esclarecimentos

Jair Correa Antunes Junior
Enfermeiro Responsável Técnico SAMU192
Coren: 212346



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

CERTIDÃO

CERTIFICO, para os devidos fins, em atenção a Requisição de Documentos – Processo TC-003993-989.22-7 para instrução da Prestação de Contratos Anual (2022), **item 7**, que a Prefeitura Municipal de Quadra não implantou o serviço de psicólogo educacional e de serviços social no exercício de 2022, pois aguardava-se concurso público.

Nada mais.

Quadra, 11 de Agosto de 2023.


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
Prefeita Municipal



Prefeitura Municipal de Quadra
“Capital do Milho Branco”
Paço Municipal José Darci Soares

Em resposta ao processo TC-003993.989.22-7 segue informações referente aos estabelecimentos de ensino do município de Quadra.

Contamos com 01 creche – “Creche Municipal José Ayres” que atende crianças de 06 meses a 3 anos e 11 meses. Atualmente atendemos em média 68 crianças distribuídas entre o berçário I, berçário II, maternal I e Maternal II. O atendimento para 41 crianças é parcial para as famílias que não trabalham e atendemos 29 crianças no integral para as famílias que trabalham.

Quadra, 22 de Junho de 2023.

Angela Maria da Silva
32.670686-0

Ângela Maria da Silva
Secretaria de Educação
RG: 32.670.686-0



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Em resposta ao processo TC-003993.989.22-7 segue informações referente aos estabelecimentos de ensino do município de Quadra.

A rede municipal de educação do município de Quadra/SP, atendeu em 2022, 819 alunos matriculados na educação infantil e ensino fundamental I e II.


Ângela Maria da Silva
32.670686-0

Ângela Maria da Silva
Secretaria de Educação
RG: 32.670.686-0



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

CERTIDÃO

Em atenção a informação solicitada pela Contabilidade, **CERTIFICAMOS**, para os devidos fins, que o pagamento dos professores em 2022, ocorreu conforme a escala de vencimentos da classe docente estabelecida na lei n.º 722/2020 atualizada pela lei n.º 835/2022. Cumpre-nos informar que os professores do fundamental I e educação infantil (creche e pré-escola), para uma jornada semanal de 32h, receberam o valor de R\$: 18,25 por hora aula. Já os professores do fundamental II, tanto para aqueles que cumprem 25h ou 36h, o valor pago foi de R\$: 18,25 por hora aula.

Quadra/SP, 16 de junho de 2023.

Michel Antonio Vieira
Analista de Recursos Humanos
CRA/SP n.º 153280



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Lei n.º 835/2022

De 30 de março de 2022

"Dispõe sobre a Revisão Geral da Remuneração dos Servidores Públicos Municipais de Quadra/SP e dá outras providências."

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e especialmente, nos termos do artigo 24 c/c a parte final do inciso I de seu § 1º da Lei Orgânica Municipal, **FAZ SABER**, que a Câmara de Vereadores aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - Ficam atualizadas as remunerações de todos os servidores municipais ativos e inativos dos Poderes Executivo e Legislativo de Quadra/SP, a partir de 1º de março de 2022, em 10,54% (dez vírgula cinquenta e quatro por cento), sendo este percentual correspondente a revisão geral anual, adotando-se com base o índice do IPCA - IBGE (Índice de Preços ao consumidor amplo da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) acumulado dos 12 (doze) meses.

Art. 2º - Em face do disposto no art. 1º, as tabelas de vencimentos passam a vigorar de acordo com os anexos integrantes da presente Lei, como, se, de seu corpo transcritas estivessem, ou sejam os **ANEXOS**:

- I. Anexo IV da Lei nº 722/2020 – Tabela de Vencimentos
- II. Anexo VII da Lei nº 722/2020 – Escala de Vencimentos da Classe de Docentes
- III. Anexo VIII da lei nº 722/2020 – Funções Gratificadas
- IV. Anexo II da Lei nº 802/2021 – Tabela de Vencimentos dos cargos em Comissão.

04



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 3º - Fica o Poder Executivo autorizado a complementar até o montante de um salário-mínimo vigente, a remuneração dos servidores que percebam abaixo do padrão federal.

Art. 4º - O valor da cesta básica destinada em pecúnia aos servidores municipais, doravante passa a ser de R\$ 220,69 (duzentos e vinte reais e sessenta e nove centavos).

Art. 5º - As despesas decorrentes da execução da presente Lei Municipal correrão por conta das verbas próprias do orçamento vigente, suplementadas se necessário e onerarão os seguintes recursos:

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.01 – Gabinete do Prefeito |
| Unidade Executora..... | 02.01.01 – Gabinete do Prefeito |
| Funcional Programática..... | 04.122.0002.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.01 – Gabinete do Prefeito |
| Unidade Executora..... | 02.01.02 – Fundo Social de Solidariedade |
| Funcional Programática..... | 08.244.0002.2018 – Coord. e Gestão do FSS |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.01 – Gabinete do Prefeito |
| Unidade Executora..... | 02.01.04 – Guarda Civil Municipal |
| Funcional Programática..... | 06.181.0002.2026 – Manutenção Guarda C. M. |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.02 – Secretaria de Planej. Gestão Adm. |
| Unidade Executora..... | 02.02.01 – Diretoria de Finanças |
| Funcional Programática..... | 04.123.0004.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.02 – Secretaria de Planej. Gestão Adm. |
| Unidade Executora..... | 02.02.02 – Diretoria Administrativa |
| Funcional Programática..... | 04.122.0004.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

07



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.03 – Secretaria de Educação |
| Unidade Executora..... | 02.03.01 – Ensino Fundamental |
| Funcional Programática..... | 12.361.0005.2003 – Manutenção do Ensino |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.03 – Secretaria de Educação |
| Unidade Executora..... | 02.03.02 – Ensino Infantil |
| Funcional Programática..... | 12.365.0005.2023 – Manutenção Creche |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.03 – Secretaria de Educação |
| Unidade Executora..... | 02.03.03 – FUNDEB |
| Funcional Programática..... | 12.361.0005.2012 – Manutenção Ensino Fundamental |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.05 – Secretaria de Saúde |
| Unidade Executora..... | 02.05.01 – Assistência Médica Geral |
| Funcional Programática..... | 10.301.0007.2004 – Manutenção da Saúde |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.06 – Secretaria de Obras e Infraestrutura |
| Unidade Executora..... | 02.06.01 – Serviços Urbanos |
| Funcional Programática..... | 15.452.0008.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|---|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.06 – Secretaria de Obras e Infraestrutura |
| Unidade Executora..... | 02.06.02 – Estradas Municipais |
| Funcional Programática..... | 26.782.0008.2005 – Manutenção Estradas Municipais |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|---|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.07 – Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente |
| Unidade Executora..... | 02.07.01 – Agricultura e Meio Ambiente |
| Funcional Programática..... | 20.606.0009.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.08 – Secretaria Trabalho e Dês. Social |
| Unidade Executora..... | 02.08.01 – Coordenação Gestão Trab. e Desenv. |
| Funcional Programática..... | 11.334.0010.2002 – Manutenção da Unidade |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.08 – Secretaria Trabalho e Dês. Social |
| Unidade Executora..... | 02.08.02 – Fdo Mun. Assistência Social |
| Funcional Programática..... | 08.244.0012.2008 – Fdo Mun. Assistência Social |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.08 – Secretaria Trabalho e Dês. Social |
| Unidade Executora..... | 02.08.03 – Assistência a Criança Adolescente |
| Funcional Programática..... | 08.243.0012.2009 – Manut. Conselho Tutelar |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

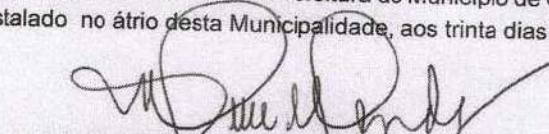
| | |
|-----------------------------|--|
| Órgão..... | 02 – PODER EXECUTIVO |
| Unidade Orçamentária..... | 02.08 – Secretaria Trabalho e Dês. Social |
| Unidade Executora..... | 02.08.04 – Fdo Mun. Assistência ao Idoso |
| Funcional Programática..... | 08.241.0012.2019 – Atenção Integral ao Idoso |
| Categoria Econômica..... | 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens c/Pessoal |

Art. 6º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 1º de março de 2022.

Quadra-SP, 30 de março de 2022


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA-SP

Publicada e registrada em livro próprio da Secretaria da Prefeitura do Município de Quadra, Estado de São Paulo e afixada no quadro de publicações instalado no átrio desta Municipalidade, aos trinta dias do mês de março de 2022.


ALESSANDRA MASCARENHA MENDES
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000
Quadra - SP

(15) 3253-9000  www.quadra.sp.gov.br

CNPJ: 01.612.145/0001-06

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinaturas e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e Informe o código do documento: 4-S1HT-EYZZ-7PIA-7DEQ



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO VII DA LEI Nº 722/2020
ESCALA DE VENCIMENTOS DA CLASSE DE DOCENTE
CARGOS EFETIVOS

| PROFESSORES | NÍVEIS | | | | | | | | |
|---|------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | JORNADA | FAIXA | ADM | A | B | C | D | E | F |
| PROF PEB I - ENSINO INFANTIL - COM ENSINO MÉDIO | 32h | 1 | R\$ 16,59 | R\$ 17,42 | R\$ 18,28 | R\$ 19,19 | R\$ 20,14 | R\$ 21,15 | R\$ 22,22 |
| PROF PEB I - ENSINO INFANTIL - COM GRADUAÇÃO | 32h | 2 | R\$ 18,25 | R\$ 19,18 | R\$ 20,13 | R\$ 21,14 | R\$ 22,20 | R\$ 23,29 | R\$ 24,45 |
| PROF PEB I - ENSINO INFANTIL - COM ESPECIALIZAÇÃO | 32h | 3 | R\$ 19,16 | R\$ 20,11 | R\$ 21,12 | R\$ 22,20 | R\$ 23,29 | R\$ 24,45 | R\$ 25,69 |
| PROF PEB I - ENSINO INFANTIL - COM MESTRADO | 32h | 4 | R\$ 21,09 | R\$ 22,13 | R\$ 23,25 | R\$ 24,41 | R\$ 25,63 | R\$ 26,91 | R\$ 28,27 |
| PROF PEB I - ENSINO INFANTIL - COM DOUTORADO | 32h | 5 | R\$ 24,25 | R\$ 25,47 | R\$ 26,73 | R\$ 28,07 | R\$ 29,47 | R\$ 30,95 | R\$ 32,49 |
| PROF PEB II - FUNDAMENTAL - COM GRADUAÇÃO | 25h ou 36h | 1 | R\$ 18,25 | R\$ 19,18 | R\$ 20,13 | R\$ 21,14 | R\$ 22,20 | R\$ 23,29 | R\$ 24,45 |
| PROF PEB II - FUNDAMENTAL - COM ESPECIALIZAÇÃO | 25h ou 36h | 2 | R\$ 19,16 | R\$ 20,11 | R\$ 21,13 | R\$ 22,20 | R\$ 23,29 | R\$ 24,45 | R\$ 25,69 |
| PROF PEB II - FUNDAMENTAL - COM MESTRADO | 25h ou 36h | 3 | R\$ 21,09 | R\$ 22,13 | R\$ 23,25 | R\$ 24,41 | R\$ 25,63 | R\$ 26,91 | R\$ 28,27 |
| PROF PEB II - FUNDAMENTAL - COM DOUTORADO | 25h ou 36h | 4 | R\$ 24,25 | R\$ 25,47 | R\$ 26,73 | R\$ 28,07 | R\$ 29,47 | R\$ 30,95 | R\$ 32,49 |
| PROF AUXILIAR - COM ENSINO MÉDIO | 32h | 1 | R\$ 14,06 | R\$ 14,73 | R\$ 15,50 | R\$ 16,26 | R\$ 17,09 | R\$ 17,92 | R\$ 18,81 |
| PROF AUXILIAR - COM GRADUAÇÃO | 32h | 2 | R\$ 15,45 | R\$ 16,24 | R\$ 17,05 | R\$ 17,89 | R\$ 18,79 | R\$ 19,73 | R\$ 20,72 |
| PROF AUXILIAR - COM PÓS GRADUAÇÃO | 32h | 3 | R\$ 16,25 | R\$ 17,06 | R\$ 17,91 | R\$ 18,80 | R\$ 19,75 | R\$ 20,73 | R\$ 21,78 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e Informe o código do documento: 4-S1H1-EYZ2-7/PIA-7/DEQ

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000
Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br

CNPJ: 01.612.145/0001-06

02



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO IV DA LEI Nº 722/2020

TABELA DE VENCIMENTOS

| Ref./Grau | A | B | C | D | E | F | G |
|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ |
| 1 | R\$ 1.054,65 | R\$ 1.160,14 | R\$ 1.276,13 | R\$ 1.403,70 | R\$ 1.544,11 | R\$ 1.698,50 | R\$ 1.868,37 |
| 2 | R\$ 1.086,45 | R\$ 1.195,08 | R\$ 1.314,60 | R\$ 1.446,07 | R\$ 1.590,68 | R\$ 1.749,74 | R\$ 1.924,68 |
| 3 | R\$ 1.119,81 | R\$ 1.231,79 | R\$ 1.354,97 | R\$ 1.490,48 | R\$ 1.639,51 | R\$ 1.803,46 | R\$ 1.983,81 |
| 4 | R\$ 1.174,95 | R\$ 1.270,35 | R\$ 1.397,38 | R\$ 1.537,13 | R\$ 1.690,82 | R\$ 1.859,92 | R\$ 2.045,90 |
| 5 | R\$ 1.191,64 | R\$ 1.310,84 | R\$ 1.441,91 | R\$ 1.586,09 | R\$ 1.744,72 | R\$ 1.919,16 | R\$ 2.111,09 |
| 6 | R\$ 1.230,30 | R\$ 1.353,34 | R\$ 1.488,64 | R\$ 1.637,54 | R\$ 1.801,29 | R\$ 1.981,43 | R\$ 2.179,57 |
| 7 | R\$ 1.270,88 | R\$ 1.397,98 | R\$ 1.537,76 | R\$ 1.691,56 | R\$ 1.860,69 | R\$ 2.046,77 | R\$ 2.251,45 |
| 8 | R\$ 1.313,46 | R\$ 1.444,85 | R\$ 1.589,32 | R\$ 1.748,25 | R\$ 1.923,04 | R\$ 2.115,34 | R\$ 2.326,91 |
| 9 | R\$ 1.358,22 | R\$ 1.494,04 | R\$ 1.643,43 | R\$ 1.807,78 | R\$ 1.988,56 | R\$ 2.187,37 | R\$ 2.406,15 |
| 10 | R\$ 1.405,20 | R\$ 1.545,68 | R\$ 1.700,26 | R\$ 1.870,29 | R\$ 2.057,32 | R\$ 2.263,05 | R\$ 2.489,36 |
| 11 | R\$ 1.454,53 | R\$ 1.599,97 | R\$ 1.759,96 | R\$ 1.935,92 | R\$ 2.129,55 | R\$ 2.342,51 | R\$ 2.576,74 |
| 12 | R\$ 1.506,26 | R\$ 1.656,91 | R\$ 1.822,57 | R\$ 2.004,86 | R\$ 2.205,32 | R\$ 2.425,88 | R\$ 2.668,48 |
| 13 | R\$ 1.560,65 | R\$ 1.716,72 | R\$ 1.888,41 | R\$ 2.077,25 | R\$ 2.284,96 | R\$ 2.513,46 | R\$ 2.764,80 |
| 14 | R\$ 1.617,73 | R\$ 1.779,53 | R\$ 1.957,46 | R\$ 2.153,20 | R\$ 2.368,51 | R\$ 2.605,37 | R\$ 2.865,92 |
| 15 | R\$ 1.677,69 | R\$ 1.845,44 | R\$ 2.030,02 | R\$ 2.233,01 | R\$ 2.456,31 | R\$ 2.701,92 | R\$ 2.972,12 |
| 16 | R\$ 1.740,62 | R\$ 1.914,69 | R\$ 2.106,17 | R\$ 2.316,75 | R\$ 2.548,46 | R\$ 2.803,32 | R\$ 3.083,61 |
| 17 | R\$ 1.806,72 | R\$ 1.987,40 | R\$ 2.186,12 | R\$ 2.404,73 | R\$ 2.645,23 | R\$ 2.909,72 | R\$ 3.200,70 |
| 18 | R\$ 1.876,11 | R\$ 2.063,70 | R\$ 2.270,09 | R\$ 2.497,11 | R\$ 2.746,80 | R\$ 3.021,50 | R\$ 3.323,65 |
| 19 | R\$ 1.948,95 | R\$ 2.143,88 | R\$ 2.358,26 | R\$ 2.594,10 | R\$ 2.853,46 | R\$ 3.138,83 | R\$ 3.452,69 |
| 20 | R\$ 2.025,48 | R\$ 2.228,04 | R\$ 2.450,86 | R\$ 2.695,92 | R\$ 2.965,50 | R\$ 3.262,06 | R\$ 3.588,27 |
| 21 | R\$ 2.105,82 | R\$ 2.316,38 | R\$ 2.548,04 | R\$ 2.802,85 | R\$ 3.083,14 | R\$ 3.391,44 | R\$ 3.730,59 |
| 22 | R\$ 2.190,16 | R\$ 2.409,18 | R\$ 2.650,10 | R\$ 2.915,11 | R\$ 3.206,61 | R\$ 3.527,27 | R\$ 3.880,00 |
| 23 | R\$ 2.278,74 | R\$ 2.506,61 | R\$ 2.757,28 | R\$ 3.033,00 | R\$ 3.336,29 | R\$ 3.669,94 | R\$ 4.036,93 |
| 24 | R\$ 2.371,72 | R\$ 2.608,89 | R\$ 2.869,77 | R\$ 3.156,76 | R\$ 3.472,45 | R\$ 3.819,68 | R\$ 4.201,64 |
| 25 | R\$ 2.469,39 | R\$ 2.716,31 | R\$ 2.987,98 | R\$ 3.286,74 | R\$ 3.615,40 | R\$ 3.976,96 | R\$ 4.374,64 |
| 26 | R\$ 2.571,87 | R\$ 2.829,08 | R\$ 3.111,99 | R\$ 3.423,19 | R\$ 3.765,51 | R\$ 4.142,07 | R\$ 4.556,26 |
| 27 | R\$ 2.679,56 | R\$ 2.947,50 | R\$ 3.242,26 | R\$ 3.566,47 | R\$ 3.923,13 | R\$ 4.315,44 | R\$ 4.746,99 |
| 28 | R\$ 2.792,57 | R\$ 3.071,85 | R\$ 3.379,03 | R\$ 3.716,94 | R\$ 4.088,65 | R\$ 4.497,49 | R\$ 4.947,24 |
| 29 | R\$ 2.911,28 | R\$ 3.202,41 | R\$ 3.522,61 | R\$ 3.874,91 | R\$ 4.262,40 | R\$ 4.688,65 | R\$ 5.157,48 |
| 30 | R\$ 3.035,88 | R\$ 3.339,48 | R\$ 3.673,40 | R\$ 4.040,77 | R\$ 4.444,85 | R\$ 4.889,32 | R\$ 5.378,25 |
| 31 | R\$ 3.166,75 | R\$ 3.483,42 | R\$ 3.831,76 | R\$ 4.214,93 | R\$ 4.686,69 | R\$ 5.100,08 | R\$ 5.610,08 |
| 32 | R\$ 3.304,14 | R\$ 3.634,57 | R\$ 3.998,00 | R\$ 4.397,81 | R\$ 4.837,61 | R\$ 5.321,35 | R\$ 5.853,48 |
| 33 | R\$ 3.448,42 | R\$ 3.793,27 | R\$ 4.172,59 | R\$ 4.589,84 | R\$ 5.048,82 | R\$ 5.553,70 | R\$ 6.109,06 |
| 34 | R\$ 3.599,89 | R\$ 3.959,86 | R\$ 4.355,86 | R\$ 4.791,43 | R\$ 5.270,59 | R\$ 5.797,65 | R\$ 6.377,38 |
| 35 | R\$ 3.758,95 | R\$ 4.134,84 | R\$ 4.548,32 | R\$ 5.003,13 | R\$ 5.503,48 | R\$ 6.053,81 | R\$ 6.659,19 |
| RME | R\$ 11.645,30 | R\$ 12.809,84 | R\$ 14.090,83 | R\$ 15.499,91 | R\$ 17.049,90 | R\$ 18.754,89 | R\$ 20.630,37 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e Informe o código do documento: 4-S1H1-EY22-7PIA-7DEQ

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000

Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br

CNPJ: 01.612.145/0001-06



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO VIII DA LEI Nº 722/2020
FUNÇÕES GRATIFICADAS

| FUNÇÃO | ÓRGÃO RESPONSÁVEL | REMUNERAÇÃO | VALOR DA GRATIFICAÇÃO |
|---|---|------------------------------------|-----------------------|
| CHEFE DE COZINHA ESCOLAR | ESCOLA JOÃO INÁCIO SOARES CRECHE JOSÉ AYRES EMEI LEDA RODRIGUES ROCHA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 331,62 |
| CHEFE DE LIMPEZA | SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SECRETARIA DE OBRAS | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 331,62 |
| CHEFE DA VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 552,70 |
| RESPONSÁVEL PELO ACOMPANHAMENTO E DESENVOLVIMENTO NUTRICIONAL INFANTIL | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 552,70 |
| MEMBRO DA COMISSÃO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA | SECRETARIA DA SAÚDE | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 552,70 |
| MESTRE DE OBRAS | SECRETARIA DE OBRAS | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 607,97 |
| CHEFE DE ALMOXARIFADO | SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SECRETARIA DE OBRAS SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 663,24 |
| COORDENADOR DE FROTA | SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SECRETARIA DE OBRAS | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 663,24 |
| MEMBRO DA COMISSÃO DE LICITAÇÃO | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 994,86 |
| PRESIDENTE DA COMISSÃO DE LICITAÇÃO | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.105,40 |
| MEMBRO DO CONTROLE INTERNO | GABINETE | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.105,40 |
| MEMBRO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.326,48 |
| MEMBRO DA COMISSÃO DE SINDICÂNCIA E PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.326,48 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e Informe o código do documento: 4-S1HT-EYZZ-7PIA-7DEQ

2

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000
Quadra - SP

(15) 3253-9000  www.quadra.sp.gov.br

CNPJ: 01.612.145/0001-06



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

| | | | |
|--|--|------------------------------------|--------------|
| DIRETOR FINANCEIRO | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.437,02 |
| COORDENADOR DE ESCOLA | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.547,56 |
| PRESIDENTE DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.658,10 |
| PRESIDENTE DA COMISSÃO DE SINDICÂNCIA E PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR | SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ADMINISTRATIVA | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.658,10 |
| VICE DIRETOR DE ESCOLA | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.658,10 |
| DIRETOR JURÍDICO | GABINETE | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 1.658,10 |
| DIRETOR DE ESCOLA | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 2.210,80 |
| DIRETOR DE ESPORTE, LAZER, CULTURA E TURISMO | SECRETARIA DA EDUCAÇÃO | SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO E ESTÁVEL | R\$ 2.210,80 |



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

ANEXO II DA LEI Nº 802/2021

TABELA

CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

| NÍVEL SALARIAL | DENOMINAÇÃO DO CARGO | QUANTIDADE DE VAGAS | REMUNERAÇÃO |
|----------------|--|---------------------|--------------|
| ASSGAB | ASSESSOR DE GABINETE | 1 | R\$ 5.503,48 |
| ASSCOM | ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO | 1 | R\$ 2.371,72 |
| ASSGAP | ASSESSOR DE GOVERNO E ASSUNTOS POLÍTICOS | 1 | R\$ 5.503,48 |
| ASSDIRD | ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO | 9 | R\$ 1.560,65 |
| ASSPOSP | ASSESSOR DE PLANEJAMENTO DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS | 1 | R\$ 4.548,32 |
| ASSISEDUCA | ASSISTENTE EDUCACIONAL | 2 | R\$ 1.746,44 |
| ASSISTDIRD | ASSISTENTE DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO | 2 | R\$ 2.571,87 |
| CMTEGCM | CMTE. GCM | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIRDMGP | DIRETOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO E PLANEJAMENTO | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIRESTMUN | DIRETOR DE ESTRADAS MUNICIPAIS | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIROSU | DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIRMAM | DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIRMSS | DIRETOR MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO | 1 | R\$ 3.304,14 |
| DIRASSEDSS | DIRETOR DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL | 1 | R\$ 3.304,14 |
| SUBCMTEGCM | SUB-CMTE. GCM | 1 | R\$ 1.746,44 |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MARCIO BORGES. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e Informe o código do documento: 4-S1HT-EYZZ-7PIA-7DEQ



Tribunal de Contas

do Estado de São Paulo



Selecionar Perfil:

MENU

Prestar Informações Via Interação Direta >> Consultar Conciliações Bancárias

Município: Quadra
Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
Ano Exercício: 2022
Mês de Referência: Dezembro
Domicílio Bancário: 104: CAIXA ECONOMICA FEDERAL / 359-0: Tatui / 672002-3: CEF - QSE - 672002-3
Fonte de Recursos: TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS
Código de Aplicação (Parte Fixa): 220: ENSINO FUNDAMENTAL - RECURSOS ESPECÍFICOS
Código de Aplicação (Parte Variável): 1: RECURSOS ADICIONAIS ENSINO - UNIAO
Saldo Total Conforme Banco: R\$ 596,77
Saldo Total Conforme Contabilidade: R\$ 596,77
Saldo Apurado Audesp: R\$ 596,77
Saldo conciliado: R\$ 596,77
Diferença na Conciliação: R\$ 0,00

Valores lançados pela contabilidade e não creditados pelo banco

| Histórico | Data | Valor |
|-----------|------|-------|
|-----------|------|-------|

Valores lançados pela contabilidade e não debitados pelo banco

| Histórico | Data | Valor |
|-----------|------|-------|
|-----------|------|-------|

Valores creditados pelo banco e não lançados pela contabilidade

| Histórico | Data | Valor |
|-----------|------|-------|
|-----------|------|-------|

Valores debitados pelo banco e não lançados pela contabilidade

| Histórico | Data | Valor |
|-----------|------|-------|
|-----------|------|-------|

Resolução 02/2023

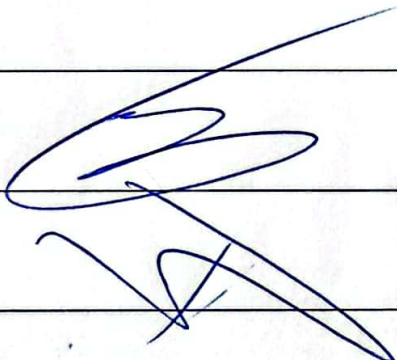

O Conselho Municipal de Saúde de Quadra, em reunião realizada no dia 30/03/2023 resolve:

- ✓ Aprovar por unanimidade o Relatório Anual de Gestão (RAG).

Quadra, 31 de março de 2023.

Jair Correa Antunes Junior
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ata de reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde realizada na sede da Secretaria Municipal de Saúde no dia trinta de março de dois mil e vinte e três às dez horas. O Presidente Sr. Jair Corrêa Antunes Junior apresentou ao conselho os dados do Relatório Anual de Gestão (RAG) do ano de dois mil e vinte e dois (2022), onde foram explanados os pontos principais do referido relatório, o qual avalia a execução dos serviços ofertados na saúde durante o período. Durante a reunião foi acrescentado o Relatório de Prestação de Contas do Sorria SP e atualizado fisicamente os dados de análise e considerações no item 9 "Execução Orçamentária e Financeira". Os presentes acompanharam a apresentação e efetuaram a análise do documento, onde suas dúvidas foram devidamente sanadas, e logo após as considerações finais apresentadas não havendo nenhuma dúvida por parte dos conselheiros, O Sr. Jair Corrêa Antunes Junior, Presidente do Conselho Municipal de Saúde, declara a reunião encerrada e lavra a presente ata, sendo aprovada por todos por unanimidade.

| |
|---|
|  |
| |
| Mario Benedito Rodrigues |
|  |
| |
| |



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LEI Nº 871/23
DE 18 DE JANEIRO DE 2023

"Dispõe sobre autorização para concessão do abono - FUNDEB aos profissionais da educação básica da rede municipal de ensino, e dá outras providências".

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhes são conferidas por Lei especialmente, nos termos do *caput* do artigo 24 da Lei Orgânica Municipal, **FAZ SABER** que a Câmara de Vereadores aprovou e, ela, sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica autorizado o Poder Executivo a conceder aos profissionais do magistério vinculados à Secretaria Municipal da Educação, em caráter excepcional relativo ao exercício de 2022, o abono denominado - FUNDEB, para fins de cumprimento do disposto no inciso XI, do artigo 212 - A, da Constituição Federal, observado como limite máximo (teto) do subsídio do (a) Prefeito (a).

Parágrafo único - O valor global destinado ao pagamento do Abono - FUNDEB será estabelecido em decreto, mediante rateio dos recursos disponíveis na conta municipal do **Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação FUNDEB**, relativos ao exercício de 2022.

Art. 2º - Poderão receber o abono previsto no artigo 1º desta lei os servidores adiante referenciados, desde que em efetivo exercício no exercício financeiro de 2022, nos termos do inciso III do artigo 26 da Lei federal nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020:

I - Docentes integrantes do Quadro do Magistério Público Municipal, vinculado à Secretaria Municipal de Educação, titulares de cargos ou empregos efetivos, ou contratados em caráter temporário na forma da lei;

II - Demais integrantes do Quadro do Magistério Público Municipal, que exercem cargo ou função de confiança na área pedagógica ou gestão escolar;



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

III - Os profissionais em efetivo exercício em 2022 na rede pública municipal de ensino, de que trata a Lei Federal nº 13.935, de 11 de dezembro de 2019.

Parágrafo único - Não farão "jus" ao abono:

I - os estagiários da rede oficial de ensino;

II - os servidores que tenham frequência individual inferior a 2/3 (dois terços) dos dias de efetivo exercício, durante os períodos de apuração previstos no artigo 6º desta lei.

III - os profissionais readaptados em funções desvinculadas da Secretaria Municipal de Educação;

Art. 3º - O valor do abono será pago aos servidores na forma prevista em regulamento a ser expedido pelo (a) Chefe do Poder Executivo Quadrense, observados os seguintes critérios:

I - não poderá ser superior a 50% (cinquenta por cento) da remuneração bruta anual do servidor;

II - será concedido de forma proporcional:

a) à média de carga horária atribuída ao servidor no exercício de 2022, incluída a carga horária suplementar, aferida nos períodos estabelecidos no artigo 6º da presente;

b) ao número de pontos relativos à frequência individual do servidor, conforme escala a ser fixada em decreto regulamentar, respeitada a frequência mínima de 2/3 (dois terços), aferida durante os períodos de apuração estabelecidos no artigo 6º desta Lei.

Parágrafo único - O abono será calculado de forma proporcional, observados os termos desta lei e do decreto regulamentar, para os profissionais que ingressaram no serviço público antes ou durante o exercício de 2022.

Art. 4º- No caso de o pagamento efetuado com base no artigo 3º desta lei ser insuficiente para o fim previsto no artigo 1º, poderá ser paga parcela complementar, quando for o caso, desde que, a soma dos valores das parcelas não ultrapasse 100% (cem por cento) da remuneração bruta anual do servidor.

Art. 5º- O valor do abono não será incorporado aos vencimentos ou ao subsídio para nenhum efeito, bem como não será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária e sobre ele não incidirão os descontos previdenciários.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 6º - Para cálculo do valor a que se referem os artigos 3º e 4º desta lei serão considerados os seguintes períodos:

I - Janeiro a Novembro de 2022, para o pagamento da primeira parcela;

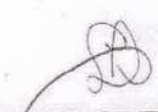
II - Janeiro a dezembro de 2022, para o pagamento de eventual parcela complementar;

Art. 7º - O disposto nesta lei não se aplica aos inativos e pensionistas.

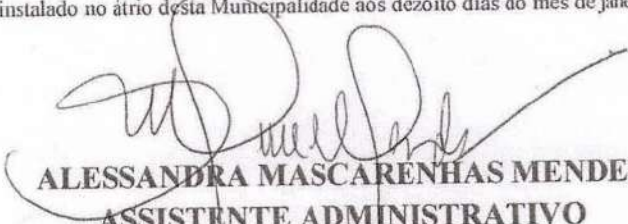
Art. 8º - As despesas decorrentes desta lei correrão à conta das dotações próprias consignadas no orçamento do exercício financeiro de 2022.

Art. 9º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

PMQ, 18 DE JANEIRO DE 2023


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL

Publicado e registrado em livro próprio da Secretaria da Prefeitura do Município de Quadra, Estado de São Paulo, e afixada no quadro de publicações instalado no átrio desta Municipalidade aos dezoito dias do mês de janeiro de 2023.


ALESSANDRA MASCARENHAS MENDES
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ODS

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são o caminho proposto para a efetivação da Agenda 2030. Com 17 objetivos e 169 metas, os ODS estão fundamentados nos três pilares do desenvolvimento sustentável: crescimento econômico, inclusão social e proteção ao meio ambiente.

O cumprimento desta agenda é tarefa extremamente desafiadora. Abrange questões que vão da erradicação da pobreza ao consumo responsável, passando pela igualdade de gênero, saúde pública, educação, pelo combate às mudanças no clima e o fortalecimento das instituições democráticas.

Para o sucesso de um projeto tão ambicioso, é imprescindível que cada país estabeleça estratégias, políticas, planos e programas consistentes com cada uma das metas e que a evolução do processo de implementação seja regularmente monitorada.

O tempo é curto e o desafio, enorme, já que os ODS devem ser cumpridos até 31 de dezembro de 2030. A hora de nos comprometermos, portanto, é agora.



ODS 1



O ODS 1 trata da pobreza, cuja erradicação é entendida pelo Brasil como ponto central para toda a estratégia de desenvolvimento de sustentável. A meta 1.1, e também mais urgente, é a erradicação da pobreza extrema.

De acordo com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (Pnud), fomos um dos países com melhor desempenho nesta meta, na última década: o Brasil reduziu a pobreza extrema a menos de um sétimo do nível de 1990, e a proporção de pessoas vivendo em pobreza extrema passou 25,5% para 3,5%, em 2012.

O desafio maior, portanto, é tratar das outras metas, como a 1.2: reduzir à metade, até 2030, a proporção de indivíduos vivendo em situação de pobreza (e não apenas a pobreza extrema).

Para dar conta deste objetivo, o país precisará estabelecer novos marcos políticos para garantir que sistemas de proteção social atinjam os indivíduos pobres e vulneráveis.

Metas:

| |
|--|
| 1.1 - Até 2030, erradicar a pobreza extrema para todas as pessoas em todos os lugares, atualmente medida como pessoas vivendo com menos de US\$ 1,25 por dia |
| 1.2 - Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais |
| 1.3 - Implementar, em nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir a cobertura substancial dos pobres e vulneráveis |
| 1.4 - Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças |
| 1.5 - Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade destes a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais |
| 1.a - Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, inclusive por meio do reforço da cooperação para o desenvolvimento, para proporcionar meios adequados e previsíveis para que os países em desenvolvimento, em particular os países menos desenvolvidos, implementem programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões |
| 1.b - Criar marcos políticos sólidos em níveis nacional, regional e internacional, com base em estratégias de desenvolvimento a favor dos pobres e sensíveis a gênero, para apoiar investimentos acelerados nas ações de erradicação da pobreza |



ODS 2

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável



A fome é um dos aspectos que podem estar associados à pobreza, como se observa na meta 2.1. Assim, o ODS 2 tem uma característica complementar ao ODS 1.

No entanto, ele traz novas dimensões, voltadas para a saúde (desnutrição de crianças e da população em geral, na meta 2.2), para a produção de alimentos sustentável (por exemplo, nas metas 2.4 e 2.5), e para a economia (metas 2.b e 2.c).

Este ODS ainda depende da formulação de indicadores concretos e objetivos, que passem a ser monitorados para verificar se há avanço na agricultura sustentável, na construção de bancos de genes de plantas e animais e nos esforços para manter a biodiversidade.

Por fim, a ampliação da produtividade e da renda dos pequenos produtores agrícolas, indígenas, pescadores e pastores, com atenção especial às mulheres, é uma meta (2.3) que tem um impacto direto na diminuição da pobreza e na promoção de uma economia mais sustentável.

Metas:

| |
|--|
| 2.1 - Até 2030, acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e pessoas em situações vulneráveis, incluindo crianças, a alimentos seguros, nutritivos e suficientes durante todo o ano |
| 2.2 - Até 2030, acabar com todas as formas de má-nutrição, incluindo atingir, até 2025, as metas acordadas internacionalmente sobre nanismo e caquexia em crianças menores de cinco anos de idade, e atender às necessidades nutricionais dos adolescentes, mulheres grávidas e lactantes e pessoas idosas |
| 2.3 - Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente das mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não agrícola |
| 2.4 - Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes, que aumentem a produtividade e a produção, que ajudem a manter os ecossistemas, que fortaleçam a capacidade de adaptação às mudanças climáticas, às condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres, e que melhorem progressivamente a qualidade da terra e do solo. |
| 2.5 - Até 2020, manter a diversidade genética de sementes, plantas cultivadas, animais de criação e domesticados e suas respectivas espécies selvagens, inclusive por meio de bancos de sementes e plantas diversificados e bem geridos em nível nacional, regional e internacional, e garantir o acesso e a repartição justa e equitativa dos benefícios decorrentes da utilização dos recursos genéticos e conhecimentos tradicionais associados, como acordado internacionalmente |
| 2.a - Aumentar o investimento, inclusive via o reforço da cooperação internacional, em infraestrutura rural, pesquisa e extensão de serviços agrícolas, desenvolvimento de tecnologia, e os bancos de genes de plantas e animais, para aumentar a capacidade de produção agrícola nos países em desenvolvimento, em particular nos países menos desenvolvidos |
| 2.b - Corrigir e prevenir as restrições ao comércio e distorções nos mercados agrícolas mundiais, incluindo a eliminação paralela de todas as formas de subsídios à exportação e todas as medidas de exportação com efeito equivalente, de acordo com o mandato da Rodada de Desenvolvimento de Doha |
| 2.c - Adotar medidas para garantir o funcionamento adequado dos mercados de commodities de alimentos e seus derivados, e facilitar o acesso oportuno à informação de mercado, inclusive sobre as reservas de alimentos, a fim de ajudar a limitar a volatilidade extrema dos preços dos alimentos. |



ODS 3

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades



O ODS 3 tem seu foco principal na saúde da população. Por isso, apresenta metas como: a redução drástica da mortalidade materna (3.1), o fim das mortes evitáveis de bebês e crianças (3.2), o combate a doenças como a AIDS, a tuberculose, a malária, a hepatite, entre outras transmissíveis (3.3). Também trata da redução a um terço das mortes prematuras por doenças não transmissíveis (3.4), como hipertensão e diabetes.

Já que os usos de álcool, de tabaco e de entorpecentes são graves problemas de saúde pública, eles também são alvo deste ODS (3.5). Por fim, as mortes em situações de trânsito constituem outra preocupação, expressas na meta 3.6.

O acesso aos sistemas de saúde e o sistema de prevenção e de proteção do bem estar dos cidadãos são abordados aqui neste ODS (3.7), assim como novos desenvolvimentos de vacinas e pesquisas para a melhoria da saúde no planeta (3.b).

A área de saúde pública conta com indicadores bastante consolidados no mundo, com protagonismo da Organização Mundial da Saúde (OMS), órgão das Organização das Nações Unidas (ONU).

A coleta e o tratamento de informações sobre saúde pública no Brasil já tem uma série de referências, que se aprimoram a cada ano, e podem ser estudadas por meio do Datasus, o departamento de informática do Sistema Único de Saúde (SUS). Estão disponíveis estatísticas de nascimento, mortalidade, registros de incidência de doenças e até mesmo internações e custos associados.

A Rede Interagencial de Informações para a Saúde (Ripsa), formalizada em 1996 para viabilizar parcerias entre entidades dos segmentos técnicos e científicos nacionais envolvidos na produção, análise e disseminação de dados de saúde pública, é uma referência na organização de informações úteis à compreensão da realidade sanitária brasileira.

O desafio, portanto, não é exatamente produzir informações e indicadores, mas sim, fazer com que cada município aperfeiçoe seu processo de registro dos dados de saúde, e se aproprie das estatísticas, de forma a promover melhorias substanciais no bem-estar e na prevenção de doenças.

Metas:

| |
|---|
| 3.1 - Até 2030, reduzir a taxa de mortalidade materna global para menos de 70 mortes por 100.000 nascidos vivos |
| 3.2 - Até 2030, acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, com todos os países objetivando reduzir a mortalidade neonatal para pelo menos 12 por 1.000 nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para pelo menos 25 por 1.000 nascidos vivos |
| 3.3 - Até 2030, acabar com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água, e outras doenças transmissíveis |
| 3.4 - Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar |
| 3.5 - Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool |
| 3.6 - Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas |
| 3.7 - Até 2030, assegurar o acesso universal aos serviços de saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planejamento familiar, informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva em estratégias e programas nacionais |
| 3.8 - Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos |
| 3.9 - Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo |
| 3.a - Fortalecer a implementação da Convenção-Quadro para o Controle do Tabaco em todos os países, conforme apropriado |
| 3.b - Apoiar a pesquisa e o desenvolvimento de vacinas e medicamentos para as doenças transmissíveis e não transmissíveis, que afetam principalmente os países em desenvolvimento, proporcionar o acesso a medicamentos e vacinas essenciais a preços acessíveis, de acordo com a Declaração de Doha, que afirma o direito dos países em desenvolvimento de utilizarem plenamente as disposições do acordo TRIPS sobre flexibilidades para proteger a saúde pública e, em particular, proporcionar o acesso a medicamentos para todos |
| 3.c - Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento e formação, e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento |
| 3.d - Reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais de saúde |

ODS 4

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos



A educação de qualidade e para todos é foco do ODS 4. Garantir que todos os jovens concluam a educação básica é o que determina a meta 4.1. Mas não basta a conclusão: todo o processo de educação formal deve primar pelo desenvolvimento das potencialidades dos indivíduos, desde a primeira infância (4.2) até a formação técnica e superior (4.3).

A alfabetização de jovens e adultos (4.6) e sua qualificação para o mundo do trabalho (4.4) são preocupações que complementam este objetivo.

Pressuposto para a educação de qualidade são instalações adequadas para o processo de ensino e aprendizagem e professores com boa formação. Com recursos humanos motivados e capazes, as escolas poderão transmitir aos seus estudantes os princípios de cidadania global, valorização de diversidades e a educação para o desenvolvimento sustentável.

Metas:

| |
|---|
| 4.1 - Até 2030, garantir que todas as meninas e meninos completem o ensino primário e secundário gratuito, equitativo e de qualidade, que conduza a resultados de aprendizagem relevantes e eficazes |
| 4.2 - Até 2030, garantir que todos as meninas e meninos tenham acesso a um desenvolvimento de qualidade na primeira infância, cuidados e educação pré-escolar, de modo que eles estejam prontos para o ensino primário |
| 4.3 Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade |
| 4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo |
| 4.5 Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade |
| 4.6 - Até 2030, garantir que todos os jovens e uma substancial proporção dos adultos, homens e mulheres estejam alfabetizados e tenham adquirido o conhecimento básico de matemática |
| 4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável |
| 4.a - Construir e melhorar instalações físicas para educação, apropriadas para crianças e sensíveis às deficiências e ao gênero, e que proporcionem ambientes de aprendizagem seguros e não violentos, inclusivos e eficazes para todos |
| 4.b - Até 2020, substancialmente ampliar globalmente o número de bolsas de estudo para os países em desenvolvimento, em particular os países menos desenvolvidos, pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países africanos, para o ensino superior, incluindo programas de formação profissional, de tecnologia da informação e da comunicação, técnicos, de engenharia e programas científicos em países desenvolvidos e outros países em desenvolvimento |
| 4.c - Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores, nos países em desenvolvimento, especialmente os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento |

ODS 5

A igualdade de gênero, com empoderamento de meninas e mulheres é o tema do ODS 5. Esse objetivo pede o fim da discriminação (5.1) e da violência (5.2) contra mulheres e meninas.

Para além da dimensão da cidadania e do direito à vida, a meta trata também de questões econômicas, buscando reformas que levem a direitos iguais à propriedade, controle sobre a terra, recursos financeiros, herança e recursos naturais (5.a).

Como estratégia para conferir mais poder as mulheres, está o uso das novas Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), sobre o que versa a meta 5.b.

Metas:

| |
|--|
| 5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda partes |
| 5.2 - Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos |
| 5.3 - Eliminar todas as práticas nocivas, como os casamentos prematuros, forçados e de crianças e mutilações genitais femininas |
| 5.4 - Reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado, por meio da disponibilização de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social, bem como a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família, conforme os contextos nacionais |
| 5.5 - Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública |
| 5.6 - Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos, como acordado em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e com a Plataforma de Ação de Pequim e os documentos resultantes de suas conferências de revisão |
| 5.a - Realizar reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, de acordo com as leis nacionais |

| |
|---|
| 5.b - Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres |
| 5.c - Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis |

ODS 6



A preocupação com a existência de água potável e segura para todos é o centro desse ODS (6.1 e 6.3). Indissociável desta temática é a oferta de saneamento e higiene (6.2), uma vez que a falta destes pode levar à contaminação do solo, de rios, mares e fontes de fontes de água para abastecimento.

O aspecto social da água, recurso indispensável a vida, é apenas um dos vieses do ODS 6. O uso racional pela indústria e agricultura, aumentando a eficiência, são abordados também (6.4).

Por fim, são necessários marcos institucionais para favorecer a participação social, para controle do uso da água e monitoração da proteção do meio ambiente (6.b).

Metas:

| |
|---|
| 6.1 - Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo a água potável e segura para todos |
| 6.2 - Até 2030, alcançar o acesso a saneamento e higiene adequados e equitativos para todos, e acabar com a defecação a céu aberto, com especial atenção para as necessidades das mulheres e meninas e daqueles em situação de vulnerabilidade |
| 6.3 - Até 2030, melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, eliminando despejo e minimizando a liberação de produtos químicos e materiais perigosos, reduzindo à metade a proporção de águas residuais não tratadas e aumentando substancialmente a reciclagem e reutilização segura globalmente |
| 6.4 - Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água |
| 6.5 - Até 2030, implementar a gestão integrada dos recursos hídricos em todos os níveis, inclusive via cooperação transfronteiriça, conforme apropriado |
| 6.6 - Até 2020, proteger e restaurar ecossistemas relacionados com a água, incluindo montanhas, florestas, zonas úmidas, rios, aquíferos e lagos |
| 6.a - Até 2030, ampliar a cooperação internacional e o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento em atividades e programas relacionados à água e saneamento, incluindo a coleta de água, a dessalinização, a eficiência no uso da água, o tratamento de efluentes, a reciclagem e as tecnologias de reuso |
| 6.b - Apoiar e fortalecer a participação das comunidades locais, para melhorar a gestão da água e do saneamento |

ODS 7



O ODS 7 trata do acesso às diferentes fontes de energia, principalmente às renováveis, eficientes e não poluentes. A preocupação mundial com a energia segura e com a preservação ambiental culminou, em 2002, com a criação da unidade de Energia da Organização das Nações Unidas (ONU) voltada para a temática.

Trata-se de um ODS que interliga diferentes níveis de poder: a energia é fundamental para a vida cotidiana, mas também para a produção industrial global. Com isso, os interessados no assunto são muitos e variados: vão desde as famílias que moram no campo, passando pelos municípios urbanos, chegando a Estados nacionais.

A energia é um campo de disputa internacional, principalmente quanto ao uso de fontes renováveis e não poluentes, que tem reflexo direto na economia.

Metas:

| |
|---|
| 7.1 - Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia |
| 7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global |
| 7.3 - Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética |
| 7.a - Até 2030, reforçar a cooperação internacional para facilitar o acesso a pesquisa e tecnologias de energia limpa, incluindo energias renováveis, eficiência energética e tecnologias de combustíveis fósseis avançadas e mais limpas, e promover o investimento em infraestrutura de energia e em tecnologias de energia limpa |
| 7.b - Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países menos desenvolvidos, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio |

ODS 8

O Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 8 é o que tem como centro o mundo do trabalho e do desenvolvimento econômico. Por isso, entre seus detalhes, vários tratam da economia internacional, seja por metas de desempenho econômico (8.1), seja por busca de eficiência e produtividade (8.2 e 8.4).

O emprego decente, o empreendedorismo e o valor à criatividade e à inovação são tema do objetivo 8.3, que incentiva a formalização e o crescimento de micro, pequenas e médias empresas.

Uma preocupação especial é com o trabalho para grupos sociais específicos, como as mulheres, pessoas com deficiência e os jovens (8.5, 8.6 e 8.a).

Além disso, a meta propõe o incentivo ao turismo sustentável (8.9), que gera empregos e promove a cultura, e o respeito aos direitos trabalhistas, inclusive de migrantes.

Metas:

| |
|---|
| 8.1 - Sustentar o crescimento econômico per capita de acordo com as circunstâncias nacionais e, em particular, um crescimento anual de pelo menos 7% do produto interno bruto [PIB] nos países menos desenvolvidos |
| 8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra |
| 8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros |
| 8.4 - Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança |
| 8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor |
| 8.6 - Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação |
| 8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas |
| 8.8 - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários |
| 8.9 - Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gera empregos e promove a cultura e os produtos locais |
| 8.10 - Fortalecer a capacidade das instituições financeiras nacionais para incentivar a expansão do acesso aos serviços bancários, de seguros e financeiros para todos |
| 8.a - Aumentar o apoio da Iniciativa de Ajuda para o Comércio [Aid for Trade] para os países em desenvolvimento, particularmente os países menos desenvolvidos, inclusive por meio do Quadro Integrado Reforçado para a Assistência Técnica Relacionada com o Comércio para os países menos desenvolvidos |

8.b - Até 2020, desenvolver e operacionalizar uma estratégia global para o emprego dos jovens e implementar o Pacto Mundial para o Emprego da Organização Internacional do Trabalho [OIT]

ODS 9



Este ODS trata, principalmente, do desenvolvimento da indústria, da inovação e da geração de valor. Para tanto, a infraestrutura é questão básica de suporte.

Aqui, ela deve ser entendida de modo amplo, que vai desde a construção e manutenção de portos, aeroportos, ferrovias, terminais para escoamento da produção, até parques de inovação, passando por atendimento de redes de telecomunicações.

O desenvolvimento tecnológico e a diversificação industrial têm papel central neste objetivo, uma vez que possibilita o ganho de eficiência na produção.

Metas:

| |
|---|
| 9.1 - Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos |
| 9.2 - Promover a industrialização inclusiva e sustentável e, até 2030, aumentar significativamente a participação da indústria no emprego e no produto interno bruto, de acordo com as circunstâncias nacionais, e dobrar sua participação nos países de menor desenvolvimento relativo |
| 9.3 - Aumentar o acesso das pequenas indústrias e outras empresas, particularmente em países em desenvolvimento, aos serviços financeiros, incluindo crédito acessível e propiciar sua integração em cadeias de valor e mercados |
| 9.4 - Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades |
| 9.5 - Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento |
| 9.a - Facilitar o desenvolvimento de infraestrutura sustentável e resiliente em países em desenvolvimento, por meio de maior apoio financeiro, tecnológico e técnico aos países africanos, aos países de menor desenvolvimento relativo, aos países em desenvolvimento sem litoral e aos pequenos Estados insulares em desenvolvimento |
| 9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às commodities |
| 9.c - Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e empenhar-se para procurar ao máximo oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet nos países menos desenvolvidos, até 2020 |

ODS 10



A redução da desigualdade entre e dentro dos países é o tema deste ODS. Para tanto, é necessário assegurar renda às populações mais pobres (10.1), promover a inclusão social e política (10.2) e adotar políticas de proteção salarial (10.4).

Medidas institucionais, como a eliminação de leis discriminatórias e a promoção de leis adequadas (10.3) fazem parte do caminho para a redução das desigualdades.

Por fim, fiscalizar e regular os mercados financeiros, de forma a não concentrarem renda (10.5), e dar tratamento justo a migrantes (10.7) também estão entre as metas deste ODS.

Metas:

| |
|--|
| 10.1 - Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional |
| 10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra |
| 10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito |
| 10.4 - Adotar políticas, especialmente fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade |
| 10.5 - Melhorar a regulamentação e monitoramento dos mercados e instituições financeiras globais e fortalecer a implementação de tais regulamentações |
| 10.6 - Assegurar uma representação e voz mais forte dos países em desenvolvimento em tomadas de decisão nas instituições econômicas e financeiras internacionais globais, a fim de produzir instituições mais eficazes, críveis, responsáveis e legítimas |
| 10.7 - Facilitar a migração e a mobilidade ordenada, segura, regular e responsável das pessoas, inclusive por meio da implementação de políticas de migração planejadas e bem geridas |
| 10.a - Implementar o princípio do tratamento especial e diferenciado para países em desenvolvimento, em particular os países menos desenvolvidos, em conformidade com os acordos da OMC |
| 10.b - Incentivar a assistência oficial ao desenvolvimento e fluxos financeiros, incluindo o investimento externo direto, para os Estados onde a necessidade é maior, em particular os países menos desenvolvidos, os países africanos, os pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus planos e programas nacionais |
| 10.c - Até 2030, reduzir para menos de 3% os custos de transação de remessas dos migrantes e eliminar os corredores de remessas com custos superiores a 5% |

ODS 11

Cidades mais inclusivas, seguras, sustentáveis e resilientes a desastres ou a eventos incomuns são as metas deste objetivo, conhecido como ODS das cidades. Por isso, um primeiro ponto é a urbanização de favelas (11.1).

Como a mobilidade urbana é fundamental para que o indivíduo exerça sua cidadania, a melhoria da oferta de serviços de transporte, com atendimento para todos os tipos de grupos, incluindo os em vulnerabilidade, mulheres, pessoas com deficiência e idosos, é foco da meta 11.2.

A preservação da cultura (11.4), o fortalecimento dos espaços de participação (11.3), a redução do número de mortes, de pessoas afetadas por catástrofes e de prejuízos (11.5) e a redução dos impactos ambientais pela vida e produção econômica nas cidades complementam as metas deste ODS.

Metas:

| |
|---|
| 11.1 - Até 2030, garantir o acesso de todos à habitação segura, adequada e a preço acessível, e aos serviços básicos e urbanizar as favelas |
| 11.2 - Até 2030, proporcionar o acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando a segurança rodoviária por meio da expansão dos transportes públicos, com especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos |
| 11.3 - Até 2030, aumentar a urbanização inclusiva e sustentável, e as capacidades para o planejamento e gestão de assentamentos humanos participativos, integrados e sustentáveis, em todos os países |
| 11.4 - Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo |
| 11.5 - Até 2030, reduzir significativamente o número de mortes e o número de pessoas afetadas por catástrofes e substancialmente diminuir as perdas econômicas diretas causadas por elas em relação ao produto interno bruto global, incluindo os desastres relacionados à água, com o foco em proteger os pobres e as pessoas em situação de vulnerabilidade |
| 11.6 - Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros |
| 11.7 - Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência |
| 11.a - Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, peri-urbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento |

- 11.b - Até 2020, aumentar substancialmente o número de cidades e assentamentos humanos adotando e implementando políticas e planos integrados para a inclusão, a eficiência dos recursos, mitigação e adaptação às mudanças climáticas, a resiliência a desastres; e desenvolver e implementar, de acordo com o Marco de Sendai para a Redução do Risco de Desastres 2015-2030, o gerenciamento holístico do risco de desastres em todos os níveis
- 11.c - Apoiar os países menos desenvolvidos, inclusive por meio de assistência técnica e financeira, para construções sustentáveis e resilientes, utilizando materiais locais

ODS 12



O ODS 12 aborda a produção e o consumo sustentáveis, com foco em ações globais (12.1) e locais, como alcançar o uso eficiente de recursos naturais (12.2), reduzir o desperdício de alimentos (12.3), manejar resíduos químicos de maneira responsável (12.4).

Neste objetivo, também estão incluídos o cuidado com resíduos sólidos (12.5), a diminuição da emissão de poluentes (12.4).

São levantadas possibilidades de práticas para empresas e também para a gestão do Estado, por meio da realização de compras públicas sustentáveis.

Metas:

- 12.1 - Implementar o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com todos os países tomando medidas, e os países desenvolvidos assumindo a liderança, tendo em conta o desenvolvimento e as capacidades dos países em desenvolvimento
- 12.2 - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais
- 12.3 - Até 2030, reduzir pela metade o desperdício de alimentos per capita mundial, nos níveis de varejo e do consumidor, e reduzir as perdas de alimentos ao longo das cadeias de produção e abastecimento, incluindo as perdas pós-colheita
- 12.4 - Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente
- 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso
- 12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios
- 12.7 - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais
- 12.8 - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza
- 12.a - Apoiar países em desenvolvimento a fortalecer suas capacidades científicas e tecnológicas para mudar para padrões mais sustentáveis de produção e consumo
- 12.b - Desenvolver e implementar ferramentas para monitorar os impactos do desenvolvimento sustentável para o turismo sustentável, que gera empregos, promove a cultura e os produtos locais
- 12.c - Racionalizar subsídios ineficientes aos combustíveis fósseis, que encorajam o consumo exagerado, eliminando as distorções de mercado, de acordo com as circunstâncias nacionais, inclusive por meio da reestruturação fiscal e a eliminação gradual desses subsídios prejudiciais, caso existam, para refletir os seus impactos ambientais, tendo plenamente em conta as necessidades específicas e condições dos países em desenvolvimento e minimizando os possíveis impactos adversos sobre o seu desenvolvimento de uma forma que proteja os pobres e as comunidades afetadas

ODS 13



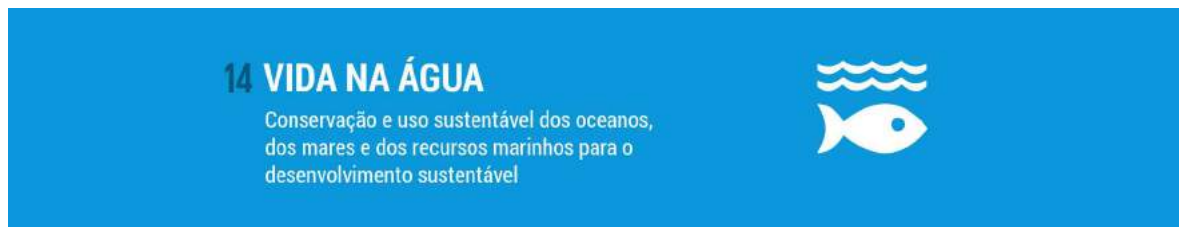
Assim como o ODS 11, este objetivo confere importância à resiliência e a capacidade de adaptação dos agrupamentos humanos frente aos riscos associados ao clima e às catástrofes naturais (13.1).

No entanto, o foco central é combater a mudança climática e seus impactos. Trata-se de meta que exigirá investimentos em conscientização, sensibilização, formação e educação (13.3).

Metas:

| |
|--|
| 13.1 - Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países |
| 13.2 - Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais |
| 13.3 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima |
| 13.a - Implementar o compromisso assumido pelos países desenvolvidos partes da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima [UNFCCC] para a meta de mobilizar conjuntamente US\$ 100 bilhões por ano a partir de 2020, de todas as fontes, para atender às necessidades dos países em desenvolvimento, no contexto das ações de mitigação significativas e transparência na implementação; e operacionalizar plenamente o Fundo Verde para o Clima por meio de sua capitalização o mais cedo possível |
| 13.b - Promover mecanismos para a criação de capacidades para o planejamento relacionado à mudança do clima e à gestão eficaz, nos países menos desenvolvidos, inclusive com foco em mulheres, jovens, comunidades locais e marginalizadas |

ODS 14



A conservação dos recursos marinhos é tema deste ODS. Uma preocupação importante é com a redução da poluição (14.1), enfrentando, por exemplo, a acidificação dos mares (14.3).

A pesca, de acordo com a meta 14.4, deve ser regulada, a fim de restaurar populações de peixes, para que haja um rendimento máximo e sustentável. Neste sentido, devem ser preservados também o acesso ao mar, aos recursos naturais e aos mercados ao pescador artesanal (14.b).

Metas:

| |
|--|
| 14.1 - Até 2025, prevenir e reduzir significativamente a poluição marinha de todos os tipos, especialmente a advinda de atividades terrestres, incluindo detritos marinhos e a poluição por nutrientes |
| 14.2 - Até 2020, gerir de forma sustentável e proteger os ecossistemas marinhos e costeiros para evitar impactos adversos significativos, inclusive por meio do reforço da sua capacidade de resiliência, e tomar medidas para a sua restauração, a fim de assegurar oceanos saudáveis e produtivos |
| 14.3 - Minimizar e enfrentar os impactos da acidificação dos oceanos, inclusive por meio do reforço da cooperação científica em todos os níveis |
| 14.4 - Até 2020, efetivamente regular a coleta, e acabar com a sobrepesca, ilegal, não reportada e não regulamentada e as práticas de pesca destrutivas, e implementar planos de gestão com base científica, para restaurar populações de peixes no menor tempo possível, pelo menos a níveis que possam produzir rendimento máximo sustentável, como determinado por suas características biológicas |
| 14.5 - Até 2020, conservar pelo menos 10% das zonas costeiras e marinhas, de acordo com a legislação nacional e internacional, e com base na melhor informação científica disponível |
| 14.6 - Até 2020, proibir certas formas de subsídios à pesca, que contribuem para a sobrecapacidade e a sobrepesca, e eliminar os subsídios que contribuam para a pesca ilegal, não reportada e não regulamentada, e abster-se de introduzir novos subsídios como estes, reconhecendo que o tratamento especial e diferenciado adequado e eficaz para os países em desenvolvimento e os países menos desenvolvidos deve ser parte integrante da negociação sobre subsídios à pesca da Organização Mundial do Comércio |
| 14.7 - Até 2030, aumentar os benefícios econômicos para os pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países menos desenvolvidos, a partir do uso sustentável dos recursos marinhos, inclusive por meio de uma gestão sustentável da pesca, aquicultura e turismo |
| 14.a - Aumentar o conhecimento científico, desenvolver capacidades de pesquisa e transferir tecnologia marinha, tendo em conta os critérios e orientações sobre a Transferência de Tecnologia Marinha da Comissão Oceanográfica Intergovernamental, a fim de melhorar a saúde dos oceanos e aumentar a contribuição da biodiversidade marinha para o desenvolvimento dos países em desenvolvimento, em particular os pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países menos desenvolvidos |
| 14.b - Proporcionar o acesso dos pescadores artesanais de pequena escala aos recursos marinhos e mercados |
| 14.c - Assegurar a conservação e o uso sustentável dos oceanos e seus recursos pela implementação do direito internacional, como refletido na UNCLOS [Convenção das Nações Unidas sobre o Direito do Mar], que provê o arcabouço legal para a conservação e utilização sustentável dos oceanos e dos seus recursos, conforme registrado no parágrafo 158 do "Futuro Que Queremos" |



ODS 15



A preservação dos ecossistemas terrestres, das florestas e da biodiversidade são o tema deste ODS. A preocupação não se dá só com a preservação e/ou conservação do que já existe, mas também com a reversão de danos já causados ao ambiente.

Deter o desmatamento é uma das metas desse ODS (15.2), com a qual o Brasil tem muito a se envolver, dadas a Mata Atlântica e Floresta Amazônica, por exemplo. Quando áreas são desmatadas, em geral, passa a haver processos de desertificação, que devem ser combatidos (15.3).

A preservação da biodiversidade e de espécies ameaçadas, por sua vez, são alvo do objetivo 15.5. Há também uma meta específica para acabar com a caça ilegal e com o tráfico de espécies da fauna e da flora (15.7).

Os valores dos ecossistemas e da biodiversidade, conforme a meta 15.9, devem ser integrados aos processos de desenvolvimento e de redução da pobreza (15.9).

Metas:

| |
|---|
| 15.1 - Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais |
| 15.2 - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente |
| 15.3 - Até 2030, combater a desertificação, restaurar a terra e o solo degradado, incluindo terrenos afetados pela desertificação, secas e inundações, e lutar para alcançar um mundo neutro em termos de degradação do solo |
| 15.4 - Até 2030, assegurar a conservação dos ecossistemas de montanha, incluindo a sua biodiversidade, para melhorar a sua capacidade de proporcionar benefícios que são essenciais para o desenvolvimento sustentável |
| 15.5 - Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas |
| 15.6 - Garantir uma repartição justa e equitativa dos benefícios derivados da utilização dos recursos genéticos e promover o acesso adequado aos recursos genéticos |
| 15.7 - Tomar medidas urgentes para acabar com a caça ilegal e o tráfico de espécies da flora e fauna protegidas e abordar tanto a demanda quanto a oferta de produtos ilegais da vida selvagem |
| 15.8 - Até 2020, implementar medidas para evitar a introdução e reduzir significativamente o impacto de espécies exóticas invasoras em ecossistemas terrestres e aquáticos, e controlar ou erradicar as espécies prioritárias |
| 15.9 - Até 2020, integrar os valores dos ecossistemas e da biodiversidade ao planejamento nacional e local, nos processos de desenvolvimento, nas estratégias de redução da pobreza e nos sistemas de contas |
| 15.a - Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas |
| 15.b - Mobilizar recursos significativos de todas as fontes e em todos os níveis para financiar o manejo florestal sustentável e proporcionar incentivos adequados aos países em desenvolvimento para promover o manejo florestal sustentável, inclusive para a conservação e o reflorestamento |
| 15.c - Reforçar o apoio global para os esforços de combate à caça ilegal e ao tráfico de espécies protegidas, inclusive por meio do aumento da capacidade das comunidades locais para buscar oportunidades de subsistência sustentável |



ODS 16



O acesso à Justiça, a segurança pública e a promoção de uma sociedade mais pacífica são o tema do ODS 16. Por isso, neste objetivo, entram metas associadas à redução de mortes por violência (16.1), tráfico e tortura contra crianças (16.2) e à promoção de um Estado de Direito em que todos tenham direito a se defender (16.3).

Crimes internacionais, como o tráfico de armas (16.4) também são abordados. O fenômeno global da corrupção, por sua vez, é alvo da meta 16.5.

A participação social nas instituições de poder (16.8), amparada por acesso público à informação (16.10), traz a dimensão da representação e da governança neste ODS.

Metas:

| |
|--|
| 16.1 - Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares |
| 16.2 - Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças |
| 16.3 - Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos |
| 16.4 - Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados e combater todas as formas de crime organizado |
| 16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas |
| 16.6 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis |
| 16.7 - Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis |
| 16.8 - Ampliar e fortalecer a participação dos países em desenvolvimento nas instituições de governança global |
| 16.9 - Até 2030, fornecer identidade legal para todos, incluindo o registro de nascimento |
| 16.10 - Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais |
| 16.a - Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime |
| 16.b - Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável |

ODS 17



O ODS 17 é o que tem mais metas e aborda diferentes frentes associadas ao desenvolvimento sustentável. Há objetivos para finanças, tecnologia, capacitação, comércio, coerência de políticas e de instituições, parcerias multissetoriais, dados, monitoramento e prestação de contas.

Trata-se de um objetivo mais voltado para a ação internacional de auxílio a países em desenvolvimento, ampliando as possibilidades de investimento, transferência tecnológica, comércio multilateral. Mas também dá conta dos meios de implementação (assistência técnica, recursos financeiros, descentralização de conhecimentos e fortalecimento de capacidades institucionais) para o conjunto dos ODS.

Busca-se ainda aumentar a estabilidade macroeconômica global, a partir da coordenação de políticas (17.13).

Por fim, argumenta-se a necessidade de ampliar a disponibilidade de informações desagregadas por renda, gênero, idade, raça, etnia, status migratório, deficiência, localização geográfica (17.18), para monitorar e planejar ações para a concretização dos ODS.

Metas:

| |
|--|
| 17.1 - Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas |
| 17.2 - Países desenvolvidos implementarem plenamente os seus compromissos em matéria de assistência oficial ao desenvolvimento [AOD], inclusive fornecer 0,7% da renda nacional bruta [RNB] em AOD aos países em desenvolvimento, dos quais 0,15% a 0,20% para os países menos desenvolvidos; provedores de AOD são encorajados a considerar a definir uma meta para fornecer pelo menos 0,20% da renda nacional bruta em AOD para os países menos desenvolvidos (NÃO SE APLICA AO BRASIL) |
| 17.3 - Mobilizar recursos financeiros adicionais para os países em desenvolvimento a partir de múltiplas fontes |
| 17.4 - Ajudar os países em desenvolvimento a alcançar a sustentabilidade da dívida de longo prazo por meio de políticas coordenadas destinadas a promover o financiamento, a redução e a reestruturação da dívida, conforme apropriado, e tratar da dívida externa dos países pobres altamente endividados para reduzir o superendividamento |

| |
|---|
| 17.5 - Adotar e implementar regimes de promoção de investimentos para os países menos desenvolvidos |
| 17.6 - Melhorar a cooperação Norte-Sul, Sul-Sul e triangular regional e internacional e o acesso à ciência, tecnologia e inovação, e aumentar o compartilhamento de conhecimentos em termos mutuamente acordados, inclusive por meio de uma melhor coordenação entre os mecanismos existentes, particularmente no nível das Nações Unidas, e por meio de um mecanismo de facilitação de tecnologia global |
| 17.7 - Promover o desenvolvimento, a transferência, a disseminação e a difusão de tecnologias ambientalmente corretas para os países em desenvolvimento, em condições favoráveis, inclusive em condições concessionais e preferenciais, conforme mutuamente acordado |
| 17.8 - Operacionalizar plenamente o Banco de Tecnologia e o mecanismo de capacitação em ciência, tecnologia e inovação para os países menos desenvolvidos até 2017, e aumentar o uso de tecnologias de capacitação, em particular das tecnologias de informação e comunicação |
| 17.9 - Reforçar o apoio internacional para a implementação eficaz e orientada da capacitação em países em desenvolvimento, a fim de apoiar os planos nacionais para implementar todos os objetivos de desenvolvimento sustentável, inclusive por meio da cooperação Norte-Sul, Sul-Sul e triangular |
| 17.10 - Promover um sistema multilateral de comércio universal, baseado em regras, aberto, não discriminatório e equitativo no âmbito da Organização Mundial do Comércio, inclusive por meio da conclusão das negociações no âmbito de sua Agenda de Desenvolvimento de Doha |
| 17.11 - Aumentar significativamente as exportações dos países em desenvolvimento, em particular com o objetivo de duplicar a participação dos países menos desenvolvidos nas exportações globais até 2020 |
| 17.12 - Concretizar a implementação oportuna de acesso a mercados livres de cotas e taxas, de forma duradoura, para todos os países menos desenvolvidos, de acordo com as decisões da OMC, inclusive por meio de garantias de que as regras de origem preferenciais aplicáveis às importações provenientes de países menos desenvolvidos sejam transparentes e simples, e contribuam para facilitar o acesso ao mercado |
| 17.13 - Aumentar a estabilidade macroeconômica global, inclusive por meio da coordenação e da coerência de políticas |
| 17.14 - Aumentar a coerência das políticas para o desenvolvimento sustentável |
| 17.15 - Respeitar o espaço político e a liderança de cada país para estabelecer e implementar políticas para a erradicação da pobreza e o desenvolvimento sustentável |
| 17.16 - Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento |
| 17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias |
| 17.18 - Até 2020, reforçar o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento, inclusive para os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento, para aumentar significativamente a disponibilidade de dados de alta qualidade, atuais e confiáveis, desagregados por renda, gênero, idade, raça, etnia, status migratório, deficiência, localização geográfica e outras características relevantes em contextos nacionais |
| 17.19 - Até 2030, valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável que complementem o produto interno bruto (PIB) e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento |



Av. Rangel Pestana, 315 - Centro
São Paulo/SP
CEP 01017-906 - PABX: 3292-3266

PNUD Brasil (<http://www.br.undp.org/>)

Portal ODS IBGE (<https://indicadoresods.ibge.gov.br/>)

ODS Datapedia (<https://ods.datapedia.info/>)

ODS Brasil (Secretaria de Governo da Presidência da República) (<http://www4.planalto.gov.br/ods>)

Organização das Entidades de Fiscalização Superiores e os ODS (<http://www.intosai.org/es/acerca-de-nosotros/ods-efs-y-regiones.html>)

Sustainable Development Goals UM (<https://sustainabledevelopment.un.org/>)

Fundação SEADE (<http://www.seade.gov.br/>)

Instituto Rui Barbosa (<https://irbcontas.org.br/>)



RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO PREFEITURA MUNICIPAL

Processo : TC-003993.989.22-7
Entidade : Prefeitura Municipal de Quadra
Matéria : Contas Anuais
Exercício : 2022
Prefeita : Sra. Lheonides de Oliveira Andrade
CPF nº : 026.828.638-84
Período : 01/01/2022 a 31/12/2022
Relatoria : Conselheira Cristiana de Castro Moraes
Instrução : UR-09 - Sorocaba / DSF-II

Senhora Chefe Técnica da Fiscalização da Seção UR-9.5,

Trata-se das contas apresentadas em face do artigo 2º, II, da Lei Complementar Estadual nº 709, de 14 de janeiro de 1993 (Lei Orgânica do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo-LOTCESP).

Em atendimento ao TC-A-030973/026/00, registramos a notificação da responsável pelas contas em exame, conforme retro, e atual Chefe do Poder Executivo (**Documento 01**). A respectiva declaração de atualização cadastral (CadTCE-SP) está colacionada no **Documento 02**.

Com base no permissivo previsto no TC-A-039686/026/15, apresentamos os resultados considerados essenciais para a emissão de parecer, bem como outros detectados no transcorrer dos trabalhos de fiscalização, os quais seguem transcritos neste relatório.

Ressaltamos que a fiscalização, em virtude de critérios objetivos de seletividade e de análise de risco, foi efetivada por inspeção *in loco* e remotamente, por meio de todas as ferramentas e sistemas disponíveis, com amparo no regramento previsto no artigo 7º da Resolução nº 04/2017 e item 4.5.6 da Ordem de Serviço 01/2023.



Ademais, foi antecedida de adequado planejamento, com base no princípio da amostragem, que indicou a necessária extensão dos exames. Assim sendo, a Fiscalização planejou a execução de seus trabalhos, agregando a análise das seguintes fontes documentais:

1. Indicadores finalísticos componentes do IEG-M – Índice de Efetividade da Gestão Municipal;
2. Prestações de contas mensais do exercício em exame, encaminhadas pela Chefia do Poder Executivo;
3. Resultado do acompanhamento simultâneo do Sistema Audep, bem como acesso aos dados, informações e análises disponíveis no referido ambiente;
4. Análise das informações disponíveis nos demais sistemas deste Tribunal de Contas;
5. Análise, baseada em amostragem, do planejamento orçamentário/financeiro (Plano Plurianual-PPA, Lei de Diretrizes Orçamentárias-LDO e Lei Orçamentária Anual-LOA), assim como do planejamento setorial (Planos Municipais);
6. Ações fiscalizatórias desenvolvidas por meio da seletividade (contratos e repasses);
7. Relatórios de fiscalizações ordenadas (TC-016568.989.22-2);
8. Leitura analítica dos três últimos relatórios de fiscalização e respectivas decisões desta Corte, sobretudo no tocante a assuntos relevantes nas ressalvas, advertências e recomendações;
9. Análise das eventuais denúncias, representações e/ou expedientes diversos;
10. Outros assuntos relevantes obtidos em pesquisa aos sítios de transparência dos Órgãos Fiscalizados ou outras fontes da rede mundial de computadores.

PERSPECTIVA A: SÍNTESE DO APURADO

A.1. SÍNTESE DO APURADO QUANTO A DETERMINAÇÕES CONSTITUCIONAIS, LEGAIS, DE NATUREZA FISCAL E DE OUTROS



ASPECTOS RELEVANTES NO CONTEXTO DAS CONTAS MUNICIPAIS

| ITENS | |
|---|--------------------------|
| CONTROLE INTERNO | Parcialmente regular |
| HOUE ADESÃO AO PROGRAMA DE TRANSPARÊNCIA FISCAL DA LEI COMPLEMENTAR Nº 178, DE 13 DE JANEIRO DE 2021? | Não |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Resultado no exercício (<i>déficit</i>) | -2,90% |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Percentual de investimentos | 4,92% |
| O <i>DÉFICIT</i> DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA ESTÁ AMPARADO EM <i>SUPERÁVIT</i> FINANCEIRO ANTERIOR? | Sim |
| DÍVIDA DE CURTO PRAZO | Favorável |
| DÍVIDA DE LONGO PRAZO | Favorável |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento/depósito de precatórios judiciais? | Sim |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento de requisitórios de baixa monta? | Prejudicado ¹ |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Geral de Previdência Social (INSS)? | Sim |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Próprio de Previdência Social? | Prejudicado ² |
| ENCARGOS - Está cumprindo parcelamentos de débitos de encargos? | Prejudicado ³ |
| TRANSFERÊNCIAS AO LEGISLATIVO - Os repasses atenderam ao limite constitucional? | Sim |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Despesa de pessoal em dezembro do exercício em exame | 49,96% |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Atendido o artigo 21, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal-LRF)? | Sim |
| ENSINO - Aplicação na Educação - artigo 212 da Constituição Federal-CF (limite mínimo de 25%) | 30,04% |
| ENSINO - Recursos do Fundeb* aplicados no exercício (limite mínimo de 90%) | 100,00% |
| ENSINO - Se diferida, a parcela residual (de até 10%) foi aplicada até 30/04 do exercício subsequente? | Prejudicado |
| ENSINO - Fundeb aplicado na remuneração dos profissionais da educação básica (limite mínimo de 70%) | 70,98% |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicada em despesas de capital no percentual mínimo de 15%? | Não se aplica |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicado em educação infantil conforme Indicador para Educação Infantil (IEI)? | Não se aplica |
| SAÚDE - Aplicação na Saúde (limite mínimo de 15%) | 28,76% |

* Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb).

Ressaltamos que apurações e comentários sobre os principais aspectos retro sintetizados se encontram detalhados no presente relatório e no seu Anexo (**Documento 04**)⁴.

Adiante estão abordados outros aspectos relevantes da Gestão Municipal (IEG-M e Metas ODS, detalhamento de matérias consideradas irregulares e/ou com indicadores desfavoráveis, ajustes efetuados, além de

¹ Tal como descrito no item B.2.5.2, não havia requisitórios de baixa monta para pagamento no exercício.

² O Município não conta com Regime Próprio de Previdência Social.

³ Inexistiam parcelamentos de encargos previdenciários até o encerramento do exercício indicado.

⁴ Relatório de Instrução do período 12/2022 (gerado pelo Sistema Audesp a partir dos dados transmitidos pela Origem).

outras falhas/irregularidades constatadas):

A.2. ASPECTOS DE GESTÃO DESTACADOS PELA FISCALIZAÇÃO (IEG-M / ODS / PANDEMIA)

A.2.1. IEG-M – ASPECTOS RELEVANTES

O Município possui, ainda, a seguinte série histórica de classificação no Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEG-M), após validação da Fiscalização:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|------|------|------|-----------|
| IEG-M | B | C | C+ | C+ |
| i-Planejamento | B | C+ | C+ | B |
| i-Fiscal | C+ | C | C+ | B |
| i-Educ | B | B | C+ | C |
| i-Saúde | B | C+ | B | B |
| i-Amb | B | C | C | C |
| i-Cidade | C+ | C | C | C |
| i-Gov-TI | C | C | C | C |

Sob amostragem, constatamos ocorrências dignas de nota quanto aos seguintes temas.

A.2.1.1. PLANEJAMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Plan/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstrou singela evolução, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|------|------|------|------|
| i-Planejamento | B | C+ | C+ | B |

De plano, consignamos que as notas “**C+ / B**” obtidas nos quatro últimos exercícios avaliados, evidenciam a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.

Das respostas ofertadas pela Prefeitura, devidamente validadas pela Fiscalização, destacamos as seguintes, por denotarem a fragilidade da estrutura municipal no setor correspondente:

- As audiências públicas são realizadas em dia de semana em horário comercial (8 às 18 horas), o que dificulta a participação da classe trabalhadora no debate (Questão nº 1.3 do I-Planejamento);
- Não houve levantamentos formais dos problemas, necessidades e deficiências do município anteriormente ao planejamento (Questão nº 2 do I-Planejamento);
- A Prefeitura Municipal não ampliou a participação popular na elaboração das peças orçamentárias visto que não disponibilizou aos cidadãos o serviço de consulta pública pela *internet* para coleta de sugestões (Questão nº 3 do I-Planejamento);
- Não houve a realização de estudo para elaborar/definir os objetivos, programas, ações, metas e indicadores do PPA (Questão nº 6 do I-Planejamento);
- Não houve avaliação da implementação dos programas finalísticos em relação aos seus indicadores, objetivos e metas (Questão nº 7.1.1 do I-Planejamento);
- A Lei Orçamentária Anual - LOA previu abertura de créditos adicionais por decreto em percentual acima da inflação (limite autorizado em 2022: 20%). O estabelecimento de percentual para abertura de créditos adicionais suplementares acima da inflação prevista para o exercício desfigura o orçamento original (Questão nº 12.1 do I-Planejamento);
- Não houve a criação da Ouvidoria pública no âmbito do Poder Executivo Municipal (questão nº 17 do I-Planejamento);
- Não houve elaboração da "Carta de Serviço ao Usuário" pela Prefeitura Municipal (questão nº 18 do I-Planejamento);
- Não houve regulamentação nem instituição do Conselho de Usuários (questão nº 19 do I-Planejamento).

Constatamos, ademais, que o município, considerando todos os órgãos componentes do Orçamento Anual, procedeu à abertura de créditos adicionais e à realização de transferências, remanejamentos e/ou transposições no valor total de R\$ 22.246.693,30, o que corresponde a 101,12% da Despesa Fixada (inicial)⁵. O volume expressivo de alterações orçamentárias,

⁵ Documento 06.

potencialmente, reflete as supracitadas falhas no planejamento municipal.

As situações descritas demonstram a fragilidade da estrutura municipal no correspondente setor, resultando na elaboração meramente formal das peças de planejamento, as quais não refletem, de forma prévia e estruturada, as reais necessidades de ações do Executivo local para correção dos problemas detectados na Urbe, impactando negativamente na execução finalística dos programas governamentais.

A esse respeito, conforme, também, evidenciado no Relatório de Atividades (**Documento 05**), a falta de identificação clara das metas e dos indicadores, bem como a utilização de unidades de medidas inapropriadas (estabelecidas sob a forma de percentual da dotação), não permitem a avaliação da eficácia e efetividade dos programas e ações governamentais, desrespeitando os princípios da transparência e do planejamento previstos no § 1º do artigo 1º c.c. § 3º do artigo 50, ambos da LRF.

Ressaltamos a reincidência da situação em relação ao exercício anterior (vide contas de 2021 - TC-006946.989.20-9).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 16.6, 16.7 e 16.10.

A.2.1.2. ADEQUAÇÃO FISCAL DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Fiscal/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstrou singela evolução, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Fiscal | C+ | C | C+ | B |

De plano, consignamos que as notas “**C / C+ / B**” obtidas nos quatro últimos exercícios avaliados, evidenciam a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.



Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- Não havia estrutura organizacional voltada à administração tributária (Questão nº 1 do I-Fiscal);
- Não houve revisão periódica e geral do Cadastro Imobiliário (Questão nº 4 do I-Fiscal);
- A Prefeitura Municipal não dispõe de rotina de fiscalização para detectar contribuintes que deixaram de emitir a Nota Fiscal de Serviços (Questão nº 8 do I-Fiscal);
- A Prefeitura Municipal não realiza controle das ações judiciais em que é parte - polo passivo (Questão nº 17 do I-Fiscal).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 16.6 e 17.1.

A.2.1.3. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DO ENSINO (i-Educ/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstra involução, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Educ | B | B | C+ | C |

De plano, consignamos que as notas “**C / C+**” obtidas nos dois últimos exercícios avaliados, evidenciam a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.

Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e



verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- A Prefeitura não realizou pesquisa/estudo para levantar o número de crianças que necessitavam de Creches, Pré-Escolas e Anos Iniciais e Finais no exercício em exame (Questões nºs 1.14, 2.13, 3.16 e 4.15 do I-Educ);
- O piso salarial mensal dos professores de creche, de pré-escola e dos Anos Iniciais e Finais do Ensino Fundamental do Município é inferior ao piso salarial nacional de R\$ 3.845,63. Assunto abordado na Meta 18 do Plano Nacional de Educação PNE (questões nºs 1.6, 2.5, 3.3 e 4.3 do I-Educ);
- A Prefeitura Municipal não possuía, no planejamento, ações governamentais para enfrentamento ao *bullying* nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental (Questão nº 3.11 do I-Educ);
- Nenhum dos estabelecimentos de ensino da rede pública municipal possuía Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros - AVCB vigente no ano de 2022 (Questão nº 5 do I-Educ);
- Não existe um programa de inibição ao absenteísmo de professores em sala de aula, incluindo os afastamentos legais (questão nº 7 do I-Educ);
- Nenhum estabelecimento que oferecia os Anos Iniciais do Ensino Fundamental possuía quadra poliesportiva coberta, contrariando o recomendado pelo Conselho Nacional de Educação - CNE em seu Parecer nº 8, de 5 de maio de 2010 (questão nº E5 do I-Educ);
- Nenhuma escola municipal compartilha espaços com a comunidade (questão nº E6 do I-Educ).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 4.a e 4.c.

No período em exame, foi realizada a seguinte fiscalização ordenada:

| | |
|------------------------------|--|
| Mês: Agosto | Tema: Educação - Infraestrutura e Programas Suplementares |
| Fiscalização Ordenada nº | 03/2022 |
| TC e evento da juntada | TC-016568.989.22-2, evento 12 |
| Irregularidades verificadas: | a) O veículo inspecionado tinha mais de 10 anos de fabricação; b) Presença de falhas no telhado, permitindo a entrada de água; c) Má qualidade da pintura das paredes da Unidade Escolar, com presença de desgaste e bolor; d) Não há AVCB - Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros no prazo de validade na Unidade Escolar visitada; |



| | |
|--|---|
| | <p>e) Ausência de conservação da quadra da Escola; f) Não há registro sobre a última fiscalização do CAE - Conselho de Alimentação Escolar; g) A escola não possui laboratórios ou sala de informática com computadores para os alunos; h) Havia alunos que não estavam trajando uniformes escolares na escola, pois nem todos receberam o material, até o presente momento; i) Não há local suficiente para armazenamento de mobiliários e outros equipamentos enviados à Unidade, sendo armazenado de maneira precária. Além disso, por falta de espaço físico, três salas de aulas foram cedidas da Escola Estadual localizada ao lado da unidade visitada, para atendimento de todos os alunos.</p> <p>Constatações <i>in loco</i>: Verificamos que remanescem as falhas indicadas nos itens “a”, “d”, “f”, “g”, e item “i”, conforme Termo de Verificação (Documento 7).</p> |
|--|---|

As irregularidades verificadas corroboram as anotações no tocante às deficiências das políticas públicas do ensino.

A.2.1.4. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DA SAÚDE (i-Saúde/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva não demonstra evolução, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Saúde | B | C+ | B | B |

De plano, consignamos que a nota “**B**” obtida nos dois últimos exercícios avaliados, evidencia a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item “E.1” deste relatório.

Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- Não há Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) específico elaborado e implantado para seus profissionais de saúde em âmbito municipal

(Questão nº 14 do I-Saúde);

- Nem todos os profissionais de saúde que atendem a atenção básica tiveram registro da frequência de forma eletrônica, o que pode comprometer a eficiência no controle do cumprimento da carga horária integral de todos os profissionais da saúde e contrariar o artigo 10, inciso IX, da Portaria do Ministério da Saúde nº 2.436, de 21 de setembro de 2017 (Questão nº 16 do I-Saúde);
- Nem todos os médicos da Atenção Básica cumprem integralmente a jornada de trabalho, contrariando a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.488, de 21 de outubro de 2011 (Questão nº 16.1 do I-Saúde);
- A Prefeitura Municipal não possui Política de Segurança da Informação acerca do Prontuário Eletrônico do Paciente (Questões nº 21 do I-Saúde e nº 3 do I-Gov-TI);
- Em relação às atividades de Educação em Saúde, não houve a realização das seguintes campanhas: assistência ao parto, ao puerpério e ao neonato, incluindo aleitamento materno e doação de leite materno; tuberculose; doença de Chagas; doação de sangue; doação de órgãos (Questões nºs 30 e 30.1 do I-Saúde);
- Não houve desenvolvimento, pela Prefeitura Municipal, de ações reguladoras em seu território, operacionalizando por meio de complexo regulador municipal e/ou participando em cogestão da operacionalização dos Complexos Reguladores Regionais (Questão nº 31 do I-Saúde);
- Não houve implantação da Ouvidoria da Saúde em âmbito municipal (Questão nº 39 do I-Saúde);
- Não há componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA) (Questão nº 41 do I-Saúde);
- O serviço de telemedicina não foi disponibilizado em 2022 (Questão nº 44 do I-Saúde);
- Não foi atingida a meta de cobertura vacinal estipulada pelo Programa Nacional de Imunizações para as seguintes vacinas: BCG (dose ao nascer), 3ª dose de Hepatite B, 3ª dose da Vacina Pentavalente, 3ª dose da Vacina Poliomielite, Febre Amarela e Vacina Tetra Viral (Questão nº S6 do I-Saúde);
- A cobertura dos exames citopatológicos realizados, nos três quadrimestres de 2022, nos estabelecimentos de saúde sob gestão municipal foi inferior a 40% (Questão nº S17 do I-Saúde).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 3.4 e 3.8.

A.2.1.5. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS AMBIENTAIS (i-Amb/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstrou estagnação em baixo índice de efetividade, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Amb | B | C | C | C |

De plano, consignamos que a nota “**C**” obtida nos três últimos exercícios avaliados, evidencia a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.

Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- Não foram adotadas as seguintes ações para o uso racional de recursos naturais: reuso de materiais; compostagem; instalação de bicicletários e vestiários para os servidores públicos; implantação de caixas acopladas nos vasos sanitários; instalação de estruturas para a captação de água de chuva; instalação de torneiras com redutores de pressão; substituição de material descartável; logística reversa de pilhas, baterias e eletrônicos (Questões nºs 3.0 e 3.1 do I-Amb);
- Não existiam ações e medidas de contingenciamento para os períodos de estiagem (Questão nº 7 do I-Amb);



- Inexistem metas de abastecimento de água potável, coleta de esgoto e tratamento de esgoto definidas no Plano Municipal ou Regional de Saneamento Básico (Questões nºs 8.3, 8.4 e 8.5 do I-Amb);
- A Prefeitura Municipal informou que embora possua Plano Municipal ou Regional de Saneamento Básico, não realiza monitoramento e avaliação das ações e metas relacionadas ao abastecimento de água potável e esgotamento sanitário (Questão nº 8.7 do I-Amb);
- Nem todas as regiões do Município eram atendidas pela coleta seletiva, contrariando os objetivos da Política Nacional de Resíduos Sólidos, insculpidos no artigo 7º, incisos II e X, da Lei Federal nº 12.305, de 2 de agosto de 2010 (Questão nº 10.3 do I-Amb);
- A Prefeitura Municipal não realiza fiscalizações das atividades envolvidas no gerenciamento dos Resíduos Sólidos da Construção Civil (Questão nº 12.5 do I-Amb);
- Antes de aterrar o lixo, a Prefeitura não realiza nenhum tipo de processamento de resíduos, quer mediante reciclagem, compostagem, reutilização ou outra forma de processamento, contrariando o estipulado no artigo 9º, da Lei Federal nº 12.305, de 2 de agosto de 2010 (Questão nº 13 do I-Amb).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 6.3, 6.4, 11.6, 12.2, 12.5 e 12.8.

A.2.1.6. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE INFRAESTRUTURA (i-Cidade/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstrou estagnação em baixo índice de efetividade, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Cidade | C+ | C | C | C |

De plano, consignamos que as notas “**C+ / C**” obtidas nos quatro últimos exercícios avaliados, evidenciam a **necessidade** de adoção de medidas



no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.

Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- O Conselho Municipal de Proteção e Defesa Civil realizou até 3 reuniões no ano de 2022, o que dificulta a discussão, propositura, acompanhamento e fiscalização das ações da política municipal de proteção e defesa civil (Questão nº 1.4.3 do I-Cidade);
- O Município não identifica e mapeia as áreas de risco de desastres (Questão nº 4 do I-Cidade);
- A Prefeitura Municipal não possuía Plano de Contingência Municipal - PLANCON de Defesa Civil (Questão nº 6 do I-Cidade);
- O Município não possui um estudo de avaliação atualizado da segurança de todas as escolas e centros de saúde (Questão nº 8 do I-Cidade).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 11.5, 11.7 e 11.b.

A.2.1.7. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TECNOLOGIA (i-Gov TI/IEG-M)

Preliminarmente, constatamos que a série histórica do IEG-M para a correlata perspectiva demonstrou estagnação em baixo índice de efetividade, conforme segue:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Gov TI | C | C | C | C |

De plano, consignamos que a nota “**C**” obtida nos quatro últimos exercícios avaliados, evidencia a **necessidade** de adoção de medidas no sentido de corrigir impropriedades de aspectos que compõem o IEG-M, visando a elevação dos conceitos e, conseqüentemente, o aprimoramento e uma maior efetividade dos serviços colocados à disposição da população, assim como o **não** atendimento de **recomendações** desta Corte de Contas, consoante o exposto no item E.1. deste relatório.

Com base nos dados do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M, obtido através de informações prestadas pelo próprio Município e verificado através de validação das informações pela Fiscalização, identificamos pontos que carecem de melhorias.

Sobre isso, destacamos:

- Ausência de Plano Diretor de Tecnologia da Informação e de Política de Segurança da Informação formalmente instituída (Questões nºs 2 e 3 do I-Gov TI);
- A Prefeitura Municipal não definiu as atribuições dos servidores da área de Tecnologia da Informação (TI) e não disponibilizou, periodicamente, programas de capacitação e atualização para tais servidores (Questões nºs 1.1.2 e 1.1.3 do I-GovTI);
- A Prefeitura não regulamentou a Lei sobre Eficiência Pública (Governo Digital) (Questão nº 5 do I-GovTI);
- A Prefeitura não oferece os seguintes serviços de forma *on line*: alvarás/licenças de funcionamento; solicitação de serviços de zeladoria; solicitação de obras e serviços de urbanização; inscrições em oficinas, cursos, eventos e vagas; canal de denúncias; cadastro de fornecedores; agendamento de consultas na rede pública de saúde; agendamento de exames em relação a doenças crônicas na rede pública de saúde; pesquisa de satisfação em relação aos serviços prestados pela Prefeitura; consulta a status de protocolos dos atendimentos dos serviços (Questão nº 9.1 do I-Cidade);
- A Municipalidade não regulamentou o tratamento de dados pessoais segundo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) (Questão nº 10 do I-GovTI).

Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 16.6 e 16.10.

PERSPECTIVA B: TÓPICOS DE EXAME MÍNIMO PARA A APRECIÇÃO DE CONTAS MUNICIPAIS (TC-A-039686/026/15)

B.1. CONTROLE INTERNO / CONTROLADORIA / AUDITORIA INTERNA

O sistema de Controle Interno está regulamentado e produz relatórios periódicos.

Contudo, o ocupante do cargo não exerce a função de forma exclusiva, não houve programas de treinamento e bem assim não foi elaborado o Plano Operativo Anual (questões nºs 16.4.1.1, 16.4.2 e 16.6 do I-Planejamento).

Ademais, sua atuação carece de efetividade, haja vista as falhas e irregularidades apontadas ao longo deste relatório de fiscalização, algumas delas reincidentes, envolvendo em especial ações de planejamento, atendendo apenas parcialmente aos artigos 31 e 74 da Constituição, bem como ao parágrafo único do artigo 38 da Lei Orgânica desta Corte.

B.2. CUMPRIMENTO DE DETERMINAÇÕES CONSTITUCIONAIS E LEGAIS – GESTÃO FISCAL

Face ao contido no artigo 1º, § 1º, da LRF, o qual estabelece os pressupostos da responsabilidade da gestão fiscal, passamos a expor o que segue.

Preliminarmente, informamos que o Município não aderiu ao Programa de Acompanhamento e Transparência Fiscal (Lei Complementar nº 178/2021).

B.2.1. RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Com base nos dados gerados pelo Sistema Audesp, conforme abaixo apurado, o resultado da execução orçamentária da Prefeitura evidenciou



déficit que se encontrou totalmente amparado no *superávit* financeiro proveniente do exercício anterior, conforme segue no quadro adiante.

| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | Valores | |
|---|-------------|-------------------|
| (+) RECEITAS REALIZADAS | R\$ | 33.748.051,74 |
| (-) DESPESAS EMPENHADAS | R\$ | 33.733.483,86 |
| (-) REPASSES DE DUODÉCIMOS À CÂMARA | R\$ | 1.050.000,00 |
| (+) DEVOLUÇÃO DE DUODÉCIMOS DA CÂMARA | R\$ | 55.626,69 |
| (-) TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS A ADMINISTRAÇÃO INDIRETA | | |
| (+ ou -) AJUSTES DA FISCALIZAÇÃO | | |
| RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | -R\$ | 979.805,43 |
| | | -2,90% |

Tal *déficit* provém da superestimativa de receita, visto que a arrecadação foi 13,06% inferior à previsão atualizada.

Informamos que não houve compensação do saldo de repasses de duodécimos do exercício anterior, nos termos do artigo 168, § 2º, da CF.

O resultado da execução orçamentária e dos investimentos, com base na despesa liquidada e nos Restos a Pagar Não Processados liquidados em cada exercício, apresentaram os seguintes percentuais:

| Exercício | Resultado da execução orçamentária | Percentual do resultado da execução orçamentária | Percentual de investimento |
|-------------|------------------------------------|--|----------------------------|
| 2022 | <i>Déficit</i> de R\$ 979.805,43 | -2,90% | 4,92% |
| 2021 | <i>Superávit</i> de R\$ 895.653,09 | 3,60% | 4,23% |
| 2020 | <i>Déficit</i> de R\$ 839.384,88 | -4,02% | 3,79% |
| 2019 | <i>Déficit</i> de R\$ 27.002,28 | -0,13% | 3,97% |

B.2.2. RESULTADOS FINANCEIRO, ECONÔMICO E SALDO PATRIMONIAL

| Resultados | Exercício em exame | Exercício anterior | % |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------|
| Financeiro | R\$ 1.819.563,50 | R\$ 1.239.036,00 | 46,85% |
| Econômico | R\$ 5.113.678,21 | R\$ 2.840.825,51 | 80,01% |
| Patrimonial | R\$ 23.262.720,59 | R\$ 19.051.533,31 | 22,10% |

B.2.3. DÍVIDA DE CURTO PRAZO

Dados disponíveis no Anexo (**Documento 04** - Relatório de Instrução do período 12/2022).



B.2.4. DÍVIDA DE LONGO PRAZO

Conforme Balanço Patrimonial gerado pelo Sistema Audesp, a Prefeitura não possui dívidas registradas em seu Passivo Permanente e/ou Não-Circulante.

B.2.5. PASSIVO JUDICIAL

B.2.5.1. PRECATÓRIOS

De acordo com informações prestadas pela Origem e carreadas junto ao Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, o Município está enquadrado no Regime Ordinário.

Os testes efetuados, na extensão considerada necessária, permitiram constatar que houve pagamento da dívida referente ao exercício analisado, tendo sido pago o montante de R\$ 226.336,71 ao longo do período.

Oportunamente, no que diz respeito a outros aspectos de interesse, relativos ao tema, verificamos que:

| Verificações | | |
|--------------|---|--------------------------|
| 01 | O TJSP e demais Tribunais atestam a suficiência dos pagamentos de competência do exercício fiscalizado? | Sim |
| 02 | O Balanço Patrimonial registra, corretamente, a dívida de precatórios? | Sim |
| 03 | O Balanço Patrimonial registra, corretamente, os saldos financeiros existentes nas contas bancárias junto ao(s) Tribunal(is)? | Prejudicado ⁶ |
| 04 | Em caso de acordos diretos com os credores, houve regular pagamento no exercício em exame? | Prejudicado ⁷ |

B.2.5.2. REQUISITÓRIOS DE BAIXA MONTA

De acordo com informações prestadas pela Origem, confirmadas *in loco*, o município não possuiu requisitórios de baixa monta exigíveis no exercício em exame.

⁶ O Município está sob o regime ordinário de pagamento de precatórios.

⁷ Não houve acordo.

B.2.6. ENCARGOS

Os recolhimentos apresentaram a seguinte posição:

| | Verificações | Guias apresentadas |
|---|--------------|--------------------|
| 1 | INSS: | Sim |
| 2 | FGTS: | Sim |
| 3 | RPPS: | Prejudicado* |
| 4 | PASEP: | Sim |

* O Município não dispõe de Regime Próprio de Previdência Social

De acordo com o exame efetuado, na extensão considerada necessária, não constatamos irregularidade na gestão dos encargos incorridos no exercício.

B.2.6.1. PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

A Prefeitura não possui parcelamento ou parcelamento de débitos previdenciários junto ao INSS.

B.2.6.2. DEMAIS PARCELAMENTOS (FGTS/PASEP)

A Prefeitura não possui parcelamentos de FGTS e PASEP.

B.2.7. TRANSFERÊNCIA À CÂMARA DOS VEREADORES

Os repasses à Câmara obedeceram ao limite do artigo 29-A da CF (4,93%).

B.2.8. ANÁLISE DOS LIMITES E CONDIÇÕES DA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

No período, as análises automáticas não identificaram descumprimentos aos limites estabelecidos na LRF, quanto à Dívida Consolidada Líquida, Concessões de Garantias e Operações de Crédito, inclusive por Antecipação de Receita Orçamentária – ARO.

B.2.8.1. DESPESA DE PESSOAL

Conforme Relatórios de Gestão Fiscal emitidos pelo Sistema Audep, o Poder Executivo atendeu ao limite da despesa de pessoal previsto no artigo 20, III, b, da LRF, registrando no 3º quadrimestre o valor de R\$ 15.880.547,07, o que representa um percentual de 49,96% (dados disponíveis no **Documento 04** - Relatório de Instrução do período 12/2022).

B.2.9. DEMAIS ASPECTOS SOBRE RECURSOS HUMANOS

Eis o quadro de pessoal existente no final do exercício:

| Natureza do cargo/emprego | Quant. Total de Vagas | | Vagas Providas | | Vagas Não Providas | |
|---------------------------|-----------------------|--------------|----------------|--------------|--------------------|--------------|
| | Ex. anterior | Ex. em exame | Ex. anterior | Ex. em exame | Ex. anterior | Ex. em exame |
| Efetivos | 336 | 371 | 208 | 234 | 128 | 137 |
| Em comissão | 36 | 35 | 21 | 22 | 15 | 13 |
| Total | 372 | 406 | 229 | 256 | 143 | 150 |
| Temporários | Ex. anterior | | Ex. em exame | | Em 31.12 do | Ex. em exame |
| Nº de contratados | | | 5 | | 5 | |

(Documento 09)

No exercício examinado foram nomeados três servidores para o cargo de Assessor de Diretor de Departamento (**Documento 10**, fls. 1), cujas atribuições possuem características de direção, chefia e assessoramento (art. 37, V, da Constituição Federal).

As atribuições do mencionado cargo foram definidas através da Lei



Municipal nº 751, de 23 de dezembro de 2020 (**Documento 11**) e os requisitos através da Lei Municipal nº 766, de 08 de junho de 2021 (**Documento 12**).

Verificamos, contudo, que os admitidos possuíam apenas Ensino Médio (**Documento 10**, fls. 2), situação que embora esteja de acordo com o requisito legal para provimento do cargo, denota incompatibilidade com a natureza complexa das funções, em que são exigidos conhecimentos técnicos específicos nas respectivas áreas de atuação.

Destacamos, ainda, a potencial inconstitucionalidade da Lei Municipal nº 766/2021, pois definiu como requisito para investidura em determinados cargos comissionados apenas nível médio e fundamental⁸. A esse respeito o julgado do Egrégio Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, consoante ementa a seguir transcrita:

AÇÃO DIRETA DE INCONSTITUCIONALIDADE - Legislações do Município de Tietê, que dispõe sobre a criação de cargos de provimento em comissão - Funções que não exigem nível superior para seus ocupantes — Cargo de confiança e de comissão que possuem aspectos conceituais diversos — Inexigibilidade de curso superior aos ocupantes dos cargos, que afasta a complexidade das funções - Afronta aos artigos 111, 115, incisos II e V, e 144 da Constituição Estadual — Ação procedente”. TJSP – ADIn nº 0130719- 90.2011.8.26.0000. Antonio Carlos Malheiros – Relator.

Ressaltamos a reincidência da situação em relação ao exercício anterior (vide contas de 2021 – TC-006946.989.20-9).

B.2.9.1. CONTRATAÇÕES DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO

Os testes efetuados quanto aos atos de admissão da espécie não revelaram ocorrências dignas de nota.

⁸ Assessor de Diretor de Departamento – 2º grau completo, Diretor de Estradas Municipais – Ensino Fundamental, Diretor de Obras e Serviços Urbanos – Ensino Fundamental (Lei Municipal nº 766/2021 – art 2º - Documento 12).



B.2.9.2. PAGAMENTO RECORRENTE DE HORAS EXTRAS

Apuramos um dispêndio total no exercício no valor de R\$ 1.436.308,35 com pagamento de horas extras, alcançando 231 servidores. Considerando que o Quadro de Pessoal totalizava 256 cargos ocupados em 31 de dezembro de 2022, aproximadamente 90% desses funcionários receberam esse tipo de adicional (**Documento 14**, fls. 2/93).

| Mês | Total de Horas Extras | Pagamento Total R\$ |
|--------------------|-----------------------|---------------------|
| Janeiro | 4.333 | 74.233,08 |
| Fevereiro | 4.822 | 76.953,01 |
| Março | 6.307 | 110.395,91 |
| Abril | 7.038 | 121.776,01 |
| Maio | 7.232 | 122.860,98 |
| Junho | 7.398 | 127.024,88 |
| Julho | 7.130 | 124.176,69 |
| Agosto | 6.750 | 116.833,76 |
| Setembro | 7.874 | 134.901,38 |
| Outubro | 7.487 | 129.572,46 |
| Novembro | 9.036 | 159.225,36 |
| Dezembro | 7.809 | 138.354,83 |
| Total Geral | 83.216 | 1.436.308,35 |

Apuração a partir de informações fornecidas pela Origem ao Sistema Audesp. (**Documento 14 – fls. 1**)

Além disso, do referido total de pagamentos, grande parte decorreu de horas extras realizadas de modo recorrente e em quantidades significativas (acima de 44 horas mensais)⁹, relacionadas no **Documento 14**, fls. 94/108.

Junto à Prefeitura, trouxemos documentos que abalizam a realização excessiva de horas extras (**Documento 15**, fls. 1/8, a título exemplificativo), cujos controles mostram-se precários em face do número de horas realizadas em um mesmo dia (**Documento 15**, fls. 9/19).

Em que pese os esclarecimentos ofertados pela Origem, as falhas apontadas denotam inadequado planejamento na gestão de pessoal, em inobservância ao princípio da eficiência.

⁹ Este apontamento, acerca da habitualidade no pagamento de horas extras por parte do Município de Quadra, teve embasamento na Consolidação das Leis do Trabalho (Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de Maio de 1943) que em seu art. 59 torna defesa a possibilidade de realização de horas extras acima de 02 (duas) horas diárias. Por conseguinte, tomando por base a média de 22 dias úteis ao mês, o total de horas extras pagas não poderia exceder a 44 horas mensais.

B.2.10. SUBSÍDIOS DOS AGENTES POLÍTICOS

Examinados, de forma amostral, o ato de fixação inicial, os pagamentos efetuados, a situação de acúmulos de cargos/funções e as entregas de declarações de bens pelos agentes políticos, não tendo sido constatadas irregularidades.

B.3. APLICAÇÃO POR DETERMINAÇÃO CONSTITUCIONAL E LEGAL NO ENSINO

Quanto à aplicação de recursos ao final do exercício em exame, conforme informado ao Sistema Audep e apurado pela Fiscalização, os resultados assim se apresentaram:

| Art. 212 da Constituição Federal: | R\$ | % |
|---|--------------|----------|
| DESPESA EMPENHADA - Recurso Tesouro (mínimo 25%) | 7.946.919,14 | 30,04% |
| DESPESA LIQUIDADADA - Recurso Tesouro (mínimo 25%) | 7.187.602,73 | 27,17% |
| DESPESA PAGA - Recurso Tesouro (mínimo 25%) | 7.108.209,00 | 26,87% |
| Fundeb - Despesa Total - Recursos Recebidos no exerc.: | R\$ | % |
| DESPESA EMPENHADA - Recurso Fundeb (mínimo 90%) | 5.048.042,01 | 100,00% |
| DESPESA LIQUIDADADA - Recurso Fundeb (mínimo 90%) | 4.748.941,31 | 94,07% |
| DESPESA PAGA - Recurso Fundeb (mínimo 90%) | 4.600.224,03 | 91,13% |
| Fundeb - Profissionais da Educação Básica | R\$ | % |
| DESPESA EMPENHADA - Recurso Fundeb (mínimo 70%) | 3.583.210,61 | 70,98% |
| DESPESA LIQUIDADADA - Recurso Fundeb (mínimo 70%) | 3.295.309,91 | 65,28% |
| DESPESA PAGA - Recurso Fundeb (mínimo 70%) | 3.159.307,35 | 62,58% |

Conforme acima exposto, a despesa educacional empenhada, liquidada e paga cumpriu o artigo 212 da CF.

Ainda, houve utilização de todo o Fundeb recebido, inclusive pagamentos dos Restos a Pagar¹⁰, observando-se o artigo 25 da Lei nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020.

Demais disso, verificamos que houve aplicação superior ao mínimo de 70% do Fundeb na remuneração dos profissionais da educação básica em efetivo exercício, dando cumprimento ao artigo 212-A, XI, da CF e ao artigo 26 da Lei nº 14.113/2020.

¹⁰ Documento 13.



B.3.1. FUNDEB - COMPLEMENTAÇÃO DA UNIÃO VAAT

O Município não recebeu complementação no exercício em exame.

B.3.2. NÃO ATENDIMENTO AO ARTIGO 212 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL NOS EXERCÍCIOS DE 2020 E 2021

Registramos que nos exercícios de 2020 e 2021 o Município aplicou o percentual mínimo para cumprimento do artigo 212 da CF, não estando sujeito aos ditames da Emenda Constitucional nº 119, de 27 de abril de 2022.

B.3.3. DEMAIS APURAÇÕES SOBRE O FUNDEB

| Verificações | | |
|--------------|--|-------------|
| 01 | As despesas do Fundeb foram executadas exclusivamente na conta bancária vinculada (Banco do Brasil S.A. ou Caixa Econômica Federal), sem transferências para outras contas, exceto a instituições financeiras com contratos para gestão da folha de pagamento de servidores, nos termos do artigo 21 e §9º da Lei nº 14.113/2020? | Sim |
| 02 | A conta corrente única e específica vinculada ao Fundeb é de titularidade do órgão responsável pela educação , nos termos do artigo 69, § 5º, da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 c/c artigo 21, § 7º, da Lei nº 14.113/2020? | Sim |
| 03 | Para compor o mínimo de 70% com profissionais da educação básica, o Município concedeu abono/14º salário/etc. ao final do exercício, embasado em lei específica e critérios técnicos? | Sim |
| 04 | As despesas do Fundeb estão identificadas no Audeps de acordo com os códigos de aplicação dos recursos Fundeb Impostos, VAAT, VAAR, bem como da parcela diferida para o exercício sob análise? | Sim |
| 05 | O Município disponibilizou até 31/08/2022 as informações e os dados contábeis, orçamentários e fiscais, nos termos do artigo 163-A da CF e do artigo 38 da Lei nº 14.113/2020, habilitando-se a receber a complementação VAAT? | Sim |
| 06 | O Município disponibilizou, até 16/10/2022, ato declaratório do dirigente máximo da Secretaria de Educação acompanhado dos respectivos documentos comprobatórios, conforme Resolução 01 de 27/07/2022, alterada pelas Resoluções 02/2022 e 03/2022 da Comissão Intergovernamental de Financiamento para a Educação Básica de Qualidade, em face dos artigos 17 e 18 da Lei nº 14.113/2020, habilitando-se a receber a complementação VAAR? | Sim |
| 07 | Houve implementação do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar compondo equipes multiprofissionais, nos termos da Lei nº 13.935, de 11 de dezembro de 2019? | Não* |
| 07.1 | As despesas decorrentes do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar foram custeadas com recursos do Fundeb 30%? | Prejudicado |
| 08 | O Gestor do fundo exerce o cargo de Presidente do Conselho de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb – CACS (artigo 34, §6º da Lei nº 14.113/2020)? | Não |
| 09 | O CACS-Fundeb elaborou parecer sobre as prestações de contas dos recursos do Fundo (artigo 33, § 2º, I da Lei nº 14.113/2020)? | Sim |



| Verificações | | |
|--------------|--|-----|
| 10 | O CACS-Fundeb supervisionou o censo escolar anual e a elaboração da proposta orçamentária anual, conforme artigo 33, § 2º, II da Lei nº 14.113/2020? | Sim |

* Documento 16

A Prefeitura, por meio da Lei Municipal nº 871/2023 (Documento 21), concedeu abono aos profissionais da educação básica, visando compor o mínimo constitucional de 70%, utilizando critério objetivo para apuração dos valores.

Registramos que houve um crescimento relevante das receitas do Fundeb em relação aos exercícios anteriores e, também, em relação à previsão contida no orçamento do exercício.

Não houve outras providências, além do abono, durante o exercício, visando atingir o mínimo constitucional com profissionais da educação básica.

No contexto explanado, a Prefeitura efetivou a concessão de abono aos profissionais da educação básica em efetivo exercício, em caráter transitório e excepcional, não incorporando à remuneração dos servidores.

B.3.4. DEMAIS INFORMAÇÕES SOBRE O ENSINO

| Verificações | | |
|--------------|--|-------------------|
| 01 | A Fiscalização não identificou valores despendidos com inativos da educação básica incluídos nos mínimos constitucionais e legais do Ensino? | Não |
| 02 | Com base nos dados informados ao IEG-M e confirmados junto à origem, foi universalizado a educação infantil na pré-escola para as crianças de 4 (quatro) a 5 (cinco) anos de idade? Meta 1A do PNE? | Sim |
| 03 | O Município tem ofertado educação infantil em creches de forma a atender, no mínimo, 50% das crianças de até 3 (três) anos? Meta 1B do PNE. | Sim |
| 04 | A rede municipal oferece educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% dos alunos da educação básica? Meta 6 do PNE – Lei nº 13.005, de 25 de junho de 2014. | Não |
| 05 | O Município cumpriu o piso nacional do magistério público da educação básica para o exercício em exame (piso nacional foi de R\$ 3.845,63 para 2022 – 40 horas semanais), definido com base na Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008? | Não ¹¹ |
| 06 | Sob amostragem, foi constatada adequação do currículo da rede municipal de ensino às proposições da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), especialmente face ao previsto no artigo 26-A da Lei nº 9.394/1996, como o ensino da <u>história e cultura afro-brasileira e indígena</u> nos estabelecimentos de ensino <u>fundamental</u> ? | Sim |
| 07 | Ao final do exercício, a Prefeitura não possuía recursos financeiros do salário educação pendentes de aplicação? | Sim ¹² |

¹¹ Vide questões nºs 1.6, 2.5, 3.3 e 4.3 do I-Educ. Corrobora esse dado a informação fornecida por ocasião da fiscalização *in loco*, no qual se atesta que o valor da hora/aula em 2022 foi de R\$ 18,25, que corresponde a R\$ 3.650,00 mensal (Documento 18).

¹² O saldo ao final do exercício de 2022 era de R\$ 596,77 (Documento 19). Em face da ausência de relevância e materialidade, considerando-se o pequeno valor envolvido, deixamos de nos manifestar a respeito.



| | | |
|----|---|-----|
| 08 | Ao final do exercício, as contas bancárias que receberam os repasses decendiais previstos no artigo 69, §5º da LDB, tinham saldo para cobertura dos valores inscritos em restos a pagar até o limite de 25% da receita de impostos? | Sim |
|----|---|-----|

Em 2022 a rede municipal ofereceu educação em tempo integral a apenas 3,54% dos alunos da educação básica¹³, em inobservância à Meta nº 6 do Plano Nacional de Educação – Lei Federal nº 13.005/2014.

B.4. APLICAÇÃO POR DETERMINAÇÃO CONSTITUCIONAL E LEGAL NA SAÚDE

Conforme informado ao Sistema Audesp, a aplicação na Saúde atingiu, no período, os seguintes resultados, cumprindo a referida determinação constitucional/legal:

| Art. 77, III c/c § 4º do ADCT | R\$ | % |
|----------------------------------|--------------|--------|
| DESPEZA EMPENHADA (mínimo 15%) | 7.282.867,00 | 28,76% |
| DESPEZA LIQUIDADADA (mínimo 15%) | 6.660.421,93 | 26,30% |
| DESPEZA PAGA (mínimo 15%) | 6.581.349,99 | 25,99% |

Tendo em vista que foi liquidado e pago montante acima de 15% da receita de impostos, atendendo ao piso constitucional, deixamos de efetuar o acompanhamento previsto no artigo 24 da Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012.

De anotar que o Conselho Municipal de Saúde deliberou por aprovar o Relatório Anual de Gestão - RAG, apresentado pelo Gestor local do SUS, bem como avaliou as prestações de contas quadrimestrais (**Documento 20**).

PERSPECTIVA C: OUTROS PONTOS DE INTERESSE

C.1. A LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO E A LEI DA TRANSPARÊNCIA FISCAL

¹³ Conforme informação da Origem, somente 29 alunos de um total de 819 tiveram acesso ao ensino em tempo integral (3,54%) (Documento 17).

Face ao previsto na Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, sob amostragem, constatamos o seguinte:

- As atas de audiência pública de elaboração das peças de planejamento, o Anexo de Metas Fiscais e o Anexo de Riscos Fiscais não estão disponíveis na *internet* (Questões nºs 1.4.1, 9.1 e 10.1 do I-Planejamento);
- O instrumento normativo que regulamentou o Sistema de Controle Interno não está disponível nem acessível na *internet* (Questão nº 16.1.1 do I-Planejamento);
- Os instrumentos normativos da Planta Genérica de Valores (PGV) e das regulamentações do programa de isenção do Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana (IPTU), do Imposto sobre Transmissão de Bens Imóveis (ITBI), da Contribuição para Custeio da Iluminação Pública (CIP) e da dívida ativa não estão disponíveis nem acessíveis na *internet* (Questões nºs 5.1.1, 7.1.1, 10.2, 11.2 e 13.2 do I-Fiscal);
- Os instrumentos normativos que instituíram o Conselho Municipal de Proteção e Defesa Civil e a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC) não estão disponíveis nem acessíveis na *internet* (Questões nºs 1.2 e 1.4.2 do I-Cidade);
- O instrumento normativo que regulamentou a Lei de Acesso à Informação não está disponível nem acessível na *internet* (questão nº 4.2 do I-Gov-TI).

Tais lacunas comprometem a transparência da Gestão Fiscal tratada no artigo 48 da Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000, e/ou artigo 6º, inciso I, da Lei Federal nº 12.527, de 18 de novembro de 2011.

PERSPECTIVA D: DENÚNCIAS / REPRESENTAÇÕES / EXPEDIENTES

Não chegou ao nosso conhecimento a formalização de denúncias, representações ou expedientes.



PERSPECTIVA E: ATENDIMENTO ÀS NORMATIVAS E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL

E.1. ATENDIMENTO À LEI ORGÂNICA, INSTRUÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO

No decorrer do exercício em análise, consoante anotado no item B.1. deste laudo, constatamos desatendimento parcial à Lei Orgânica e às Instruções deste Tribunal.

No que se refere às Recomendações desta Corte, haja vista os dois últimos exercícios tempestivamente apreciados, verificamos que, no exercício em exame, a Prefeitura descumpriu as seguintes:

| Exercício 2018 | TC 004274.989.18-5 | DOE 09/06/2020 | Data do Trânsito em julgado 23/07/2020 |
|---|-----------------------|-------------------|---|
| Recomendações: - Observe, com relação ao Sistema de Controle Interno, o disposto nos artigos 31 e 74 da Constituição Federal e as orientações traçadas por este E. Tribunal no Manual Básico – O Controle Interno do Município (vide anotações no item B.1); - Sane as falhas apontadas nos indicadores do IEGM e adote as providências necessárias para melhorar a efetividade dos serviços prestados à população (vide anotações nos itens A.2.1.1., A.2.1.2., A.2.1.3., A.2.1.4., A.2.1.5., A.2.1.6 e A.2.1.7. deste relatório). | | | |

| Exercício 2019 | TC 004615.989.19-1 | DOE 13/05/2021 | Data do Trânsito em julgado 28/06/2021 |
|---|-----------------------|-------------------|---|
| Determinações: - Providencie a emissão do AVCB para todos os prédios públicos municipais (vide item A.2.1.3); - Promova adequações necessárias na legislação municipal e/ou no quadro de pessoal no que se refere aos cargos comissionados (vide item B.2.9); | | | |
| Recomendações: - Inclua os dados do IEGM nos planejamentos futuros, objetivando tornar os investimentos mais eficientes para melhoria dos serviços ofertados (vide anotações nos itens A.2.1.1., A.2.1.2., A.2.1.3., A.2.1.4., A.2.1.5., A.2.1.6 e A.2.1.7. deste relatório); - Atenda às instruções, recomendações e determinações deste Tribunal de Contas (vide anotações no presente item). | | | |

CONCLUSÃO

Observada a instrução constante no artigo 24 da LOTCESP, a Fiscalização, em conclusão a seus trabalhos, aponta as seguintes ocorrências:

A.2.1.1. PLANEJAMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Plan/IEGM): Apontamentos que denotam fragilidade no setor correspondente; volume expressivo de alterações orçamentárias; elaboração de peças de planejamento meramente formais e sem observância aos requisitos legais; inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU (reincidência);

A.2.1.2. ADEQUAÇÃO FISCAL DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Fiscal/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;

A.2.1.3. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DO ENSINO (i-Educ/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Irregularidades remanescentes de fiscalização ordenada; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;

A.2.1.4. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DA SAÚDE (i-Saúde/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;

A.2.1.5. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS AMBIENTAIS (i-Amb/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;

A.2.1.6. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE INFRAESTRUTURA (i-Cidade/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;

A.2.1.7. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TECNOLOGIA (i-Gov TI/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU;



B.1. CONTROLE INTERNO / CONTROLADORIA / AUDITORIA INTERNA: Atuação carece de efetividade; atendimento parcial à legislação de regência;

B.2.9. DEMAIS ASPECTOS SOBRE RECURSOS HUMANOS: Cargos em comissão com requisitos para o provimento incompatíveis com a natureza da função (reincidência);

B.2.9.2. PAGAMENTO RECORRENTE DE HORAS EXTRAS: Realização excessiva e descontrolada de horas extras; planejamento inadequado na gestão de pessoal;

B.3.3. DEMAIS APURAÇÕES SOBRE O FUNDEB: Não houve implementação do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar;

B.3.4. DEMAIS INFORMAÇÕES SOBRE O ENSINO: A rede municipal não oferece educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% dos alunos da educação básica; inobservância ao piso nacional do magistério;

C.1. A LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO E A LEI DA TRANSPARÊNCIA FISCAL: Insuficiência de divulgação de informações no sítio eletrônico da Prefeitura;

E.1. ATENDIMENTO À LEI ORGÂNICA, INSTRUÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO: Inobservância à Lei Orgânica, às Instruções e às Recomendações desta E. Corte.

À consideração de Vossa Senhoria.

Seção UR-9.5 – Sorocaba, 14 de julho de 2023.

Márcio Borges
Agente da Fiscalização



TCESP
Tribunal de Contas
do Estado de São Paulo

UNIDADE REGIONAL DE SOROCABA

(15) 3238-6660 - ur09@tce.sp.gov.br

PROCESSO: 00003993.989.22-7

ÓRGÃO: ▪ PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA (CNPJ 01.612.145/0001-06)

INTERESSADO (A): ▪ LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE (CPF ***.828.638-**))

ASSUNTO: Contas de Prefeitura - Exercício de 2022

EXERCÍCIO: 2022

INSTRUÇÃO POR: UR-09

PROCESSO(S) 00016568.989.22-2

DEPENDENTES (S):

Ilustríssimo Senhor Diretor Técnico de Divisão da UR-9,

Tendo em conta a manifestação da fiscalização, ratificando seus termos, submetemos os autos à consideração de Vossa Senhoria.

Seção UR-9.5 - Sorocaba, 21 de agosto de 2023

Ana Carolina de Campos Aguiar
Chefe Técnica da Fiscalização

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: ANA CAROLINA DE CAMPOS AGUIAR. Sistema e-TCESP.
Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1LD-A0DB-65XG-58Q7



TCESP
Tribunal de Contas
do Estado de São Paulo

UNIDADE REGIONAL DE SOROCABA

(15) 3238-6660 - ur09@tce.sp.gov.br

PROCESSO: 00003993.989.22-7
ÓRGÃO: ■ PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
(CNPJ 01.612.145/0001-06)
INTERESSADO(A): ■ LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE (CPF
***.828.638-**)
ASSUNTO: Contas de Prefeitura - Exercício de 2022
EXERCÍCIO: 2022
INSTRUÇÃO POR: UR-09
PROCESSO(S) 00016568.989.22-2
DEPENDENTES(S):

Excelentíssima Senhora Conselheira,

Tratam os autos das Contas Anuais de **2022** do órgão em destaque, na conformidade da Lei Orgânica desta Corte de Contas, além das Instruções vigentes deste E. Tribunal.

A Fiscalização promoveu as análises e exames pertinentes, sob o princípio da amostragem, contemplando verificações sob a ótica orçamentária, financeira, patrimonial, operacional e contábil do Órgão inspecionado, quanto aos aspectos e princípios da legalidade, legitimidade e economicidade.

Como resultado de seu trabalho, a Fiscalização elaborou o pertinente relatório, descrevendo ao seu final as ocorrências, de forma sintetizada. No mérito, acolhemos integralmente o trabalho apresentado pela Fiscalização e sua respectiva conclusão.

Por oportuno, levamos ao conhecimento de Vossa Excelência que os responsáveis pelo órgão foram devidamente notificados, tornando-os cientes de que todos os despachos e decisões exaradas no presente processo serão publicados no DOE-TCESP, na conformidade da Lei Complementar Estadual nº 709/93.

É o que submetemos à elevada apreciação de Vossa Excelência.

GDUR-09-Sorocaba, 21 de agosto de 2023.

MAURO GUIMARÃES COAM

Diretor Técnico de Divisão

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MAURO GUIMARAES COAM. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-S1QR-6QR0-6BCK-3V1Y

DESPACHO

Processo: TC-3993.989.22-7.

Interessada: Prefeitura Municipal de Quadra.

Responsável: Lheonides de Oliveira Andrade.

Período: 01.01.2022 a 31.12.2022.

Assunto: Contas do exercício de 2022.

O processo TC-3993.989.22-7 trata da prestação anual de contas da Prefeitura Municipal de Quadra, relativas ao exercício de 2022.

Tendo em vista o Relatório de Fiscalização elaborado pela Unidade Regional de Sorocaba – UR-9, evento nº 15, e o que dispõe o artigo 29 da Lei Complementar nº 709/93, c.c. o artigo 194 do Regimento Interno deste Tribunal, fica notificada a responsável acima referida para que, observado o prazo de 15 (quinze) dias, apresente as alegações que entender pertinentes.

Publique-se.

Voltem os autos por **ATJ** e **MPC**.

Cartório, 29 de agosto de 2023.

CRISTIANA DE CASTRO MORAES

Conselheira

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: CRISTIANA DE CASTRO MORAES. Sistema e-TCESP.
Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-SOZZ-I95T-6C82-8CMP



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

**EXCELENTÍSSIMO SENHORA CRISTIANA DE CASTRO MORAES
CONSELHEIRA DO EGRÉGIO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO
PAULO**

PROCESSO TC 003993.989.22-7

ORGÃO: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

RESPONSÁVEL: LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE

ASSUNTO: CONTAS ANUAIS - Exercício de 2022

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE, na qualidade de Prefeita do Município de Quadra, deste Estado, já qualificada nos autos em epígrafe, no fim assinada, vem, respeitosamente à presença de Vossa Excelência para requerer que lhe seja concedida a dilação do prazo em que Vossa Excelência concedeu de 15 (quinze) dias, disponibilizado em 30.08.2023, por mais 30 (trinta) dias, a contar da data da publicação, para que a Postulante possa cumprir na integralidade Vossa determinação bem como apresentar as devidas informações e justificativas pertinentes ao caso em tela.

Tal pedido se justifica em razão da complexidade da matéria bem como o envolvimento de diversos



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

departamentos e todas as providências necessárias para o cumprimento do quanto determinado por V. Exa., no aludido despacho.

Termos em que,

P. Deferimento.

De Quadra-SP/Sorocaba-SP, 14 de setembro de 2023.

Documento assinado digitalmente
gov.br LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
Data: 14/09/2023 16:40:23-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL



TCESP
Tribunal de Contas
do Estado de São Paulo

CARTÓRIO DA CONSELHEIRA
CRISTIANA DE CASTRO MORAES
(11) 3292-3517 - cgcccm@tce.sp.gov.br

D E S P A C H O

Processo: TC-3993.989.22-7.

Interessada: Prefeitura Municipal de Quadra.

Responsável: Lheonides de Oliveira Andrade.

Período: 01.01.2022 a 31.12.2022.

Assunto: Contas do exercício de 2022.

Em Exame: Requerimento de prorrogação de prazo formulado pela Prefeitura Municipal de Quadra, por sua Prefeita, Lheonides de Oliveira Andrade, conforme evento nº 30.

Defiro o prazo requerido de 15 (quinze) dias, a partir da publicação do presente, em atendimento ao solicitado no evento nº 30.

Publique-se.

Cartório, 28 de setembro de 2023.

CRISTIANA DE CASTRO MORAES
CONSELHEIRA

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: CRISTIANA DE CASTRO MORAES. Sistema e-TCESP.
Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 4-V468-IH22-70B1-6H6Z



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

**EXCELENTÍSSIMA SENHORA DRA. CRISTINA DE CASTRO MORAES -
CONSELHEIRA RELATORA DO EGRÉGIO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE
SÃO PAULO**

Ofício nº 268/2023 - Gabinete
PROCESSO TC 003993.989.22-7

ORGÃO: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

RESPONSÁVEL: LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE

ASSUNTO: CONTAS ANUAIS

EXERCÍCIO 2022 - INSTRUÇÃO POR: UR-09 - Sorocaba/DSF-II

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE, brasileira, viúva, Prefeita Municipal de Quadra-SP, domiciliada à Rua José Carlos Silveira, 36 - Centro, Quadra - SP - CEP 18255-000, portadora do RG 10704898 SSP/SP e CPF 026.828.638-84, vem pessoalmente à ilustre presença de V. Exa., nos autos do Processo em epígrafe, em atendimento ao despacho dessa Conselheira, que concedeu prorrogação de 15 (quinze) dias em 02.10.2023, para apresentação das alegações pertinentes sobre o relatório de fiscalização elaborado pela Unidade Regional de Sorocaba - UR-9, evento 15, vem mui respeitosamente perante V. Exa., tempestivamente, apresentar as devidas informações e esclarecimentos.

Quando da fiscalização em loco, e após a conclusão dos trabalhos foram apontadas as ocorrências, sanáveis, nos seguintes aspectos:

No Planejamento das Políticas Públicas,
Adequação Fiscal das Políticas Públicas, Execução das Políticas



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Públicas de Ensino, Execução das Políticas Públicas da Saúde, Execução das Políticas Públicas Ambientais, Execução das Políticas Públicas de Infraestrutura, Execução das Políticas Públicas de Tecnologia, Controle Interno/Controladoria/ Auditoria Interna, demais aspectos sobre Recursos Humanos, pagamento recorrente de horas extras, demais apurações sobre o Fundeb, demais informações sobre o ensino, Lei de Acesso à informação e a Lei da Transparência Fiscal, Atendimento à Lei Orgânica, Instruções e Recomendações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

No que concerne ao Planejamento e a Adequação Fiscal das Políticas Públicas tem-se que o volume expressivo de alterações orçamentárias se justificam em razão da situação vivenciada naquele momento, sendo uma situação isolada, não recorrente.

O volume expressivo de alterações orçamentárias se deu em decorrência dos recursos recebidos de convênios firmados no exercício de 2022. Esta administração optou por remanejar dotações disponíveis nas várias unidades orçamentárias do Poder Executivo para essas dotações específicas de convênios, ao invés de abrir créditos adicionais suplementares por excesso de arrecadação se fez por anulação de dotações do orçamento do exercício de 2022.

Algumas dotações orçamentárias também se tornaram insuficientes ao longo de 2022 em virtude de despesas imprevistas.

Vale ressaltar que todas as alterações orçamentárias foram realizadas dentro dos limites estabelecidos pela lei orçamentária anual, bem como por leis específicas para todas as alterações realizadas.

P



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Foram tomadas providências necessárias a fim de que haja a adequação necessária para ao atendimento ao apontamento fiscal das políticas públicas, com a ciência dos departamentos competentes quanto a necessidade de haver estrutura organizacional voltada à Administração Tributária e haver revisão periódica e geral do Cadastro Imobiliário.

Acresça-se o fato de que esta Chefe do Poder Executivo determinou a abertura de concurso público com vaga para lançador de tributário, logo os apontamentos serão sanados.

Quanto a execução das políticas públicas de ensino, a Secretaria da Educação informou esta Chefe do Executivo de que o Município vem atendendo a todos os alunos, portanto não há uma falta evidente de vagas nas escolas. Por esta razão não existe pesquisa específica para identificar alunos que necessitam de escola.

A ausência de demanda por novas vagas escolares pode permitir que o município concentre seus esforços em outras melhorias educacionais, como o desenvolvimento de currículos, treinamento de professores, atualização de infraestrutura e programas de apoio aos alunos já matriculados.

Vale ressaltar que o apontamento já foi atendido. E que em 2022 o piso salarial encontrava-se abaixo, pois após a pandemia estavam sendo realizado estudos de impactos para depois realizar os ajustes necessários.

No momento da fiscalização muito provavelmente fora interpretado de forma equivocada a pergunta por quem a respondeu, pois há ações realizadas para conter o bullying nas escolas, de forma contínua por meio de rodas de conversas e seguindo o material do Currículo Paulista através das



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Competências socioemocionais que são compreendidas como as capacidades individuais que se manifestam de modo consistente em padrões de pensamentos, sentimentos e comportamentos.

Na ocasião da fiscalização, os processos de obtenção do AVCB estavam em andamentos, porém levam determinado tempo para a sua conclusão e obtenção devido a procedimentos administrativos serem complexos, revisões de documentos e regulamentos locais, pois a prefeitura estava fazendo todos os esforços necessários para cumprir os regulamentos de segurança, mas ainda estava em processo de implementação das medidas exigidas. Hoje o AVCB da unidade escolar do ensino Fundamental encontra-se regular e iniciarão os trametes para a unidade da educação infantil.

Felizmente esta Prefeitura Municipal de Quadra não enfrenta problemas de absenteísmo. É consistente a presença dos professores na escola que desempenham um papel central no processo de ensino e aprendizagem. A presença é regular e garante que as aulas sejam ministradas de forma consistente e que os alunos recebam a instrução necessária.

A quadra poliesportiva utilizada pelos alunos da rede municipal é coberta e realizada todas as manutenções necessárias.

A escola compartilha os espaços em dias de reunião de pais, eventos pedagógicos como palestras, formatura, festa junina e quando solicitado por outras secretarias para algum evento com a população.

Em relação a execução das políticas públicas da saúde sobre as questões levantadas pelo IEGM - Índice de Efetividade da Gestão Municipal 2022, onde a nota recebida pelo



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

município manteve-se em B (efetiva) nos últimos dois anos, o plano de carreira não é feito de forma descentralizada na saúde.

Nessa questão abra-se um parênteses pois a Administração Pública Municipal tem a ciência da necessidade de uma reestruturação de cargos/empregos e salários, entretanto, esta Administradora quando consagrou-se vitoriosa no pleito de 2020 enfrentou todas as dificuldades com a pandemia em seu auge. Tomando medidas importantes para o combate de sua disseminação e enfrentamento.

Sem falar na vedação legal de aumento com despesas com pessoal.

Em relação ao controle de frequência, todos os funcionários lotados na saúde são submetidos ao ponto digital.

Atualmente todos os profissionais médicos são contratados através de processo licitatório, visto que o último concurso realizado deu-se deserto para essas especialidades. Atualmente está em tramite novo processo para o concurso público, e hoje os profissionais médicos atendem agendamento e livre demanda ficando em torno de 4 horas diárias na unidade básica de saúde.

O apontamento feito em relação a política de segurança de informação já foi sanado, e hoje todos os profissionais médicos, equipe de enfermagem e equipe multidisciplinar, utilizam prontuário eletrônico do paciente para registro dos atendimentos. O sistema utilizado é o SDH (sistema DataHealth) que utiliza o Thrift para receber os dados no sistema E-SUS desde maio/2022.

P



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Quanto ao apontamento de inexistência de atividades de educação em Saúde, no mês de agosto, a Secretaria da Saúde trabalha com a Campanha Agosto Dourado, onde é abordado todos os assuntos pertinentes, desde o parto ao puerpério bem como aleitamento materno. Também é realizado no mês de junho a Campanha de Doação de Sangue e incluído juntamente a de doação de órgãos.

Por fim, importante registrar que será reiterado à Vigilância Epidemiológica que insira na agenda de campanhas os temas sobre tuberculose e doença de chagas, mesmo não tendo registros desses casos no município.

O município de Quadra não realiza ações reguladoras em seu território, visto que temos uma central de regulação que realiza agendamentos de consultas e exames nas especialidades pelo sistema SIRESP (CROSS) pela regional de saúde pela PPI e a base descentralizada SAMU 192 - Regional de Itapetininga.

Outro apontamento já sanado é o da ouvidoria na saúde, a Prefeitura está em fase de planejamento para sua implantação.

Quanto a questão de não haver componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA), é porque somos um município pequeno com corpo reduzido de pessoal no quadro da Administração. Outrossim, toda questão de auditoria não é feita de forma descentralizada pela saúde, por este motivo fica justificado a sua ausência.

Em nosso município toda a demanda é atendida de forma presencial, considerando que nosso território é de grande extensão rural, onde muitos dos locais e famílias não contam com

2



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

infraestrutura de internet, dificultando assim o atendimento através da telemedicina.

A situação vacinal com baixa cobertura, hoje é uma problemática geral de muitos municípios, realizamos em Quadra, diversas ações para sanar essa questão, são feitas busca ativa, ação de promoção e prevenção entre outros trabalhos direcionados ao alcance da meta proposta pelo Ministério da Saúde.

De acordo com a NOTA TÉCNICA Nº 3/2022-CGCTAB/DEPROS/SAPS/MS onde a "Proporção de Mulheres com Coleta de Citopatológico na APS", a Secretaria Municipal da Saúde informa que possui dados do sistema SISCAN que apontam a cobertura de 100% das mulheres com exames realizados dentro dos parâmetros do Ministério da Saúde que preconiza para o monitoramento, fica definido como parâmetro 80% da proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS nos últimos 3 anos, como forma de garantir detecção e tratamento oportunos, reduzindo a incidência da doença e mortalidade na população-alvo.

No que tange a execução das políticas públicas ambientais a Municipalidade requerer a reconsideração nos seguintes pontos destacados:

Instalação de Bicicletário - Foi implantado no pátio da Escola Municipal de Ensino Fundamental João Inácio Soares, Rua Dr. Renato Mota, 36, Centro de Quadra-SP, a estrutura de quatro bicicletários, conforme a necessidade do corpo docente da Escola, não havendo necessidade de implantação anualmente.

Logística Reversa- A Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente realiza a campanha de recolhimento de pilhas, baterias e eletrônicos durante todo o ano, onde é coletado

P



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

em um recipiente adequado para depósito do material de descarte, e posteriormente enviado anualmente para o despojo apropriado.

Contingenciamento para período de estiagem - Através da Portaria 067/2021, a Prefeitura Municipal conta com a Brigada de Incêndio, que é treinada duas vezes ao ano (Operação Verão e Operação Estiagem) para combater focos de incêndios e possíveis alagamentos ou inundações, a brigada fica disponível para atendimentos no Município.

Plano de Saneamento Básico - A Prefeitura Municipal de Quadra segue o Plano de Saneamento Básico regional através do Consorcio do Ceriso, que possui metas a longo prazo.

A Prefeitura se atentará ao monitoramento e avaliação das metas previstas no plano de esgotamento sanitário.

Coleta Seletiva -Todas as regiões do Município de Quadra são atendidas integralmente, tanto a área Urbana como a área rural, conforme escala realizada pela Associação de Coleta e Manuseio de Materiais Recicláveis de Quadra.

Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Construção Civil -Devido a pequena demanda de resíduos da Construção Civil, a Prefeitura Municipal de Quadra, através da Secretaria de Obras, realiza a coleta, triagem e posteriormente o reaproveitamento do material, no cascalhamento das estradas rurais do município.

Processamento de Resíduos Domésticos - A Prefeitura irá avaliar a possibilidade de implantação de triagem, reciclagem e compostagem dos resíduos domésticos, para minimizar



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

os impactos ambientais dos resíduos descartados no aterro sanitário.

No que concerne a Execução das políticas públicas de infraestrutura, especialmente no que tange ao número de reuniões realizadas pelo Conselho Municipal de Proteção e Defesa civil há que ser considerado o momento vivenciado, pandemia do coronavírus que impediu/proibiu a aglomeração de pessoas a fim de coibir o contágio da doença.

Quanto a questão de identificação e mapeamento das áreas de risco desastres, depende de informações de rara disponibilidade, como mapas pedológicos e geológicos, imagens de satélite, fotos aéreas, perfis de encostas e levantamentos topográficos. Outrossim, a Prefeitura faz avaliação de áreas para identificação de risco de desastre que envolve o levantamento de campo.

O município não possui Plano de Contingência Municipal de Defesa Civil porque para Elaboração de um há que se identificar pessoal, equipamento, instalações, suprimentos e outros recursos disponíveis para a resposta as emergências e como serão mobilizados; identificar ações que devem ser implementadas antes, durante a após a resposta as emergências. E infelizmente somos um município pequeno que não dispõe desses recursos, evidenciando, assim, falta de estrutura da Prefeitura.

O que estamos vendo não é descaso de um governo, é uma questão histórica, das invasões das áreas de risco e do descompasso do desenvolvimento urbanístico. Não é uma questão isolada que temos que buscar um culpado ou uma solução única. Nessa linha, é o planejamento da Prefeitura propor uma discussão ampla com a sociedade, e a partir daí, municípios, Estados e a federação possam desenvolver programas continuados.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Quanto ao Município não possuir estudo de avaliação atualizado da segurança de todas as escolas e centros de saúde vale ressaltar a intenção da Prefeitura da elaboração do referido estudo, sanando o aludido apontamento.

Em relação a execução das políticas públicas de tecnologia, ausência de plano diretor de tecnologia da informação e de Políticas de Segurança formalmente instituída se justifica ante a falta de estrutura da Prefeitura. Como já informando anteriormente somos um Município pequeno que dispõe de poucos recursos.

Já no que tange a disponibilizar, periodicamente, programas de capacitação e atualização para servidores da área de tecnologia de informação, faz-se necessário o devido esclarecimento, foi justamente no ano de 2022 que o servidor foi admitido no quadro de pessoal da Administração Pública Municipal, não existindo, portanto, tempo hábil para participação de programas desta natureza.

Em relação aos serviços *on lines*: Alvarás/licença de funcionamento está sendo verificado se o contrato perante a fornecedora do sistema tem o item licitado.

Os demais itens que foi apontado, já consta no site o serviço disponibilizado de canal de denúncia e consulta de *status* de protocolo dos atendimentos dos serviços.

Itens como inscrições de oficina, cursos e eventos, já está em andamento para regularização do mesmo através de formulários google forms.

Outro item que sobre a pesquisa de satisfação em relação aos serviços prestados também está sendo



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

verificado, a criação de um formulário google definindo a pesquisa para cada setor da Prefeitura.

Os tópicos a Lei de ausência Plano Diretor da Tecnologia da informação e Política de Segurança, junto com a Lei sobre eficiência pública e a Lei de tratamento de dados pessoais da lei geral de proteção de dados (LGPD), está sendo verificado junto com administração e o jurídico da Prefeitura sobre implantação.

Em relação ao ocupante do cargo de Controle Interno, a Atual Administração Pública já há tempo vem trabalhando para promover concurso público para atender suas necessidades de mão de obra, a fim de dar continuidade à prestação de seus serviços, e assim sendo determinou a abertura do concurso público, seguindo, também a orientação do E. Ministério Público Estadual nesse sentido.

Após ampla divulgação e as vésperas da realização das provas, a Prefeitura foi surpreendida com a ação (PROCEDIMENTO COMUM CÍVEL nº 5004193-48.2023.4.03.6110 em trâmite na E. 1ª Vara Federal de Sorocaba) que discute salário e carga horária de vaga de cadastro de reserva de Engenheiro Agrônomo. A realização da prova do concurso público foi suspensa por este motivo.

O processo que estava na fase inicial, de concessão de liminar, e para evitar eventuais prejuízos aos cofres públicos e, também, para proteger os cidadãos que desejam concorrer às vagas, uma vez que existia a possibilidade real de os candidatos fazerem o concurso, serem aprovados, tomarem posse e, em seguida, serem exonerados de seus empregos devido a decisão judicial, não restou alternativa senão suspender a realização das provas marcadas para os dias 17 e 18 de junho de 2023.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

A Prefeita Municipal assim que foi intimada da referida decisão, determinou as providências necessárias para revestir de legalidade o certame e cumprir com o cronograma do edital 0001/2023, determinou:

(a) a exclusão da vaga de Engenheiro Agrônomo (CR) do certame e

(b) que a empresa responsável pela realização do concurso, de imediato, ressarça o valor referente a inscrição a todos os candidatos da vaga excluída.

Contudo, como existia risco de serem declaradas inconstitucionais as contratações no futuro, o que causaria prejuízos ao erário, e no caso do concurso público, poderia dar origem a diversos processos judiciais, suspendeu o certame pelo Decreto 2258/2023.

Contudo, como a segurança jurídica foi restabelecida e não ter mais risco e nem prejuízo ao erário público e aos candidatos, esta Chefe do Poder Executivo Municipal determinou a realização da prova com ampla divulgação e publicidade em todos os meios de comunicação, razão pela qual, fica superada esta questão, com a admissão de candidato egresso de concurso público que exercerá a função de forma exclusiva.

Quanto ao apontamento nos demais aspectos sobre recursos humanos, no que se referente a nomeação de três servidores para cargo de Assessor de Diretor de Departamento com Ensino Médio a questão foi enfrentada na Subprocuradoria-Geral de Justiça do Ministério Público Estadual que analisou a constitucionalidade do artigo 2º da Lei nº 766 de 08 de junho de 2021, do Município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

da Lei nº 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos empregos de provimento em comissão.

Foi homologado o parecer ofertado pela Assessoria Jurídica, adotando seus fundamentos como razões para decidir e determinar o arquivamento dos autos protocolado SEI nº 29.0001.0050222.2022-62 - Interessada: 3ª Promotora de Justiça de Tatuí, com as comunicações de praxe.

Conforme faz prova com inclusa cópia de procedimento, no parecer consta não ser o caso de impugnação dos empregos de Assessor de Diretor de Departamento, Diretor de Estradas e Diretor de Obras e Serviços sob o fundamento de inconstitucionalidade pela não exigência de nível superior de escolaridade.

Frisa-se que não há vedação a eventual inserção deste requisito para a ocupação de empregos em comissão, mas tal opção se situa na autonomia municipal, com base nas peculiaridades locais.

É incontroverso que a inserção de tal exigência em leis municipais poderá, em determinadas hipóteses, conferir concretude ao princípio constitucional da eficiência. No entanto, a imperatividade de sua adoção por todo e qualquer ente federativo poderia tolher a autonomia municipal, até mesmo porque inexistente na Constituição Federal ou na Constituição do Estado parâmetro expresso de controle de constitucionalidade a impor tal requisito.

Neste sentido se verifica que para as funções de Ministro de Estado (art. 87 da Constituição Federal) e de Secretário de Estado (art. 51 da Constituição Estadual) o constituinte originário não inseriu exigência similar.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Por fim, a conclusão alcançada é limitada ao controle concentrado de constitucionalidade, palco em que o único parâmetro é a Constituição Estadual.

Resta, portanto, superada, esta questão pela fundamentação apresentada.

Quanto a pagamento de horas extras, insta ressaltar a época destacada pelo D. Agente Fiscalizador, o panorama vivenciado mundialmente era de crise sanitária da Pandemia Covid-19, que assolou o mundo e a todos os municípios, em especial os menores, do porte de Quadra-SP, que se viu obrigado a se adaptar uma nova rotina, período difícil, de grandes sacrifícios, em prol da saúde pública, em salvar vidas, e respeitar todo ordenamento vigente à época a fim de combater e conter a disseminação e contágio do coronavírus.

Nesse aspecto, esclareça-se que a situação aqui analisada (fiscalização de horas extras) foi enfrentada também pelo E. Ministério Público Local, no IC 188/19 e arquivado por perda de objeto, em razão do acolhimento das recomendações pela Administração Pública Municipal que determinou estudos a todos os departamentos para levantamento da necessidade de cada um, criação de empregos com autorização legislativa, e por fim, determinando abertura de concurso público para sanar a realização de horas extras e não prejudicar o serviço público.

Consigne que todos os atos praticados e necessários à época, estavam sob o manto da lei, e, em respeito aos princípios constitucionais, em especial ao da economicidade e eficiência em prol do serviço público.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Importante lembrarmos da máxima do Ilustre Professor, Marçal Justen Filho, no tocante ao princípio da economicidade:

"... Não basta honestidade e boas intenções para validação de atos administrativos. A economicidade impõe adoção da solução mais conveniente e eficiente sob o ponto de vista da gestão dos recursos públicos". (Justen Filho, 1998, p.66)

Como se fará prova com a presente justificativa, houve uma gestão de recursos públicos com o objetivo de preservação do erário priorizando a saúde pública, para salvar vidas, e para tanto, se fez necessário a realização de horas extras dos servidores relacionados pela D. Fiscalização, por fim, a vedação de realização, inclusive de concurso público em cumprimento à Lei Complementar 173.

Não há que se questionar e duvidar sobre o período de vedação de aumento de despesas para contratação de servidor público, pois ainda que a LC tenha sido revogada em 31.12.2021, no ano subsequente, em 2022 (exercício objeto do presente procedimento), esta Chefe do Poder Executivo tomou todas as providências preparatórias, dentro dos prazos legais exigidos, para que fosse realizado concurso público municipal no corrente ano.

Nesse aspecto, o concurso público teve que ser suspenso, por insegurança jurídica causada por liminar concedida em ação judicial que o CREA/SP (PROCEDIMENTO COMUM CÍVEL nº 5004193-48.2023.4.03.6110 em trâmite na E. 1ª Vara Federal de Sorocaba) ingressou contra o concurso Público 0001/2023, questionando salário e carga horário da vaga de Engenheiro Agrônomo, cadastro de reserva.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Conforme mencionado, a Atual Administração Pública vinha trabalhando para promover concurso público para atender suas necessidades de mão de obra, a fim de dar continuidade à prestação de seus serviços, e assim sendo determinou a abertura do concurso público, seguindo, também a orientação do E. Ministério Público Estadual nesse sentido.

Por isso, necessário entender a realidade do Município e as especificidades que envolvem o caso em tela.

Após ampla divulgação e as vésperas da realização das provas, a Prefeitura foi surpreendida com a ação que discute salário e carga horária de vaga de cadastro de reserva de Engenheiro Agrônomo. A ação que estava na fase inicial de concessão de liminar, e para evitar eventuais prejuízos aos cofres públicos e, também, para proteger os cidadãos que desejam concorrer às vagas, uma vez que existia a possibilidade real de os candidatos fazerem o concurso, serem aprovados, tomarem posse e, em seguida, serem exonerados de seus empregos devido a decisão judicial final, não restou outra alternativa senão suspender a realização das provas marcadas para os dias 17 e 18 de junho de 2023.

A Prefeita Municipal esclarece, ainda, que assim que foi intimada da referida decisão, determinou as providências necessárias para revestir de legalidade o certame e cumprir com o cronograma do edital 0001/2023, determinou:

(a) a exclusão da vaga de Engenheiro Agrônomo (CR) do certame e

(b) que a empresa responsável pela realização do concurso, de imediato, ressarça o valor referente a inscrição a todos os candidatos da vaga excluída.



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Contudo, como o processo judicial estava na sua fase inicial, e por existir risco de serem declaradas inconstitucionais as contratações no futuro, o que causaria prejuízos ao erário, e no caso do concurso público, poderia dar origem a diversos processos judiciais, suspendeu a realização da prova.

Como a segurança jurídica foi restabelecida e não agora não tem risco e nem prejuízo ao erário público e aos candidatos, esta Chefe do Poder Executivo Municipal determinou a realização da prova com ampla divulgação e publicidade em todos os meios de comunicação.

Sendo, portanto, superado, a questão de pagamento recorrente de horas extras.

Quanto ao não atendimento ao artigo 212 da Constituição Federal nos exercícios de 2020 e 2021, tem-se se tratar de período atípico, da pandemia, momento em que foi reconhecido o estado de calamidade pública, decorrente da pandemia do COVID-19, que atingiu o Estado de São Paulo pelo DECRETO Nº 64.879, DE 20 DE MARÇO DE 2020, e houve um contingenciamento de recursos para o enfrentamento e combate a disseminação do coronavírus.

Em relação aos outros pontos de interesse em que são elencados documentos que não estão disponíveis no site, a Prefeitura já determinou que o setor competente busque soluções a fim de sanar os apontamentos.

Por fim, houve atendimento à Lei Orgânica, Instruções e Recomendações do Tribunal de Contas, sendo sanados os apontamentos dos exercícios de 2018 e 2019.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

O Pedido

Por tudo que aqui ficou esclarecido, espera a Suplicante:

Não só o reconhecimento do estado de necessidade que justificou os atos praticados quando da fiscalização;

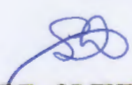
Como a situação atípica vivenciada de pandemia do coronavírus e estado de calamidade pública.

Também o afastamento de qualquer mácula que possa vir a ferir a sua integridade moral como administradora pública do Município de Quadra-SP, no período informado, **por conta da crise sanitária séria e grave causada pela pandemia de Covid-19** que se justificou a realização das horas extras.

Por fim no que concerne aos demais apontamentos por terem sido sanados, espera a Suplicante seja acolhido o presente esclarecimento para alcançar parecer favorável às contas do exercício de 2022.

Em sendo o caso de maiores esclarecimentos, a Suplicante se coloca à disposição, rogando, inclusive, pelo deferimento de prazo para instruções de mais informações, se o caso.

Quadra-SP, 16 de outubro de 2023


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL DE QUADRA-SP

Excelentíssimo Senhor Doutor Procurador-Geral de Justiça do
Ministério Público do Estado de São Paulo.

IZABELA ANGÉLICA QUEIROZ FONSECA, 3ª
Promotora de Justiça de Tatuí, vem, com respeito e acatamento, perante Vossa
Excelência, **representar para fins de promoção de Ação Direta de
Inconstitucionalidade** do artigo 2º, da Lei nº 766/2021 - Quadra, em razão
dos motivos adiante aduzidos:

No curso do inquérito civil nº 14.457.0000188-19,
apurou-se que a atual Prefeita de Quadra editou a Lei Municipal nº 766/2021,
que por sua vez alterou a **escolaridade dos cargos em comissão** (doc. Anexo):

Art. 1º - O artigo 6º da Lei n.º 751, de 23 de dezembro
de 2020, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 6º - Fica estabelecido que os cargos de
provimento em comissão terão seus requisitos
mínimos de escolaridade especificados de acordo
com suas descrições constantes do ANEXO I.

Art. 2º - A escolaridade e a experiência comprovada para os cargos de provimento em comissão, cada qual, passa a vigorar conforme adiante especificado, a saber:

**EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO
REQUISITOS MÍNIMOS PARA INVESTIDURA**

Atualmente existem três cargos comissionados em que a lei não exige formação em curso superior:

| Cargo | Escolaridade | Lei nº |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------|
| Assessor de Diretor de Departamento | Segundo grau completo | 766/21 |
| Diretor de Estradas Municipais | Fundamental | 766/21 |
| Diretor de Obras e Serviços | Fundamental | 766/21 |

Ocorre que é sabido que em razão da natureza das atividades dos cargos comissionados – direção, chefia e assessoramento, não se mostra compatível com a Carta Maior que os seus ocupantes não tenham formação educacional diferenciada.

Em razão da complexidade das atividades a serem exercidas, a jurisprudência já é pacífica no sentido de que seus ocupantes devem ter curso superior:

“AÇÃO DIRETA DE INCONSTITUCIONALIDADE – Ação proposta objetivando a declaração de inconstitucionalidade Lei Complementar nº 84, de 24 de março de 2009, do Município de Estrela D'Oeste, que dispõe sobre a criação de cargos de provimento em comissão – Lei posterior que extinguiu diversos cargos - Funções que não exigem nível superior para seus ocupantes – Cargo de confiança e de comissão que possuem aspectos conceituais diversos – **Inexigibilidade de curso superior aos ocupantes dos cargos, que afasta a complexidade das funções** - Cargos de Assessor Parlamentar e Chefe de Gabinete Parlamentar que não se coadunam com o permissivo legal – Afronta aos artigos 111, 115, incisos II e V e 144, da Constituição Estadual - Ação julgada extinta, sem resolução do mérito a ação, com fundamento nos artigos 462 c.c. 267, inciso VI, ambos do Código de Processo Civil, na parte abrangida pela extinção dos cargos discriminados na Lei Complementar nº 137, de 22 de junho de 2015 e Ação, precedente, quanto aos demais cargos, com modulação” (TJSP; Direta de Inconstitucionalidade 2091480-06.2015.8.26.0000; Relator (a): Antonio Carlos Malheiros; Órgão Julgador: Órgão Especial; Tribunal de Justiça de São Paulo - N/A; Data do Julgamento: 23/09/2015; Data de Registro: 25/09/2015)

“INCIDENTE DE INCONSTITUCIONALIDADE DE LEI - art. 59, § Io, alíneas "a•n" da Lei Complementar nº 127/99 e da Lei Complementar nº27S//04 do Município de Catanduva - Nomeação de servidores ocupantes dos cargos em comissão de Assessor Técnico Jurídico e de Chefe de Seção Administrativa, cargos de funções técnicas ou operacionais, de natureza profissional — Cargo de confiança e de comissão que possuem aspectos conceituais diversos — **Inexigibilidade de curso superior aos ocupantes dos cargos, que afasta a complexidade das funções Cargos de Assessor Parlamentar e Chefe de Gabinete Parlamentar que não se coadunam com o permissivo legal** - Afronta aos artigos 111, 115, incisos II e V e 144 da Constituição Estadual - Ação precedente.” (TJSP; Incidente De Arguição de Inconstitucionalidade Cível 0047629-53.2012.8.26.0000; Relator (a): Antonio Carlos Malheiros; Órgão Julgador: Órgão Especial;

Foro de Catanduva - 1ª. Vara Cível; Data do Julgamento: 01/08/2012;
Data de Registro: 07/08/2012)

“INCIDENTE DE INCONSTITUCIONALIDADE DE LEI - art. 59, §
1º, alíneas "a•n" da Lei Complementar nº 127/99 e da Lei
Complementar nº 275//04 do Município de Catanduva - Nomeação de
servidores ocupantes dos cargos em comissão de Assessor Técnico
Jurídico e de Chefe de Seção Administrativa, cargos de funções técnicas
ou operacionais, de natureza profissional — Cargo de confiança e de
comissão que possuem aspectos conceituais diversos — Inexigibilidade
de curso superior aos ocupantes dos cargos, que afasta a complexidade
das funções Cargos de Assessor Parlamentar e Chefe de Gabinete
Parlamentar que não se coadunam com o permissivo legal - Afronta aos
artigos 111, 115, incisos II e V e 144 da Constituição Estadual - Ação
procedente” (TJSP; Incidente De Arguição de Inconstitucionalidade
Cível 0047629-53.2012.8.26.0000; Relator (a): Antonio Carlos
Malheiros; Órgão Julgador: Órgão Especial; Foro de Catanduva - 1ª.
Vara Cível; Data do Julgamento: 01/08/2012; Data de Registro:
07/08/2012)

E da fundamentação do primeiro julgado, extrai-se:
“Isto porque, embora estejam descritas entre as atribuições: “supervisionar”;
“coordenar”; “assessorar” e “controlar”, é certo que a escolaridade exigida para a
admissão é apenas a de ensino médio, para ambos os cargos, o que afasta a
complexidade da função, haja vista não exigir os conhecimentos específicos que
possuem as pessoas que ostentam nível superior de ensino.”

A criação de cargos comissionados que não preveja
formação superior para os nomeados afronta aos artigos 111, 115, incisos II e V
e 144, da Constituição Estadual.

Assim, diante da notícia de inconstitucionalidade,

encaminho a Vossa Excelência a documentação anexa, para apreciação. Coloque-me à disposição para eventual complementação de documentos e esclarecimentos, se necessário.

Aproveito o ensejo a fim de reiterar a Vossa Excelência protestos de elevada estima e distinta consideração.

Tatuí, 10 de março de 2022.

Izabela Angélica Queiroz Fonseca

3ª Promotora de Justiça de Tatuí



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LEI N.º 766/2021
De 08 de Junho de 2021

**"Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º
751/2020 e dá outras providências."**

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhes são conferidas por lei, FAZ SABER que a Câmara de Vereadores aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - O artigo 6º da Lei n.º 751, de 23 de dezembro de 2020, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 6º - Fica estabelecido que os cargos de provimento em comissão terão seus requisitos mínimos de escolaridade especificados de acordo com suas descrições constantes do ANEXO I.

Art. 2º - A escolaridade e a experiência comprovada para os cargos de provimento em comissão, cada qual, passa a vigorar conforme adiante especificado, a saber:

EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO
REQUISITOS MÍNIMOS PARA INVESTIDURA

ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO

Requisitos:



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Escolaridade: 2º (segundo grau) completo e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR DE ESTRADAS MUNICIPAIS

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino fundamental.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Ensino fundamental

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Ensino Superior Completo, preferencialmente em Engenharia Agrônoma/Tecnólogo em Agronegócio/Administração de Empresas, com registro no órgão de classe e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

DIRETOR MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino Superior Completo,
preferencialmente na área da



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

saúde: Medicina/Enfermagem/Farmácia/Nutrição/Odontologia/Fisioterapia, com registro no órgão de classe conhecimentos básicos de informática.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

Art. 3º - Ficam criados os cargos de provimento em comissão adiante especificados, junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

| Denominação | Nível | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|----------|-------------|--------------|
| Assistente de Diretor Departamento | Superior | 04 | R\$ 2.326,64 |
| Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social | Superior | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 4º - As atribuições do cargo criado pela presente lei, são definidas no ANEXO I, da Lei Municipal nº Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

Art. 5º - Ficam extintos os cargos de provimento em comissão junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:


| Denominação | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|-------------|--------------|
| Diretor Administrativo | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Administração e Finanças | 01 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Esporte | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Educação e Cultura | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 6º (VETADO).




Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 7º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL

Publicada e registrada em livro próprio da Secretaria da Prefeitura do Município de Quadra, Estado de São Paulo e afixada no quadro de publicações instalado no átrio desta Municipalidade, aos oito dias do mês de junho de 2021.


ALESSANDRA MASCARENHA MENDES
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

CERTIDÃO

Certifico e dou fé que o presente procedimento tem como objeto a análise da constitucionalidade do artigo 2º da Lei n. 766 de 08 de junho de 2021, do município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos da Lei n. 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos cargos de provimento em comissão.

Certifico e dou fé que não localizei nenhum procedimento cujo objeto abarque os dispositivos acima referidos.

Cumprindo determinação do Dr. Wallace Paiva Martins Junior, Subprocurador Geral de Justiça Jurídico, certifico e dou fé que distribui o presente procedimento, **ordinariamente**, ao 12º Promotor de Justiça Assessor.



Documento assinado eletronicamente por **Gislaine Rossi Bomfim Gomes, Oficial de Promotoria**, em 16/03/2022, às 12:01, conforme art. 1º, III, "b", da Lei Federal 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [neste site](#), informando o código verificador **5588363** e o código CRC **284DFCF0**.

DESPACHO

Objeto: Análise da constitucionalidade do artigo 2º da Lei n. 766 de 08 de junho de 2021, do município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos da Lei n. 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos cargos de provimento em comissão.

De ordem, determina-se a realização das seguintes diligências:

1. Notifique-se o Presidente da Câmara Municipal para que, **no prazo de 15 (quinze) dias**, apresente:
 - a. manifestação sobre a constitucionalidade dos atos normativos indicados no objeto acima;
 - b. informações sobre as providências que serão tomadas;
 - c. informações sobre sua vigência e eventuais alterações; e
 - d. remessa de seu texto e cópia de seu processo legislativo;
2. Notifique-se o Prefeito Municipal para que, **no prazo de 15 (quinze) dias**, apresente:
 - a. manifestação sobre a constitucionalidade dos atos normativos indicados no objeto acima; e
 - b. informações sobre as providências que serão tomadas.

O acesso aos autos será garantido digitalmente pelo SEI (Sistema Eletrônico de Informações).



Documento assinado eletronicamente por **JOSE VICENTE DI PIERRO, Promotor de Justiça - Assessor**, em 21/03/2022, às 12:08, conforme art. 1º, III, "b", da Lei Federal 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [neste site](#), informando o código verificador **5588437** e o código CRC **D5272886**.

Data de Envio:
01/05/2022 11:28

De:
MPJ2@Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjurjur@mpj.mp.br>

Para:
"mandamento@quadra.sp.br"

Assunto:
Processo SEI nº 29.001.0050222.2022-62 - Favor confirmar recebimento

Resumo:
PEDIR O A GENTILEZA DE CONFIRMAR O RECEBIMENTO DESTA E-MAIL.

Sustentação(s) (Setor(s) Jurídico(s)):
De ordem do Subprocurador Geral de Justiça Jurídica, encaminhamos abaixo informações de acesso ao processo SEI relativo ao escrito com a petição de que visa anulação a intimação para comparecer. A pesquisa deverá ser realizada necessariamente por e-mail para o endereço eletrônico subjurjur@mpj.mp.br, sendo que mediante documento físico enviado ser disponibilizado no âmbito para a Internet e com cotação máxima de 100 dpi (documentos com volume de dados acessíveis serão devolvidos).

O prazo para de 10 (dez) dias corridos, contados a partir da disponibilização de acesso ao procedimento, sob o número de acesso no prazo de 10 (dez) dias corridos, contados do envio de intimação, a prazo assinar e ler?

Observação sobre Prazo:
Conforme entendimento sumulado do Conselho Superior do Ministério Público, os prazos são contados de forma contínua, nos termos da previsão contida no art. 177,§1º e no art. 174,§1º, que regulam o processo administrativo no âmbito das Administrações Públicas Estaduais e Federais, respectivamente, observando-se, assim, a aplicação subsidiária do Código de Processo Civil.

INSTRUÇÕES DE ACESSO AOS PROCESSOS SEI:
O acesso ao SEI compreende duas etapas:

ETAPA 1
Realizar o Cadastro de Usuário Externo, observando o link abaixo no âmbito do portal MPJP em [https://seu2.zabbixka.protection.outlook.com/](https://seu2.zabbixka.protection.outlook.com/?url=https://seu2.zabbixka.protection.outlook.com/)

Selecionar a opção "SEI - Sistema Eletrônico de Informações" e, logo após, em "Acesso - Usuário Externo".

Em seguida, basta clicar em "Clique aqui se você ainda não está cadastrado" e completar o cadastro, que será liberado em 60 horas.

Após o período de 48h, o usuário deverá observar a segunda etapa.

ETAPA 2
Solicitar permissão de acesso ao processo. Para isso basta enviar um e-mail para subjurjur@mpj.mp.br informando o número completo do processo SEI que se pretende acessar, bem como o e-mail utilizado no momento do cadastro.

A liberação será enviada para o e-mail cadastrado, permitindo a autorização de acesso ao processo.

Lembrando que o acesso só é permitido para o e-mail cadastrado.

Na resposta haverá um link para acesso ao sistema no qual deverá ser inserido o e-mail e a senha. Devido ao grande volume de processos, será possível a visualização individual dos documentos, bem como a geração de um documento PDF contendo a imagem dos autos.

<https://seu2.zabbixka.protection.outlook.com/?url=https://seu2.zabbixka.protection.outlook.com/>

Município Público do Estado de São Paulo
Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica
Rua Riochão, 105 - 1º andar - Sala 242 - Centro
01023-904 - São Paulo - SP
subjurjur@mpj.mp.br

Anexo:
Despacho_558437.html
mandamento@quadra.sp.br

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MUNICÍPIO DE QUADRA. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinaturas e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link "Validar documento digital" e Informe o código do documento: 4-WH8K-2XBX-5Q72-6994

PROCESSO SEI - 29.0001.0050222.2022-62

SARA BLUM <sara@cmquadra.sp.gov.br>

Qui, 14/04/2022 13:36

Para: Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjuridica@mpsp.mp.br>;juridico@cmquadra.sp.gov.br
<juridico@cmquadra.sp.gov.br>;assessoriajuridica2@quadra.sp.gov.br
<assessoriajuridica2@quadra.sp.gov.br>

Boa tarde Prezados,

Segue em anexo a resposta da intimação da promotoria referente ao PROCESSO SEI 29.0001.0050222.2022-62, aguardo retorno de recebimento.

Sara Antonia Blum Ferreira da Silva**Assessora Parlamentar****(15) 3253-1104**

Câmara Municipal
de **Quadra**



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CGC/MF nº 01.612.149/0001-94

Quadra, em 14 de abril de 2022

Of. CMQ N.º22/2022
Ref. SEI 29.0001.0050222.2022.62

SENHOR PROCURADOR GERAL DE JUSTIÇA,

Em atenção ao e.mail referente ao procedimento SEI 29.0001.0050222.2022.62, para a fornecer o seguinte:

A - manifestação sobre a constitucionalidade dos atos normativos indicados no objeto acima;

Por meio do projeto de lei n.º16/2021, aprovado em plenário do Legislativo de acordo com o procedimento legislativo, sancionado e promulgado pela Prefeita Municipal na Lei Municipal n.º766/2021, ressalvada o r. entendimento da douta promotoria de justiça, o r. parecer da Comissão Permanente de Constituição e Justiça, que instruiu o processo legislativo, opinou pela constitucionalidade, com exceção ao art. 6º do aludido projeto de lei.

B - informações sobre as providências que serão tomadas;

Neste momento não há providências adotadas pelo Legislativo, aguardando a r. decisão do douto Ministério Público, respeitando assim o entendimento do *parquet* e a competência legislativa do r. Poder Executivo.

C - informações sobre sua vigência e eventuais alterações;

Até a presente data a Lei Municipal n.º751/2020 permanece em vigor, com alterações introduzidas pela Lei Municipal n.º766/2021.

D - remessa de seu texto e cópia de seu processo legislativo;

Segue anexo cópia (PDF) do projeto e pareceres das comissões permanentes do Legislativo.

Projeto de Lei n.º16/2021
Exposição de Motivos do Projeto de Lei n.º16/2021
Encaminhamento do Veto Parcial referente ao Projeto
Cédulas de veto
Parecer da Comissão Constituição e Justiça
Parecer da Comissão Economias e Finanças
Ofício protocolo prefeitura sobre o autografo do projeto

Rua João Antonio Lobo, nº 662 – Fone/Fax (015) 3253-1104
CEP 18.255-000 - Quadra - SP



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA
CGC/MF nº 01.612.149/0001-94

No ensejo, renovo meus votos de respeito.

José Erasmo Leite – Presidente da Câmara

Rua João Antonio Lobo, nº 662 – Fone/Fax (015) 3253-1104
CEP 18.255-000 - Quadra - SP



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

PROJETO DE LEI N. 46/2021
De 05 de Maio de 2021

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

"Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º
751/2020 e dá outras providências."

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhes são conferidas por lei, FAZ SABER que a Câmara de Vereadores aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - O artigo 6º da Lei n.º 751, de 23 de dezembro de 2020, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 6º - Fica estabelecido que os cargos de provimento em comissão terão seus requisitos mínimos de escolaridade especificados de acordo com suas descrições constantes do ANEXO I.

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA

Art. 2º - A escolaridade e a experiência comprovada para os cargos de provimento em comissão, cada qual, passa a vigorar conforme adiante especificado, a saber:

**EMPREGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO
REQUISITOS MÍNIMOS PARA INVESTIDURA**

ASSESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO

Requisitos:

Escolaridade: 2º (segundo grau) completo e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000

Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

DIRETOR DE ESTRADAS MUNICIPAIS

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino fundamental.

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/04/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Ensino fundamental

Experiência: comprovada, de 06 (seis) meses de trabalho em qualquer atividade pública ou privada.

DIRETOR MUNICIPAL DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Ensino Superior Completo, preferencialmente em Engenharia Agrônômica/Tecnólogo em Agronegócio/Administração de Empresas, com registro no órgão de classe e conhecimentos básicos de informática.

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

DIRETOR MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Requisitos:

Especificações/Escolaridade: Ensino Superior Completo, preferencialmente na área da saúde: Medicina/Enfermagem/Farmácia/Nutrição/Odontologia/Fisioterapia, com registro no órgão de classe e conhecimentos básicos de informática.

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000
Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Experiência: conhecimentos específicos na área, e conhecimentos em informática.

Art. 3º - Ficam criados os cargos de provimento em comissão adiante especificados, junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

| Denominação | Nível | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|----------|-------------|--------------|
| Assistente de Diretor Departamento | Superior | 04 | R\$ 2.326,64 |
| Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social | Superior | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 4º - As atribuições do cargo criado pela presente lei, são definidas no ANEXO I, da Lei Municipal nº Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

Art. 5º - Ficam extintos os cargos de provimento em comissão junto ao Quadro de Pessoal regido pela Lei nº 751/2020 de 23 de dezembro de 2020, a saber:

| Denominação | Nº de Vagas | Remuneração |
|---|-------------|--------------|
| Diretor Administrativo | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Administração e Finanças | 01 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Esporte | 01 | R\$ 3.400,53 |
| Diretor Municipal de Educação e Cultura | 01 | R\$ 2.989,09 |

Art. 6º - Fica revogado o art. 7º da Lei nº 751 de 23 de dezembro de 2020.

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

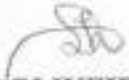
APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Art. 7º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Quadra, 05 de maio de 2021


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA DO MUNICIPIO DE QUADRA-SP

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

PROJETO DE LEI N.º 16/2021
De 05 de Maio de 2021

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

"Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º
751/2020 e dá outras providências."

COLETA CÂMARA:

O princípio da eficiência é o mais recente dos princípios constitucionais da Administração Pública brasileira, tendo sido adotado a partir da promulgação, pela Mesa do Congresso Nacional, da Emenda Constitucional nº 19, de 1998 (EC 19/98). O objetivo é a adoção da ideia da administração pública gerencial, cuja característica principal é o controle por resultados, e não por processos, como ocorre na administração pública burocrática.

O presente Projeto de Lei visa tornar a administração mais eficiente, tanto à maneira pela qual atua o agente público quanto à forma pela qual é estruturada a Administração Pública.

Não podemos perder de vista que nosso Município é pequeno, conta com pouco recurso financeiro de sorte que devemos ter o norte da eficiência, pois de nada adianta engessar a Administração com exigências em Lei na organização administrativa que são inexecutáveis, ante a falta de mão de obra qualificada com exigência de nível superior, acrescido ao fato da baixa remuneração ofertada ao cargo ser preenchido, resultado, o Município padece da execução de serviço ante a falta de preenchimento da vaga.

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2024

Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco".
Paço Municipal José Darci Soares

Ao passo que ser exigido a qualificação profissional compatível às funções exigidas teremos um bom resultado e aproveitaremos a mão de obra local, gerando emprego e renda no Município, fomentando, inclusive, a economia local.

Agindo assim, Nobres Edis, a Administração Pública Municipal estará aplicando de forma correta o princípio constitucional da eficiência, que apresenta, na realidade, dois aspectos:

- Pode ser considerado em relação ao modo de atuação do agente público, do qual se espera o melhor desempenho possível de suas atribuições, para lograr os melhores resultados;
- E em relação ao modo de organizar, estruturar, disciplinar a Administração Pública, também com o mesmo objetivo de alcançar os melhores resultados na prestação do serviço público.

O princípio da eficiência exige que a atividade administrativa seja exercida com presteza, perfeição e rendimento funcional.

É o mais moderno princípio da função administrativa, que já não se contenta em ser desempenhada apenas com legalidade, exigindo resultados positivos para o serviço público e satisfatório atendimento das necessidades da comunidade e de seus membros.

É o que se espera com o presente Projeto de Lei.

Por derradeiro, necessário se faz, revogar a disposição prevista no 7º, da aludida Lei Municipal aprovada ao apagar das luzes da antiga gestão, ante a ausência de regras relativas ao artigo que disciplina as condições e os percentuais mínimos dos cargos de confiança ou em comissão, no âmbito da Administração Pública, que devem ser ocupados por servidores de carreira (37, inciso V).

A Constituição estabelece exigência de que parte dos cargos em comissão seja preenchida por servidores efetivos, não definiu parâmetros para a ocupação.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Dessa forma, a Carta Magna permite que cada estrutura de poder, em sua esfera, e de acordo com suas especificidades, possa melhor se organizar sem ferir princípios constitucionais.

Eventual lei ao contrário que dispusesse sobre a matéria, afrontaria o inteiro teor do artigo 37, da Carta Magna.

Em assim sendo, o artigo 37, inciso II da CF permite a ocupação de cargo em comissão por servidores não efetivos, e o inciso V, **não estabelece um patamar mínimo dessas vagas a serem preenchidas por servidores de carreira.**

Logo, à medida que se impõe é a revogação desta exigência contida no artigo a ser revogado, que não encontra respaldo em nossa Carta Cidadã.

Assim, aguardamos o recebimento da presente proposição, seu encaminhamento e por fim, sua aprovação.

Quadra, 08 de abril de 2021.


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA DO MUNICIPIO DE QUADRA-SP

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

PROJETO DE LEI N.º 16/2021
De 05 de Maio de 2021

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

ANEXO I

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA

ASSISTENTE DE DIRETOR DEPARTAMENTO

ATRIBUIÇÕES:

- a) Prestar assessoramento técnico ao secretário em assuntos relativos à pasta de sua especialização, elaborando pareceres, notas técnicas, minutas e informações gerais;
- b) Planeja, coordena e promove a execução de todas as atividades de sua unidade, baseando-se nos objetivos a serem alcançados, e na disponibilidade de recursos humanos e materiais, para definir prioridades e rotinas.
- c) Representa, eventualmente, o Diretor de Departamento em compromissos e cerimônias.
- d) Mantém o Diretor de Departamento e demais unidades da prefeitura devidamente informados sobre notícias, controle de prazos dos processos do Legislativo referentes a requerimentos, informações, respostas, indicações e apreciação dos projetos pela câmara.
- e) Prepara reuniões, visitas, palestras e conferências que o Prefeito ou Diretor de Departamento deva comparecer, tomando as providências referentes ao protocolo, visando o cumprimento do programa.
- f) Participa da elaboração da política administrativa da organização, fornecendo informações, sugestões, a fim de contribuir para a definição de objetivos.
- g) Avalia o resultado dos programas, consultando o pessoal responsável pelas diversas unidades, para detectar falhas e propor modificações.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

- h) Elabora relatórios sobre o desenvolvimento dos serviços e os resultados atingidos, informando o superior imediato para uma avaliação da política de governo.
- i) Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: Curso Superior.

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa e redação própria.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal, de escritório.

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2023

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2023
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

PROJETO DE LEI N.º 16 /2021
De 05 de Maio de 2021

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA

ANEXO I

DIRETOR DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

ATRIBUIÇÕES:

- a) Prestar assessoramento técnico ao secretário em assuntos relativos à pasta de sua especialização, elaborando pareceres, notas técnicas, minutas e informações gerais;
- b) Supervisionar tecnicamente as atividades e projetos desenvolvidos pelas coordenações e chefias subordinadas a sua área;
- c) Expedir instruções normativas de caráter técnico e administrativo no âmbito de sua área de atuação;
- d) Conduzir as atividades operacionais e burocráticas;
- e) Exercer encargos especiais que lhe forem cometidos pelo secretário;
- f) Assegurar a elaboração de Planos, programas e projetos relativos às funções da Secretaria;
- g) Programar, coordenar, controlar e avaliar os trabalhos a cargo da secretaria;
- h) Cumprir e fazer cumprir as diretrizes, normas e procedimentos técnicos administrativos e financeiros adotados pela secretaria;
- i) Propor ao secretário as medidas que julgar convenientes para maior eficiência e aperfeiçoamento dos programas, projetos e atividades;
- j) Promover a integração e o desenvolvimento técnico e interpessoal da respectiva equipe de trabalho;
- k) Planejar, programar e disciplinar a utilização dos recursos materiais e financeiros necessários ao bom andamento dos trabalhos;



APROVADO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2012

Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

- l) Reunir-se periodicamente com os subordinados, para avaliação dos trabalhos;
- m) Organizar e coordenar a realização de seminários, fóruns e conferências, visando formular e avaliar a política municipal de assistência social em seu âmbito de atuação;
- n) Orientar, acompanhar, e coordenar a execução dos programas de assistência social aprovados no Plano Plurianual e pelo Conselho Municipal de Assistência Social;
- o) Articular o entrosamento da rede de proteção e inclusão social do Município.

Requisitos:

Especificações / Escolaridade: curso superior completo

Experiência: conhecimento de processador de texto, de planilha eletrônica, de gerenciador de bancos de dados, da língua portuguesa e redação própria.

Iniciativa/Complexidade: executa tarefas de natureza complexa e burocrática, que exigem iniciativa própria, para tomada de decisões.

Esforço Físico: nenhum.

Esforço Mental: constante.

Esforço Visual: constante.

Responsabilidade/Dados Confidenciais: eventualmente.

Responsabilidade/Patrimônio: pelos equipamentos e material que utiliza.

Responsabilidade/Segurança de Terceiros: nenhuma.

Responsabilidade/Supervisão: coordena e treina servidores e acumula responsabilidade pelas tarefas desenvolvidas.

Ambiente de Trabalho: Normal, de escritório.

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2012
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

ANEXO II

TABELA

APROVADO EM S.O. POR MAIORIA
DE VOTOS NO DIA 25/05/2021
05 VOTOS A FAVOR 04 VOTOS CONTRA

Quadro de Pessoal

Cargos de Provimento em Comissão da Prefeitura Municipal de Quadra

| Denominação | Quantidade de Vagas | Remuneração |
|--|---------------------|--------------|
| Assessor Gabinete | 1 | R\$ 4.978,72 |
| Assessor de Comunicação | 1 | R\$ 2.145,58 |
| Assessor de Governo e Assunto Político | 1 | R\$ 4.978,72 |
| Assessor de Diretor de Departamento | 7 | R\$ 1.411,84 |
| Assessor de Planejamento de Obras e Serviços Públicos | 1 | R\$ 4.114,64 |
| Assistente de Diretor Departamento | 4 | R\$ 2.326,64 |
| Cmte. GCM | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Departamento Municipal de Gestão e Planejamento | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Estradas Municipais | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor de Obras e Serviços Urbanos | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor Municipal de Agricultura e Meio Ambiente | 1 | R\$ 2.989,09 |
| Diretor Municipal de Saúde e Saneamento Básica | 1 | R\$ 2.989,09 |

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000

Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Ofício nº135 /2021

Quadra, 09 de Junho de 2021

Assunto: Encaminhamento de Veto Parcial ao Projeto de Lei n.º 16/2021.

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Ao cumprimentá-lo cordialmente, valho-me do presente para comunicar-lhe que, nos termos do parágrafo 1º do artigo 27 da Lei Orgânica Municipal, *in opportuno tempore*, que, após veto parcial ao projeto de lei em referência, o qual resultou no autógrafo n.º 17/2021, datado de 26 de Maio p.p., protocolizado nesta Municipalidade, o qual é de autoria deste Poder Executivo.


O procedimento em pauta resultou na edição da Lei n.º 766/2021 conforme cópia inclusa, sendo certo que o veto recaiu sobre o artigo 6.º da proposição.

Destarte, as razões do veto estão discorridas no anexo, que passa fazer parte integrante do presente comunicado.

Desta feita, aguarda-se o acolhimento do presente procedimento (dispositivo vetado) e seu respectivo encaminhamento para deliberação da matéria ora vetada nos termos do § 4º do mencionado artigo 27 de nossa Lei Maior.

Neste amplo ensejo, aproveito para reiterar os protestos de elevada estima e consideração.

Quadra, 09 de Junho de 2021


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL

AO
EXCELENTÍSSIMO SENOR
JOSÉ ERASMO LEITE
DD. PRESIDENTE DA CÂMARA DE VEREADORES DE QUADRA/SP.



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Razões do Veto Parcial ao Projeto de Lei n.º 16/2021

AUTÓGRAFO N.º 17/2021

Trata-se de Projeto de Lei que **"Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º 751/2020 e dá outras providências"**.

O texto final do projeto em pauta foi aprovado em Sessão Ordinária da Câmara Municipal de Vereadores, no dia 25 de Maio p.p.

O Poder Executivo é o autor do Projeto de Lei n.º 16/2021, que verificou falha em sua elaboração e diante disso vetou parcialmente a proposição, ou seja: o artigo 6º da mesma.

É o breve relato, porém, necessário.

Assim, passo a expor as razões do Veto.

Ao ajustar a Lei n.º 751 promulgada como se diz na gíria popular "a toque de caixa" no crepúsculo da gestão anterior, precisamente em 23 de dezembro de 2020, incorremos em equívoco propondo a revogação do artigo 6º de mencionada norma jurídica.

Nesse contexto, resta claro que a revogação do artigo 6º não deve prosperar, portanto, uma vez acatado o presente veto, as disposições constantes do artigo 7º da Lei 751/2020, devem continuar prosperando enquanto não modificadas.

De fato, diante do equívoco anunciado, não deve prosperar aludida revogação, por afrontamento ao inciso VIII do artigo 37 da CF. c/c o artigo 53 da Lei Orgânica Municipal, esta é a razão do veto.

Estas são as razões do Veto, as quais ora submeto à elevada apreciação dos Senhores Membros dessa Câmara de Vereadores, ressalvada nossa homenagem e reconhecimento ao Legislativo Municipal pela iniciativa do debate e pela importância do tema abordado.




Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Quadra 09 de Junho de 2021


LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA MUNICIPAL

| | |
|--|---|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|---|

| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |

| | |
|--|--|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|--|

| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |

| | |
|--|--|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|--|

| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |

| | |
|--|---|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|---|

| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|---|

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|--|

| | |
|--|--|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|--|

| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|---|

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|--|

| | |
|--|---|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|---|


| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|---|

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|--|

| | |
|--|--|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|--|


| |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|--|

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|---|

| | |
|--|---|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|---|

| |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|--|

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|---|

| | |
|--|--|
| VOTAÇÃO VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI N.º16/2021 Do Executivo |  CÉDULA DE VOTAÇÃO |
|--|--|

| |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Favorável ao Veto Parcial |
|--|

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> Contrário ao Veto Parcial |
|---|



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.140/0001-94

Data – 25/05/2021

Relator – Tiago José Vieira de Miranda

Comissão – Economia e Finanças

Interessado – Prefeitura Municipal de Quadra

Projeto de Lei n.º16/2021

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

COMISSÃO PERMANENTE DE ECONOMIA E FINANÇAS

Ao ilustre vereador Tiago José Vieira de Miranda para exame e elaboração de parecer, como Relator, Sala das Sessões, 25 de maio de 2021

Sidnei Eliazer Soares (Presidente da Comissão)

Parecer do Relator

Senhores Presidente e Membro,

APROVADO EM S.O. POR
UNANIMIDADE DE VOTOS
NO DIA 25/05/2021

Aos 25 de maio de 2021, às 18h, na sede da Câmara Municipal de Quadra, comigo presente, reuniu-se esta Comissão acompanhada do ilustre doutor Angelo Becheli Neto, Procurador Jurídico.

O Procurador Jurídico fez considerações sobre o projeto de lei n.º16/2021 que *“Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º751/2020”*, dentre elas narrou que após diligência junto ao departamento pessoal da Prefeitura e de acordo com o portal de transparência, logrou êxito em conhecer fatos atinentes às despesas com o cargo de Assistente de Diretor Departamento revelando que no exercício de 2020 o total

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

de R\$165.441,05; do cargo de Diretor de Assistência e Desenvolvimento Social cujo cargo está sendo criado nessa gestão, mas cargo que está sendo Extinto de DIRETOR ADMINISTRATIVO esse cargo utilizado até dia 23 DE DEZEMBRO DE 2020, pois foi aprovado a LEI Nº 751/2020 DE 23 DE DEZEMBRO DE 2020 / EXTINGUIU 01 CARGO e no exercício de 2020 estava ~~em~~ 01 cargo ocupado totalizando o gasto de R\$62.251,08; do cargo de Diretor Municipal de Educação e Cultura ocupado durante o exercício de 2020 o total de gasto foi de R\$63.381,42.

Sem olvidar da competência do Poder Executivo no trato da criação de cargos de seus servidores públicos, considerando o eminente parecer da Comissão Permanente de Constituição e Justiça, a emitir parecer **OPINANDO** pela possibilidade de apreciação pelo plenário do projeto de lei. É o parecer, *sub censuram* do plenário para deliberação. Sala das Sessões, 25 de maio de 2021, às 18h45.

Tiago José Vieira de Miranda
Relator

Pelas conclusões do relator.

Eli Dias de Carvalho (Membro)

Sidnei Eliazer Soares (Presidente)



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA
CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

LIDO EM PLENÁRIO S.O.
NO DIA 25/05/2021

Data – 25/05/2021

Relator – Sidnei Eliazer Soares

Comissão – Constituição e Justiça

Interessado – Prefeitura Municipal de Quadra

Projeto de Lei n.º 16/2021

COMISSÃO PERMANENTE DE CONSTITUIÇÃO E JUSTIÇA

Ao ilustre vereador Sidnei Eliazer Soares para exame e elaboração de parecer, como Relator. Sala das Sessões, 24 de maio de 2021.

Maria Benedita Rodrigues

Maria Benedita Rodrigues
(Presidente da Comissão)

Parecer do Relator
Senhores Presidente e Membro

APROVADO EM S.O. POR
UNANIMIDADE DE VOTO
NO DIA 25/05/2021

Aos 25 de maio de 2021, às 18h, na sede da Câmara Municipal de Quadra, realizada reunião conjunta entre as Comissões Permanentes de Economia e Finanças e esta Comissão. Presente o ilustre doutor Angelo Becheli Neto, Procurador Jurídico. No início aos trabalhos, o Procurador Jurídico tecendo explicações sobre o **Projeto de Lei n.º 16/2021** que "Dá nova redação a dispositivos da Lei n.º 751/2020.

Em seguida o Relator passou a proferir seu parecer.

Rua João Antonio Lobo, nº 662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000
Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

Ao examinar a matéria, especialmente os artigos 1º e 2º do aludido projeto de lei, verifica-se que o mesmo em partes altera os requisitos de escolaridade exigida para os cargos de Assessor de Diretor de Departamento, Diretor de Estradas Municipais e Diretor de Obras e Serviços Urbanos.

Inicialmente cabe recordar que os cargos de provimento em comissão devem ser restritos às atribuições de assessoramento, chefia e direção, nas quais esteja presente a necessidade de relação de confiança com os agentes políticos para o desempenho de tarefas de articulação, coordenação, supervisão e controle de diretrizes político-governamentais.

No que se refere ao grau de escolaridade para ocupar cargos de provimento em comissão o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo por seu turno recomenda que estes devem ser preenchidos por pessoas que tenham nível superior.

A mencionada manifestação se deu através do Parecer SDG n.º32/2015 através do qual o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo em sua tarefa de orientação a seus jurisdicionados recomendou observância a aspectos relevantes na edição de Leis e no item 8 assim asseverou:

“8. As leis devem definir com clareza as atribuições e a escolaridade exigidas para provimento de cargos em comissão de Direção e Assessoria exclusivos de nível universitário, reservando-se aos de chefia a formação técnico-profissional apropriado”. Grifo nosso

A recomendação ora mencionada se assimila à exigência de formação superior para ocupar cargo em comissão que entrou em vigor com a edição da Lei n.º11.416/2006 a qual tornou obrigatória a formação superior para a ocupação de qualquer cargo em comissão no âmbito do Poder Judiciário da União.

Em que pese a existência desta posição por parte do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo pondero que não logrei êxito na busca por previsão legal para tal exigência.

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

A competência para dispor sobre o regime jurídico dos servidores públicos é do Município conforme preconiza o artigo 39, caput da Constituição Federal.

Tanto a criação dos cargos em comissão, condições, percentuais, atribuições e a que se destinam tais cargos, bem como a quem compete criá-los e estabelecer tais circunstâncias está previsto no artigo 37, II e V da Constituição Federal, senão vejamos;

Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte: (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

II - a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração; (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

V - as funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento; (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

Desta feita cabe a legislação municipal criar e estabelecer quais serão os requisitos para a ocupação do cargo de provimento em comissão. Tomar a aludida recomendação do Tribunal de Contas do Estado como cláusula pétrea, curvando-se à recomendação de que para ocupar todo e qualquer cargo de provimento em comissão necessita de nível universitário em primeira análise, sem maiores aprofundamentos, nos remete ao entendimento que haveria clara violação a independência e a autonomia para o Município dispor sobre seu pessoal e requisitos de acesso aos cargos.

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

Apesar de entender como temerário o aceite de uma recomendação como algo a ser seguido à risca, reconheço a necessidade de aquele que ocupar uma vaga de provimento em comissão possuir pleno conhecimento das atividades que são desenvolvidas na pasta para qual vier a ser direcionado para desempenhar as funções atinentes ao cargo, seja elas de chefia, direção ou assessoramento. Contudo não se pode perder de vista que cada localidade possui suas peculiaridades que devem ser consideradas, bem como para cada chefe, diretor ou assessor em um determinado setor da administração pública exige-se maior ou menor instrução do escolhido para ocupar a vaga, sem perder a necessidade deste ser detentor de poder de mando e comando superior, tampouco da necessidade do elemento fiduciário para seu desempenho, ou seja, ser diretor na saúde possui grau de complexidade diferente de ser diretor em obras por exemplo.

Considerando as características locais, sem perder de vista a necessidade de o serviço público ser desempenhado com a máxima eficiência, inegável é que a maior parcela da população local não possui escolaridade em grau superior e que ao exigir que o futuro ocupante de um dos cargos citados tenha graduação em nível superior segregava o direito de o gestor público escolher dentre seus administrados alguém que o mesmo vislumbre ser conhecedor das funções inerentes ao cargo e detenha condições técnicas e conhecimento necessário para executar as ações descritas em suas especificações e ainda goze de relação de confiança imprescindível segundo a tese firmada pelo STF.

Pelas condições locais, pelas características da estrutura administrativa da Municipalidade e pelo fato dos cargos citados não requererem conhecimentos específicos numa área, exigindo de seu titular registro em algum órgão de classe, entendo como suficiente exigir tão somente a prévia capacitação técnica e ou o pleno conhecimento das atividades desenvolvidas no cargo, exigência a qual parece ser razoável, pois caso se exija graduação superior específica para uma determinada área, notoriamente o município necessitará de mão de obra advinda de outras cidades o que pode não ocorrer a depender do subsídio ínfimo a ser pago, fato este que exigirá do ente público a elevação deste subsídio para encontrar interessados ou talvez ao não provimento do cargo por tal exigência implicar em elevação dos gastos públicos, prática esta vedada atualmente em face da Lei Federal 173/2020 editada para impedir a elevação dos gastos públicos em período pandêmico.

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

Portanto, o Poder Executivo deve ter assegurada a sua autonomia a qual é conferida pela Constituição Federal para criar e extinguir cargos, bem como organizar sua estrutura administrativa e dispor sobre o regime de seus servidores. Nesse diapasão de forma sucinta recorro jurisprudência pacífica e a tese fixada pelo STF para a criação de cargos em comissão, reafirmada no Recurso Extraordinário n.º 1.041.210, ou seja, o órgão destaca a necessidade da obediência à proporcionalidade do número de cargos, que sejam para o exercício de funções de direção, chefia e assessoramento, que as atribuições estejam descritas na própria lei que o criar e que no preenchimento do cargo exista a imprescindível e necessária relação de confiança entre a autoridade nomeante e o servidor nomeado;

Da tese fixada pela Corte destaco duas circunstâncias que são:

- a) A Corte não fixou exigência de graduação em nível superior para a ocupação dos cargos em comissão.
- b) A Corte reconhece como necessária e imprescindível a relação de confiança entre a autoridade nomeante e o servidor nomeado.

Ao que aparenta ao não dispor sobre o grau de escolaridade a ser exigido dos ocupantes dos cargos em comissão a Corte reconhece que esta é uma competência dos Municípios fixarem nos termos do artigo 39, caput e 37, II e V da Constituição Federal e repisados pela Constituição Estadual deste Estado em seu artigo 115, incisos II e V e que usurpar tal competência seria clara violação a independência e a autonomia dos Municípios.

Já em no que se refere à relação de confiança entre a autoridade nomeante e o servidor nomeado esta foi fixada na tese e portanto tal requisito é imprescindível para a ocupação de tal posto no quadro de servidores. Contudo caso mantida a exigência de graduação superior e em alguns casos em cursos específicos pode ceifar essa imprescindibilidade, esse elo de confiança, isso porque em alguns casos dificilmente o gestor público pela peculiaridade local, conseguirá dentre os seus administrados encontrar alguém que detenha o grau de escolaridade recomendada pelo Tribunal de Contas do Estado e a relação de fidúcia imprescindível segundo a tese firmada pelo STF.

Os cargos de Assessor de Diretor de Departamento, Diretor de Estradas Municipais e Diretor de Obras e Serviços Urbanos, possui certa complexidade, reveste-se

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

de poder de mando e comando superior e a relação de fidúcia é imprescindível para seu desempenho. São cargos que devem ser ocupados por pessoas de confiança do gestor dado ao acesso a questões estratégicas da gestão e que gozam de confidencialidade, contudo pela especificidade local soa desarrazoado a exigência de graduação superior para a sua ocupação e ainda em cursos específicos, uma vez que o município é um dos menores do Estado de São Paulo, possui cerca de 4000 habitantes e apenas uma pequena parcela frequentou os bancos de faculdade, sendo a esmagadora maioria para cursar pedagogia, curso este que a exemplo não guarda qualquer relação com o cargo de Diretor de Estradas ou de Obras. Manter tal exigência como está dificultará o preenchimento das vagas, especialmente por não haver no município em alguns casos profissional graduado na área exigida e que goze da relação de fidúcia imprescindível segundo a tese firmada pelo STF, situação esta que pode trazer prejuízos à organização do quadro de servidores e no atendimento à população pelo não preenchimento da vaga, aliás, nota-se que se passaram (05) cinco meses da posse da nova gestão e até o presente momento as vagas em questão não foram ocupadas, o que talvez decorra desta dificuldade criada pelas exigências estampadas na Lei 751/2020 para preenchimento do cargo.

Sendo assim, posiciono favoravelmente ao ora pretendido no que se refere a alteração do nível de escolaridade pretendido para os cargos citados, dada as especificidades locais e diante da inexistência de previsão legal em lei maior determinando que o preenchimento dos cargos de comissão devam ser realizados por graduados em curso superior e ainda que defina o curso específico a ser exigido para cada cargo e em face de a tese do STF não ter definido a obrigatoriedade da graduação superior como dito talvez por reconhecer que a fixação das atribuições e demais critérios para o preenchimento da vaga se trata de uma competência dos Municípios. Contudo reforço aqui que não se pode admitir que a Administração Pública tenha em seu quadro, servidores efetivos ou não, sem o mínimo de qualificação, fato este que pode trazer sérios prejuízos à sociedade. A qualificação profissional aqui referida para os casos em específico não é aquela tão somente adquirida nos bancos de faculdade, mas toda a bagagem e experiências profissionais vividas pelo indivíduo e que lhe permite o aperfeiçoamento do conhecimento, capacidade esta necessária para a ocupação do cargo.

Quanto aos cargos de Diretor de Agricultura e Meio ambiente bem como o de Diretor Municipal de Saúde e Saneamento estão estabelecendo corretamente a formação em nível superior para o preenchimento dada as características dos aludidos cargos.

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

No que se refere ao artigo 3º e 5º do projeto de lei em análise, verifica-se que o artigo 3º versa sobre a criação dos cargos de Assistente de Diretor de Departamento e Diretor de Assistência Social e Desenvolvimento Social enquanto o artigo 5º versa sobre a extinção de outros cargos. Destaco que a criação dos aludidos cargos é de suma importância para que a administração pública cumpra com o seu papel enquanto fornecedora de bens e serviços para a população. Diante das necessidades que vão surgindo a mesma é levada a promover mudanças na sua estrutura administrativa, criando e extinguindo cargos públicos.

A pretensão de criar vagas na vigência da Lei Federal 173/2020 exige uma análise mais apurada quanto à pretensão, isso porque o artigo 8º, inciso II desta Lei Federal fixa proibição de criar cargo, emprego ou função que implique aumento de despesa. Grifo nosso.

Em detida análise do projeto verifica-se que ao passo que o mesmo objetiva criar (05) cinco cargos que juntos importam em um custo mensal ao poder público de R\$12.295,65 o mesmo projeto extingue (04) quatro cargos que juntos importam em um custo mensal ao poder público de R\$12.779,24. Portanto a reestruturação administrativa pretendida ao que aparenta não implica em aumento de despesas, matéria esta que será melhor analisada pela Comissão de Economia e Finanças.

Em igual sentido, o entendimento do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado da Bahia é no sentido de que pode realizar reformas administrativas mesmo em período pandêmico, senão vejamos:

TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DA BAHIA AJU: ASSESSORIA JURÍDICA ORIGEM: PREFEITURA MUNICIPAL DE UBATÁ PROCESSO Nº 10900e20 PARECER Nº 01213-20 CONSULTA. LEI COMPLEMENTAR Nº 173/2020. REFORMA ADMINISTRATIVA. DESPESAS COM PESSOAL AUMENTO DE DESPESA. PERÍODO ELEITORAL. 1) O novo regramento fiscal estruturado para enfrentar as dificuldades impostas pela pandemia

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

permite concluir pela possibilidade de instituir medidas que criem cargo, emprego ou função, ou ainda alterem estrutura de carreira, desde que não acarretem aumento de despesa. 2) As vedações constantes no art. 8º da LC 173 não atingem, em tese, as ações governamentais que tenham por essência a redução imediata de despesas com pessoal, concretizadas por meio de reestruturação das carreiras no serviço público, devidamente comprovadas por meio das necessárias compensações de caráter permanente. 3) O Poder Público, antes de adotar providências com vistas à eventual reforma administrativa no ano de 2020, deve se atentar-se ao regramento do período eleitoral, a fim de não incidir nas vedações sobre o assunto constantes na Lei das Eleições e na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Em relação ao artigo 4º este deixa claro que as atribuições serão acrescidas à Lei Municipal n.º751/2020. Cabe neste ponto ressaltar que a escolaridade exigida e a descrição clara e precisa dos cargos compõe o Projeto de Lei em seu Anexo I, cumprindo assim requisito essencial que como dito acima foram consolidados na jurisprudência pacífica e a tese fixada pelo STF para a criação de cargos em comissão, não havendo motivos para se opor ao teor do aludido artigo ou tecer maiores apontamentos, tampouco em relação ao artigo 7º do presente projeto de lei que visa autorizar o executivo à reeditar o Anexo I da Lei 751/2020 para inserir as mudanças propostas neste projeto.

Por fim o executivo pretende por meio do artigo 6º do presente projeto de lei revogar o artigo 7º da Lei 751/2020 o qual estabelece que 50% dos cargos especificados no anexo II da aludida Lei ficam reservados para ocupação por servidor do Quadro efetivo da Administração Municipal, a critério do chefe do Executivo Municipal, pretensão esta que necessita de uma análise mais criteriosa. Nota-se que o artigo 37, inc. V da Constituição Federal destaca a necessidade de se estabelecer percentuais mínimos através em lei. De igual forma se posicionou o STF no Recurso Extraordinário n.º1.041.210 na tese fixada sobre a criação de cargos em comissão. Portanto uma vez instituído percentual a ser considerado, não pode o legislador local simplesmente extirpar do ordenamento a exigência de percentual

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tonico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

mínimo para o preenchimento dos cargos em comissão. Por outro lado me parece desarrazoado o percentual estabelecido através do artigo 7º da Lei 751/2020.

Neste mesmo sentido, enfrentando a mesma dificuldade para prover os cargos em comissão, em setembro de 2020 o CNJ (Conselho Nacional de Justiça) reduziu de 50% para 20% o percentual mínimo obrigatório de cargos de comissão dos servidores efetivos para atividade fim. Na ocasião o Presidente do Conselho, Dias Toffoli, reconheceu que a regra impossibilitava os tribunais de lotar servidores em funções importantes, como para garantir a priorização no 1º grau de jurisdição. A Resolução CNJ 88/2009 previa que “pelo menos 50% (cinquenta por cento) dos cargos em comissão deveriam ser destinados a servidores das carreiras judiciárias”.

Desta forma, considerando a impossibilidade de deixar ao livre arbítrio do gestor a possibilidade de preenchimento das vagas sem considerar percentual mínimo de servidor do Quadro efetivo da Administração Municipal para preenchimento destas vagas, apesar de considerar que o percentual estabelecido pelo Artigo 7º da Lei Municipal 751/2020 impossibilita o preenchimento de certos cargos, opino pela inconstitucionalidade neste ponto, uma vez que apesar de a Carta Magna não estabelecer percentual a mesma exige que se estabeleça percentual mínimo, razão pela qual extirpar a exigência contida no artigo 7º da Lei Municipal n.º751/2020 atropela preceito legal previsto na Constituição Federal. Em que pese tal posicionamento, pode a administração pública oportunamente apresentar novo projeto para tratar tão somente deste artigo, pleiteando se assim ainda entender por necessário a redução do percentual estabelecido.

Diante do exposto, nos aspectos que compete a esta Comissão examinar, manifesto-me contrário às pretensões contidas no artigo 6º e favorável à aprovação do aludido Projeto de Lei, vez que não vislumbro óbice ao pretendido através dos demais artigos os quais sob o aspecto jurídico atendem aos pressupostos legais e constitucionais, razão pela qual no mérito o presente projeto de lei encontra-se apto a ser aprovado até o presente momento, com veto parcial à propositura, ou seja, ao artigo 6º como citado.

É o parecer, *sub censuram* do plenário para deliberação. Sala das Sessões, 25 de maio de 2021, às 18h45.

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000

Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323

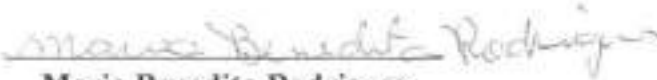


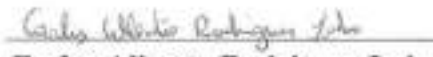
CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94


Sidnei Eliazer Soares
Relator

Pelas conclusões do relator.


Maria Benedita Rodrigues
(Presidente)


Carlos Alberto Rodrigues Lobo
(Membro)

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000
Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323



CÂMARA MUNICIPAL DE QUADRA

CNPJ/MF nº 01.612.149/0001-94

Quadra, 27 de Maio de 2021.

Ofício nº. 37/2021

EXCELENTÍSSIMA SENHORA:

Com os melhores cumprimentos, tem este, a finalidade de passar às mãos de Vossa Excelência, para os devidos fins, a seguinte matérias aprovadas em Sessão Ordinária do dia 25 de Maio 2021:


Autógrafo nº. 16/2021, referente ao Projeto de Lei nº. 14/2021, de autoria do Executivo.

Autógrafo nº. 17/2021, referente ao Projeto de Lei nº.16/2021, de autoria do Executivo aprovado 5x4.

Autógrafo nº. 18/2021, referente ao Projeto de Lei nº. 17/2021, de autoria do Executivo.

Autógrafo nº. 19/2021, referente ao Projeto de Lei nº. 18/2021, de autoria do Executivo.

Sem outro particular para o momento acolho a oportunidade para renovar as expressões de elevada estima e distinta consideração.


José Erasmo Leite
Presidente da Câmara

A EXMA. Srª
LHEONILDES DE OLIVEIRA DE OLIVEIRA
PREFEITA MUNICIPAL DE QUADRA
QUADRA - SP

Rua João Antonio Lobo, nº662 – Jardim Tônico – Quadra – SP - CEP 18.255-000
Fone: (15) 3253-1104 e FAX: (15) 3253-1323

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA

Departamento de Administração e Finanças
Expediente e Protocolo
GUIA DE RECOLHIMENTO / PROTOCOLO

(Página: 1 / 1)

Sistema CECAM
Data: 01/06/2021 10:09
Sistema CECAM

GUIA DE RECOLHIMENTO / PROTOCOLO

| | | | |
|---|--|---|-------------------------------------|
| Número do Protocolo: | 836 | Ano: 2021 | Data/Hora : 01/06/2021 10:09 |
| Nome do Requerente: | Camara Municipal de Quadra | | |
| Endereço/Bairro: | R Joao Antonio Lobo, 662 - Jd Tonico Vieira | | |
| Cidade: | Quadra | CEP: 18255-000 | |
| Telefone/Celular: | 15-3253-1104 / | | |
| Inscrição Municipal: | R.G: isento | Inscrição no CPF/CNPJ: 01.612.149/0001-94 | |
| Documento: | Ofício - 128 | | |
| Assunto: | OFÍCIO Nº37/2021 - AUTÓGRAFOS | | |
| Justificativa: | | | |
| Descrição: | AUTÓGRAFOS Nº 16/2021, Nº17/2021, Nº18/2021 E Nº19/2021. | | |
| Data Vencimento: | 01/06/2021 | Valor: 0,00 | Usuário: erica |
| Código Contábil: | 2 | | REQUERENTE |
|  * 0 0 0 8 3 6 2 0 2 1 * | | Autenticação Mecânica ou Recebimento | |
| | | | |

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MUNICIPIO DE QUADRA. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link Validar documento digital e informe o código do documento: 4-WH8K-2XBX-5Q72-6994

Referente: SEI 29.0001.0050222.2022-62 - Prefeitura Municipal de Quadra-SP

assessoria gabinete@quadra.sp.gov.br <assessoria gabinete@quadra.sp.gov.br>

Qua, 20/04/2022 16:22

Para: Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjuridica@mpsp.mp.br>; gabinete1@quadra.sp.gov.br <gabinete1@quadra.sp.gov.br>

OFICIO GP

Referente: SEI 29.0001.0050222.2022-62

Excelentíssimo Sr. Subprocurador Geral de Justiça Jurídico

Ao cumprimentá-lo cordialmente, é a presente para apresentar a manifestação, em anexo, sobre a constitucionalidade dos atos normativos indicado no objeto acima.

Eram as informações necessárias, estando a Municipalidade à disposição para eventuais esclarecimentos que se façam necessários e aproveitamos para reiterar os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA DO MUNICIPIO DE QUADRA-SP

Ao Subprocurador Geral de Justiça Jurídico
subjuridica@mpsp.mp.br

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: MUNICIPIO DE QUADRA. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link. Validar documento digital e informe o código do documento: 4-WH8K-2XBX-5Q72-6994



Prefeitura Municipal de Quadra
"Capital do Milho Branco"
Paço Municipal José Darci Soares

Quadra, 19 de abril de 2022

Ofício nº 102 GP

Referente: SEI 29.0001.0050222.2022-62

Excelentíssimo Sr. Subprocurador Geral de Justiça Jurídico

Ao cumprimentá-lo cordialmente, é a presente para apresentar a manifestação sobre a constitucionalidade dos atos normativos indicado no objeto acima:

A criação de cargos em comissão é exceção à regra de ingresso no serviço público, o qual exige concurso público para os cargos e empregos efetivos e somente se justifica quando presentes os pressupostos constitucionais para sua instituição.

O STF firmou tese em repercussão geral (RE 1.041.210) no qual estabeleceu as seguintes exigências para criação de cargo em comissão:

a) A criação de cargos em comissão somente se justifica para o exercício de funções de direção, **chefia** e assessoramento, não se prestando ao desempenho de atividades burocráticas, técnicas ou operacionais; (grifo nosso)

b) tal criação deve pressupor a necessária relação de confiança entre a autoridade nomeante e o servidor nomeado;

c) o número de cargos comissionados criados deve guardar proporcionalidade com a necessidade que eles visam suprir e com o número de servidores ocupantes de cargos efetivos no ente federativo que os criar; e

d) as atribuições dos cargos em comissão devem estar descritas, de forma clara e objetiva, na própria lei que os instituir.

Além disso, para o TCE/SP, a lei municipal deve impor que apenas diplomados em curso superior ocupem os postos de assessoramento e direção, **mas os de chefia não precisam, necessariamente**, daquele atributo universitário, bastando comprovar a apropriada formação técnico-profissional. É o que se vê no seguinte Comunicado do TCE/SP:

Comunicado TCE-SP nº32/2015

O Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, em sua permanente tarefa de orientação a seus jurisdicionados(.....)

(.....)

8. As leis devem definir com clareza as atribuições e a escolaridade exigidas para provimento de cargos em comissão de Direção e Assessoria exclusivos de nível universitário, **reservando-se** aos de Chefia a formação técnico-profissional apropriado. (grifo nosso)



Prefeitura Municipal de Quadra

"Capital do Milho Branco"

Paço Municipal José Darci Soares

Nesse sentido, e entrando no mérito da matéria, a Lei Municipal 766/2021, faz exigências para as atribuições dos profissionais a depender de cada função e todos os servidores públicos municipais nomeados para o cargo em comissão no Executivo Municipal atendem todos os critérios básicos: idoneidade moral, reputação ilibada; perfil profissional e formação acadêmica compatível com o cargo ou função para o qual for indicado;

Consigne que a aludida Lei Municipal garante que os titulares das nomeações para estes postos tenham formação compatível com o grau de complexidade e responsabilidade de suas atribuições, e por fim, registre-se que exigir de todos os comissionados formação de nível superior seria, data máxima vênia, desproporcional e desarrazoada, em vista de existência de compatibilidade da formação exigida com o grau de complexidade e responsabilidades de suas atribuições.

Salvo melhor juízo, há inconstitucionalidade quando o Servidor que possui ensino médio ocupa cargo que exige ensino superior.

Por derradeiro, há que ser considerado o caso concreto e a realidade vivenciada em nosso Município:

Trata-se de uma cidade pequena, constituída em grande parte pela zona rural, não possuindo sua população, em grande parte, nível de escolaridade avançada. Sendo, assim, e levando em consideração a situação, a Chefe do Executivo ao cumprir seu dever legal de administradora do erário público, entende que ao prestigiar pessoas do Município, além de fomentar a economia local, atende a finalidade da lei, por serem pessoas de alto gabarito para desempenhar as funções para as quais foram nomeadas. Um exemplo: nomear um engenheiro (profissional com nível superior que venha de outro município) para o cargo do responsável pelo departamento de obras, além do cargo não oferecer o subsídio compatível a referida formação acadêmica, não prestigia a população local, com oferta de emprego, além do que não atenderá com tamanha eficiência do profissional que já vem desempenhando as suas funções, graças a sua experiência profissional, habilidades e conhecimento da região.

Logo havendo respeito aos princípios que regem a administração pública, como a legalidade (existe lei que descreve a função a ser desempenhada que é compatível com o grau de escolaridade exigida, impessoalidade, haja vista que embora exista a confiança necessária para a nomeação, o critério utilizado para tanto foi a comprovação da experiência necessária, sendo portanto, eficiente mantê-lo no quadro de pessoal).

Eram as informações necessárias, estando a Municipalidade à disposição para eventuais esclarecimentos que se façam necessários e aproveitamos para reiterar os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PREFEITA DO MUNICÍPIO DE QUADRA-SP

Ao Subprocurador Geral de Justiça Jurídico
subjuridica@mpsp.mp.br

Rua José Carlos da Silveira, 36 - Jd. Sto. Antonio - CEP 18255-000

Quadra - SP

(15) 3253-9000 www.quadra.sp.gov.br

DESPACHO

Manifesto-me em separado.



Documento assinado eletronicamente por **JOSE VICENTE DI PIERRO, Promotor de Justiça - Assessor**, em 27/05/2022, às 12:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei Federal 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [neste site](#), informando o código verificador **6373967** e o código **CRC 9BDDCC51**.

29.0001.0050222.2022-62

6373967v2

Protocolado SEI nº 29.0001.0050222.2022-62

Interessada: 3ª Promotora de Justiça de Tatuí

Objeto: Análise da constitucionalidade do artigo 2º da Lei nº 766, de 08 de junho de 2021, do município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos da Lei nº 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos cargos de provimento em comissão.

CONSTITUCIONAL. REPRESENTAÇÃO. CONTROLE DE CONSTITUCIONALIDADE. CARGOS DE ACESSOR DE DIRETOR DE DEPARTAMENTO; DIRETOR DE ESTRADAS; E DIRETOR DE OBRAS E SERVIÇOS. EXIGÊNCIA DE SEGUNDO GRAU COMPLETO E ENSINO FUNDAMENTAL PARA PREENCHIMENTO DOS CARGOS. AUSÊNCIA DE PARÂMETRO EXPRESSO DE CONTROLE DE CONSTITUCIONALIDADE. ARQUIVAMENTO.

Incontroverso que a inserção em leis municipais da exigência de nível superior de escolaridade para que sejam ocupados cargos em comissão, em determinadas hipóteses, poderá conferir concretude ao princípio constitucional da eficiência. Todavia, a imperatividade de sua adoção por todo e qualquer ente federativo poderia tolher a autonomia municipal, especialmente porque inexistente na Constituição Federal ou na Constituição do Estado parâmetro expresso de controle de constitucionalidade a impor tal requisito.

Parecer pelo arquivamento.

Senhor Subprocurador Geral de Justiça:

Trata-se de representação formulada pela 3ª Promotora de Justiça de Tatuí objetivando a análise da constitucionalidade do artigo 2º da Lei nº 766 de 08 de junho de 2021, do município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos da Lei nº 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos cargos de provimento em comissão.

A representante destacou, no que interessa a questão, que:

“ (...)

No curso do inquérito civil nº 14.457.0000188-19, apurou-se que a atual Prefeita de Quadra editou a Lei Municipal nº 766/2021, que por sua vez alterou a **escolaridade dos cargos em comissão** (doc. Anexo):

Art. 1º - O artigo 6º da Lei nº 751, de 23 de dezembro de 2020, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 6º Fica estabelecido que os cargos de provimento em comissão terão seus requisitos mínimos de escolaridade especificados de acordo com suas descrições constantes do ANEXO I.

Art. 2º - A escolaridade e a experiência comprovada para os cargos de provimento em comissão, cada qual passa a vigora conforme adiante especificado, a saber:

(...).”

Ressaltou que atualmente existem três cargos comissionados em que a lei não exige formação em curso superior, a saber:

- **Assessor de Diretor de Departamento**, que exige como escolaridade Segundo grau completo;
- **Diretor de Estradas**, que exige como escolaridade o ensino Fundamental; e
- **Diretor de Obras e Serviços**, que exige como escolaridade ensino Fundamental.

Aduz, ainda, que “... é sabido que em razão da natureza das atividades dos cargos comissionados – direção, chefia e assessoramento, não se mostra compatível com a Carta Maior

que os seus ocupantes não tenham formação educacional diferenciada”, sendo que “A criação de cargos comissionados que não preveja formação superior para os nomeados afronta aos artigos 111, 115, incisos II e V e 144, da Constituição Estadual.”

Vieram aos autos Resposta Câmara de Quadra (5938750) e Resposta Prefeitura de Quadra (6006333).

É o relatório.

Não é caso de impugnação dos cargos de **Assessor de Diretor de Departamento, Diretor de Estradas e Diretor de Obras e Serviços** sob o fundamento de inconstitucionalidade pela não exigência de nível superior de escolaridade.

Frisa-se que não há vedação a eventual inserção deste requisito para a ocupação de cargos em comissão, mas tal opção se situa na autonomia municipal, com base nas peculiaridades locais.

É incontroverso que a inserção de tal exigência em leis municipais poderá, em determinadas hipóteses, conferir concretude ao princípio constitucional da eficiência. No entanto, a imperatividade de sua adoção por todo e qualquer ente federativo poderia tolher a autonomia municipal, até mesmo porque inexistente na Constituição Federal ou na Constituição do Estado parâmetro expresso de controle de constitucionalidade a impor tal requisito.

Neste sentido se verifica que para as funções de Ministro de Estado (art. 87 da Constituição Federal) e de Secretário de Estado (art. 51 da Constituição Estadual) o constituinte originário não inseriu exigência similar.

Por fim, anoto que a conclusão alcançada é limitada ao controle concentrado de constitucionalidade, palco em que o único parâmetro é a Constituição Estadual. Nada impede, contudo, que solução diversa seja cogitada sede difusa, no desempenho das atribuições inerentes à Promotoria de Justiça local, face às peculiaridades fáticas locais.

Face ao exposto, opino no sentido do arquivamento dos autos, com as comunicações de praxe.

José Vicente Di Pierro
Promotora de Justiça
Assessor

DESPACHO

Protocolado SEI nº 29.0001.0050222.2022-62

Interessada: 3ª Promotora de Justiça de Tatuí

Objeto: Análise da constitucionalidade do artigo 2º da Lei nº 766 de 08 de junho de 2021, do município de Quadra, que dá nova redação a dispositivos da Lei nº 751/2020, no tocante à escolaridade exigida para a assunção dos cargos de provimento em comissão.

1. Homologo o parecer ofertado pela Assessoria Jurídica, adotando seus fundamentos como razões para decidir.
2. Determino o arquivamento destes autos, com as comunicações de praxe.
3. Ciência.



Documento assinado eletronicamente por **WALLACE PAIVA MARTINS JUNIOR**, **Subprocurador-Geral de Justiça**, em 27/05/2022, às 14:29, conforme art. 1º, III, "b", da Lei Federal 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [nesse site](#), informando o código verificador **6406096** e o código CRC **FEFC0B75**.

Data de Envio:

27/05/2022 16:57:36

De:

MPSP/Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjuridica@mpsp.mp.br>

Para:

tatui@mpsp.mp.br
izabelafonseca@mpsp.mp.br

Assunto:

SEI 29.0001.0050222.2022-62

Mensagem:

Senhora Promotora de Justiça,

De ordem do Excelentíssimo Senhor Doutor Wallace Paiva Martins Junior, Subprocurador-Geral de Justiça Jurídico, temos a honra de encaminhar a Vossa Excelência a cópia da decisão versando sobre o arquivamento do Processo SEI acima referido.

Estamos à disposição para mais informações.

Ministério Público do Estado de São Paulo

Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica

Rua Riachuelo, 115 - 8º andar - Sala 849 - Centro

01007-904 - São Paulo - SP

subjuridica@mpsp.mp.br

Anexos:

Despacho_6373967.html

Parecer_6374009_Protocolado_SEI_n__29.0001.0050222.2022_62_cargo_em_comissao_escolaridade_arquivamento.pdf

Despacho_6406096.html

Data de Envio:

27/05/2022 17:00:08

De:

MPSP/Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjuridica@mpsp.mp.br>

Para:

jose.leite@cmquadra.sp.gov.br
sara@cmquadra.sp.gov.br

Assunto:

SEI 29.0001.0050222.2022-62

Mensagem:

Senhor Presidente da Câmara Municipal,

De ordem do Excelentíssimo Senhor Doutor Wallace Paiva Martins Junior, Subprocurador-Geral de Justiça Jurídico, temos a honra de encaminhar a Vossa Excelência a cópia da decisão versando sobre o arquivamento do Processo SEI acima referido.

Estamos à disposição para mais informações.

Ministério Público do Estado de São Paulo

Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica

Rua Riachuelo, 115 - 8º andar - Sala 849 - Centro

01007-904 - São Paulo - SP

subjuridica@mpsp.mp.br

Anexos:

Despacho_6373967.html

Parecer_6374009_Protocolado_SEI_n__29.0001.0050222.2022_62_cargo_em_comissao_escolaridade_arquivamento.pdf

Despacho_6406096.html

Data de Envio:

27/05/2022 17:01:56

De:

MPSP/Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica <subjuridica@mpsp.mp.br>

Para:

atendimento@quadra.sp.gov.br
assessoria gabinete@quadra.sp.gov.br

Assunto:

SEI 29.0001.0050222.2022-62

Mensagem:

Senhor Prefeito,

De ordem do Excelentíssimo Senhor Doutor Wallace Paiva Martins Junior, Subprocurador-Geral de Justiça Jurídico, temos a honra de encaminhar a Vossa Excelência a cópia da decisão versando sobre o arquivamento do Processo SEI acima referido.

Estamos à disposição para mais informações.

Ministério Público do Estado de São Paulo

Subprocuradoria-Geral de Justiça Jurídica

Rua Riachuelo, 115 - 8º andar - Sala 849 - Centro

01007-904 - São Paulo - SP

subjuridica@mpsp.mp.br

Anexos:

Despacho_6373967.html

Parecer_6374009_Protocolado_SEI_n__29.0001.0050222.2022_62_cargo_em_comissao_escolaridade_arquivamento.pdf

Despacho_6406096.html

CERTIDÃO

Em cumprimento ao despacho (6406096), certifico o arquivamento destes autos, destinados exclusivamente ao controle de constitucionalidade dos dispositivos legais objeto deste procedimento.



Documento assinado eletronicamente por **Maria Aparecida dos Santos Stockmann, Oficial de Promotoria**, em 27/05/2022, às 17:03, conforme art. 1º, III, "b", da Lei Federal 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [nesse site](#), informando o código verificador **6412342** e o código CRC **A78FE73B**.

29.0001.0050222.2022-62

6412342v2



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



PROCESSO: TC – 3993/989/22-7
ÓRGÃO: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE **QUADRA**
ASSUNTO: CONTAS DO EXERCÍCIO DE **2022**¹

Senhora Assessora Procuradora-Chefe,

Em atenção ao r. Despacho, Evento 20.1, face ao Relatório da UR-09 [Evento 15.23] concernente às contas do Município de Quadra, exercício de 2022; e à Defesa apresentada, Eventos 43.1/43.2, verifico, consoante planilha abaixo, consubstanciada na síntese procedida pela Fiscalização que, quanto aos itens sob análise deste Setor de Cálculos, as respectivas legislações, no que se refere aos índices legais, foram observadas pela Prefeitura:

| | |
|---|---------------|
| TRANSFERÊNCIAS AO LEGISLATIVO - Os repasses atenderam ao limite constitucional? | Sim |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Despesa de pessoal em dezembro do exercício em exame | 49,96% |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Atendido o artigo 21, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal-LRF)? | Sim |
| ENSINO - Aplicação na Educação - artigo 212 da Constituição Federal-CF (limite mínimo de 25%) | 30,04% |
| ENSINO - Recursos do Fundeb* aplicados no exercício (limite mínimo de 90%) | 100,00% |
| ENSINO - Se diferida, a parcela residual (de até 10%) foi aplicada até 30/04 do exercício subsequente? | Prejudicado |
| ENSINO - Fundeb aplicado na remuneração dos profissionais da educação básica (limite mínimo de 70%) | 70,98% |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicada em despesas de capital no percentual mínimo de 15%? | Não se aplica |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicado em educação infantil conforme Indicador para Educação Infantil (IEI)? | Não se aplica |
| SAÚDE - Aplicação na Saúde (limite mínimo de 15%) | 28,76% |

¹ Resultado da apreciação das contas relativas aos exercícios de 2019 a 2021:

- 2019 4615/989/19-1 DOE 13/05/2021 Favorável.
- 2020 2963/989/20-7 DOE 21/10/2022 Favorável.
- 2021 6946/989/20-9 DOE 12/04/2023 Favorável.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



Contudo, para completo atendimento às respectivas legislações [uma vez que nelas deve-se almejar o atingimento da finalidade precípua, qual seja: satisfazer a contento as necessidades dos Municípios] passo a abordar os apontamentos constantes do relatório da Inspeção que compõem a EPP [Execução das Políticas Públicas]² relativos à **Educação** e à **Saúde**:

I – Item A.2.1.3 - EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS – ENSINO (i-Educ/IEG-M) Faixa “C”, Evento 15.23, às fls. 07/09 e 28:

. Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Irregularidades remanescentes de fiscalização ordenada; e Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU³.

2

“O Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEG-M) foi criado em 2015 pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo para medir a eficiência das 644 Prefeituras paulistas. Com foco em infraestrutura e processos, avalia a eficiência das políticas públicas em sete setores da administração saúde, planejamento, educação, gestão fiscal, proteção aos cidadãos (Defesa Civil), meio ambiente e governança em tecnologia da informação.

Com isso, oferece elementos que subsidiam a ação fiscalizatória do Controle Externo e da sociedade. Os resultados obtidos também produzem informações que têm sido utilizadas por Prefeitos e Vereadores na correção de rumos, reavaliação de prioridades e consolidação do planejamento dos municípios.

(...)

A iniciativa ainda possibilita a comparação de resultados entre municípios de mesmo porte, o que permite o intercâmbio de boas práticas e o aprimoramento constante das gestões.

O IEG-M possui cinco faixas de classificação, definidas a partir das notas alcançadas nos sete índices setoriais: altamente efetiva (A); muito efetiva (B+), efetiva (B), em fase de adequação (C+) e baixo nível de adequação (C).

Todas as informações obtidas são fornecidas pelas administrações municipais e validadas, por amostragem, pelas equipes de Fiscalização do TCESP. Desse modo, variáveis como ‘gastos com educação’, por exemplo, só poderão ser consideradas definitivas após o trânsito em julgado do parecer emitido pelo relator das contas de cada Prefeitura^{2”}.

³ À fl. 08, Evento 15.23: • A Prefeitura não realizou pesquisa/estudo para levantar o número de crianças que necessitavam de Creches, Pré-Escolas e Anos Iniciais e Finais no exercício em exame (Questões nºs 1.14, 2.13, 3.16 e 4.15 do I-Educ); • O piso salarial mensal dos professores de creche, de pré-escola e dos Anos Iniciais e Finais do



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



A **Inspeção** também aponta, às fls. 23/25 e 29, Evento 15.23:

Item B.3.3 - Demais Apurações sobre o FUNDEB:

. Não houve implementação do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar.

Item B.3.4 - Demais Informações sobre o ENSINO:

. A rede municipal não oferece educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% dos alunos da educação básica; e inobservância ao piso nacional do magistério.

Da **peça defensória**, às fls. 03/04, Evento 43.1, consta:

- O Município vem atendendo a todos os alunos, portanto não há uma falta evidente de vagas nas escolas, sendo assim não existe pesquisa específica para identificar alunos que necessitam de escola.
- Em 2022 o piso salarial encontrava-se abaixo, pois após a pandemia estavam sendo realizados estudos de impactos para depois realizar os ajustes necessários, contudo o apontamento já foi atendido.
- Há ações realizadas para conter o bullying nas escolas, de forma contínua por meio de rodas de conversas e seguindo o material do Currículo Paulista, através das Competências socioemocionais.
- Na ocasião da fiscalização, os processos de obtenção do AVCB estavam em andamento. Hoje o AVCB da unidade escolar do ensino Fundamental encontra-se regular e iniciarão os trametes para a unidade da educação infantil.
- A Prefeitura não enfrenta problemas de absenteísmo.

Ensino Fundamental do Município é inferior ao piso salarial nacional de R\$ 3.845,63. Assunto abordado na Meta 18 do Plano Nacional de Educação PNE (questões nºs 1.6, 2.5, 3.3 e 4.3 do I-Educ); • A Prefeitura Municipal não possuía, no planejamento, ações governamentais para enfrentamento ao bullying nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental (Questão nº 3.11 do I-Educ); • Nenhum dos estabelecimentos de ensino da rede pública municipal possuía Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros - AVCB vigente no ano de 2022 (Questão nº 5 do I-Educ); • Não existe um programa de inibição ao absenteísmo de professores em sala de aula, incluindo os afastamentos legais (questão nº 7 do I-Educ); • Nenhum estabelecimento que oferecia os Anos Iniciais do Ensino Fundamental possuía quadra poliesportiva coberta, contrariando o recomendado pelo Conselho Nacional de Educação - CNE em seu Parecer nº 8, de 5 de maio de 2010 (questão nº E5 do I-Educ); • Nenhuma escola municipal compartilha espaços com a comunidade (questão nº E6 do I-Educ).



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



- A quadra poliesportiva utilizada pelos alunos da rede municipal é coberta e são realizadas as necessárias manutenções.

II – Item A.2.1.4 - EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS- SAÚDE (i-Saúde/IEG-M) Faixa “B”, Evento 15.23, às fls. 09/11 e 28:

. Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; e Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU⁴.

Do **arrazoado** consta, às fls. 05/07, Evento 43.1:

- O plano de carreira não é feito de forma descentralizada na saúde, a Administração tem ciência da necessidade de uma reestruturação de cargos/empregos e salários.
- Os funcionários lotados na saúde são submetidos ao ponto digital [controle de frequência].
- Os profissionais médicos são contratados através de processo licitatório, visto que o último concurso realizado deu-se deserto para essas especialidades. Em tramite novo processo para o concurso público e hoje os profissionais médicos

⁴ Às fls. 09/10, Evento 15.23: • Não há Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) específico elaborado e implantado para seus profissionais de saúde em âmbito municipal (Questão nº 14 do I-Saúde); • Nem todos os profissionais de saúde que atendem a atenção básica tiveram registro da frequência de forma eletrônica, o que pode comprometer a eficiência no controle do cumprimento da carga horária integral de todos os profissionais da saúde e contrariar o artigo 10, inciso IX, da Portaria do Ministério da Saúde nº 2.436, de 21 de setembro de 2017 (Questão nº 16 do I-Saúde); • Nem todos os médicos da Atenção Básica cumprem integralmente a jornada de trabalho, contrariando a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.488, de 21 de outubro de 2011 (Questão nº 16.1 do I-Saúde); • A Prefeitura Municipal não possui Política de Segurança da Informação acerca do Prontuário Eletrônico do Paciente (Questões nº 21 do I-Saúde e nº 3 do I-Gov-TI); • Em relação às atividades de Educação em Saúde, não houve a realização das seguintes campanhas: assistência ao parto, ao puerpério e ao neonato, incluindo aleitamento materno e doação de leite materno; tuberculose; doença de Chagas; doação de sangue; doação de órgãos (Questões nºs 30 e 30.1 do I-Saúde); • Não houve desenvolvimento, pela Prefeitura Municipal, de ações reguladoras em seu território, operacionalizando por meio de complexo regulador municipal e/ou participando em cogestão da operacionalização dos Complexos Reguladores Regionais (Questão nº 31 do I-Saúde); • Não houve implantação da Ouvidoria da Saúde em âmbito municipal (Questão nº 39 do I-Saúde); • Não há componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA) (Questão nº 41 do I-Saúde); • O serviço de telemedicina não foi disponibilizado em 2022 (Questão nº 44 do I-Saúde); • Não foi atingida a meta de cobertura vacinal estipulada pelo Programa Nacional de Imunizações para as seguintes vacinas: BCG (dose ao nascer), 3ª dose de Hepatite B, 3ª dose da Vacina Pentavalente, 3ª dose da Vacina Poliomielite, Febre Amarela e Vacina Tetra Viral (Questão nº S6 do I-Saúde); • A cobertura dos exames citopatológicos realizados, nos três quadrimestres de 2022, nos estabelecimentos de saúde sob gestão municipal foi inferior a 40% (Questão nº S17 do I-Saúde).



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



atendem agendamento e livre demanda, ficando em torno de 4 horas diárias na unidade básica de saúde.

- Os profissionais médicos, equipe de enfermagem e equipe multidisciplinar, utilizam prontuário eletrônico do paciente para registro dos atendimentos.

- A Secretaria da Saúde trabalha com a Campanha Agosto Dourado, onde é abordado todos os assuntos pertinentes, desde o parto ao puerpério bem como aleitamento materno. Também é realizado no mês de junho a Campanha de Doação de Sangue e incluído juntamente a de doação de órgãos.

- Será reiterado à Vigilância Epidemiológica que insira na agenda de campanhas os temas sobre tuberculose e doença de chagas, mesmo não tendo registros desses casos no Município.

- O Município não realiza ações reguladoras em seu território, visto que tem uma central de regulação que realiza agendamentos de consultas e exames nas especialidades pelo sistema SIRESP (CROSS) pela regional de saúde pela PPI e a base descentralizada SAMU 192 Itapetininga.

- Ouvidoria na saúde: a Prefeitura está em fase de planejamento para sua implantação.

- Quanto à questão de não haver componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA), é em razão do Município ser pequeno, com corpo reduzido de pessoal no quadro da Administração. Outrossim, toda questão de auditoria não é feita de forma descentralizada pela saúde, por este motivo fica justificada a sua ausência.

- A demanda é atendida de forma presencial, considerando que o território é de grande extensão rural, onde muitos dos locais e famílias não contam com infraestrutura de internet, dificultando assim o atendimento através da telemedicina.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



- Situação vacinal com baixa cobertura: diversas ações para sanar essa questão foram realizadas, são feitas busca ativa, ação de promoção e prevenção entre outros trabalhos direcionados ao alcance da meta proposta pelo Ministério da Saúde.
- Nota Técnica nº 3/2022- CGCTAB/ DEPROS/SAPS/MS: a Secretaria Municipal da Saúde informa que possui dados do sistema SISCAN que apontam a cobertura de 100% das mulheres com exames realizados dentro dos parâmetros do Ministério da Saúde que preconiza para o monitoramento, fica definido como parâmetro 80% da proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS nos últimos 3 anos, como forma de garantir detecção e tratamento oportunos, reduzindo a incidência da doença e mortalidade na população-alvo.

Não obstante as alegações, considero imprescindível à Municipalidade promover a melhoria na efetividade dos serviços prestados aos Municípios, associados à composição do IEG-M, concretizando providências face às irregularidades relacionadas ao **Ensino/Qualificação** (I-Educ → **C**) e à **Saúde/Qualificação** (I-Saúde → **B**).

Por pertinente, assinalo os apontamentos concernentes aos demonstrativos de **2021**, anteriores às presentes contas, por se tratar do primeiro ano do Mandato do Gestor, possibilitando assim, ao término do mandato, traçar histórico alusivo aos índices de efetividade de Gestão Municipal [IEG-M] nas categorias sob análise:

TC - 6946/989/20-9:

I - ENSINO (IEG-M - i-Educ) - Índice C+, Evento 47.19, às fls. 06/07 e 15:

Item A.2.1.3 – Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU: a permanência do(a) Diretor(a) na mesma escola era inferior a três anos (questões nºs 1.6, 2.5, 3.3 e 4.3 do I-Educ); ao final do exercício, havia unidades de ensino da rede pública municipal que necessitavam de reparos e nem todas possuíam Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros - AVCB vigente



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



(questão nº 5 do I-Educ). Ainda, conforme anotado no item B.2., não houve implementação do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar, nos termos da Lei nº 13.935/2019. Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 4.a e 4.c.

II - SAÚDE (EG-M - i-Saúde) - Índice B, Evento 47.19, às fls. 07 e 15:

Item A.2.1.4 – Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU: não foi atingida a meta de cobertura vacinal estipulada pelo Programa Nacional de Imunizações (questão nº S6 do I-Saúde); houve internação de residentes por causas sensíveis à Atenção Básica nos hospitais de saúde sob gestão municipal (questão nº S8 do I-Saúde); nem todos os médicos cumpriam integralmente a jornada de trabalho, contrariando a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.488, de 21 de outubro de 2011 (questões nºs 16.1, 22.1.1 e 22.1.2 do I-Saúde). Tendo em vista as análises realizadas, indica-se que o Município poderá não atingir os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS: 3.2, 3.4 e 3.8.

2021: TC - 6946/989/20-9 [Decisão Favorável → DOE de 12/04/2023]:

verifica-se do voto, à fl. 05, Evento 86.3, Relatoria: Conselheiro Dimas Ramalho: ...“com exceção da área da Saúde, todas as demais áreas da gestão municipal avaliadas no IEG-M obtiveram notas insatisfatórias (índice “C” baixo nível de adequação, ou “C+” em fase de adequação). Assim recomendo ao Executivo que revise as respostas fornecidas para identificar possíveis pontos de melhoria e adotar providências para o aprimoramento dos serviços prestados, sobretudo no setor de Ensino.”

...

CONCLUSÃO:

A Prefeitura empregou o correspondente a **30,04%** da receita resultante de impostos, compreendida a proveniente de transferências na Manutenção e Desenvolvimento do **Ensino**, em cumprimento ao disposto no artigo 212 da Constituição Federal⁵.

⁵ [Artigo 212 da Constituição Federal](#):

A União aplicará, **anualmente, nunca menos de dezoito**, e os Estados, o Distrito Federal e os **Municípios vinte e cinco por cento, no mínimo**, da receita resultante de impostos, compreendida a proveniente de transferências, na manutenção e desenvolvimento do ensino.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



Relativamente aos recursos provenientes do **FUNDEB** - Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica, o Município aplicou:

→ **100%** em atendimento ao preceituado no artigo 25 da Lei Federal nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020⁶.

→ **70,98%** na remuneração dos Profissionais do Magistério da Educação Básica, em atenção ao inciso XI, do artigo 212-A, da Constituição Federal e ao artigo 26 da Lei nº 14.113/2020⁷ [mínimo 70%].

Artigo 25 da Lei nº 14.113 de 25 de Dezembro de 2020

Lei nº 14.113 de 25 de Dezembro de 2020

Regulamenta o Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb), de que trata o art. 212-A da Constituição Federal; revoga dispositivos da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007; e dá outras providências.

Art. 25. Os recursos dos Fundos, inclusive aqueles oriundos de complementação da União, serão utilizados pelos Estados, pelo Distrito Federal e pelos Municípios, no exercício financeiro em que lhes forem creditados, em ações consideradas de manutenção e de desenvolvimento do ensino para a educação básica pública, conforme disposto no art. 70 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

§ 1º Observado o disposto nos arts. 27 e 28 desta Lei e no

§ 2º deste artigo, os recursos poderão ser aplicados pelos Estados e pelos Municípios indistintamente entre etapas, modalidades e tipos de estabelecimento de ensino da educação básica nos seus respectivos âmbitos de atuação prioritária, conforme estabelecido nos §§ 2º e 3º do art. 211 da Constituição Federal.

§ 2º A aplicação dos recursos referida no caput deste artigo contemplará a ação redistributiva dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios em relação a suas escolas, nos termos do § 6º do art. 211 da Constituição Federal.

§ 3º Até 10% (dez por cento) dos recursos recebidos à conta dos Fundos, inclusive relativos à complementação da União, nos termos do § 2º do art. 16 desta Lei, poderão ser utilizados no primeiro quadrimestre do exercício imediatamente subsequente, mediante abertura de crédito adicional.

6

7

Artigo 26 da Lei nº 14.113 de 25 de Dezembro de 2020

Regulamenta o Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb), de que trata o art. 212-A da Constituição Federal; revoga dispositivos da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007; e dá outras providências.

Art. 26. Excluídos os recursos de que trata o inciso III do caput do art. 5º desta Lei, proporção não inferior a 70% (setenta por cento) dos recursos anuais totais dos Fundos referidos no art. 1º desta Lei será destinada ao pagamento, em cada rede de ensino, da remuneração dos profissionais da educação básica em efetivo exercício.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



Com relação à **Saúde**, a Municipalidade aplicou:

→ **28,76%** do produto da arrecadação dos impostos, a que se refere o artigo 156 e dos recursos de que tratam os artigos 158 e 159, inciso I, alínea b e § 3º, em atendimento ao disposto no artigo 77, inciso III, c/c § 4º do ADCT da Constituição Federal⁸ [mínimo 15%].

No que diz respeito à **Execução das Políticas Públicas** {**Educação e Saúde** → temas mais sensíveis à análise dos demonstrativos}, em que pese o cumprimento dos índices, constata-se que o Município obteve:

No **Ensino/Qualificação (I-Educ)**⁹ conceito **C**, ou seja, baixo nível de adequação. Diante disso, proponho recomendação para que a Prefeitura busque, com urgência, o necessário ajustamento, relacionado à falta de efetividade na oferta dos serviços na Educação, em atenção às pertinentes

⁸ [Constituição Federal de 1988](#)

Art. 77. Até o exercício financeiro de 2004, os recursos mínimos aplicados nas ações e serviços públicos de saúde serão equivalentes: (Incluído pela Emenda Constitucional nº 29, de 2000)

III - no caso dos Municípios e do Distrito Federal, quinze por cento do produto da arrecadação dos impostos a que se refere o art. 156 e dos recursos de que tratam os arts. 158 e 159, inciso I, alínea b e § 3º. (Incluído pela Emenda Constitucional nº 29, de 2000)

⁹ Índice de Efetividade da Gestão Municipal (i-Educ/IEG-M), Evento 15.23, à fl. 07:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Educ | B | B | C+ | C |



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



legislações e às recomendações/determinações deste Tribunal de Contas, avançando nos parâmetros de ações e programas da gestão, consolidando medidas corretivas face às irregularidades apuradas.

Na **Saúde/Qualificação (I-Saúde)**¹⁰ a avaliação realizada assinalou que o Município registrou nota **B** [efetiva]. Todavia, tendo em vista as inconsistências, proponho, igualmente, recomendação para que a Prefeitura adote providências objetivando efetividade na oferta dos serviços na Saúde.

À consideração de Vossa Senhoria.

A.T.J., em 08 de novembro de 2023.

Rosângela Terezinha Querino de Oliveira
Assessoria Técnica

¹⁰ Índice de Efetividade da Gestão Municipal (**i-Saúde/IEG-M**), Evento 15.23, à fl. 09:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Saúde | B | C+ | B | B |



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



Senhora Assessora Procuradora-Chefe.

Tratam os presentes autos do exame das contas anuais da Prefeitura Municipal de Quadra referente ao exercício de **2022**.

Devidamente notificada, evento 20, a responsável pelas contas apresentou alegações, arquivo 43.1, evento 43.

A inspeção esteve a cargo da UR-09. Cabe a esta Unidade a análise dos aspectos da gestão fiscal [orçamentário, financeiro e patrimonial] do Município, tendo por base, os dados contidos no relato da fiscalização, visando assim, dar cumprimento à r. determinação, evento 20, arquivo 20.1.

Segundo o relatório da fiscalização, os resultados apresentados foram os seguintes (evento 15, arquivo 15.23, página 3):

| ITENS | |
|---|--------------------------|
| CONTROLE INTERNO | Parcialmente regular |
| HOUE ADESÃO AO PROGRAMA DE TRANSPARÊNCIA FISCAL DA LEI COMPLEMENTAR Nº 178, DE 13 DE JANEIRO DE 2021? | Não |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Resultado no exercício (déficit) | -2,90% |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Percentual de investimentos | 4,92% |
| O DÉFICIT DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA ESTÁ AMPARADO EM SUPERÁVIT FINANCEIRO ANTERIOR? | Sim |
| DÍVIDA DE CURTO PRAZO | Favorável |
| DÍVIDA DE LONGO PRAZO | Favorável |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento/dépósito de precatórios judiciais? | Sim |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento de requisitórios de baixa monta? | Prejudicado ¹ |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Geral de Previdência Social (INSS)? | Sim |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Próprio de Previdência Social? | Prejudicado ² |
| ENCARGOS - Está cumprindo parcelamentos de débitos de encargos? | Prejudicado ³ |
| TRANSFERÊNCIAS AO LEGISLATIVO - Os repasses atenderam ao limite constitucional? | Sim |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Despesa de pessoal em dezembro do exercício em exame | 49,96% |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Atendido o artigo 21, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal-LRF)? | Sim |
| ENSINO - Aplicação na Educação - artigo 212 da Constituição Federal-CF (limite mínimo de 25%) | 30,04% |
| ENSINO - Recursos do Fundeb* aplicados no exercício (limite mínimo de 90%) | 100,00% |
| ENSINO - Se diferida, a parcela residual (de até 10%) foi aplicada até 30/04 do exercício subsequente? | Prejudicado |
| ENSINO - Fundeb aplicado na remuneração dos profissionais da educação básica (limite mínimo de 70%) | 70,98% |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicada em despesas de capital no percentual mínimo de 15%? | Não se aplica |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicado em educação infantil conforme Indicador para Educação Infantil (IEI)? | Não se aplica |
| SAÚDE - Aplicação na Saúde (limite mínimo de 15%) | 28,76% |

* Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb).



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



O município possui a seguinte série histórica de classificação no Índice de Efetividade da Gestão Municipal-IEG-M, evento 15, arquivo 15.23, página 4:

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|------|------|------|------|
| IEG-M | B | C | C+ | C+ |
| i-Planejamento | B | C+ | C+ | B |
| i-Fiscal | C+ | C | C+ | B |
| i-Educ | B | B | C+ | C |
| i-Saúde | B | C+ | B | B |
| i-Amb | B | C | C | C |
| i-Cidade | C+ | C | C | C |
| i-Gov-TI | C | C | C | C |

O resultado do indicador do Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEGM - conceito geral C+, caracteriza a gestão como em fase de adequação, dessa forma, deve o gestor procurar elevar os esforços no sentido de melhorar a operacionalização de seus órgãos e entidades de forma a entregar uma prestação de serviço público de qualidade.

Ressalto que apesar da avaliação geral do IEG-M no exercício ter sido “C+” (em fase de adequação), as temáticas Planejamento; Fiscal e Saúde receberam, respectivamente, nota “B” (efetiva).

DA GESTÃO FISCAL.

Peças Contábeis, arquivo 15.3, evento 15.

Resultado da Execução Orçamentária.

(evento 15, arquivo 15.23, páginas 15/16, item B.2.1)

| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | Valores | |
|---|------------------------|---------------|
| (+) RECEITAS REALIZADAS | R\$ 33.748.051,74 | |
| (-) DESPESAS EMPENHADAS | R\$ 33.733.483,86 | |
| (-) REPASSES DE DUODÉCIMOS À CÂMARA | R\$ 1.050.000,00 | |
| (+) DEVOLUÇÃO DE DUODÉCIMOS DA CÂMARA | R\$ 55.626,69 | |
| (-) TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS A ADMINISTRAÇÃO INDIRETA | | |
| (+ ou -) AJUSTES DA FISCALIZAÇÃO | | |
| RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | -R\$ 979.805,43 | -2,90% |

A administração direta [Prefeitura + Câmara], com base nos dados gerados pelo sistema Audesp, obteve resultado da execução orçamentária de déficit de R\$ 979.805,43 ou 2,90%.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



Embora a situação orçamentário/financeira, ao final do exercício, mostre resultado desfavorável, tenho que, s.m.j., existem fatores que amenizam seus efeitos:

A posição negativa encontrada é suportada totalmente pelo superávit financeiro obtido no exercício anterior R\$ 1.239.036,00, conforme item B.2.2, página 16, arquivo 15.23 do evento 15.

Por fim, o desequilíbrio orçamentário (R\$ 979.805,43) representa menos de um (01) mês de arrecadação da receita corrente líquida (R\$ 31.787.532,50¹ / 12 = R\$ 2.648.961,04), situação que é amplamente aceita pela jurisprudência.

O resultado da execução orçamentária e os investimentos, com base na despesa liquidada e nos Restos a Pagar Não Processados liquidados em cada exercício, apresentaram os seguintes percentuais:

| Exercício | Resultado da execução orçamentária | Percentual do resultado da execução orçamentária | Percentual de investimento |
|-----------|------------------------------------|--|----------------------------|
| 2022 | Déficit de R\$ 979.805,43 | -2,90% | 4,92% |
| 2021 | Superávit de R\$ 895.653,09 | 3,60% | 4,23% |
| 2020 | Déficit de R\$ 839.384,88 | -4,02% | 3,79% |
| 2019 | Déficit de R\$ 27.002,28 | -0,13% | 3,97% |

Resultados Financeiro, Econômico e Saldo Patrimonial.

(evento 15, arquivo 15.23, página 16, item B.2.2)

| Resultados | Exercício em exame | Exercício anterior | % |
|-------------|--------------------|--------------------|--------|
| Financeiro | R\$ 1.819.563,50 | R\$ 1.239.036,00 | 46,85% |
| Econômico | R\$ 5.113.678,21 | R\$ 2.840.825,51 | 80,01% |
| Patrimonial | R\$ 23.262.720,59 | R\$ 19.051.533,31 | 22,10% |

1



TRIBUNAL DE CONTAS
DO ESTADO DE SÃO PAULO

AUD@SP

Relatório de Gestão Fiscal - Poder Executivo

Período: 3º Quadrimestre / 2022

Município: Quadra

| QUADRO COMPARATIVO COM OS LIMITES DA LRF: | R\$ | % |
|--|---------------|------------|
| RCL AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO | 31.787.532,50 | 100,0000 % |



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



O resultado financeiro ao final do exercício foi superavitário de R\$ 1.819.563,50.

O resultado econômico R\$ 5.113.678,21 e o patrimonial R\$ 23.262.720,59 foram positivos.

Dívida de Curto Prazo.

(evento 15, arquivo 15.23, página 16, item B.2.3)

| ATIVO FINANCEIRO | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| TÍTULOS | VALOR | |
| | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| Caixa e Equivalentes de Caixa | 6.025.864,25 | 4.392.266,93 |
| Créditos e Valores | 34.421,11 | 40.341,71 |
| TOTAL | 6.060.285,36 | 4.432.608,64 |

| PASSIVO FINANCEIRO | | |
|---|---------------------|---------------------|
| TÍTULOS | VALOR | |
| | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| <u>Restos a Pagar Processados/Não Processados em Liquidação e Não Processados a Pagar</u> | <u>892.152,96</u> | <u>747.494,67</u> |
| Encargos Sociais | 388.808,30 | 255.896,69 |
| Fornecedores/Contas a Pagar | 197.908,24 | 278.691,02 |
| Obrigações Fiscais | 2,25 | 0,00 |
| Demais Obrigações | 305.434,17 | 212.906,96 |
| <u>Restos a Pagar não Processados</u> | <u>3.348.568,90</u> | <u>2.446.077,97</u> |
| TOTAL | 4.240.721,86 | 3.193.572,64 |

A municipalidade possuía ao final do exercício disponibilidade financeira suficiente para cobertura da dívida de curto prazo, registrada no Passivo Financeiro, em razão do superávit financeiro de R\$ 1.819.563,50.

Uma boa parte do endividamento de curto prazo é composta de restos a pagar não processados, R\$ 3.348.568,90.

Dívida de Longo Prazo.

(evento 15, arquivo 15.23, página 17, item B.2.4)



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



| ATIVO PERMANENTE | | |
|--------------------|----------------------|----------------------|
| TÍTULOS | VALOR | |
| | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| Créditos e Valores | 2.741.976,07 | 909.462,34 |
| Imobilizado | 19.352.698,21 | 18.022.410,14 |
| TOTAL | 22.094.674,28 | 18.931.872,48 |

| PASSIVO PERMANENTE | | |
|-----------------------------|-------------------|---------------------|
| TÍTULOS | VALOR | |
| | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| Pessoal a Pagar | 597.876,94 | 910.726,04 |
| Fornecedores/Contas a Pagar | 53.640,25 | 208.649,13 |
| TOTAL | 651.517,19 | 1.119.375,17 |

Informou o relato fiscalizatório que a Prefeitura não possui dívidas desta natureza registradas no seu passivo permanente e/ou não circulante.

Precatórios.

(evento 15, arquivo 15.23, páginas 17/18, item B.2.5)

Acerca do passivo judicial, foi informado que a municipalidade estava enquadrada no Regime Ordinário de Pagamento de Precatórios.

Foi atestado pela fiscalização que foi depositada a quantia de R\$ 226.336,71, durante o exercício em análise. Regularidade dos pagamentos de precatórios pelo E. TJ/SP, no quadro verificações.

| Verificações | | |
|--------------|---|--------------------------|
| 01 | O TJSP e demais Tribunais atestam a suficiência dos pagamentos de competência do exercício fiscalizado? | Sim |
| 02 | O Balanço Patrimonial registra, corretamente, a dívida de precatórios? | Sim |
| 03 | O Balanço Patrimonial registra, corretamente, os saldos financeiros existentes nas contas bancárias junto ao(s) Tribunal(is)? | Prejudicado ⁶ |
| 04 | Em caso de acordos diretos com os credores, houve regular pagamento no exercício em exame? | Prejudicado ⁷ |

Quanto aos requisitórios de baixa monta consta a informação de que não havia RBM incidentes no exercício.

Encargos.

(evento 15, arquivo 15.23, página 18, item B.2.6)



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



| Verificações | Guias apresentadas |
|--------------|--------------------|
| 1 INSS: | Sim |
| 2 FGTS: | Sim |
| 3 RPPS: | Prejudicado* |
| 4 PASEP: | Sim |

* O Município não dispõe de Regime Próprio de Previdência Social

O relatório apontou que a origem apresentou as guias referentes ao recolhimento dos encargos sociais, não sendo apontadas irregularidades.

Relatou a instrução que a Prefeitura não possui acordo de parcelamento perante o INSS e FGTS/PASEP.

Opinião desta assessoria.

Acredito que os resultados contábeis obtidos pela municipalidade não prejudicaram o equilíbrio das contas, onde o desequilíbrio orçamentário apresentou-se coberto pelo superávit financeiro anterior e os outros resultados: financeiro, econômico e o patrimonial foram positivos e melhores do que os anteriores.

Este é o ensinamento constante do manual básico disponibilizado no site desta E. Corte “Gestão Financeira de Prefeituras e Câmaras Municipais” -páginas 50/51, item 3.1 que trata do déficit orçamentário:

...Todavia, um déficit orçamentário pode ser absolutamente lícito, desde que amparado no superávit financeiro do exercício anterior. É bem a isso o que se refere o art.43, §1º, I, da Lei nº 4.320, de 1964...

Em razão dos resultados supramencionados, s.m.j., penso ser possível relevar a impropriedade relativa aos insatisfatórios índices de efetividade da gestão municipal - IEGM, sem prejuízo de ser expedida severa advertência para que o gestor revise e saneie os desacertos mostrados em cada índice setorial.

Conclusão.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Assessoria Técnico-Jurídica



A Prefeitura analisada obteve, nos quatro últimos exercícios, os seguintes **Pareceres** na apreciação de suas contas:

| Exercícios | Processos | Pareceres | Data do Trânsito em Julgado da Decisão |
|------------|-----------------|-----------|--|
| 2021 | eTC-6946.989.20 | favorável | 26/05/23 |
| 2020 | eTC-2963.989.20 | favorável | 15/12/22 |
| 2019 | eTC-4615.989.19 | favorável | 28/05/21 |
| 2018 | eTC-4274.989.18 | favorável | 23/07/20 |

Assim, opino pela emissão de Parecer favorável à aprovação das contas da Prefeitura de Quadra, relativas ao exercício de 2022. Ressalvo, entretanto, que o posicionamento aqui adotado não alcança os aspectos pertinentes às demais áreas de atuação desta ATJ.

À consideração de Vossa Senhoria.

A.T.J., 29 de novembro de 2023.

Sérgio Ferraz de Campos Luciano
Assessoria Técnica

ÓRGÃO: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
ASSUNTO: CONTAS ANUAIS
EXERCÍCIO: 2022
RESPONSÁVEL: SRA. LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE
PERÍODO: 01/01/2022 a 31/12/2022

SENHORA ASSESSORA PROCURADORA-CHEFE,

Tramitam os autos por esta Assessoria para manifestação acerca da documentação encartada, decorrente da Notificação expedida pelo Exma. Sra. Conselheira Relatora, nos termos do artigo 29, da Lei Complementar 709/93 (Evento 38.1).

Fiscalização de UR-09, em seu bem elaborado relatório (Evento 15.23) apontou irregularidades, quer de caráter formal, ou mesmo de infringência a normas legais.

De plano, registramos a síntese de percentuais apurados pelos Órgãos instrutivos durante inspeção "in loco", a saber:

| ITENS | |
|--|--------------------------|
| CONTROLE INTERNO | Parcialmente regular |
| HOUVE ADESÃO AO PROGRAMA DE TRANSPARÊNCIA FISCAL DA LEI COMPLEMENTAR Nº 178, DE 13 DE JANEIRO DE 2021? | Não |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Resultado no exercício (<i>déficit</i>) | -2,90% |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Percentual de investimentos | 4,92% |
| O DÉFICIT DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA ESTÁ AMPARADO EM SUPERÁVIT FINANCEIRO ANTERIOR? | Sim |
| DÍVIDA DE CURTO PRAZO | Favorável |
| DÍVIDA DE LONGO PRAZO | Favorável |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento/depósito de precatórios judiciais? | Sim |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento de requisitórios de baixa monta? | Prejudicado ¹ |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Geral de Previdência Social (INSS)? | Sim |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Próprio de Previdência Social? | Prejudicado ² |
| ENCARGOS - Está cumprindo parcelamentos de débitos de encargos? | Prejudicado ³ |
| TRANSFERÊNCIAS AO LEGISLATIVO - Os repasses atenderam ao limite constitucional? | Sim |

| | |
|---|---------------|
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Despesa de pessoal em dezembro do exercício em exame | 49,96% |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Atendido o artigo 21, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal-LRF)? | Sim |
| ENSINO - Aplicação na Educação - artigo 212 da Constituição Federal-CF (limite mínimo de 25%) | 30,04% |
| ENSINO - Recursos do Fundeb* aplicados no exercício (limite mínimo de 90%) | 100,00% |
| ENSINO - Se diferida, a parcela residual (de até 10%) foi aplicada até 30/04 do exercício subsequente? | Prejudicado |
| ENSINO - Fundeb aplicado na remuneração dos profissionais da educação básica (limite mínimo de 70%) | 70,98% |
| ENSINO - Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicada em despesas de capital no percentual mínimo de 15%? | Não se aplica |
| ENSINO - Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicado em educação infantil conforme Indicador para Educação Infantil (IEI)? | Não se aplica |
| SAÚDE - Aplicação na Saúde (limite mínimo de 15%) | 28,76% |

* Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb).

Como se depreende do Quadro acima foi atendido o que determina o artigo 212, da Constituição Federal (aplicação mínima de 25% da receita resultante de Impostos no Ensino), bem como ao inciso XII, do artigo 60 das Disposições Constitucionais Transitórias e artigo 26, da Lei 14.113/2020 (aplicação mínima de 70% do FUNDEB na remuneração dos profissionais do Magistério), bem como, 100% desses repasses no próprio exercício.

De igual modo, as Despesas com Pessoal não ultrapassaram o limite de que trata o artigo 20, inciso II, "b", da Lei Complementar 101/00 (54%), ou seja, corresponderam a 49,96% de suas Receitas Correntes Líquidas.

Quanto às irregularidades apuradas pela Fiscalização de UR-09 e, sob os aspectos de nossa alçada, temos a destacar:

CONTROLE INTERNO

Apesar de regularmente instituído e regulamentado, bem como produzido os respectivos relatórios quadrimestrais, Equipe de UR-09 consignou,

contudo, que o ocupante do cargo não exerce a função de forma exclusiva, além de não exerce-la de maneira efetiva, haja vista as falhas e irregularidades apuradas e, tão pouco, houve a elaboração do Plano Operativo Anual.

A Prefeitura, em suas justificativas (Evento 43.1), noticia que medidas saneadoras já foram ultimadas, inclusive, abertura de Concurso Público para ocupação do cargo, concurso este, suspenso, por determinação legal, através de Ação nº 5004193-48.2023.4.03.6110 ,em trâmite na E. Vara Federal de Sorocaba.

Portanto, sugerimos o acompanhamento da matéria em próxima fiscalização.

. PLANEJAMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Plan/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|------|------|------|------|
| i-Planejamento | B | C+ | C+ | B |

Em que pese o Índice obtido (B), propomos recomendação ao Executivo local a adoção de medidas regularizadoras, tendo em vista os seguintes aspectos:

- As audiências públicas são realizadas em dia de semana em horário comercial (8 às 18 horas), o que dificulta a participação da classe trabalhadora no debate (Questão nº 1.3 do I-Planejamento);
- Não houve levantamentos formais dos problemas, necessidades e deficiências do município anteriormente ao planejamento (Questão nº 2 do I-Planejamento);

- A Prefeitura Municipal não ampliou a participação popular na elaboração das peças orçamentárias visto que não disponibilizou aos cidadãos o serviço de consulta pública pela *internet* para coleta de sugestões (Questão nº 3 do I-Planejamento);
- Não houve a realização de estudo para elaborar/definir os objetivos, programas, ações, metas e indicadores do PPA (Questão nº 6 do I-Planejamento);
- Não houve avaliação da implementação dos programas finalísticos em relação aos seus indicadores, objetivos e metas (Questão nº 7.1.1 do I-Planejamento);
- A Lei Orçamentária Anual - LOA previu abertura de créditos adicionais por decreto em percentual acima da inflação (limite autorizado em 2022: 20%). O estabelecimento de percentual para abertura de créditos adicionais suplementares acima da inflação prevista para o exercício desfigura o orçamento original (Questão nº 12.1 do I-Planejamento);
- A Lei Orçamentária Anual - LOA previu abertura de créditos adicionais por decreto em percentual acima da inflação (limite autorizado em 2022: 20%). O estabelecimento de percentual para abertura de créditos adicionais suplementares acima da inflação prevista para o exercício desfigura o orçamento original (Questão nº 12.1 do I-Planejamento);
- Não houve a criação da Ouvidoria pública no âmbito do Poder Executivo Municipal (questão nº 17 do I-Planejamento);
- Não houve elaboração da "Carta de Serviço ao Usuário" pela Prefeitura Municipal (questão nº 18 do I-Planejamento);
- Não houve regulamentação nem instituição do Conselho de Usuários (questão nº 19 do I-Planejamento).

ADEQUAÇÃO FISCAL DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Fiscal/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Fiscal | C+ | C | C+ | B |

A exemplo do item anterior, necessária recomendação à Prefeitura, quanto aos seguintes aspectos:

- Não havia estrutura organizacional voltada à administração tributária (Questão nº 1 do I-Fiscal);
- Não houve revisão periódica e geral do Cadastro Imobiliário (Questão nº 4 do I-Fiscal);
- A Prefeitura Municipal não dispõe de rotina de fiscalização para detectar contribuintes que deixaram de emitir a Nota Fiscal de Serviços (Questão nº 8 do I-Fiscal);
- A Prefeitura Municipal não realiza controle das ações judiciais em que é parte - polo passivo (Questão nº 17 do I-Fiscal).

EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DO ENSINO (i-Educ/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Educ | B | B | C+ | C |

Foram esses os desacertos apurados por UR-09:

- A Prefeitura não realizou pesquisa/estudo para levantar o número de crianças que necessitavam de Creches, Pré-Escolas e Anos Iniciais e Finais no exercício em exame (Questões nºs 1.14, 2.13, 3.16 e 4.15 do I-Educ);
- O piso salarial mensal dos professores de creche, de pré-escola e dos Anos Iniciais e Finais do Ensino Fundamental do Município é inferior ao piso salarial nacional de R\$ 3.845,63. Assunto abordado na Meta 18 do Plano Nacional de Educação PNE (questões nºs 1.6, 2.5, 3.3 e 4.3 do I-Educ);
- A Prefeitura Municipal não possuía, no planejamento, ações governamentais para enfrentamento ao *bullying* nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental (Questão nº 3.11 do I-Educ);

- Nenhum dos estabelecimentos de ensino da rede pública municipal possuía Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros - AVCB vigente no ano de 2022 (Questão nº 5 do I-Educ);
- Não existe um programa de inibição ao absenteísmo de professores em sala de aula, incluindo os afastamentos legais (questão nº 7 do I-Educ);
- Nenhum estabelecimento que oferecia os Anos Iniciais do Ensino Fundamental possuía quadra poliesportiva coberta, contrariando o recomendado pelo Conselho Nacional de Educação - CNE em seu Parecer nº 8, de 5 de maio de 2010 (questão nº E5 do I-Educ);
- Nenhuma escola municipal compartilha espaços com a comunidade (questão nº E6 do I-Educ).

FISCALIZAÇÃO ORDENADA

| | |
|------------------------------|--|
| Mês: Agosto | Tema: Educação - Infraestrutura e Programas Suplementares |
| Fiscalização Ordenada nº | 03/2022 |
| TC e evento da juntada | TC-016568.989.22-2, evento 12 |
| Irregularidades verificadas: | a) O veículo inspecionado tinha mais de 10 anos de fabricação; b) Presença de falhas no telhado, permitindo a entrada de água; c) Má qualidade da pintura das paredes da Unidade Escolar, com presença de desgaste e bolor; d) Não há AVCB - Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros no prazo de validade na Unidade Escolar visitada; |

| | |
|--|--|
| | e) Ausência de conservação da quadra da Escola; f) Não há registro sobre a última fiscalização do CAE - Conselho de Alimentação Escolar; g) A escola não possui laboratórios ou sala de informática com computadores para os alunos; h) Havia alunos que não estavam trajando uniformes escolares na escola, pois nem todos receberam o material, até o presente momento; i) Não há local suficiente para armazenamento de mobiliários e outros equipamentos enviados à Unidade, sendo armazenado de maneira precária. Além disso, por falta de espaço físico, três salas de aulas foram cedidas da Escola Estadual localizada ao lado da unidade visitada, para atendimento de todos os alunos. Constatações <i>in loco</i> : Verificamos que remanescem as falhas indicadas nos itens "a", "d", "f", "g", e item "i", conforme Termo de Verificação (Documento 7). |
|--|--|

. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DA SAÚDE (i-Saúde/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Saúde | B | C+ | B | B |

- Não há Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) específico elaborado e implantado para seus profissionais de saúde em âmbito municipal
- Nem todos os profissionais de saúde que atendem a atenção básica tiveram registro da frequência de forma eletrônica, o que pode comprometer a eficiência no controle do cumprimento da carga horária integral de todos os profissionais da saúde e contrariar o artigo 10, inciso IX, da Portaria do Ministério da Saúde nº 2.436, de 21 de setembro de 2017 (Questão nº 16 do I-Saúde);
- Nem todos os médicos da Atenção Básica cumprem integralmente a jornada de trabalho, contrariando a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.488, de 21 de outubro de 2011 (Questão nº 16.1 do I-Saúde);
- A Prefeitura Municipal não possui Política de Segurança da Informação acerca do Prontuário Eletrônico do Paciente (Questões nº 21 do I-Saúde e nº 3 do I-Gov-TI);
- Não houve desenvolvimento, pela Prefeitura Municipal, de ações reguladoras em seu território, operacionalizando por meio de complexo regulador municipal e/ou participando em cogestão da operacionalização dos Complexos Reguladores Regionais (Questão nº 31 do I-Saúde);
- Não houve implantação da Ouvidoria da Saúde em âmbito municipal (Questão nº 39 do I-Saúde);
- Não houve desenvolvimento, pela Prefeitura Municipal, de ações reguladoras em seu território, operacionalizando por meio de complexo regulador municipal e/ou participando em cogestão da operacionalização dos Complexos Reguladores Regionais (Questão nº 31 do I-Saúde);
- Não houve implantação da Ouvidoria da Saúde em âmbito municipal (Questão nº 39 do I-Saúde);
- Não há componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA) (Questão nº 41 do I-Saúde);

- Não foi atingida a meta de cobertura vacinal estipulada pelo Programa Nacional de Imunizações para as seguintes vacinas: BCG (dose ao nascer), 3ª dose de Hepatite B, 3ª dose da Vacina Pentavalente, 3ª dose da Vacina Poliomielite, Febre Amarela e Vacina Tetra Viral (Questão nº S6 do I-Saúde);
- A cobertura dos exames citopatológicos realizados, nos três quadrimestres de 2022, nos estabelecimentos de saúde sob gestão municipal foi inferior a 40% (Questão nº S17 do I-Saúde).

EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS AMBIENTAIS (i-Amb/IEG-

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Amb | B | C | C | C |

- Não foram adotadas as seguintes ações para o uso racional de recursos naturais: reuso de materiais; compostagem; instalação de bicicletários e vestiários para os servidores públicos; implantação de caixas acopladas nos vasos sanitários; instalação de estruturas para a captação de água de chuva; instalação de torneiras com redutores de pressão; substituição de material descartável; logística reversa de pilhas, baterias e eletrônicos (Questões nºs 3.0 e 3.1 do I-Amb);
- Não existiam ações e medidas de contingenciamento para os períodos de estiagem (Questão nº 7 do I-Amb);
- Inexistem metas de abastecimento de água potável, coleta de esgoto e tratamento de esgoto definidas no Plano Municipal ou Regional de Saneamento Básico (Questões nºs 8.3, 8.4 e 8.5 do I-Amb);
- A Prefeitura Municipal informou que embora possua Plano Municipal ou Regional de Saneamento Básico, não realiza monitoramento e avaliação das ações e metas relacionadas ao abastecimento de água potável e esgotamento sanitário (Questão nº 8.7 do I-Amb);
- Nem todas as regiões do Município eram atendidas pela coleta seletiva, contrariando os objetivos da Política Nacional de Resíduos Sólidos, insculpidos no artigo 7º, incisos II e X, da Lei Federal nº 12.305, de 2 de agosto de 2010 (Questão nº 10.3 do I-Amb);

- A Prefeitura Municipal não realiza fiscalizações das atividades envolvidas no gerenciamento dos Resíduos Sólidos da Construção Civil (Questão nº 12.5 do I-Amb);
- Antes de aterrar o lixo, a Prefeitura não realiza nenhum tipo de processamento de resíduos, quer mediante reciclagem, compostagem, reutilização ou outra forma de processamento, contrariando o estipulado no artigo 9º, da Lei Federal nº 12.305, de 2 de agosto de 2010 (Questão nº 13 do I-Amb).

. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE INFRAESTRUTURA (i-Cidade/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Cidade | C+ | C | C | C |

- O Conselho Municipal de Proteção e Defesa Civil realizou até 3 reuniões no ano de 2022, o que dificulta a discussão, propositura, acompanhamento e fiscalização das ações da política municipal de proteção e defesa civil (Questão nº 1.4.3 do I-Cidade);
- O Município não identifica e mapeia as áreas de risco de desastres (Questão nº 4 do I-Cidade);
- A Prefeitura Municipal não possuía Plano de Contingência Municipal - PLANCON de Defesa Civil (Questão nº 6 do I-Cidade);
- O Município não possui um estudo de avaliação atualizado da segurança de todas as escolas e centros de saúde (Questão nº 8 do I-Cidade).

EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (i-Gov TI/IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|------|------|------|------|
| i-Gov TI | C | C | C | C |

- Ausência de Plano Diretor de Tecnologia da Informação e de Política de Segurança da Informação formalmente instituída (Questões nºs 2 e 3 do I-Gov TI);
- A Prefeitura Municipal não definiu as atribuições dos servidores da área de Tecnologia da Informação (TI) e não disponibilizou, periodicamente, programas de capacitação e atualização para tais servidores (Questões nºs 1.1.2 e 1.1.3 do I-GovTI);
- A Prefeitura não regulamentou a Lei sobre Eficiência Pública (Governo Digital) (Questão nº 5 do I-GovTI);
- A Prefeitura não oferece os seguintes serviços de forma *on line*: alvarás/licenças de funcionamento; solicitação de serviços de zeladoria; solicitação de obras e serviços de urbanização; inscrições em oficinas, cursos, eventos e vagas; canal de denúncias; cadastro de fornecedores; agendamento de consultas na rede pública de saúde; agendamento de exames em relação a doenças crônicas na rede pública de saúde; pesquisa de satisfação em relação aos serviços prestados pela Prefeitura; consulta a status de protocolos dos atendimentos dos serviços (Questão nº 9.1 do I-Cidade);
- A Municipalidade não regulamentou o tratamento de dados pessoais segundo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) (Questão nº 10 do I-GovTI).

DEMAIS ASPECTOS SOBRE RECURSOS HUMANOS

| Natureza do cargo/emprego | Quant. Total de Vagas | | Vagas Providas | | Vagas Não Providas | |
|---------------------------|-----------------------|--------------|----------------|--------------|--------------------|--------------|
| | Ex. anterior | Ex. em exame | Ex. anterior | Ex. em exame | Ex. anterior | Ex. em exame |
| Efetivos | 336 | 371 | 208 | 234 | 128 | 137 |
| Em comissão | 36 | 35 | 21 | 22 | 15 | 13 |
| Total | 372 | 406 | 229 | 256 | 143 | 150 |
| Temporários | Ex. anterior | | Ex. em exame | | Em 31.12 do | Ex. em exame |
| Nº de contratados | | | 5 | | 5 | |

(Documento 09)

No exercício em exame foram admitidos 03 servidores para cargos e comissão, cujas atribuições e atividades desenvolvidas, segundo UR-09, atendem o disposto no inciso V, do artigo 37, da Constituição Federal.

Por outro lado, o nível de escolaridade exigido (Ensino Médio), embora esteja de acordo com a legislação local que regulamenta a matéria (Lei Municipal 751/2020 e Lei Municipal 766/2021), desatende pacífica jurisprudência desta Corte de Contas, que entende necessária a graduação superior aos cargos de Direção e Assessoria, nos termos do que dispõe o Comunicado SDG 32/2015.

Em que pesem as considerações da Origem (Evento 43.1), que entende que a exigência "poderia tolher a autonomia municipal", entendemos, S.M.J., necessária recomendação à Prefeitura que reveja sua legislação atinente à matéria.

. PAGAMENTO RECORRENTE DE HORAS EXTRAS

Equipe de UR-09 apontou pagamentos recorrentes de Horas-Extras, que no período examinado atingiu o montante de R\$ 1.436.308,35, pagas a 231 servidores, sendo que o quadro funcional da Prefeitura é de 256 cargos, o que por si só já demonstra ausência ou falha de planejamento na gestão de pessoal e, como bem observado pela Fiscalização, inobservância ao Princípio da Eficiência.

Portanto, em que pesem os esclarecimentos da Prefeitura (Evento 43.1), notadamente, os relativos às dificuldades decorrentes da Pandemia de COVID-19, entendemos necessária recomendação para que

aprimore seu sistema de controle de pessoal e melhor aproveitamento de seu quadro funcional, a fim de evitar a recorrência na realização e o consequente pagamento de horas extras a praticamente 90% de seus servidores.

LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO E LEI DA TRANSPARÊNCIA FISCAL

Necessária recomendação, tendo em vista os seguintes apontamentos:

- As atas de audiência pública de elaboração das peças de planejamento, o Anexo de Metas Fiscais e o Anexo de Riscos Fiscais não estão disponíveis na *internet* (Questões nºs 1.4.1, 9.1 e 10.1 do I-Planejamento);
- O instrumento normativo que regulamentou o Sistema de Controle Interno não está disponível nem acessível na *internet* (Questão nº 16.1.1 do I-Planejamento);
- Os instrumentos normativos da Planta Genérica de Valores (PGV) e das regulamentações do programa de isenção do Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana (IPTU), do Imposto sobre Transmissão de Bens Imóveis (ITBI), da Contribuição para Custeio da Iluminação Pública (CIP) e da dívida ativa não estão disponíveis nem acessíveis na *internet* (Questões nºs 5.1.1, 7.1.1, 10.2, 11.2 e 13.2 do I-Fiscal);
- Os instrumentos normativos que instituíram o Conselho Municipal de Proteção e Defesa Civil e a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC) não estão disponíveis nem acessíveis na *internet* (Questões nºs 1.2 e 1.4.2 do I-Cidade);
- O instrumento normativo que regulamentou a Lei de Acesso à Informação não está disponível nem acessível na *internet* (questão nº 4.2 do I-Gov-TI).

ATENDIMENTO À LEI ORGÂNICA, INSTRUÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS

| Exercício 2018 | TC 004274.989.18-5 | DOE 09/06/2020 | Data do Trânsito em julgado 23/07/2020 |
|---|-----------------------|-------------------|---|
| Recomendações: - Observe, com relação ao Sistema de Controle Interno, o disposto nos artigos 31 e 74 da Constituição Federal e as orientações traçadas por este E. Tribunal no Manual Básico – O Controle Interno do Município (vide anotações no item B.1); - Sane as falhas apontadas nos indicadores do IEGM e adote as providências necessárias para melhorar a efetividade dos serviços prestados à população (vide anotações nos itens A.2.1.1., A.2.1.2., A.2.1.3., A.2.1.4., A.2.1.5., A.2.1.6 e A.2.1.7. deste relatório). | | | |

| Exercício 2019 | TC 004615.989.19-1 | DOE 13/05/2021 | Data do Trânsito em julgado 28/06/2021 |
|--|-----------------------|-------------------|---|
| Determinações: - Providencie a emissão do AVCB para todos os prédios públicos municipais (vide item A.2.1.3); - Promova adequações necessárias na legislação municipal e/ou no quadro de pessoal no que se refere aos cargos comissionados (vide item B.2.9); Recomendações: - Inclua os dados do IEGM nos planejamentos futuros, objetivando tornar os investimentos mais eficientes para melhoria dos serviços ofertados (vide anotações nos itens A.2.1.1., A.2.1.2., A.2.1.3., A.2.1.4., A.2.1.5., A.2.1.6 e A.2.1.7. deste relatório); - Atenda às instruções, recomendações e determinações deste Tribunal de Contas (vide anotações no presente item). | | | |

A Assessoria Técnica pertinente (ATJ-CAL / Evento 49.1), ao analisar os aspectos de sua alçada, notadamente, os IEG-M das áreas de EDUCAÇÃO e SAÚDE, opina favoravelmente às contas aqui tratadas.

De igual modo, a Assessoria Técnica preopinante (ATJ-ECO / Evento 52.1), não viu questão de ordem contábil que pudesse comprometer as contas aqui tratadas.

SÉRIE HISTÓRICA DE CLASSIFICAÇÃO NO ÍNDICE DE EFETIVIDADE DA GESTÃO MUNICIPAL (IEG-M)

| EXERCÍCIOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|------|------|------|-----------|
| IEG-M | B | C | C+ | C+ |
| i-Planejamento | B | C+ | C+ | B |
| i-Fiscal | C+ | C | C+ | B |
| i-Educ | B | B | C+ | C |
| i-Saúde | B | C+ | B | B |
| i-Amb | B | C | C | C |
| i-Cidade | C+ | C | C | C |
| i-Gov-TI | C | C | C | C |

Nesse contexto, somos S.M.J., pela EMISSÃO DE PARECER PRÉVIO FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DAS CONTAS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA, relativas às contas de 2022, sem embargo, contudo, das RECOMENDAÇÕES sugeridas.

É o nosso posicionamento.

ATJ, 29 de janeiro de 2024.

SÉRGIO FORTUNA JARRA

Assessoria Técnica

Senhora Conselheira,

Submeto a Vossa Excelência os pareceres das Assessorias Técnicas (Eventos n.º 49, 52 e 55) e manifesto-me pela emissão de **parecer favorável** às contas anuais de 2022 da **Prefeitura Municipal de Quadra**.

Reforço às citadas manifestações proposta de recomendação no sentido de que adote medidas eficazes para continuar melhorando os Índices de Eficiência da Gestão Municipal – IEG-M e regularize os apontamentos constatados no relatório da Fiscalização (Evento n.º 15).

Ao d. MPC, conforme determinação constante no r. Despacho (evento n.º 20).

ATJ, 29 de janeiro de 2024.

RAQUEL ORTIGOSA BUENO

Assessora Procuradora – Chefe

JR/

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: RAQUEL ORTIGOSA BUENO. Sistema e-TCESP. Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 5-2LV5-MN56-7IR5-59FS



ASSESSORIA TÉCNICO JURÍDICA

(11) 3292-3249 - atj@tce.sp.gov.br

Encaminho os autos conforme manifestação da Assessora Procuradora-Chefe.

São Paulo, 31 de Janeiro de 2024.

JOAO ANTONIO RAMALHO JUNIOR

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: JOAO ANTONIO RAMALHO JUNIOR. Sistema e-TCESP.
Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 5-2N3M-89GJ-78H9-3I5V



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO

**SECRETARIA-DIRETORIA GERAL - SDG-1 -
TAQUIGRAFIA**

5ª Sessão Ordinária da Segunda Câmara, realizada no auditório "PROFESSOR JOSÉ LUIZ DE ANHAIA MELLO".



**TC-003993.989.22-7
Municipal**

DECISÃO DA SEGUNDA CÂMARA

DATA DA SESSÃO – 19-03-2024

Pelo voto da Conselheira Cristiana de Castro Moraes, Relatora, e dos Conselheiros Robson Marinho, Presidente, e Sidney Estanislau Beraldo, a E. Câmara decidiu emitir parecer favorável à aprovação das contas da Prefeitura Municipal de Quadra, relativas ao exercício de 2022, excetuando aqueles atos, porventura, pendentes de julgamento neste e. Tribunal.

Determinou, ainda, à margem do parecer, a expedição de ofício ao Executivo Municipal, com as recomendações discriminadas no voto da Relatora, inserido aos autos, devendo a Fiscalização acompanhar o cumprimento das recomendações e determinações expedidas, em suas próximas inspeções.

Determinou, outrossim, a expedição de ofício ao Corpo de Bombeiros, acompanhado de cópias do aludido voto e seu relatório, para ciência sobre a ausência de AVCB em prédios municipais.

Determinou, também, que o processo TC-016568.989.22-2 permaneça arquivado, haja vista o exaurimento das matérias nele tratadas.

Determinou, por fim, transitada em julgado a decisão, cumpridas todas as providências e determinações cabíveis e verificada a inexistência de novos documentos, o arquivamento dos autos.

**PROCURADOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DE CONTAS CELSO AUGUSTO
MATUCK FERES JÚNIOR**

**PREFEITURA MUNICIPAL: QUADRA
EXERCÍCIO: 2022**

- Nota de decisão, Relatório e voto (ou notas taquigráficas) juntados pela SDG-1.
- Ao Cartório da Relatora para:
 - redação e publicação do parecer.
 - oficiar à origem, nos termos do voto da Relatora.
 - oficiar ao Corpo de Bombeiros, nos termos do voto da Relatora.
 - cumprir o determinado no voto da Relatora.
- À Fiscalização competente para:
 - cumprir o determinado no voto da Relatora.
 - os devidos fins, encaminhando cópia em mídia digital do processo, acompanhada de Ofício, à Câmara Municipal.

SDG-1, em 19 de março de 2024

**GERMANO FRAGA LIMA
SECRETÁRIO-DIRETOR GERAL**

SDG-1/HKH



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



SEGUNDA CÂMARA

SESSÃO DE 19/03/2024

ITEM 103

103 TC-003993.989.22-7

Prefeitura Municipal: Quadra.

Exercício: 2022.

Prefeito(a): Lheonides de Oliveira Andrade.

Procurador(es) de Contas: Rafael Antonio Baldo.

Fiscalizada por: UR-9.

Fiscalização atual: UR-9.

| | |
|--|--|
| Aplicação total no ensino | 30,04% (mínimo 25%) |
| Pessoal da Educação Básica – Novo FUNDEB | 70,98% (mínimo 70%) |
| Total de despesas do Novo FUNDEB | 100% |
| Investimento total na saúde | 28,76% (mínimo 15%) |
| Transferências à Câmara | Em ordem |
| Despesa de Pessoal | 49,96% (máximo 54%) |
| Encargos sociais | Em ordem |
| Subsídios dos Agentes Políticos | Em ordem |
| Precatórios e Obrigações Judiciais | Em ordem |
| Resultado da execução orçamentária | Déficit de R\$ 979.805,43 (2,90%) (amparado em superávit financeiro do ano anterior) |
| Resultado financeiro | Positivo em R\$ 1.819.563,50 |

| IEGM | 2021 | 2022 | Resultado |
|----------|------|------|--|
| | C+ | C+ | |
| i-Educ | C+ | C | Dados gerais educação, Avaliação Escolar, Conselho Municipal de Educação, Infraestrutura, Material Escolar, Merenda, Mínimo Constitucional, Plano Municipal de Educação, Professor, Transporte Escolar, Uniforme, Vagas. |
| i-Saúde | B | B | Atenção Básica, Atendimento à População, Campanha, Conselho Municipal de Saúde, Equipe de Saúde da Família, Infraestrutura, Mínimo Constitucional, Profissionais da Saúde. |
| i-Planej | C+ | B | Investimento, Pessoal, Programas e Metas. |
| i-Fiscal | C+ | B | Dívida Ativa, Dívida Fundada, Execução Orçamentária, Finanças, Gestão Fiscal, Precatórios, Transparência. |
| i-Amb | C | C | Contingenciamento, Infraestrutura, IQR, Plano Municipal de Saneamento Básico, Programa Ambiental, Resíduos Sólidos. |
| i-Cidade | C | C | Contingenciamento, Infraestrutura, Pessoal, Plano de Mobilidade Urbana, SÍDEC (DEFESA CIVIL). |
| i-Gov-TI | C | C | Diretrizes de TI, Pessoal, Sistema AUDESP, Transparência. |

A- Altamente Efetiva / B+- Muito Efetiva / B – Efetiva / C+- Em fase de adequação / C- Baixo nível de adequação

| |
|--|
| Porte Muito Pequeno |
| Região Administrativa de Sorocaba |
| Quantidade de habitantes: 3.341 |

Em exame as contas anuais do exercício de 2022 da Prefeitura Municipal de **QUADRA**, cuja fiscalização *in loco* esteve a cargo da Unidade Regional de Sorocaba – UR-9.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



O relatório do encerramento do exercício, constante do evento 15.23, foi subsidiado pelos resultados do processo TC-016568.989.22-2 e nele a fiscalização elaborou quadro sintético para demonstrar a situação dos principais vetores constitucionais e legais apreciados por esta e. Corte, de acordo com o apurado nas atividades de inspeção, bem como de outros aspectos relevantes no contexto das Contas Municipais:

| ITENS | |
|---|----------------------|
| CONTROLE INTERNO | Parcialmente regular |
| HOUE ADESÃO AO PROGRAMA DE TRANSPARÊNCIA FISCAL DA LEI COMPLEMENTAR Nº 178, DE 13 DE JANEIRO DE 2021? | Não |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Resultado no exercício (<i>déficit</i>) | -2,90% |
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – Percentual de investimentos | 4,92% |
| O DÉFICIT DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA ESTÁ AMPARADO EM SUPERÁVIT FINANCEIRO ANTERIOR? | Sim |
| DÍVIDA DE CURTO PRAZO | Favorável |
| DÍVIDA DE LONGO PRAZO | Favorável |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento/depósito de precatórios judiciais? | Sim |
| PRECATÓRIOS - Foi suficiente o pagamento de requisitórios de baixa monta? | Prejudicado |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Geral de Previdência Social (INSS)? | Sim |
| ENCARGOS - Efetuados os recolhimentos ao Regime Próprio de Previdência Social? | Prejudicado |
| ENCARGOS - Está cumprindo parcelamentos de débitos de encargos? | Prejudicado |
| TRANSFERÊNCIAS AO LEGISLATIVO - Os repasses atenderam ao limite constitucional? | Sim |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Despesa de pessoal em dezembro do exercício em exame | 49,96% |
| LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL - Atendido o artigo 21, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal-LRF)? | Sim |
| ENSINO - Aplicação na Educação - artigo 212 da Constituição Federal-CF (limite mínimo de 25%) | 30,04% |
| ENSINO - Recursos do Fundeb* aplicados no exercício (limite mínimo de 90%) | 100,00% |
| ENSINO - Se diferida, a parcela residual (de até 10%) foi aplicada até 30/04 do exercício subsequente? | Prejudicado |
| ENSINO - Fundeb aplicado na remuneração dos profissionais da educação básica (limite mínimo de 70%) | 70,98% |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicada em despesas de capital no percentual mínimo de 15%? | Não se aplica |
| ENSINO – Complementação da União VAAT ao Fundeb aplicado em educação infantil conforme Indicador para Educação Infantil (IEI)? | Não se aplica |
| SAÚDE - Aplicação na Saúde (limite mínimo de 15%) | 28,76% |

Na conclusão dos seus trabalhos, foram registradas as seguintes ocorrências de desconformidades:

Item A.2.1.1. PLANEJAMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Plan/IEGM): Apontamentos que denotam fragilidade no setor correspondente; volume expressivo de alterações orçamentárias; elaboração de peças de planejamento meramente formais e sem observância aos requisitos legais; inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU (reincidência).



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



Item A.2.1.2. ADEQUAÇÃO FISCAL DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (i-Fiscal/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item A.2.1.3. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DO ENSINO (i-Educ/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Irregularidades remanescentes de fiscalização ordenada; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item A.2.1.4. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DA SAÚDE (i-Saúde/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item A.2.1.5. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS AMBIENTAIS (i-Amb/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item A.2.1.6. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE INFRAESTRUTURA (i-Cidade/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item A.2.1.7. EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TECNOLOGIA (i-Gov T/IEGM): Apontamentos diversos que denotam potencial comprometimento da efetividade dos serviços prestados; Inadequações que comprometem o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável-ODS estabelecidos pela Agenda 2030 entre países-membros da ONU.

Item B.1. CONTROLE INTERNO / CONTROLADORIA / AUDITORIA INTERNA: Atuação carece de efetividade; atendimento parcial à legislação de regência.

Item B.2.9. DEMAIS ASPECTOS SOBRE RECURSOS HUMANOS: Cargos em comissão com requisitos para o provimento incompatíveis com a natureza da função (reincidência).

Item B.2.9.2. PAGAMENTO RECORRENTE DE HORAS EXTRAS: Realização excessiva e descontrolada de horas extras; planejamento inadequado na gestão de pessoal.

Item B.3.3. DEMAIS APURAÇÕES SOBRE O FUNDEB: Não houve implementação do serviço de psicologia educacional e de serviço social na rede pública escolar.

Item B.3.4. DEMAIS INFORMAÇÕES SOBRE O ENSINO: A rede municipal não oferece educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% dos alunos da educação básica; inobservância ao piso nacional do magistério.

Item C.1. A LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO E A LEI DA TRANSPARÊNCIA FISCAL: Insuficiência de divulgação de informações no sítio eletrônico da Prefeitura.

Item E.1. ATENDIMENTO À LEI ORGÂNICA, INSTRUÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO: Inobservância à Lei Orgânica, às Instruções e às Recomendações desta E. Corte.

Detalhamentos elaborados pela inspeção sobre a gestão fiscal indicaram a ocorrência de déficit da execução orçamentária no encerramento do exercício, em montante de R\$ 979.805,43, equivalente a 2,90% das receitas arrecadadas, o qual encontrou amparo em superávit financeiro do ano anterior (Resultado Financeiro de 2021 = Positivo em R\$ 1,2 milhão). Realçou, ainda, alterações orçamentárias que atingiram 101,12% da despesa inicialmente fixada.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | Valores | |
|---|----------------|-------------------|
| (+) RECEITAS REALIZADAS | R\$ | 33.748.051,74 |
| (-) DESPESAS EMPENHADAS | R\$ | 33.733.483,86 |
| (-) REPASSES DE DUODÉCIMOS À CÂMARA | R\$ | 1.050.000,00 |
| (+) DEVOLUÇÃO DE DUODÉCIMOS DA CÂMARA | R\$ | 55.626,69 |
| (-) TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS À ADMINISTRAÇÃO INDIRETA | | |
| (+ ou -) AJUSTES DA FISCALIZAÇÃO | | |
| RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | -R\$ | 979.805,43 |
| | | -2,90% |

O resultado financeiro ao final do exercício foi positivo em R\$ 1,8 milhão, denotando liquidez frente aos compromissos de curto prazo. Paralelamente, o resultado econômico foi positivo em R\$ 5,1 milhões e houve incremento de 22,10% no Saldo Patrimonial.

| Resultados | Exercício em exame | Exercício anterior | % |
|--------------------|---------------------------|---------------------------|----------|
| Financeiro | R\$ 1.819.563,50 | R\$ 1.239.036,00 | 46,85% |
| Econômico | R\$ 5.113.678,21 | R\$ 2.840.825,51 | 80,01% |
| Patrimonial | R\$ 23.262.720,59 | R\$ 19.051.533,31 | 22,10% |

A inspeção registrou a boa ordem dos pagamentos de Precatórios e Encargos Sociais e a observância aos limites de Despesas de Pessoal, transferências ao Legislativo e pagamento de subsídios dos Agentes Políticos.

Verificações na seara de pessoal sinalizaram a existência de cargos em comissão com baixa exigência de escolaridade e pagamentos habituais de horas extras, havendo também anotações sobre descompassos de natureza operacional nas vertentes do IEGM.

Procedeu-se à notificação da responsável pelas contas no DOE-TCESP de 31/08/2023 (evento 22), a qual também foi notificada pessoalmente, por ocasião da inspeção local, para acompanhar a movimentação processual por meio de despachos e decisões publicadas na Imprensa Oficial (evento 15.1).

A Prefeita compareceu com documentação no evento 43, asseverando que as alterações orçamentárias se deram em face da entrada de recursos de convênios firmados no exercício e estavam amparadas em autorização legislativa, anunciando providências frente aos descompassos sinalizados pelo IEGM, alguns deles oriundos os omissões de anos anteriores.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



Disse que as providências para emissão do AVCB já estavam em curso e que a Administração busca solucionar a questão das horas extras mediante provimento de novos cargos, destacando o impacto da pandemia e o acompanhamento da matéria pelo *Parquet* Estadual.

Pede, assim, que sejam sopesados os esforços da Administração no atendimento das recomendações desta Corte e o cenário de pandemia que afetou o início da gestão, pugnando pela emissão de parecer favorável.

Assessoria Técnica, sob vertente de **cálculos**, certificou a obediência aos limites de Despesa de Pessoal e pagamento de duodécimos e suficiência dos investimentos no Ensino Geral, FUNDEB e Saúde, tecendo recomendações para superação dos desacertos de natureza operacional (evento 58.1).

Para unidade de **economia**, a existência de lastro financeiro para suportar o déficit orçamentário, a existência de indicadores fiscais positivos e o cumprimento das obrigações perante Precatórios e Encargos Sociais autorizam a emissão de parecer favorável, com recomendações para melhoria dos resultados insatisfatórios no IEGM (evento 58.2).

Congênere **jurídica** (evento 58.2) e **Chefia de ATJ** (evento 58.2) também se manifestaram pela aprovação das contas, mas com recomendações para aprimoramentos qualitativos em políticas públicas e superação das falhas na gestão de pessoal.

Ministerio Público de Contas se posicionou pela emissão de parecer desfavorável, em razão do excesso de alterações orçamentárias e consequente desvirtuamento da LOA na fase de execução, a baixa qualidade operacional dos gastos em Ensino e Saúde, o excesso de horas extras e o insuficiente desempenho no IEGM (evento 62).

Registro a situação das últimas contas apreciadas nesta e. Corte:

| Exercício | Processo | Parecer |
|-----------|---------------|---|
| 2021 | 6946.989.20-9 | Favorável com recomendações – DOE-TCESP de 12/04/2023 |



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



| | | |
|------|---------------|---|
| 2020 | 2963.989.20-7 | Favorável com recomendações – DOE de 21/10/2022 |
| 2019 | 4615.989.19-1 | Favorável com recomendações – DOE de 13/05/2021 |

É o relatório.

GCCCM/15



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



GCCCM

SEGUNDA CÂMARA – SESSÃO DE 19/03/2024 – ITEM 103

Processo: TC-003993.989.22-7
Interessada: PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA
Responsável: Lheonides de Oliveira Andrade – Prefeita Municipal
Período: 01/01 a 31/12/2022
Assunto: CONTAS ANUAIS DO EXERCÍCIO DE 2022

| | |
|---|--|
| Aplicação total no ensino | 30,04% (mínimo 25%) |
| Pessoal da Educação Básica – Novo FUNDEB | 70,98% (mínimo 70%) |
| Total de despesas do Novo FUNDEB | 100% |
| Investimento total na saúde | 28,76% (mínimo 15%) |
| Transferências à Câmara | Em ordem |
| Despesa de Pessoal | 49,96% (máximo 54%) |
| Encargos sociais | Em ordem |
| Subsídios dos Agentes Políticos | Em ordem |
| Precatórios e Obrigações Judiciais | Em ordem |
| Resultado da execução orçamentária | Déficit de R\$ 979.805,43 (2,90%) (amparado em superávit financeiro do ano anterior) |
| Resultado financeiro | Positivo em R\$ 1.819.563,50 |

| | 2021 | 2022 | Resultado |
|----------|------|------|--|
| IEGM | C+ | C+ | |
| i-Educ | C+ | C | Dados gerais educação, Avaliação Escolar, Conselho Municipal de Educação, Infraestrutura, Material Escolar, Merenda, Mínimo Constitucional, Plano Municipal de Educação, Professor, Transporte Escolar, Uniforme, Vagas. |
| i-Saúde | B | B | Atenção Básica, Atendimento à População, Campanha, Conselho Municipal de Saúde, Equipe de Saúde da Família, Infraestrutura, Mínimo Constitucional, Profissionais da Saúde. |
| i-Planej | C+ | B | Investimento, Pessoal, Programas e Metas. |
| i-Fiscal | C+ | B | Dívida Ativa, Dívida Fundada, Execução Orçamentária, Finanças, Gestão Fiscal, Precatórios, Transparência. |
| i-Amb | C | C | Contingenciamento, Infraestrutura, IQR, Plano Municipal de Saneamento Básico, Programa Ambiental, Resíduos Sólidos. |
| i-Cidade | C | C | Contingenciamento, Infraestrutura, Pessoal, Plano de Mobilidade Urbana, SIDEC (DEFESA CIVIL). |
| i-Gov-TI | C | C | Diretrizes de TI, Pessoal, Sistema AUDESP, Transparência. |

A- Altamente Efetiva / B+- Muito Efetiva / B – Efetiva / C+- Em fase de adequação / C- Baixo nível de adequação

| |
|--|
| Porte Muito Pequeno |
| Região Administrativa de Sorocaba |
| Quantidade de habitantes: 3.341 |



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



EMENTA: CONTAS ANUAIS. PREFEITURA. ATENDIMENTO DOS PRINCIPAIS VETORES CONSTITUCIONAIS E LEGAIS. DÉFICIT ORÇAMENTÁRIO. AMPARO EM SUPERÁVIT FINANCEIRO AO ANO ANTERIOR. OCORRÊNCIAS NO IEGM. RELEVADAS COM RECOMENDAÇÕES. PARECER FAVORÁVEL. COM RECOMENDAÇÃO. COM OFÍCIO AO CORPO DE BOMBEIROS.

I – A Administração de **QUADRA** demonstrou ter dado atendimento aos aspectos constitucionais e legais que orientam a análise das contas, durante o exercício de 2022, podendo-se remeter as ocorrências identificadas ao campo das recomendações.

a) A aplicação de recursos no Ensino Geral atingiu 30,04% das receitas e transferências de impostos, cumprindo-se os termos do artigo 212 da CF/88. Atestou a fiscalização, ainda, que a totalidade das verbas do Novo FUNDEB foi aplicada dentro do exercício, com a destinação de 70,98% do montante à remuneração dos profissionais da educação básica.

b) Também foi superado o mínimo de aplicação de recursos na Saúde, com investimentos de 28,76% da receita e transferências de impostos.

c) Sob a ótica dos indicadores fiscais, observa-se que a Prefeitura encerrou o exercício com déficit da execução orçamentária no montante de R\$ 979.805,43, equivalente a 2,90% das receitas arrecadadas, o qual, porém, encontrou amparo integral em superávit financeiro do exercício anterior (R\$ 1,2 milhão).

O ente encerrou o exercício com resultado financeiro positivo, de R\$ 1,8 milhão, o que denota liquidez frente aos compromissos de curto prazo, indicadores corroborados por cenário favorável da dívida de curto e longo prazos, superávit econômico de R\$ 5,1 milhões e crescimento de 22,10% do Saldo Patrimonial, números que se alinham aos princípios da LRF.

A despeito da nota **B** verificada para o *i-Fiscal*, carece a localidade de providências que assegurem estrutura organizacional para administração tributária, revisão periódica do Cadastro Imobiliário, rotinas de fiscalização para



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



detectar contribuintes que deixaram de emitir Nota Fiscal de Serviços e controle das ações judiciais em que é parte.

d) Enquadrado no Regime Ordinário, o Município providenciou a quitação do Mapa de Precatórios e não ostentava Requisitórios de Baixa Monta.

e) A fiscalização atestou o recolhimento formal dos Encargos Sociais, inexistindo RPPS na localidade ou parcelamentos vigentes.

f) A transferência financeira à Câmara Municipal observou a limitação disposta no artigo 29-A da Carta da República.

g) Foram observados os limites e condições estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal, inclusive no tocante à Despesa de Pessoal, que se fixou em 49,96% da RCL no 3º quadrimestre, com aderência ao que estabelece a alínea *b* do inciso III do art. 20 da LRF.

Para além dos aspectos fiscais, recomenda-se aos gestores que, na criação de novos cargos comissionados, estabeleçam exigência de escolaridade compatível com o plexo de atribuições e especialidade cometidas ao seu ocupante, além de racionalizar a realização de horas extras, limitando esse trabalho às hipóteses de excepcional interesse público e exercendo controle concreto sobre as horas efetivamente realizadas, afastando o desvirtuamento do instituto.

h) Não foram registradas críticas aos pagamentos de Subsídios aos Agentes Políticos.

II – Avalio, na sequência, aspectos operacionais sobre os atos praticados pela Administração, com foco nas análises processadas pelo IEGM, metodologia implantada por esta Corte que busca transcender a aferição de legalidade estrita e ponderar aspectos dos resultados concretos obtidos na condução da execução orçamentária e financeira.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



No que diz respeito à qualidade dos gastos, considerando as informações prestadas a esta e. Corte para a formulação do IEGM – Índice de Eficiência da Gestão Municipal, destaca-se que o Município obteve o índice C+, mantendo-se estagnado no baixo patamar do ano antecedente.

Embora a dimensão do *i-Planejamento* tenha avançado ao conceito **B**, remanesciam descompassos decorrentes da falta de incentivo à ampla participação popular nos processos de orçamento, ausência de levantamentos formais sobre os problemas locais ou coleta de sugestões pela internet, pendência em avaliação dos resultados dos programas finalísticos em relação aos seus indicadores e a falta dos serviços de Ouvidoria e a Carta de Serviços ao Usuário.

Embora não tenha causado desequilíbrio objetivo para as contas, o processamento de alterações orçamentárias que atingiram R\$ 22,2 milhões, representativa de 101,12% da despesa inicialmente fixada na LOA, afronta os pressupostos do **planejamento** e **transparência** que norteiam a responsabilidade fiscal e subverte o sentido das políticas públicas discutidas no âmbito do Parlamento.

Tais problemas, aliados ao escopo restrito das atividades do Controle Interno e à falta de efetividade de sua atuação frente aos comandos dos art. 31 e 74 da CF/88, comprometem o objetivo de construir *instituições eficazes, responsáveis e transparentes* e de garantir *a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis* (ODSs 16.6 e 16.7).

A gestão sob perspectiva do *i-Educ* apresentou piora no seu desempenho, agora limitado ao patamar **C**, registrando-se, como aspectos quantitativos, 782 estudantes vinculados à rede e investimento de R\$ 16.212,07 por aluno, cifra 76,65% superior à verificada no ano antecedente (2021 = R\$ 9.177,59) e maior do que a praticada pelo conjunto dos Municípios jurisdicionados (R\$ 15.571,15)¹.

¹ Relatório SMART – Sistema AUDESP



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



Respostas fornecidas pela Origem e validadas pela equipe da UR-9 demonstraram falta de levantamento sobre demanda por vagas na rede, inexistência de programa de combate ao absenteísmo docente, ausência de quadras poliesportivas, oferta insuficiente de vagas em período integral (**Meta 6** do Plano Nacional de Educação) e descumprimento do Piso Nacional do Magistério, o que afronta a Lei Federal nº 11.738/2008 e **Meta 18** do PNE.

Verificações no âmbito da 3ª Fiscalização Ordenada do exercício e posterior retorno *in loco* indicaram que remanesciam falhas atinentes à inadequação do veículo de transporte escolar (mais de 10 anos de fabricação), ausência de AVCB, falta de participação efetiva do Conselho de Alimentação Escolar, ausência de salas de informática e espaço insuficiente para alocação de mobiliário de modo adequado.

Necessário, assim, que a Prefeitura supere tais desconformidades e promova melhorias qualitativas nas políticas públicas do setor, orientando-se pelo retorno e permanência dos estudantes em aula após o período pandêmico², cumprimento das metas do Plano Nacional de Educação e da Agenda de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU³, além de garantir a participação democrática dos conselhos da sociedade civil e oferecer os serviços de psicologia e assistência social escolar.

O *i-Saúde* manteve seu desempenho no estrato **B**, anotando-se destinação *per capita* de R\$ 2.762,52 às ações do setor, dispêndio superior no comparativo do ano antecedente (2020 = R\$ 1.578,01) e maior do que o praticado pela média do conjunto dos municípios paulistas (R\$ 1.311,65)⁴.

Embora tenha superado o investimento mínimo constitucional, respostas encaminhadas ao IEGM indicaram deficiências no controle de ponto

² Sobre essa matéria, vejam-se as diretrizes divulgadas por esta Corte na cartilha “Todos na Escola”, disponível em https://projetoscte.irbcontas.org.br/wp-content/uploads/2021/06/Cartilha-TodosNaEscola_vFinal2.pdf

³ ODS 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.

ODS 4.1 - Até 2030, garantir que todas as meninas e meninos completem o ensino primário e secundário gratuito, equitativo e de qualidade, que conduza a resultados de aprendizagem relevantes e eficazes.

ODS 4.c - Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores, nos países em desenvolvimento, especialmente os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento.

⁴ Relatório SMART – Sistema AUDESP



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



dos profissionais do setor e descumprimento da jornada de trabalho pelos médicos, ausência de proteção e segurança da informação sobre prontuário eletrônico e uso da telemedicina, alcance insuficiente das campanhas vacinais e falta de campanhas de saúde preventiva.

Tais gargalos fragilizam aquele objetivo de garantir “*cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos*” (ODS 3.8).

Dificuldades sob perspectiva ambiental culminaram na manutenção do *i-Amb* no patamar **C** pelo terceiro ano consecutivo, tendo em vista que a Prefeitura não adotava medidas para uso racional e reaproveitamento de recursos, não estabeleceu ações de contingenciamento para períodos de estiagem, não definiu metas de abastecimento de água potável e coleta de esgotos, não realizava medidas de coleta seletiva e nem aquelas de fiscalização do gerenciamento de Resíduos Sólidos, tudo em desprestígio ao que tencionam as metas de Desenvolvimento Sustentável 6.3, 11.6 e 12.5⁵.

Já os achados no campo do *i-Cidade* e do *i-Gov-TI*, ambos com nota **C**, deverão nortear os gestores na busca de correções que incluam mapeamento das áreas de risco, avaliação da segurança de escolas e centros de saúde, elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação, oferta de serviços por plataforma digital e regulamentação do tratamento de dados pessoais de acordo com a LGPD, garantindo, ainda, ampliação dos canais de transparência ativa e passiva previstos na legislação de regência.

Ainda que tais ocorrências possam ser remetidas, nesta ocasião, ao campo das recomendações, devem ser objeto de ações corretivas que

⁵ ODS 6.3 - Até 2030, melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, eliminando despejo e minimizando a liberação de produtos químicos e materiais perigosos, reduzindo à metade a proporção de águas residuais não tratadas e aumentando substancialmente a reciclagem e reutilização segura globalmente.
ODS 11.6 - Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo 'per capita' das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.
ODS 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



garantam melhoramentos expressivos na qualidade operacional dos gastos públicos, alertando-se o responsável que a falta de ações concretas poderá comprometer seus demonstrativos futuros.

Ante o exposto, acompanho as conclusões de ATJ e sua Chefia e voto pela emissão de **PARECER PRÉVIO FAVORÁVEL** à aprovação das contas da Prefeitura Municipal de **QUADRA, exercício de 2022**, excetuando aqueles atos, porventura, pendentes de julgamento neste e. Tribunal.

Determino, à margem do parecer, a expedição de ofício ao Executivo Municipal, com **recomendações** para que:

- Supere imprecisões no contexto do *i-Fiscal* e atente-se ao equilíbrio orçamentário;
- Estabeleça escolaridade adequada para os cargos em comissão e racionalize o feito de horas extras, exercendo controles efetivos sobre a necessidade e execução da sobrejornada;
- Melhore o desempenho global da gestão e aprimore as técnicas de Planejamento Governamental;
- Modere o percentual de alterações orçamentárias, privilegiando os postulados fiscais da transparência e do planejamento, e afaste as desconformidades no Controle Interno;
- Milite pela melhoria operacional do *i-Educ*, *i-Saúde*, *i-Amb*, *i-Cidade* e *i-Gov-TI*, alinhando-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Garanta o retorno dos estudantes após o período pandêmico, regularize a emissão do AVCB em prédios públicos e prestigie a participação dos conselhos da sociedade civil;
- Cumpra com o Piso Nacional do Magistério, ofereça os serviços de psicologia e assistência social escolar e supere os apontamentos remanescentes da Fiscalização Ordenada;
- Adote estratégias de ampliação da cobertura vacinal;



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Conselheira CRISTIANA DE CASTRO MORAES



- Regule o tratamento de dados pessoais e maximize a transparência ativa e passiva das informações de interesse público;
- Cumpra com as recomendações e determinações desta Casa.

Determino a **expedição de ofício** ao Corpo de Bombeiros, acompanhado de cópias de relatório e voto, para ciência sobre a ausência de AVCB em prédios municipais.

O processo TC-016568.989.22-2 deverá permanecer arquivado, haja vista o exaurimento das matérias ali tratadas.

A fiscalização acompanhará o cumprimento das recomendações e determinações aqui expedidas em suas próximas inspeções.

Transitada em julgado a decisão, cumpridas todas as providências e determinações cabíveis e verificada a inexistência de novos documentos, **arquivem-se os autos.**

GCCCM/15



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
GABINETE DA CONSELHEIRA CRISTIANA DE CASTRO MORAES



PARECER

TC-003993.989.22-7

Prefeitura Municipal: Quadra.

Exercício: 2022.

Prefeito(a): Lheonides de Oliveira Andrade.

Procurador(es) de Contas: Rafael Antonio Baldo.

EMENTA: CONTAS ANUAIS. PREFEITURA. ATENDIMENTO DOS PRINCIPAIS VETORES CONSTITUCIONAIS E LEGAIS. DÉFICIT ORÇAMENTÁRIO. AMPARO EM SUPERÁVIT FINANCEIRO AO ANO ANTERIOR. OCORRÊNCIAS NO IEGM. RELEVADAS COM RECOMENDAÇÕES. PARECER FAVORÁVEL. COM RECOMENDAÇÃO. COM OFÍCIO AO CORPO DE BOMBEIROS.

Aplicação total no ensino: 30,04% (mínimo 25%).
Pessoal da Educação Básica – Novo FUNDEB: 70,98% (mínimo 70%).
Total de despesas do Novo FUNDEB: 100%.
Investimento total na saúde: 28,76% (mínimo 15%).
Transferências à Câmara: Em ordem.
Despesa de Pessoal: 49,96% (máximo 54%).
Encargos sociais: Em ordem.
Subsídios dos Agentes Políticos: Em ordem.
Precatórios e Obrigações Judiciais: Em ordem.
Resultado da execução orçamentária: Déficit de R\$ 979.805,43 (2,90%) (amparado em superávit financeiro do ano anterior).
Resultado financeiro: Positivo em R\$ 1.819.563,50.

Vistos, relatados e discutidos os autos.

A E. Segunda Câmara do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, em Sessão de 19 de março de 2024, pelo voto da Conselheira Cristiana de Castro Moraes, Relatora, do Conselheiro Robson Marinho, Presidente, e Sidney Estanislau Beraldo, emitiu **PARECER FAVORÁVEL** à aprovação das contas da Prefeitura Municipal de Quadra, relativas ao exercício de 2022, excetuando aqueles atos, porventura, pendentes de julgamento neste e. Tribunal.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO
GABINETE DA CONSELHEIRA CRISTIANA DE CASTRO MORAES



Determinou, à margem do parecer, a expedição de ofício ao Executivo Municipal, com as recomendações discriminadas no voto, inserido aos autos, devendo a Fiscalização acompanhar o cumprimento das recomendações e determinações expedidas, em suas próximas inspeções.

Determinou, outrossim, a expedição de ofício ao Corpo de Bombeiros, acompanhado de cópias do aludido voto e seu relatório, para ciência sobre a ausência de AVCB em prédios municipais.

Determinou, também, que o processo TC-016568.989.22-2 permaneça arquivado, haja vista o exaurimento das matérias nele tratadas.

Determinou, após o trânsito em julgado da decisão, cumpridas todas as providências e determinações cabíveis e verificada a inexistência de novos documentos, o arquivamento dos autos.

Em se tratando de procedimento eletrônico, na conformidade da Resolução nº 01/2011, o relatório e voto, bem como os demais documentos que compõem os autos, poderão ser consultados, mediante regular cadastramento, no Sistema de Processo Eletrônico – e-TCESP, na página www.tce.sp.gov.br.

Presente o Dr. Celso Augusto Matuck Feres Júnior, DD.
Representante do Ministério Público de Contas.

Publique-se.

São Paulo, 25 de março de 2024.

ROBSON MARINHO – Presidente

CRISTIANA DE CASTRO MORAES – Relatora

CGCCCM-33

CERTIDÃO

| | |
|------------------------|---|
| PROCESSO: | 00003993.989.22-7 |
| ÓRGÃO: | ▪ PREFEITURA MUNICIPAL DE QUADRA (CNPJ 01.612.145/0001-06) |
| INTERESSADO(A): | ▪ LHEONIDES DE OLIVEIRA ANDRADE (CPF ***.828.638-**)) |
| ASSUNTO: | Contas de Prefeitura - Exercício de 2022 |
| EXERCÍCIO: | 2022 |
| INSTRUÇÃO POR: | UR-09 |
| PROCESSO(S) | 00016568.989.22-2 |
| DEPENDENTES(S): | |

Certifico que o v. Parecer do processo em epigrafe publicado no DOE-TCESP de 01.04.2024, transitou em julgado em 15.05.2024.

Após a expedição dos ofícios, encaminhe-se o presente feito à **UR-9** e em seguida ao **Arquivo**, conforme evento nº 71.

Cartório, 22 de maio de 2024

FABIO GAROFALO

CÓPIA DE DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE POR: GIAN FABIO RINALDO GAROFALO. Sistema e-TCESP.
Para obter informações sobre assinatura e/ou ver o arquivo original acesse <http://e-processo.tce.sp.gov.br> - link 'Validar documento digital' e informe o código do documento: 5-A9BI-LM61-7WEJ-5TS1

São Paulo, 13 de junho de 2024

Ofício C.CCM nº 977/2024
TC- 3993.989.22 - 7
Contas Prefeitura

Senhor Comandante do Corpo de Bombeiro,

Cumprimento-o e, ao ensejo, participo-lhe que o processo **TC-3993.989.22-7** trata do exame das contas anuais da **Prefeitura Municipal de Quadra** relativas ao exercício de 2022.

Pelo presente, transmito-lhe cópia da decisão exarada por este Tribunal sobre citada matéria, para conhecimento.

Por fim, informo que, por se tratar de processo eletrônico, na conformidade da Resolução nº 01/2011, a íntegra da decisão poderá ser obtida, mediante regular cadastramento, no Sistema de Processo Eletrônico – e.TCESP, na página www.tce.sp.gov.br.

Apresento a Vossa Senhoria protestos de estima e consideração.

ROBSON MARINHO
Conselheiro-Presidente
Segunda Câmara

Ao Senhor
NILTON CESAR ZACARIAS PEREIRA
Comandante
CORPO DE BOMBEIROS
SAO PAULO – SP
C.CCM – 43 (DE – 01)